

risseGROEP
onze mensen, uw werk



RISSE HOLDING B.V.

RISSE HORIZON B.V.

RISSE INDUSTRIE B.V.

RISSE GROEN OVR

WESTROM-RISSE FACILITAIR OVR

RISSE WERK B.V.

15

Jaarverslag



2013



Voorwoord



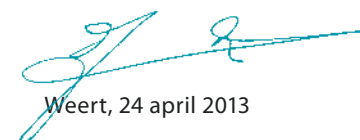
In 2012 stonden we aan de vooravond van de invoering van de Wet Werken naar Vermogen. Voorbereidingen zijn getroffen, strategische keuzes zijn gemaakt en herstructureringsplannen zijn ingediend. Hoe anders verliep de werkelijkheid: door de val van het kabinet Rutte I werd de wet controversieel verklaard en brak wederom een periode aan waarin duidelijkheid uit Den Haag ontbrak.

Vanzelfsprekend was dat voor de Risse Groep geen reden om achterover te leunen. Veel punten uit het opgestelde herstructureringsplan werden in 2012 opgepakt, waaronder de aanstaande samenwerking met de sociale diensten van de gemeenten Weert en Nederweert op het gebied van werkgeversbenadering, re-integratie en detacheringen. Op kosten werd, voor zover mogelijk, verder bespaard en er werd, tegen de stroom in van de economie, veel energie gestoken in het vergroten van het aantal detacheringen.

In 2012 zag stichting Konnekt'os het licht, een initiatief van de Risse Groep om bedrijven vanuit hun maatschappelijke verantwoordelijkheid meer te betrekken bij het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Eind 2012 is het een stichting met een eigen bestuur, een fors eigen vermogen, netwerkbijeenkomsten en meer dan 70 partners.

Dit jaarverslag geeft u een goed inzicht in de resultaten over 2012 van de Risse Groep; prima resultaten zoals u ze de afgelopen jaren van ons gewend bent. Ik wil iedereen die hieraan een bijdrage heeft geleverd hartelijk danken.

Jan Karel Jobse
directeur



Weert, 24 april 2013

2012

Evaluatie 2012

Voorwoord	3
Evaluatie 2012	5
Bestuurlijk Beleid en strategie	
Personeelsmanagement	10
Personeelsbeleid Uitvoering Wsw	
Ongewenst gedrag en geschillen	16
Vertrouwenspersonen Geschillencoördinator	
Medezeggenschap	18
Kwaliteit, Arbo en milieu	20
Voorval- en ongevalmeldingen	
Bestuurlijke structuur	23
Algemeen en dagelijks bestuur Raad van commissarissen en managementteam	
Joint-ventures	24
Risse Groen OVR Westrom-Risse facilitair OVR	
Financieel jaarverslag	27

Bestuurlijk

De heer Van de Mortel ging in 2012 als wethouder van Nederweert met pensioen; zijn plaats in het algemeen en het dagelijks bestuur van de Risse Groep is ingenomen door zijn opvolgster, mevrouw Frenken-Ras. De heer Mertens had te kennen gegeven af te zien van een nieuwe periode van drie jaar als lid van de raad van commissarissen; eind 2012 is de heer Derckx benoemd als zijn opvolger.

Beleid en strategie

In 2012 zijn voor wat betreft beleid en strategie, het door gemeenten en de Risse Groep opgestelde Position paper en het Herstructureringsplan Wet Werken naar Vermogen, leidend geweest. Beide documenten zijn opgesteld in het kader van de invoering van de Wet Werken naar Vermogen (WWnV), die 1 januari 2013 zou ingaan. Beide documenten zijn behandeld in de drie gemeenteraden en vastgesteld door het algemeen bestuur. Ondanks het feit dat door de val van het kabinet Rutte I de wet controversieel is verklaard, is, voor zover mogelijk, toch uitvoering gegeven aan de acties genoemd in beide documenten. In het najaar van 2012 is het strategisch document Onderweg van de Risse Groep hierop herijkt.

Position paper

De wethouders van de gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert, die tevens lid zijn van het bestuur van de Risse Groep, de raad van commissarissen en de directie van de Risse Groep hebben besloten in januari 2012 een Position paper te laten opstellen, waarin de belangrijkste keuzes ten aanzien van de uitvoering van de aankomende Wet Werken naar Vermogen zijn onderbouwd. Het eindrapport bevatte aanbevelingen over het best passende scenario en de te nemen maatregelen de WWnV financieel gezond uit te voeren. In het eerste kwartaal van 2012 is het Position paper door

de raden en colleges van gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert vastgesteld. Daarin is de voorkeur uitgesproken verder te gaan met het uitwerken van het scenario: intergemeentelijke samenwerking van de sociale diensten van Nederweert en Weert en de Risse Groep op het gebied van werkgeversbenadering, re-integratie en detacheringen.

In het najaar van 2012 hebben de raden van de zeven Midden-Limburgse gemeenten het regionale visie-document Werken naar Vermogen vastgesteld. Het visiedocument bepaalt de koers om de nieuwe ontwikkelingen binnen de sociale zekerheid op Midden-Limburgs niveau doeltreffend in te richten. Het project in Weert en Nederweert zal zo veel mogelijk op het Midden-Limburgse beleid aansluiten. De sw-doelgroep wordt meegenomen in de aanpak, vooruitlopend op de Participatiewet die de WWnV vervangt. De Risse Groep voert al veel re-integratieactiviteiten uit voor de gemeenten en heeft een breed werkgeversnetwerk. Door samen te werken zoals aangegeven in het Position paper en door de toename van detacheringen vanuit de sw-doelgroep mee te nemen in een gezamenlijke aanpak, kan deze al snel efficiënter en effectiever worden dan nu het geval is. Het UWV zal in 2013 benaderd worden om aan te sluiten.

Het in te richten samenwerkingsverband tussen Weert, Nederweert en de Risse Groep heeft als doelstelling: *Het tot stand brengen van bovenlokale samenwerking tussen de sociale diensten van de gemeenten Weert en Nederweert en sw-organisatie de Risse Groep om te zorgen voor een adequate en toekomstbestendige uitvoering van de Wsw en de Wwb binnen de beschikbare budgetten gericht op bemiddeling, aansluitend bij het regionaal arbeidsmarktbeleid Midden-Limburg.*

Deze doelstelling bestaat uit drie subdoelstellingen:

- Het vormgeven van een gezamenlijke aanpak van de gecoördineerde werkgeversdienstverlening, detachering, re-integratie en acquisitie van werkplekken, die per 1 april 2013 operationeel is op één locatie.
- Het terugdringen van de totale uitkeringslasten van de samenwerkingspartners.
- De noodzakelijke personeelsreductie, die hieruit voortkomt, realiseren.

Het realiseren van bovengenoemde doelstellingen draagt bij aan de te behalen resultaten over de periode april 2013 – december 2014. De resultaten die in deze periode conform het Position paper bereikt dienen te worden, zijn als volgt gedefinieerd:

- 200 externe werkplekken (met loondispensatie, sw-detachering of regulier), waarvan 100 opgevuld door het detacheren van de huidige sw-populatie met daarbij een toename van de gerealiseerde loonwaarde.
- Personele invulling inbesteding van gemeentelijke opdrachten voor € 500.000.
- Personele invulling social return voor € 1.000.000.

Bovenstaande heeft geleid tot een actief overleg tussen alle partijen met als resultaat een plan van aanpak, dat uitgaat van een start van de bovenlokale activiteiten per 1 april 2013.

Herstructureringsplan WWnV

De gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Weert en omstreken “De Risse” heeft met en namens de bij de GR aangesloten gemeenten een herstructureringsplan opgesteld in het kader van de invoering van de WWnV. Het plan is besproken in de afzonderlijke gemeenteraden en is goedgekeurd door de colleges van de deelnemende gemeenten en door het algemeen bestuur van de Risse Groep.

Doordat de WWnV controversieel is verklaard, is ten behoeve van de uitvoering van het plan geen financiering vanuit het ministerie beschikbaar gesteld. Desondanks zijn de volgende punten uit het plan opgepakt:

- **Opstellen van een visiedocument**
Dit betreft het bovengenoemde Position paper.
- **Outsourcen van activiteiten**
Er is een onderzoek gestart naar het outsourcen van de activiteiten in het bedrijfsrestaurant. In 2013 zal dit leiden tot een concreet besluit en worden mogelijke andere zaken opgepakt.

- **Oprichten netwerkplatform Konnekt’os**

Eind 2011 is door de Risse Groep het initiatief genomen een platform van bedrijven op te richten met als doel het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Maatschappelijke verantwoordelijkheid staat centraal, niet omdat het moet, maar omdat bedrijven dit willen. Nadat in het voorjaar van 2012 15 bedrijven zijn gevonden die het initiatief wilden ondersteunen als founder, is in mei de stichting opgericht. Het stichtingsbestuur bestaat uit:

- Voorzitter, de heer Scholl, Gilde Opleidingen
- Plv. voorzitter, de heer Hendriks, Aben en Slag
- Secretaris/penningmeester, de heer Jobse, Risse Groep
- Lid, de heer van de Brink, Rabobank
- Lid, de heer Snoeijen, Trespa

Eind 2012 waren 71 bedrijven als partner verbonden aan Konnekt’os. Konnekt’os organiseert jaarlijks voor haar leden een aantal evenementen, waarvan het thema altijd gericht is op het doel van de stichting: kansen bieden aan mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. In september 2012 werd voor ruim 100 genodigden het eerste Konnekt’os jaardiner georganiseerd in de Paterskerk in Weert.

- **Extra acquisitiekracht detacheringen**

Eind 2012 is extra acquisitiekracht ingehuurd om te trachten het aantal groepsdetacheringen te vergroten. Duidelijk is dat de doelgroep, die nu nog werkt binnen de muren van de Risse Groep, vooral is aangewezen op het extern werken in een groep en onder begeleiding van de Risse Groep. De mogelijkheden in regio Weert dienen hiertoe in kaart te worden gebracht en er zullen gesprekken moeten plaatsvinden, waarbij werkgevers bereid moeten zijn aanpassingen in hun proces te realiseren om de inzet van mensen met een afstand tot een arbeidsmarkt mogelijk te maken. In 2013 zullen de resultaten van deze inzet zichtbaar moeten worden.

- **Opleiding re-integratieconsulenten**

De re-integratieconsulenten van Risse Horizon hebben een commercieel trainings- en coachingstraject gevolgd. Doel was het aanleren van commerciële vaardigheden en deze toepassen in de praktijk. Na een plenaire training van een aantal bijeenkomsten is de trainer/coach bij commerciële gesprekken (prijsverhogingen, koude acquisitie, e.d.) bij zowel bestaande als nieuwe klanten met de consultant mee gegaan teneinde de consultant live te coachen.

- **Samenwerking Westrom**

De Risse Groep en Westrom werken al een aantal jaren naar tevredenheid samen op het gebied van facilitaire

dienstverlening en salarisadministratie.

De directies van de Risse Groep en Westrom hebben de intentie uitgesproken verdere samenwerking te onderzoeken. Het onderzoek richt zich in eerste instantie op alle niet productie gerelateerde stafactiviteiten, waarbij op voorhand geen uitzonderingen worden gemaakt. Daarnaast wordt een nauwere samenwerking onderzocht op het gebied van groenonderhoud, met name in Leudal en in Roermond. In 2013 moet dit leiden tot concrete afspraken.

- **BRC-certificering**

De Risse Industrie heeft in het voorjaar van 2012 het BRC (British Retail Consortium) -certificaat behaald. Dit certificaat, benodigd voor het verpakken van levensmiddelen, eist dat een kwaliteitssysteem aanwezig is, dat HACCP toegepast wordt en dat omgeving, product, proces en personeel in dit systeem opgenomen zijn (Goede Hygiëne Praktijk vereisten).

- **Samenwerking Elektronica**

In oktober is een samenwerking gestart tussen de firma EPAC bv uit Maarheeze en de Risse Groep. De samenwerking richt zich op de printplaatassemblage van de Risse Groep. Medewerkers van de Risse Groep zullen worden gedetacheerd naar EPAC bv; EPAC bv zal de klanten en werkzaamheden van de Risse Groep overnemen. Doel daarbij is de klantenkring uit te breiden en een breder dienstenpakket aan klanten te kunnen aanbieden.



Door deze samenwerking kunnen de werkzaamheden voor circa 15 medewerkers worden gecontinueerd.

- **Sociaal plan**

In overleg met de vakbonden is een sociaal plan opgesteld met een looptijd van drie jaar. Het sociaal plan beoogt medewerkers die ten gevolge van toekomstige organisatiewijzigingen boventallig worden, van werk naar werk te begeleiden.

- **Ketensamenwerking arbeidsmatige dagbesteding**

In 2012 zijn diverse verkennende gesprekken gevoerd met aanbieders van (arbeidsmatige) dagbesteding, gericht op het onderzoek naar mogelijke ketensamenwerking.

In april organiseerde de Risse Groep samen met SGL een kennismakingsbijeenkomst; daarnaast vonden verkennende gesprekken plaats met diverse organisaties. In 2013 zal duidelijk worden of deze organisaties elkaars competenties kunnen versterken.

Onderweg

- **Vergroten aantal externe plaatsingen**

In 2012 zijn diverse acties in gang gezet het aantal externe plaatsingen van medewerkers in sw-dienstverband te vergroten.

Naast het bezoeken van bedrijven, het actief netwerken en het periodiek uitbrengen van een nieuwsbrief met een gericht aanbod van mensen, is gestart met twee projecten: het project 100+ en de opleidingspools voor Groen en Facilitair. Beide projecten zijn erop gericht mensen voor te bereiden de stap naar buiten te zetten.

In- en externe publiciteit zijn hierin belangrijke aspecten. Intern werd gestart met een wall of fame, waar onder het motto “Risse has got talent” medewerkers, die de stap naar een externe plaatsing hebben gezet, onder de aandacht te brengen.

- **Pluspunt**

In 2011 is gestart met Pluspunt, een unieke samenwerking tussen de onderwijspartners Opmaat, de Risse Groep, gemeenten en zorgpartners. Pluspunt is een regionale voorziening voor onderwijs, arbeid & zorg. Deze voorziening is gevestigd binnen de muren van de Risse Groep.

Pluspunt richt zich op het tegengaan van voortijdig schoolverlaten en jeugdwerkloosheid, preventief jeugdbeleid en jeugdzorg. Dit past helemaal binnen het beleid van de gemeente en de rijksoverheid. Genoemde partijen zetten samen hun kennis, expertise en middelen in om voor de doelgroep een krachtig aanbod te creëren.

Participatiewet

Het Wetsvoorstel Werken naar Vermogen wordt vervangen door de Participatiewet, in te voeren op 1 januari 2014. De Participatiewet komt op veel onderdelen overeen met de oorspronkelijke Wet Werken naar Vermogen. In de Participatiewet worden de WWB, de Wsw en een deel van de Wajong samengevoegd. Op basis van het regeerakkoord zijn de uitgangspunten van de wet:

- Voor de doelgroep wordt een systeem van loondispen-satie geïntroduceerd zoals dat nu in de Wajong bestaat.
- Met ingang van 1 januari 2014 wordt de Wajong alleen toegankelijk voor ‘volledig en duurzaam arbeidsonge-schikten’; voor de groep ‘niet volledige en duurzame arbeidsongeschikten’ is de nieuwe Participatiewet beschikbaar.
- Huidige Wsw-ers en Wajongers worden niet herkeurd en er vindt geen verlaging plaats van de uitkering voor de bestaande groep Wajongers.
- Instroom in de Wsw in zijn huidige vorm en onder de huidige voorwaarden stopt met ingang van 1 januari 2014.
- Gemeenten krijgen binnen de kaders van de Partici-patiewet de ruimte beschut werk zelf te organiseren als voorziening. Er komen op termijn middelen beschik-baar voor structureel 30.000 beschutte werkplekken.
- De huidige middelen in de Wsw zullen fors omlaag gaan, omdat de rijksvergoeding zal worden afgestemd op 100% wettelijk minimum loon. De daling wordt gespreid over een termijn van zes jaar.
- Er komt per 1 januari 2015 een verplicht quotum voor werkgevers met 25 of meer werknemers in de markt-, premiegesubsidieerde en collectieve sectoren voor het in dienst hebben van arbeidsgehandicapten op straffe van een boete. De quotumregeling wordt in zes jaar stapsgewijs ingevoerd.

Het kabinet wil de wet in het voorjaar 2013, na advies van de Raad van State, bij de Tweede Kamer indienen. Zodra meer duidelijkheid is over de exacte inhoud van de wet, zullen de gevolgen voor de Risse Groep nader worden uitgewerkt.

Sociaal

Geen enkele melding van ongewenst gedrag is door de twee vertrouwenspersonen doorgeleid naar de klachten-commissie.

- De geschillencommissie behandelde zes geschillen:
- Een geschil naar aanleiding van een disciplinaire maat-regel. De medewerker is in het ongelijk gesteld.

- Vijf geschillen in het kader van de invoering van de nieuwe regeling collectief vervoer. Twee medewerkers werden in het gelijk gesteld, twee medewerkers werden in het ongelijk gesteld en één medewerker werd gedeeltelijk in het gelijk gesteld.

Begin 2012 werd besloten dat er in 2012 geen verlenging van tijdelijke contracten zou plaatsvinden; dit in het kader van bezuinigingen die verwacht werden als gevolg van de invoering van de WWnV. Zowel intern als extern veroor-zaakte dit besluit sociale onrust. Omdat de WWnV contro-versieel werd verklaard, konden eind 2012 de contracten alsnog worden verlengd.

- Tal van onderwerpen, gericht op sociaal, organisatorisch en financieel beleid, werden met de ondernemingsraad besproken, zoals:
- Regeling functiewaardering en bezetting functiewaarderingscommissie
 - Koffiebijdrage
 - Strategie de Risse Groep
 - Regeling dienstreizen
 - Sociaal Plan
 - Begroting 2013
 - Verzuim
 - Organisatie bedrijfsbureau
 - Bedrijfsmaatschappelijk werk
 - Samenwerking EPAC bv
 - Herstructureringsplan WWnV
 - Kledingregeling
 - Opleidingsbeleid
 - Samenwerking sociale dienst gemeenten
 - Richtlijn hulpmiddelen
 - Verlofrechten CAR
 - Vertrouwenspersoon
 - Samenwerking Westrom

Re-integratie

Begin 2012 is de reorganisatie binnen Horizon afgerond. Consulente zijn zich meer en meer gaan specialiseren op onderdelen uit hun functie. Er wordt onderscheid gemaakt tussen drie taakgebieden; ‘intake & diagnose’, ‘interne trajectbegeleiding’ en ‘bemiddeling en begeleiding’. Door deze driedeling te implementeren is Horizon veel beter voorbereid op de voorgenomen samenwerking met de gemeenten Weert en Nederweert, waarbij intensief samengewerkt gaat worden op de terreinen; Wsw deta-cheringen, WWB bemiddeling en plaatsing en werkgevers-benadering. In 2012 heeft vooral de nadruk gelegen op verdere professionalisering van het taakgebied bemid-

Re-integratie 2012

	Reeds in traject	Nieuwe trajecten	Totaal
Gemeente Weert	75	71	146
Gemeente Cranendonk	5	2	7
Gemeente Nederweert	14	18	32
UWV-trajecten	2	3	5

deling en begeleiding, nadat in 2011 het taakgebied intake & diagnose verder was geprofessionaliseerd. In 2012 zijn de werkgevers in de regio meer centraal komen te staan. Consulente hebben een intensief trainings- en coachingstraject gevolgd om ondernemers meer te begrij-pen, hun behoeften beter te peilen en uiteindelijk meer plaatsingen te realiseren. Hiermee is het volledige proces van re-integratie verder ontwikkeld en geprofessionali-seerd, inclusief het daarbij behorende instrumentarium van diagnostische testen en -onderzoeken tot het instrument loonwaardemeting. In 2012 realiseerde Risse Horizon een uistroom naar werk voor 34 personen vanuit re-integratietrajecten. Hierbij moet in ogenschouw worden genomen dat de opdrachtgevers voornamelijk trajecten diagnose, sociale activering en work first inkochten. (Tabel A)

PR en communicatie

De tweewekelijkse nieuwsbrief is een belangrijk medium medewerkers op de hoogte te houden van de laatste stand van zaken van de Risse Groep. De nieuwsbrief wordt intern via e-mail verspreid; daarnaast hebben circa 300 medewerkers zich met hun privé-e-mailadres geabon-neerd op de nieuwsbrief. Alle leiding en stafmedewerkers werden het afgelopen jaar drie keer geïnformeerd over onze koers en resultaten in gezamenlijke bijeenkomsten in het bedrijfsrestaurant. In 2012 werd een externe nieuwsbrief, gericht op groei van het aantal externe plaatsingen, driemaal verspreid onder bedrijven in de regio. Eind 2012 werd een redactieteam opgericht om een website te starten medewerkers over bijzondere projecten, gebeurtenissen en andere aangelegenheden op de hoogte te houden. Vanaf december 2012 zal de Risse Groep maandelijks in beeld zijn bij Weert TV. Vooral Risse medewerkers die zijn gedetacheerd bij bedrijven die partner zijn van Konnekt’os worden in beeld gebracht.

De Risse Groep presenteerde zich in 2012 in tal van publicaties; voorts werd actief deelgenomen aan diverse netwerkbijeenkomsten, studieclubs en businessmeetings.

Financieel

Over 2012 was een verlies begroot van € 509.264. Dit verlies vindt zijn oorsprong in subsidiekorting, dalende prijzen, bezuinigingen bij gemeenten en een afbouw van de gemeentelijke bijdrage. Het verlies over 2012 beperkte zich tot een bedrag van € 65.516 en komt ten laste van het weerstandsvermogen van de Risse Groep. De goede resultaten van de joint ventures, het grote aantal re-integratietrajecten en het beperken van kosten droegen bij aan dit goede resultaat. Hierbij moet in ogen-schouw genomen worden dat de gemeenten, in tegenstel-ling tot wat gebruikelijk is, geen extra bijdrage afdroegen aan de Risse Groep.

In 2012 startte Wesselman Accountants/Belasting-adviseurs, partner van Konnekt’os, als nieuwe accountant van de Risse Groep.

Toekomst

De toekomst van de Risse Groep zal vanaf 2014 in belang-rijke mate worden bepaald door de Participatiewet. De exacte gevolgen hiervan zullen in 2013 duidelijk worden, waarna plannen voor de verdere toekomst kunnen worden gemaakt. Voor 2013 zal de nadruk vooral liggen op:

- Groei van het aantal externe plaatsingen,
- Samenwerking met sociale diensten van gemeenten Nederweert en Weert,
- Samenwerking met Westrom,
- Samenwerking met de partners op het gebied van dagbesteding,
- Verdere kostenbesparingen.

Personeelsmanagement



Personeelsbeleid

Algemeen

Op het gebied van personeelsbeleid hebben in 2012 geen grote veranderingen plaatsgevonden en is voortgeborduurd op het ontwikkelde beleid in de afgelopen jaren.

Vermeldenswaard zijn:

- **Collectief vervoer**

In 2012 werd de regeling collectief vervoer, na instemming door de ondernemingsraad, ingevoerd. In de regeling is helder omschreven wanneer een medewerker aanspraak kan maken op gebruik van het door de Risse Groep georganiseerde collectief vervoer.

Het aantal deelnemers daalde met meer dan 60%.

De regeling doet een appèl op de zelfredzaamheid van medewerkers in lijn met de strategische keuzes van de Risse Groep en toekomstige wetgeving.

- **Sociaal plan**

In 2012 werd een nieuw sociaal plan vastgesteld voor een termijn van drie jaar. Het sociaal plan heeft als uitgangspunt dat medewerkers van werk naar werk worden begeleid.

- **Functiewaardering**

In 2012 werd, in overleg met het georganiseerd overleg en de ondernemingsraad, een nieuwe functiewaarderingscommissie geïnstalleerd.

Tevens werd eind 2012 gestart met het invoeren van een generiek functiegebouw, dit in samenwerking met Westrom.

Opleidingen

Naast diverse individuele opleidingen in het kader van de ontwikkelingsplannen, is in 2012 een aantal groepsgewijze opleidingen gestart c.q. afgerond:

Opleidingskosten totaal 2012 in €

Wsw	€ 53.884
Ambtelijk	€ 3.250
BV	€ 27.239

TABEL B

IOP gesprekken per BV

	2011	2012
De Risse Industrie B.V.	280	257
Risse Groen OVR	117	138
Westrom-Risse Facilitair OVR	36	38
De Risse Horizon B.V.	167	168
De Risse Holding B.V.	43	35
	643	636

TABEL C

Aantal cliënten bedrijfsmaatschappelijk werk

	2011	2012
Man	17	12
Vrouw	14	13
Nieuw in deze periode	23	19
Totaal in begeleiding	31	25
Traject afgerond in deze periode	25	25
Traject over naar volgende periode	6	0
Adviescontact intern	10	6
Adviescontact extern	4	4

TABEL D

- **Persoonlijke kracht**

Het project Persoonlijke kracht als motor voor arbeidsontwikkeling, gericht op cultuurverandering in het kader van de strategische keuzes van de Risse Groep, is medio 2012 met succes afgerond.

- **AKA**

In 2012 behaalden 12 personen het certificaat AKA (arbeidsmarkt gekwalificeerd assistent), een opleiding op MBO-1 niveau.

Tevens zijn in 2012 circa 60 personen gestart met de opleiding die door de Risse Groep wordt verzorgd in samenwerking met Gilde Opleidingen.

- **Leerwerkbegeleider**

Negen voormannen en -vrouwen behaalden in 2012 het diploma leerwerkbegeleider.

- **Conciërge/beheerder**

In 2012 is aan tien personen het diploma conciërge/beheerder uitgereikt; de opleiding is verzorgd door Helicon, in samenwerking met medewerkers van de Risse Groep.

(Tabel B)

IOP-gesprekken

Jaarlijkse vindt met iedere medewerker een gesprek plaats over zijn individueel ontwikkelingsplan (IOP). Dit plan is gericht op zijn of haar ontwikkeling met als doel de mogelijkheid tot doorstroom naar reguliere arbeid te vergroten. Het toepassen van (een deel van) de Melbasystematiek als meetinstrument voor ontwikkeling maakt deel uit van het proces.

(Tabel C)

Bedrijfsmaatschappelijk werk

Op de dienstverlening van de bedrijfsmaatschappelijk werker is in 2012 ten opzichte van 2011 in mindere mate een beroep gedaan (Tabel D en E). De belangrijkste aandachtspunten blijven:

- Communicatie op het werk
- De communicatie tussen medewerker en leidinggevende blijft de olie die uiteindelijk bijdraagt aan een gezonde werksituatie. Dit is een voortdurend punt van aandacht.



- **Financiële problemen**
Het probleem van de werkende arme is in meerdere mate merkbaar bij de Risse Groep. Dit probleem heeft nadrukkelijk de aandacht. Er is aansluiting gezocht met diverse partners uit het sociale netwerk. Vanuit het netwerk wordt contact gezocht met de Risse Groep om vroegtijdig te kunnen ingrijpen. Contact met dit netwerk draagt bij aan een vroegtijdige signalering van problemen en het snel creëren van oplossingen.
- **Relatieproblemen**
Vanuit het bedrijfsmaatschappelijk werk wordt getracht hierin een bemiddelende rol te spelen om te komen tot (werkbare) oplossingen voor de gerezen problemen. Bijna de helft van de mensen met privéproblemen geeft als oorzaak relatieproblemen aan. Spanningen tussen partners leiden tot problemen in de werksituatie.
- **Aansluiting op reguliere zorg**
Veel van onze medewerkers zijn onder behandeling of in begeleiding bij de eerste of tweede lijns zorg. Aansluiting maken met behandelaars en begeleiders vanuit een gemeenschappelijk belang: de cliënt/medewerker. Veel van onze medewerkers hebben duidelijk structuur nodig gedurende 24 uur van de dag. Samenwerking

is een succesbepalende factor voor ontwikkelingstrajecten en werk. In 2009 heeft de samenwerking met organisaties verder vorm gekregen in een provider-boog. Doel is kennis delen, ontwikkelen en borgen in structurele samenwerkingsverbanden.

Uitvoering Wsw WachtlIJst en herindicaties

Sinds de invoering van de gewijzigde Wet sociale werkvoorziening per 1 januari 2008 kent de Risse Groep drie wachtlijsten; één per aangesloten gemeente. In 2012 daalde de gezamenlijke wachtlijst van de drie gemeenten van 155 personen naar 25 personen.

Deze grote daling van de wachtlijsten vond zijn oorzaak in:

- de verhoging van de taakstelling van de gemeenten met 21,25 se; in 2012 kregen 94 personen een dienstverband aangeboden
- het feit dat een groot aantal mensen tijdens het plaatsingsproces om diverse redenen niet in staat bleek tot regelmatige arbeid; een aantal stelde geen prijs op een dienstverband. Deze personen zijn (tijdelijk) verwijderd van de wachtlijsten.

Mensen met een indicatiestelling voor de Wsw worden door het UWV periodiek op deze indicatiestelling beoordeeld om te bepalen of zij nog steeds tot de doelgroep van de Wsw behoren. Daarbij is het niet van belang of kandidaten reeds zijn geplaatst en bij de Risse Groep werken. Van de totale groep (166 personen) herindicaties zijn er 13 kandidaten die vrijwillig van hun indicatiestelling hebben afgezien, waren er twee ondergrensindicaties en één bovengrensindicatie. Voor alle overigen is er een nieuwe indicatiestelling afgegeven.

(Tabel F en G)

Taakstelling

De Risse Groep realiseerde over 2012 gemiddeld 634.277 se's (standaardeenheden) voor de eigen gemeenten tegenover een taakstelling van 638.230 se's.

De taakstelling en bezetting per gemeente waarvoor de Risse Groep de Wsw uitvoert is weergegeven in Tabel H. Omdat in de loop van 2012 een overrealisatie dreigde voor Nederweert, zijn in het kader van de mogelijkheid van collegiale ruil, twee se's overgeheveld van Weert naar Nederweert.

Desondanks is over 2012, met name voor de gemeente Weert, sprake van een onderrealisatie; dit komt onder andere voort uit de lage wachtlijst en de beperkte beschikbaarheid van de mensen die op deze wachtlijst stonden. Daarnaast was het in 2012 moeilijk plannen als gevolg

Probleem bij intake

	Aantal dossiers		
	2010	2011	2012
Spanningsklachten	19	14	10
Privéproblemen	18	12	12
Onvoldoende functioneren	0	0	0
Conflict	0	0	0
Overspannen	2	1	0
Psychiatrie	1	2	0
Rouwverwerking	3	0	2
Traumaverwerking	1	2	1
Overig	1	0	0
Eindtotaal	45	31	25

TABEL E

WachtlIJstontwikkeling

	31-12-2011	31-12-2012
Weert	92	8
Nederweert	28	17
Cranendonck	35	0
Totaal	155	25

TABEL F

Herindicaties

	totaal	wachtlIJst	dienstverband
Positieve herindicatie	150	38	112
Bovengrens	1	1	0
Ondergrens	2	2	0
Afzien van indicatie	13	13	0
Totaal	166	54	112

TABEL G

Taakstelling en realisatie 2012

Gemeente	Taakstelling in se	Gemiddelde realisatie			Verschil
		Risse	Elders	Totaal	
Cranendonck	105,400	98,578	6,440	105,018	-0,382
Nederweert	111,650	105,468	5,640	111,108	-0,542
Weert	421,180	413,110	5,041	418,151	-3,029
Totaal	638,230	617,156	17,121	634,277	-3,953
Asten		1,000		1,000	
Nijmegen		0,440		0,440	
Leudal		40,742		40,742	
Maasgouw		1,175		1,175	
Heeze-Leende		1,000		1,000	
Totaal		661,520			

TABEL H



van de onzekerheid rondom het wel of niet verlengen van de tijdelijke contracten. De formatie per bedrijfsonderdeel en het verloop daarvan is weergegeven in

Tabel I.

Begeleid werken en detacheren

De doelstelling voor begeleid werken en detacheren was t.o.v. de realisatie 2011 een groei te realiseren van 75 se's (standaardeenheden). Dit is niet gelukt, er was sprake van een groei van 22,5 se's.

Ging de Risse Groep in 2011 nog uit van de verwachting dat de economie in 2012 zou aantrekken, de werkelijkheid was anders.

De groei was gering, vooral vanwege het feit dat:

- er veel energie gestoken is in het herplaatsen van medewerkers waarvan de externe detachering, veelal om bedrijfseconomische redenen, eindigde,
- er in minder gunstige economische omstandigheden sneller sprake is van een mismatch tussen vraag en aanbod; de medewerkers binnen de Risse Groep die detacheerbaar zijn, zijn veelal aangewezen op groeps-detacheringen.

De werkladder is weergegeven in *Tabel J.*

Verzuim

Het in 2009 geïmplementeerde verzuimbeleid is in 2012 voortgezet. De inzet van de verzuimcoach is in 2012 geleidelijk afgebouwd. In mei is wederom een gezondheidsweek georganiseerd, waarin door de Risse Groep aandacht is besteed aan de gezondheid van onze medewerkers, door:

- verstrekken van gevarieerde en gezonde voeding en gratis fruit,
- geven van gezondheidsadviezen door de GGD,
- voorlichting door sportscholen.

Het jaar 2012 werd afgesloten met een gemiddeld verzuimpercentage van 13,1% voor de totale Risse Groep. Dit percentage ligt hoger dan in 2011; oorzaken hiervan zijn vooral het hoge verzuim van de nieuw in dienst genomen medewerkers en het hoge aantal langdurig zieken; daarnaast had de onrust rondom het niet verlengen van de tijdelijke contracten een negatieve invloed op het verzuim.

Landelijk kent de sector een verzuimpercentage van circa 14%.

(Tabel K en L)

Taakstelling 2012

Formatie	31-12-2011		instr/uitstr		31-12-2012	
	FTE	SE	FTE	SE	FTE	SE
De Risse Industrie BV	269,67	279,34	-3,13	-3,10	266,54	276,24
Risse Groen OVR	119,71	122,12	-6,20	-6,45	113,51	115,67
Westrom-Risse Facilitair OVR	31,77	32,52	+1,02	+1,02	32,79	33,54
De Risse Horizon BV	181,08	183,26	+29,32	+29,78	210,40	213,04
De Risse Holding BV	25,25	25,63	-4,60	-4,60	20,65	21,03
Totaal	627,48	642,87	+16,41	+16,65	643,89	659,52

TABEL I

Taakstelling 2012

Werkladder	31-12-2011	31-12-2012	verschil
	SE	SE	SE
Test en training	6,5	6,4	-0,1
Beschut werken	299,5	293,7	-5,8
Werken op locatie	0,0	0,0	0,0
Groepsdetachering	240,2	236,0	-4,2
Individuele detachering	79,4	101,2	+21,8
Begeleid werken	17,3	22,2	+4,9

TABEL J

Ziekteverzuim

Ziekteverzuim	2010	2011	2012
De Risse Groep	11,7 %	11,3 %	13,1 %

TABEL K

Ziekteverzuimpercentage per bedrijfsonderdeel

BV	Totaal 2010	Totaal 2011	Totaal 2012
De Risse Industrie BV	12,9 %	13,1 %	15,2 %
Risse Groen OVR	12,2 %	8,4 %	9,3 %
Westrom-Risse Facilitair OVR	9,0 %	7,5 %	9,3 %
De Risse Holding BV	6,3 %	4,5 %	5,7 %
De Risse Horizon BV	8,5 %	10,3 %	10,3 %

TABEL L

Ongewenst gedrag en geschillen

Ongewenste omgangsvormen zijn alle vormen van bedreigende en agressieve arbeidssituaties. Zowel lichamelijk als geestelijk. De betreffende persoon ervaart dit als kwetsend en vernederend, terwijl dit niet eens zo bedoeld hoeft te zijn. Hierdoor ontstaat bij medewerkers een gevoel van sociale onveiligheid. De Risse Groep tracht dit gevoel te voorkomen en de sociale veiligheid binnen de organisatie te verbeteren door gerichte voorlichting en communicatie en door de inzet van twee vertrouwenspersonen.

Binnen een organisatie kunnen er zich geschillen voordoen in de arbeidsverhouding tussen werknemers en werkgever. Mogelijke geschillen kunnen binnen de Risse Groep worden voorgelegd aan de geschillencommissie of de geschillencommissie, die daarover de directeur adviseren.

Vertrouwenspersonen

Medewerkers van de Risse Groep melden een klacht over ongewenst gedrag meestal rechtstreeks aan één van de vertrouwenspersonen en vaak worden ze door hun werkleiding naar de vertrouwenspersoon doorverwezen. De vertrouwenspersonen zijn gemakkelijk benaderbaar voor alle personeelsleden.

Het totaal aantal meldingen in 2012 was lager dan in 2011. Dit is positief, immers als er geen klachten zijn, lijkt het allemaal goed te gaan in het bedrijf. Toch blijft het van belang dat het management aan het personeel elk jaar informatie geeft over het bestaan en de rol van de vertrouwenspersonen bij de Risse Groep. Ieder nieuw personeelslid ontvangt hierover standaard informatie bij de indiensttreding.

In het verslagjaar zijn, net als in voorgaande jaren, geen formele klachten ingediend bij de klachtencommissie. Alle -vermeende- klachten konden informeel worden

afgehandeld of werden overgenomen door de directie. Er waren geen terug-kom-klachten.

Mensen met privéproblemen worden altijd doorverwezen. Toch is een luisterend oor ook wel eens van belang, evenals een advies terzake, zodat privéproblematiek de arbeidsinzet niet hoeft te belemmeren.

Ongewenste omgangsvormen gaan heel vaak over hoe collega's onderling met elkaar communiceren. De werkleiding heeft de belangrijke taak hierop toe te zien, zaken die beter moeten, bespreekbaar te maken en voorbeeldgedrag te tonen.

Iedereen moet weten dat onheuse bejegening onder elkaar zoals bijvoorbeeld roddelen of pesten, de werksfeer verziekt. Dat vinden wij niet goed en daarom pakken wij dat aan bij de Risse Groep.

Aandachtspunten zijn:

- veel klachten zijn terug te voeren naar ruis in de communicatie tussen beide partijen,
- roddelen en pesten ontstaan vaak omdat mensen elkaar onvoldoende respecteren in hun verschillen
- het is nodig dat eenmaal gemaakte afspraken nagekomen en bedrijfsregels uitgevoerd worden,
- het blijft nodig dat beleid en regels omtrent ongewenste omgangsvormen consequent onder de aandacht worden gebracht bij alle werknemers,
- het is nodig dat nieuwe werknemers bij de indiensttreding hierover worden geïnformeerd.

(Tabel M)

Geschillencommissie

De taak van de geschillencommissie is het trachten in der minne schikken van een geschil tussen een werknemer en het bedrijf betreffende de arbeidsverhoudingen.

Aantal meldingen ongewenst gedrag

	2010	2011	2012
Discriminatie	0	0	0
Pesten e/o roddelen	6	4	4
Agressie en geweld	0	2	0
Seksuele intimidatie/intimiteiten	1	3	0
Klacht over relatie met leidinggevende	0	2	4
Privéproblemen	1	4	1
Doorverwijzing intern	1	0	0
Totaal	9	15	9

TABEL M

Aantal geschillen 2012

	2010	2011	2012
Totaal	3	3	35

TABEL N

Verdeling meldingen geschillencommissie

Geschil	bedrijf	Onderwerp	status
29	Industrie	collectief vervoer	afgehandeld
3	Industrie	divers	afgehandeld
1	Groen	werktijden milieustraat	afgehandeld
1	Horizon	wie betaalt toelage	afgehandeld
1	Horizon	lopende zaak van 2011 naar geschillencommissie	afgehandeld

TABEL O

Voor de geschillencommissie was 2012 een bijzonder druk jaar mede door de invoering van de regeling collectief vervoer. In totaal zijn er 35 geschillen behandeld in 2012.

De deelnemers aan het collectief vervoer zijn in het kader van de invoering van de nieuwe regeling door de commissie collectief vervoer gescreend, hetgeen heeft geleid tot 29 bezwaren bij de geschillencommissie. Van deze 29 bezwaren zijn er 15 gegrond verklaard; deze medewerkers mogen gebruik blijven maken van het collectief vervoer. Uiteindelijk waren vijf medewerkers het oneens met de geschillencommissie, zij zijn doorverwezen naar de geschillencommissie.

In de gemelde geschillen was geen trend waarneembaar, behalve uiteraard bij het collectief vervoer, waar sprake was van een incidentele correctie.

(Tabel N en O)

Medezeggenschap

Wet Werken naar Vermogen

Het eerste deel van 2012 stond voor de OR in het teken van de Wet Werken naar Vermogen. Deze wet wierp zijn schaduw vooruit. In december 2011 werd bekend dat, vooruitlopend op de te verwachten bezuinigingen, een groot aantal tijdelijke contracten niet meer omgezet zou worden in een vast dienstverband. De OR vond dit zeer verontrustend en heeft na rijp beraad besloten de publiciteit te zoeken. De OR heeft brieven geschreven aan de burgemeesters, wethouders en raadsleden van Weert, Nederweert en Cranendonck. Verder heeft de OR alle Rissecollega's opgeroepen naar de vergadering van de commissie Welzijn van de gemeente Weert te gaan op 24 januari 2012. Aan deze oproep is massaal gehoor gegeven. Er waren rond de 125 collega's uit alle geledingen aanwezig en de commissie heeft 2.5 uur gesproken over de Risse Groep. Dat leverde veel publiciteit op, maar helaas niet het gewenste resultaat. Gedurende de rest van het jaar is het lot van de collega's met een tijdelijk contract regelmatig door de OR op de agenda gezet en met de directeur besproken. Het verheugt de OR dan ook dat veel van deze mensen inmiddels een verlenging dan wel een vaste aanstelling hebben gekregen. In het kader van de Wet Werken naar Vermogen hebben de drie gemeentes de Risse Groep opdracht gegeven tot het maken van een Position paper. De OR heeft dit proces en de vervolgstappen kritisch gevolgd. Verder heeft de OR deelgenomen aan het overleg, dat GO en vakbonden voerden met de directeur van de Risse Groep om te komen tot een nieuw sociaal plan.

Advies- en instemmingsaanvragen

Uit 2011 resteerde nog de afhandeling van de adviesaanvraag herstructurering Horizon. Hierop heeft de OR, onder voorwaarden, in 2012 positief geadviseerd. Voorts was er de adviesaanvraag over de samenwerking met EPAC bv. Ook hierop heeft de OR positief gereageerd.

Daarnaast zijn er 13 instemmingsaanvragen aan de OR voorgelegd. Belangrijke onderwerpen waren het collectief vervoer en de regeling functiewaardering. Drie instemmingsaanvragen zijn in 2012 niet afgehandeld, maar lopen door naar 2013. Met de instemmingsaanvraag voor beëindiging van de regeling verlofrechten CAR heeft de OR niet ingestemd.

Vergadering en training

De OR kwam 12 keer in vergadering bij elkaar. Daarvan waren drie vergaderingen ingelast vanwege dringende zaken. Verder was er zes keer een overlegvergadering met de directeur.

Naast deze formele vergaderingen vond regelmatig een bilateraal overleg plaats tussen de directeur en het dagelijks bestuur van de OR. Ook de commissies, die de diverse advies- en instemmingsaanvragen voorbereidden, kwamen regelmatig bij elkaar. Verder volgde de OR in zijn geheel een tweedaagse training met als doel zijn professionaliteit te vergroten. In het najaar genoot de OR in de grotten van Valkenburg een teambuildingsdag, een dag die zowel ludiek als leerzaam was.

Achterban

Voor de OR, als vertegenwoordiger van alle werknemers, is het belangrijk te weten wat er leeft in zijn achterban. Daarom heeft de OR besloten in 2012 een klankbordgroep in te stellen. Vanuit deze groep moet informatie komen over wat op de werkvloer leeft. Tevens kan de OR zijn eigen informatie aan deze groep doorgeven. Voor deelname hieraan heeft de OR een zestal medewerkers benaderd, die veel contacten op de werkvloer hebben en vertrouwen bij hun collega's genieten. Deze groep zal met leden van de OR-commissie sociale zaken en communicatie iedere twee maanden bij elkaar komen. Naar één of twee leden vanuit de gedetacheerden wordt nog gezocht.

Georganiseerd overleg

Het georganiseerd overleg kwam in 2012 eenmaal in een vergadering bij elkaar. Daarnaast was er tussen de interne GO-leden en de OR regelmatig overleg over de instemmings- en adviesaanvragen waarin het GO medezeggenschap had.

Verder heeft het GO samen met de vakbonden en de OR overleg gevoerd met de directeur om te komen tot een nieuw sociaal plan. Met het onderhandelaarsakkoord, dat vakbonden, directeur en bestuur van de Risse Groep afsloten, is in september 2012 door het GO en de overige vakbondsleden ingestemd.



Kwaliteit, Arbo en milieu

Kwaliteit, Arbo en milieu (KAM)

De afdeling KAM binnen de Risse Groep draagt onder andere zorg voor:

- veilige werkplekken en een prettig werkklimaat (Ri&E);
- milieuplan en vergunningen;
- borging en verbetering van de administratieve en operationele processen van de gehele organisatie

In het verslagjaar is verder gewerkt aan de implementatie van het kwaliteitsmanagementsysteem in Mavim Rules en is er veel aandacht besteed aan de veiligheid van de werkplekken van gedetacheerden.

De afdeling KAM van de Risse Groep gaf ondersteuning en advies aan de joint ventures Westrom-Risse Facilitair en Risse Groen. Deze taken zijn in het verslagjaar voor WRF overgedragen aan Westrom en voor Risse Groen aan een externe partij. De huidige afdeling KAM is nu nog ondersteunend voor de Risse Holding, de Risse Industrie en de Risse Horizon.

De Risse Industrie heeft zich in het verslagjaar gecertificeerd voor BRC (wereldstandaard voedselveiligheid). Dit certificaat wordt erkend door veel retailorganisaties en toont aan dat de voedselveiligheid zeer serieus wordt

Voorval- en ongevalmeldingen

	frequentie	met verzuim	verzuimdagen
De Risse Industrie BV	4	0	0
De Risse Holding BV	0	0	0
De Risse Horizon BV	2	0	0
Risse Groen OVR	48	2	7

TABEL P

genomen. Het geeft de Risse Groep meer commerciële mogelijkheden voor andere producten in de voedingsindustrie. Deze BRC-certificering is een aanvulling op het al aanwezige HACCP-systeem.

van het rijgedrag met bedrijfswagens (37%) en bij maaiwerkzaamheden (26%). De overige voorvallen ontstaan door menselijk handelen en omgevingsinvloeden.

(Tabel P)

Risico-inventarisatie en -evaluatie

In het verslagjaar is de Ri&E getoetst aan de Arbocatalogi voor de sw en is een aanvang gemaakt voor het vernieuwen van de Ri&E van de Risse Groep. Naast aanpassingen vanuit de Arbocatalogi moet de Ri&E aangepast worden aan de organisatiewijzigingen. In 2013 zal de toetsing door een Arbodienst plaatsvinden.

Meldingen arbeidsomstandigheden

Medewerkers, die ten gevolge van hun handicap of ziekte een aanpassing van de werkplek nodig hebben, kunnen deze aanvragen indienen bij de afdeling KAM. In het verslagjaar zijn 13 aanvragen ontvangen. Het betrof voornamelijk aangepast meubilair en werkplekaanpassingen voor computergebruik. In twee gevallen werd een werkplek-onderzoek uitgevoerd. In totaal is er voor € 8.500,- aan hulpmiddelen en werkaanpassingen uitgegeven.

Voorval- en ongevalmeldingen

Onvermijdelijk vinden helaas in elk bedrijf jaarlijks ongevallen en voorvallen plaats. Onder ongevallen verstaan we incidenten die daadwerkelijk geleid hebben tot nadelige of schadelijke effecten, zoals verzuim of blijvend letsel. Voorvallen zijn incidenten waarbij alleen materiële schade is ontstaan. In het verslagjaar hebben zich twee ongevallen voorgedaan met verzuim. Er is geen enkel ongeval met blijvend letsel geweest.

Evenals in 2011 zijn er in 2012 minder voorvallen gemeld.

Bijna 89% van alle meldingen ontstaat bij Risse Groen. De meeste schades ontstaan door voorvallen ten gevolge

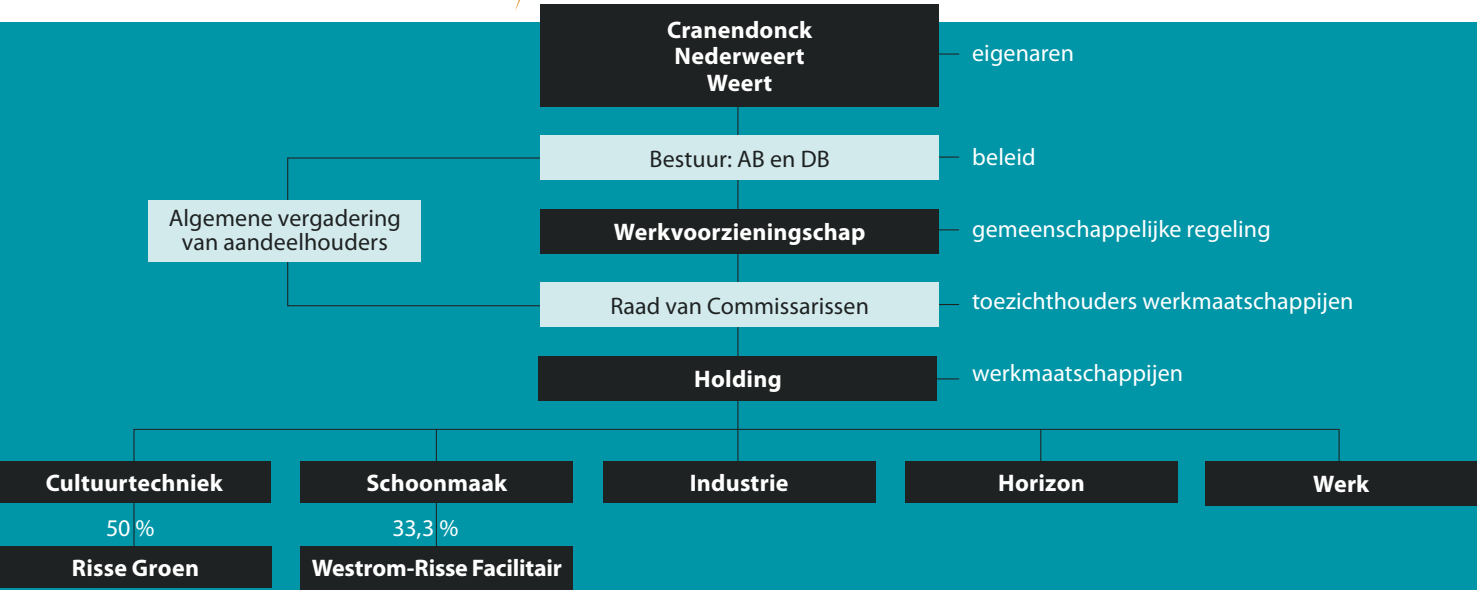




Bestuurlijke structuur



Het algemeen bestuur Voorzitter: de heer Litjens, gemeente Weert	Het dagelijks bestuur Voorzitter: de heer Litjens, gemeente Weert
Vice-voorzitster: mevrouw Frenken-Ras, gemeente Nederweert	Vice-voorzitster: mevrouw Frenken-Ras, gemeente Nederweert
Lid: de heer Strik, gemeente Cranendonck	Lid: de heer Strik, gemeente Cranendonck
Lid: de heer Coolen, gemeente Weert	Raad van commissarissen Voorzitter: de heer Snoek Lid: mevrouw Bos Lid: de heer Derckx
Lid: mevrouw Wernink, gemeente Nederweert	Managementteam Directeur: de heer Jobse Manager Risse Groen OVR: de heer Poodt Manager Horizon: de heer Witters Concern-controller: de heer Leijssen
Lid: de heer Manders, gemeente Cranendonck	



Joint-ventures

Risse Groen OVR

Het jaar begon in mineur. Gemeenten waren aan het bezuinigen en in de bouw was en is het nog steeds slecht. Na een week van strenge vorst verbeterde het weer en was er sprake van een nat voorjaar en groeizame voorzomer, hetgeen extra inzet van uitzendkrachten vereiste om de onkruidgroei de baas te blijven. Vanaf 1 augustus werd het een mooie nazomer. Ook de opdrachten volgden dit patroon. De eerste helft van het jaar was matig. Vanaf het midden van het jaar begon de orderportefeuille echter te groeien en met gepaste trots kan gemeld worden dat Risse Groen ruim vijf miljoen omzet heeft gerealiseerd en daarmee ruimschoots de omzetbegroting gehaald heeft. Ook het behaalde resultaat voldeed aan de verwachting. Het ziekteverzuim lag iets (0,3%) boven begroting (9%). Hierbij is het lage ziekteverzuim van 2,2% van ons regulier personeel opvallend. Dit is ruim onder de begroting van 4%.

Het eigen magazijn is opgeheven en de goederen op voorraad worden vanaf 2013 rechtstreeks geleverd zonder tussenopslag.

Alle afdelingen zijn resultaatgestuurd gaan werken en hebben hun eigen afdelingsbegrotingen en maandresultaten. Doel is binnen tien dagen na het afsluiten van de maand de resultaten tot op afdelingsniveau beschikbaar te hebben.

Risse Groen verwacht dat 2013 een moeilijk jaar wordt. Klantgroepen waaraan wij diensten leveren moeten bezuinigen zoals woningbouwverenigingen, zorginstellingen en gemeenten en in de bouw blijven de vooruitzichten slecht. Bezuinigingen staan centraal, iets wat zijn weerslag zal vinden in de omzet van Risse Groen. Risse Groen zal in 2013 dus beter moeten presteren dan haar collega groenbedrijven om de omzet op peil te houden. 2013 is het laatste jaar dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt via de Wsw kunnen instromen. In 2014 zal

Risse Groen klaar moeten zijn om via de Participatiewet medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt werk te bieden. In de missie staat dat het werk in het groen, waar mogelijk, uitgevoerd moet worden door medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat is het doel van Risse Groen: maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Westrom-Risse Facilitair OVR

De eerste maanden stonden in het teken van het fysiek samenvoegen van de twee regio's Roermond en Weert. In mei is Westrom-Risse Facilitair (WRF) fysiek verhuisd naar Ittervoort. Na verbouwings-, schilder- en breekwerk is WRF op 14 mei verhuisd. Een hele stap in het smelten van regio's met hun eigen culturen. De medewerkers zijn er trots op en de communicatie intern verbetert hierdoor aanzienlijk.

In 2012 heeft WRF op het vlak van omzetgroei flinke stappen gemaakt. Zo heeft de gemeente Roermond de keuze gemaakt maatschappelijk verantwoord te ondernemen door WRF als leverancier te kiezen. De implementatie is een groot succes geworden. Het project dagschoonmaak heeft ook hier zijn intrede gemaakt, dit naar volle tevredenheid van de medewerkers en hun gebouwgebruikers. Naast de gemeente Roermond hebben ook Rabobank Weerterland, de gemeente Cranendonck en de firma Adams er voor gekozen zaken met WRF te doen.

Op het personele vlak is er ook veel gebeurd. De groei heeft er toe geleid dat nieuw personeel is aangetrokken dat optimaal is ingewerkt. Dit draagt bij aan de stabiliteit van WRF in de toekomst. De focus voor 2013 en verder ligt op twee zaken: omzetgroei en meer instroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Om dit te realiseren zal er nog nauwer samengewerkt gaan worden met Westrom, de Risse Groep en de gemeenten.

De financiële resultaten zoals afgesproken met onze drie vennoten, Vebego, Westrom en de Risse Groep zijn gehaald. De omzetgroei is groter geweest dan begroot. Er is in 2012 een solide basis gevormd en hierop kan de komende jaren verder gebouwd worden.





RISSE HOLDING B.V.

RISSE HORIZON B.V.

RISSE INDUSTRIE B.V.

RISSE GROEN OVR

WESTROM-RISSE FACILITAIR OVR

RISSE WERK B.V.

2013

financieel Jaarverslag



Financiële verslaglegging

Algemeen Activiteiten

De activiteiten van werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en haar groepsmaatschappijen zijn gericht op het bieden van werk aan mensen met een achterstand op de reguliere arbeidsmarkt. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt de Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden beoordeeld op hun bijdrage aan deze doelstelling.

Groepsverhoudingen

Werkvoorzieningschap Weert e.o, de Risse is enig aandeelhouder van de Risse Holding bv. Navolgend treft u van zowel het werkvoorzieningschap alsook van de Risse Holding bv de balansen en rekeningen van winst en verlies aan. Onderstaande samenvatting van de grondslagen, waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse voldoet aan het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV). De jaarrekening van de Risse Holding bv is opgemaakt conform de bepalingen in Titel 9, Boek 2 Burgerlijk Wetboek. De Nederlandse Wet- en regelgeving heeft specifieke voorschriften opgesteld ten aanzien van de inrichting van de balans en winst- en verliesrekening. Deze voorschriften zijn vervat in het Besluit Modellen Jaarrekening (BMJ). De indeling en gehanteerde benamingen in de winst- en verliesrekening wijken af van het BMJ. De reden hiervoor is, dat conform artikel 2:362 lid 4 van het BW de gehanteerde indeling en benamingen meer inzicht bieden en recht doen aan de structuur van

de Risse Groep en haar activiteiten. De afwijking heeft geen effect op het vermogen of resultaat.

tabel 1

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van de Risse Holding bv zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van de Risse Holding bv. De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar, waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's, die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen, waarvan berekening plaatsvindt op basis van de verwachte bedrijfseconomische levensduur van de betreffende activa. In het jaar van

investeren wordt naar tijdsgelang afgeschreven. Op grond wordt niet afgeschreven.

Financiële vaste activa

De niet-geconsolideerde deelnemingen, waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op netto-vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze waarde wordt berekend op basis van de grondslagen van de Risse Holding bv. Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs. Bij de waardering van deelnemingen wordt rekening gehouden met waarderingen indien deze duurzaam zijn. De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Voorraden

De grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd tegen kostprijzen, gebaseerd op de gemiddelde betaalde inkoopprijs. Waarderingsverschillen tussen kostprijs en betaalde inkoopprijs komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Met de mate van incourantheid wordt in de waardering rekening gehouden.

Het onderhanden werk wordt gewaardeerd tegen (fabricage-)kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. Afwijkend hiervan waardeert de Risse Industrie bv tegen de inkoopwaarde van de gebruikte grondstoffen.

Het gereed product wordt gewaardeerd tegen (fabricage-)kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. De (fabricage-)kostprijs bestaat uit de kosten van grondstoffen, lonen en opslagen voor indirecte kosten.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de Risse Groep.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat Bedrijfsopbrengsten

• Bruto-omzet

Onder de bruto-omzet worden verantwoord de opbrengsten van aan derden geleverde goederen en diensten, exclusief de over de omzet geheven belastingen en onder aftrek van kortingen. De verantwoording van de omzet geschiedt in het jaar waarin de goederen zijn geleverd, c.q. de diensten zijn verricht.

Overzicht Risse Groep

- 1.Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse
- 2.Geconsolideerde maatschappijen (naar de stand van 31 december 2012)

TABEL 1

		Aandeel in het	
	Naam	Vestigingsplaats	geplaatst kapitaal
	De Risse Industrie bv	Weert	100%
	De Risse Cultuurtechniek bv	Weert	100%
	De Risse Schoonmaak bv	Weert	100%
	De Risse Horizon bv	Weert	100%
	De Risse Werk bv	Weert	100%
3.Overige maatschappijen niet geconsolideerd (naar de stand van 31 december 2012)			
	Westrom Risse Facilitair OVR	Weert	33%
	Risse Groen OVR	Weert	50%

• Materiaal en uitbesteed werk

De kosten van directe materialen (grond- en hulpstoffen) worden berekend op basis van zowel werkelijke uitgaven als op basis van verrekenprijzen. De kosten van uitbesteed werk worden gewaardeerd op basis van inkoop-prijs.

• Vergoedingen en bijdragen

Onder deze post worden verantwoord de vergoeding, zoals bedoeld in de Wet sociale werkvoorziening, alsmede de bijdragen uit hoofde van velerlei re-integratie-regelingen. Hierop zijn in mindering gebracht de aan derden doorbetaalde bedragen.

Bedrijfslasten

• Personeelslasten sw

Onder de loonkosten wordt verantwoord het bruto-bedrag van de uitbetaalde lonen aan gesubsidieerde Wsw-medewerkers. De sociale lasten van de sw-gesubsidieerde medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten voor de Wsw-werknemers alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening van sw-medewerkers. De sw-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het werkvoorzieningschap; de loonkosten worden op basis van een detacherings-overeenkomst doorberekend.

• Personeelslasten WIW

Onder de loonkosten wordt verantwoord het bruto-bedrag van de uitbetaalde lonen aan gesubsidieerde WIW-medewerkers. De sociale lasten van de WIW-gesubsidieerde medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten. De WIW-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het werkvoorzieningschap; de loonkosten

worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

• Personeelslasten ambtenaren

Onder salariskosten van ambtenaren wordt verstaan de over het jaar betaalde c.q. verschuldigde salarissen, het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten.

• Rentebaten en -lasten

De rentebaten betreffen de opbrengst uit deposito's. De rentelasten bestaan uit betaalde rente vanwege rekening-courantverhouding met kredietinstellingen en de rentekosten voor geleende gelden. De financiering wordt verzorgd door het werkvoorzieningschap; de rentekosten en -baten worden aan de betreffende maatschappijen binnen de Risse Groep doorberekend.

• Overige baten en lasten

De overige baten en lasten hebben betrekking op gebeurtenissen en transacties die deel uitmaken van de gewone bedrijfsuitoefening, maar die op grond van aard, omvang of incidenteel karakter afzonderlijk worden gepresenteerd.

Financiële verslaglegging

Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse

Balans per 31 december 2012

TABEL 2

ACTIVA	31-12-2012	31-12-2011	PASSIVA	31-12-2012	31-12-2011
Vaste activa			Vaste passiva		
<i>Materiële vaste activa</i>			<i>Eigen vermogen</i>		
Investerings met economisch nut	2.343.870,57	2.964.427,20	Algemene reserve	426.805,30	426.805,30
			Bestemmingsreserve	217.042,67	302.242,67
			Resultaat na bestemming	0,00	0,00
				643.847,97	729.047,97
<i>Financiële vaste activa</i>			<i>Vaste schulden met een rentetypische looptijd > 1 jaar</i>		
Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen	235.871,26	235.871,26	Onderhandse leningen van de Bank Nederlandse Gemeenten	1.438.648,49	1.833.097,26
Totaal vaste activa	2.579.741,83	3.200.298,46	Totaal vaste passiva	2.082.496,46	2.562.145,23
Vlottende activa			Vlottende passiva		
<i>Uitzettingen met een rentetypische looptijd < 1 jaar</i>			<i>Netto vlottende schulden met rentetypische looptijd < 1 jaar</i>		
Overige uitzettingen	0,00	716.178,70	Overige schulden	957.519,66	981.805,25
Overige vorderingen	64.135,24	210.931,86			
Rekening courant vorderingen	0,00	37.504.873,62	Rekening courant schulden	2.873.353,62	40.305.935,15
<i>Overlopende activa</i>			<i>Overlopende passiva</i>		
Vooruitbetaalde bedragen	0,00	93.758,57	Nog te betalen bedragen	134.452,37	56.526,13
			Ontvangen voorschotbedragen met een specifiek bestedingsdoel	102.581,55	30.093,00
<i>Liquide middelen</i>			Overige overlopende passiva	957,83	4.624,42
Bank	3.507.484,42	2.215.087,97		237.991,75	91.243,55
Totaal vlottende activa	3.571.619,66	40.740.830,72	Totaal vlottende passiva	4.068.865,03	41.378.983,95
Totaal activa	6.151.361,49	43.941.129,18	Totaal passiva	6.151.361,49	43.941.129,18

(in euro's)

Resultatenrekening over 2012

Omschrijving	2012	begroot 2012	2011
Rijksbijdrage (vanaf 2008 via Gemeenten)	17.159.431,91	17.283.000,00	16.748.599,80
Bijdrage gemeenten	43.915,00	42.000,00	191.001,00
ontvangen dividend van Holding B.V.	-	-	-
Bonus Begeleid Werken	43.740,00	42.000,00	-
Totaal bedrijfsopbrengsten	17.247.086,91	17.367.000,00	16.939.600,80
Personeelslasten WSW	17.440.837,94	17.882.396,00	17.148.811,55
Overige kosten WSW-werknemers	343.107,95	142.976,00	312.021,64
Personeelslasten WIW	105.583,08	-	446.077,90
Overige kosten WIW-werknemers	383,75	-	709,75
Personeelslasten ambtenaren	1.625.206,08	1.313.667,00	1.670.158,60
Overige kosten ambtelijk	30.428,43	11.895,00	45.583,14
Reiskosten-overige verg./ koffiegeld	22.199,58-	-	23.610,92-
Kosten ten laste van dividend	85.200,00	-	9.712,00
Afschrijving activa	353.147,17	382.969,00	403.527,46
Betalingsverschil debiteuren	-	-	7,46
Totaal bedrijfslasten	19.961.694,82	19.733.903,00	20.012.998,58
Bedrijfsresultaat	2.714.607,91-	2.366.903,00-	3.073.397,78-
Rentelasten	98.847,40	68.880,00	120.721,32
Exploitatieresultaat	2.813.455,31-	2.435.783,00-	3.194.119,10-
Doorbelasting bijdragen rijk/gemeenten naar BV's	17.247.086,91	17.367.000,00	16.939.600,80
Doorbelasting loonkosten naar BV's	19.545.547,23-	19.350.934,00-	19.599.751,66-
Doorbelasting eigen bijdrage koffiegeld	22.199,58	-	-
Doorbelasting afschrijvingen naar BV's	353.147,17-	382.969,00-	403.527,46-
Doorbelasting rentelasten naar BV's	98.847,40-	68.880,00-	120.721,32-
Doorbelasting overige kosten	-	-	7,46-
Totaal doorbelastingen	2.728.255,31-	2.435.783,00-	3.184.407,10-
Resultaat deelneming	0,00	0,00	0,00
Resultaat voor bestemming	(85.200,00)	0,00	(9.712,00)
Mutaties reserves	85.200,00	0,00	9.712,00
Resultaat na bestemming	0,00	0,00	-0,00

TABEL 3

Kasstroomoverzicht 2012

<i>Operationele activiteiten</i>		
Resultaat	0,00	0,00
Afschrijvingen	353.147,17	
Cash flow		353.147,17
Mutatie rekening courant	72.292,09	
Mutatie overlopende activa	93.758,57	
Mutaties overige vorderingen	146.796,62	
Mutaties reserves	-85.200,00	
Mutaties overlopende passiva	146.748,20	
Mutaties uitzettingen	716.178,70	
Mutaties overige schulden	-24.285,59	
		1.066.288,59
Kasstroom operationele activiteiten		1.419.435,76
<i>Investeringsactiviteiten</i>		
Investeringen materiële vaste activa	-164.790,30	
Desinvesteringen materiële vaste activa	432.199,76	
Mutaties financiële activa	0,00	
Kasstroom investeringsactiviteiten		267.409,46
<i>Financieringsactiviteiten</i>		
Aflossingen langlopende schulden	-394.448,77	
Kasstroom financieringsactiviteiten		-394.448,77
Netto kasstroom		1.292.396,45
Verloop liquiditeitspositie		
Liquiditeitspositie 1 jan.	2.215.087,97	
Netto kasstroom	1.292.396,45	
Liquiditeitspositie 31 dec.		3.507.484,42

TABEL 4

Risse Holding B.V.

Geconsolideerde balans per 31 december 2012

ACTIVA	31-12-2012	31-12-2011	PASSIVA	31-12-2012	31-12-2011
Vaste activa			Eigen vermogen		
Financiële vaste activa	925.894,54	974.928,71	Groepsvermogen	3.816.587,59	3.882.103,50
			Voorzieningen :		
			Voorziening verlofsparen	317.074,80	384.799,60
Vlottende activa			Kortlopende schulden		
Voorraden	38.979,45	65.378,54	Crediteuren	106.977,98	222.391,65
Rekening courant vordering op WGR	2.873.353,62	2.801.061,53	Schuld aan verbonden partijen	10.591,65	20.153,77
Vorderingen	825.191,07	1.115.988,61	Belastingen / Sociale premies	88.890,30	157.693,77
Overlopende activa	9.315,60	99.459,13	Pensioenpremies	38.611,98	38.809,59
Liquide middelen	20.743,66	10.146,72	Overlopende passiva	314.743,64	361.011,36
Totaal vlottende activa	3.767.583,40	4.092.034,53	Totaal kortlopende schulden	559.815,55	800.060,14
Totaal	4.693.477,94	5.066.963,24	Totaal	4.693.477,94	5.066.963,24

na winstbestemming

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2012

Omschrijving	2012	2011
Bruto omzet	4.615.705,52	4.983.407,50
Vergoedingen/bijdragen (doorber.vanuit WGR)	17.247.086,91	16.939.600,80
Overige opbrengsten	424.130,25	437.095,73
Totaal bedrijfsopbrengsten	22.286.922,68	22.360.104,03
Grondstoffen/uitbesteed werk	113.027,77	326.328,28
Lonen BV-ers	2.139.962,16	2.206.208,58
Pensioenlasten BV-ers	296.331,90	278.823,99
Sociale lasten BV-ers	325.677,76	334.922,06
Overige kosten BV-ers	103.561,60	160.937,10
Doorb. kosten BV-ers aan Westrom-Risse Facilitair	-292.045,64	-353.263,00
Doorb. kosten BV-ers aan Risse Groen	-977.277,31	-907.017,01
Doorb. kosten BV-ers payroll	-18.674,69	-38.616,66
Loonkosten WSW-ers (doorber.vanuit WGR)	17.527.059,86	17.332.914,98
Loonkosten ambtelijk (doorber.vanuit WGR)	1.658.349,73	1.725.803,31
Doorberekende kosten aan Vebego	-30.000,00	-30.000,00
Doorberekende kosten aan Westrom-Risse Facilitair	-130.296,24	-114.401,13
Doorberekende kosten aan Risse Groen	-530.842,48	-332.261,65
Doorberekende kosten aan overige bedrijven	-25.020,00	-17.620,00
Kosten Reintegratiediensten	2.379,05	30,00
Overige personeelskosten	982.152,56	764.916,98
Afschrijvingskosten doorberekend vanuit de WGR	353.147,17	403.527,46
Overige bedrijfslasten	1.073.550,47	1.113.741,15
Totaal bedrijfslasten	22.571.043,67	22.854.974,44
Bedrijfsresultaat	-284.120,99	-494.870,41
Rentebaten	58.460,53	66.254,53
Rentelasten	-98.846,74	-120.721,32
Resultaat deelneming Westrom-Risse Facilitair	108.043,97	65.644,80
Resultaat deelneming Risse Groen	150.947,32	109.782,96
Exploitatieresultaat	-65.515,91	-373.909,44

Controleverklaring

van de onafhankelijke accountant

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2012

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2012		
Operationele activiteiten		
Resultaat	-65.515,91	
Cash flow		-65.515,91
Mutaties voorraden	26.399,09	
Mutaties rekening courant	-72.292,09	
Mutaties vorderingen / belastingen	290.797,54	
Mutaties overlopende activa	90.143,53	
Mutaties schuld aan verbonden partijen	-9.562,12	
Mutaties Goodwill	0,00	
Mutaties kortlopende schulden	-230.682,47	
		94.803,48
Kasstroom operationele activiteiten		29.287,57
Investeringsactiviteiten		
Mutaties financiële activa	49.034,17	
Kasstroom investeringsactiviteiten		49.034,17
Voorzieningen		-67.724,80
Netto kasstroom		10.596,94
Verloop liquiditeitspositie		
Liquiditeitspositie 31-12-2011	10.146,72	
Netto kasstroom	10.596,94	
Liquiditeitspositie 31-12-2012		20.743,66

TABEL 7

De in dit verslag op pagina 31 t/m 36 opgenomen samengevatte jaarrekening, bestaande uit de samengevatte balans per 31 december 2012, de samengevatte winst- en verliesrekening over 2012 en het samengevatte kasstroomoverzicht over 2012 van Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en de samengevatte geconsolideerde balans per 31 december 2012, de samengevatte winst- en verliesrekening over 2012 en het samengevatte kasstroomoverzicht over 2012 van de Risse Holding B.V. is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2012 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van de Risse Holding B.V. Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekeningen in onze controleverklaringen van 24 april 2013. Desbetreffende jaarrekeningen en deze samenvatting daarvan bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaringen van 24 april 2013. De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 BW 2 en het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van de Risse Holding B.V.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een samenvatting van de gecontroleerde jaarrekeningen in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de samengevatte jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands Recht, waaronder de Nederlandse standaard 810, "Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten".

Oordeel

Naar ons oordeel is de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2012 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van de Risse Holding B.V. en in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

Weert, 24 april 2013

Wesselman Registeraccountants B.V.

Origineel getekend door:

drs. J.A. Roumen

Registeraccountant



risseGROEP
onze mensen, uw werk



Postbus 82, 6000 AB Weert
Risseweg 8, 6004 RM Weert

T (0495) 535 236

F (0495) 541 575

E info@risse.nl

I www.risse.nl

