

risseGROEP
onze mensen, uw werk



DE RISSE HOLDING B.V.

DE RISSE HORIZON B.V.

DE RISSE INDUSTRIE B.V.

RISSE-WESTROM GROEN VOF

WESTROM-RISSE FACILITAIR OVR

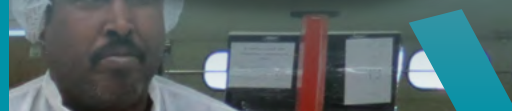
WERK.KOM B.V.

10

Jaarverslag



NO



Voorwoord



De invoering van de Participatiewet is in volle gang.

Moeten we er om treuren dat de sociale werkvoorziening op termijn verdwijnt?

Als er betere alternatieven zijn die werken, moeten we die omarmen; een Wsw-bedrijf is een middel en geen doel: het bestaansrecht van Risse Groep hangt af van haar toegevoegde waarde voor de samenleving.

Of de Participatiewet vanaf nu die betere alternatieven gaat bieden, zal de toekomst ons uitwijzen. Ik hoop dat we als samenleving de doelgroep, waar wij zo trots op zijn, niet aan de kant laten staan.

Midden in deze revolutie van de Participatiewet blijf ik met hart en ziel geloven in een toegevoegde waarde van een organisatie als die van Risse Groep. Laten we ons daar het komend jaar, samen met onze gemeenten en samen met onze ketenpartners, sterk voor maken.

Het afgelopen jaar stond voor Risse Groep in het teken van drie belangrijke zaken, de tijdelijke contracten, de Participatiewet en de fusie met Westrom.

De eerste twee punten zijn werkelijkheid geworden; over de derde, de fusie, zijn we nog in onderhandeling.

Het was even spannend met het wel of niet verlengen van de tijdelijke contracten, maar uiteindelijk konden ruim 120 medewerkers gerust worden gesteld.

De Participatiewet: na jaren van overleg, uitstel, veranderen en aanpassingen wordt de Participatiewet per 1 januari 2015 ingevoerd.

Wij gaan ons richten op onze toegevoegde waarde voor de doelgroep; de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In ieder geval betekent het dat Risse Groep vanaf nu zal krimpen.

En dan het fusieonderzoek met Westrom.

In de eerste helft van 2015 zullen daarover definitieve besluiten genomen worden. Conclusie is wel, dat uit het fusieonderzoek is gebleken, dat wij de vergelijking met onze collega's in Sw-land prima kunnen doorstaan en dat we een bedrijf hebben waar we allemaal trots op kunnen zijn.

Ik dank iedereen die meegeholpen heeft aan de mooie resultaten van 2014.

Het komend jaar is een bijzonder jaar, omdat Risse Groep 50 jaar bestaat.

Dat zullen we met gepaste trots vieren: we gaan er een gouden jaar van maken!


Jan Karel Jobse
directeur

Weert, mei 2015

Voorwoord	3
Evaluatie 2014	5
Beleid en strategie	
Pr en Communicatie	
MVO-platform Konnekt'os	
Werk.Kom	10
Begeleid werken en detacheren	
Re-integratie	
Personeelsmanagement	12
Personeelsbeleid	
Uitvoering Wsw	
Ongewenst gedrag en geschillen	16
Ongewenste omgangsvormen	
Geschillenprocedure	
Medezeggenschap	18
Ondernemingsraad	
Georganiseerd Overleg	
Kwaliteit, Arbo en Milieu	20
Bestuurlijke structuur	22
Algemeen en Dagelijks Bestuur	
Raad van Commissarissen	
Managementteam	
Joint ventures	24
Risse-Westrom Groen VOF	
Westrom-Risse Facilitair OVR	
Financieel jaarverslag	27



Evaluatie 2014

Beleid en strategie

In het kader van de ontwikkeling van Risse Groep staat de Participatiewet centraal.

Samenwerking met gemeenten, zorginstellingen, onderwijs en bedrijfsleven zijn speerpunten; Risse Groep heeft hier de afgelopen jaren steeds in geïnvesteerd. Vanuit deze gunstige uitgangspositie kan daaraan, in het kader van de Participatiewet, de komende jaren verder uitwerking gegeven worden.

In 2014 waren nog niet alle uitgangspunten van de genoemde wet uitgekristalliseerd; in de Stuurgroep arbeidsmarktbeleid in de arbeidsmarktregio Midden-Limburg, werd hier nog aan gewerkt.

Een belangrijk aspect in dit verband is het nog lopende onderzoek naar een mogelijke fusie van de beide 'werkontwikkelbedrijven' in de arbeidsmarktregio, Risse Groep en Westrom.

Personeel

Per 1 januari 2014 daalde de taakstelling van Risse Groep vanuit het Ministerie met circa 35 se's (standaard eenheden). Dit betekende dat vanaf dat moment circa 50 medewerkers met een tijdelijk contract werkloos thuis kwamen te zitten.

In januari 2014 is een groot deel van deze medewerkers weer in dienst genomen, doordat de taakstelling voor 2014 werd verhoogd door middel van collegiale ruil: de gemeente Enschede stelde 25 se's ter beschikking. In september 2014 werd besloten om alle tijdelijke contracten te verlengen; dit betekende voor circa 120 medewerkers zekerheid, mede gezien de invoering van de Participatiewet, die impliceert dat vanaf 1 januari 2015 geen instroom in de Wsw meer kan plaatsvinden.

Industrie

Risse Industrie heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot enerzijds een arbeidstrainingscentrum voor mensen

met een afstand tot de arbeidsmarkt (WWB en Wsw), met als doel de kansen voor deze doelgroep op de reguliere arbeidsmarkt te vergroten en anderzijds tot een bedrijf dat onderdak biedt aan mensen die het niet zelfstandig redden op de arbeidsmarkt.

Risse Industrie organiseert voor de medewerkers eenvoudige montage- en verpakkingswerkzaamheden en is gespecialiseerd in het verpakken van voedsel; het BRC-certificaat gericht op het verpakken van levensmiddelen is hierin cruciaal en is in 2014 verlengd.

In 2014 waren bestaande en een aantal nieuwe opdrachtgevers de reden van een overvolle orderportefeuille, waardoor het financiële resultaat de begroting ruim overtrof. Er werd daarnaast geïnvesteerd in efficiëntere werkmethoden en een betere planningsmethodiek.

Samenwerking partners

Risse Groep heeft de afgelopen jaren fors geïnvesteerd in samenwerking met diverse partners:

- **Westrom**
Risse Groep en Westrom werken al een aantal jaren naar tevredenheid samen op het gebied van salarisadministratie.
Per 1 januari 2014 is deze samenwerking uitgebreid met een gezamenlijke afdeling personeelsadministratie en de uitvoering van functiewaardering.
Doel van deze samenwerking is om synergievoordelen te realiseren en kwetsbaarheid te verminderen.
- **Westrom-Risse Facilitair (WRF)**
Deze onderneming, gericht op schoonmaakonderhoud in Midden-Limburg, is eigendom van drie partijen: Vebego, Westrom en Risse Groep.
In 2014 presteerde de joint-venture beter dan begroot.
- **Risse-Westrom Groen (RWG)**
Deze onderneming richt zich op groenonderhoud

in Midden-Limburg. Per 1 januari 2014 is de groen-afdeling van Westrom onderdeel geworden van de reeds bestaande joint-venture tussen Vebego en Risse Groep. De joint-venture RWG kende in 2014 een moeilijk aanloopjaar, enerzijds door het groeiende weer en anderzijds door het samenvoegen van twee bedrijven. Het integratieproces moet in 2015 voor een belangrijk deel zijn voltooid.

- **Werk.Kom**

Werk.Kom is het samenwerkingsverband van de sociale diensten van Nederweert en Weert en Risse Groep; doelstelling is het uitvoeren van een uniforme wijze

van re-integratie en werkgeversbenadering.

De resultaten waren in 2014 op het gebied van plaatsingen van WWB'ers (personen in de bijstand) bij reguliere bedrijven aanzienlijk beter dan begroot. Op het gebied van het detacheren van Wsw'ers waren de resultaten minder positief: er is veel energie gestoken in het herplaatsen van medewerkers, maar de enigszins verwachte groei werd niet gerealiseerd.

In 2014 aanvaardde de manager van Werk.Kom een functie elders; de vacature is vooralsnog ingevuld met een interim-manager die als opdracht kreeg het proces te evalueren, te verbeteren en te stroomlijnen met het oog op de in 2015 in te voeren Participatiewet.

- **PSW en Met GGZ**

Stichting Pedagogisch Sociaal Werk (PSW) biedt zorg en ondersteuning aan personen met een verstandelijke beperking. In 2013 is een pilot gestart waarin PSW en Risse Groep onderzoeken op welke wijze samenwerking synergievoordelen kan opleveren. De pilot richtte zich in 2014 vooral op samenwerking op het gebied van arbeidsmatige dagbesteding. Die samenwerking is in 2014 geëvalueerd: de positieve resultaten waren aanleiding om de pilot uit te breiden en te intensiveren. In 2015 moet dit uitmonden in een definitieve samenwerking.

Tevens is gestart met een verkenning naar samenwerking tussen Werk.Kom en PSW-Werkt.

"Met GGZ" richt zich op het begeleiden van personen met een psychische beperking; in 2014 is gestart met een pilot op het gebied van samenwerking in het kader van 'Zorg naar Werk'. Het primaire doel van deze pilot is om deelnemers te activeren, te begeleiden en te laten participeren in arbeidsgerelateerde werkzaamheden binnen het Arbeidstrainingscentrum. Afhankelijk van de ontwikkelmogelijkheden van de deelnemer kan deze doorstromen naar een traject van Werk.Kom gericht op een reguliere arbeidsplek.

Ontwikkeling Risse Groep

Overige vermeldenswaardigheden:

- In 2014 is een vervolgonderzoek gestart naar een mogelijke fusie tussen Risse Groep en Westrom. Dit onderzoek wordt onder regie van de Stuurgroep regionaal arbeidsmarktbeleid Midden-Limburg uitgevoerd door bureau Berenschot. Eind 2014 zijn de resultaten van het onderzoek gepresenteerd; besluitvorming zal plaatsvinden in de eerste helft van 2015.
- Risse Groep en Westrom zijn een onderzoek gestart naar het oprichten van Businesspost Midden-Limburg; in deze joint-venture zouden de activiteiten van



Businesspost Roermond en Weert moeten worden gebundeld. Westrom voert de postactiviteiten in eigen beheer uit, in Weert is er sprake van een zelfstandige onderneming waarin medewerkers van Risse Groep zijn gedetacheerd.

- Risse Groep heeft in 2014, met een externe dienstverlener op dit gebied, het outsourcen van de kantine-activiteiten onderzocht. De definitieve besluitvorming zal plaatsvinden in het eerste kwartaal van 2015.
- Het digitaliseringsproject voor de gemeenten Weert, Nederweert en Leudal is van start gegaan. Risse Groep voert het dagelijks scannen van post uit voor de gemeenten in samenwerking met DocCare.
- In 2014 is geïnvesteerd in nieuwe toiletten en energiezuinige verlichting. De toiletten waren na ruim 35 jaar aan vernieuwing toe; met de nieuwe verlichting draagt Risse Groep bij aan een beter milieu, een investering die zich in twee jaar terugverdient.
- Risse Groep heeft een nieuw managementsysteem geïmplementeerd waarin alle regelingen en formulieren terug te vinden zijn. Dit nieuwe systeem is online, dus ook vanaf het huisadres, door medewerkers te raadplegen.

Toekomst Risse Groep

Per 1 januari 2015 wordt de Participatiewet ingevoerd. Deze wet zal grote invloed hebben op de toekomst van Risse Groep.

Goede bijkomstigheid is, dat Risse Groep reeds jaren heeft 'voorgesorteerd' op de invoering van deze wet, onder andere door:

- Intern gericht te zijn op beschutte en leerwerkactiviteiten voor een brede doelgroep
- Rendabele activiteiten met continuïteit onder te brengen in joint-ventures
- Realiseren van een laag kostenniveau
- Gezamenlijke werkgeversbenadering met gemeenten
- Samenwerking in de keten met onderwijs en zorg
- Samenwerking met collega bedrijven
- Oprichten van een gestructureerd ondernemersplatform
- Goede relatie met gemeenten
- Deelname in het regionaal werkbedrijf

Uit 2014 dient nog een aantal zaken uitgekristalliseerd te worden, zoals:

- Mogelijke fusie van Risse Groep en Westrom
- Besluitvorming over beschutte arbeid in het kader van de Participatiewet
- Gevolgen van de Participatiewet in het kader van uit

te voeren leerwerktrajecten de komende jaren

- Samenwerking met partners op het gebied van arbeidsmatige dagvoorziening
- Groei van Konnekt'os op Midden-Limburgs niveau
- Verdere uitbreiding van inbesteding door gemeenten en social return bij aanbestedingen van gemeenten
- Rol van Risse Groep in de keten werk, zorg en onderwijs

Risse Groep opteert voor een positie en een rol die, naast de uitvoering van beschutte arbeid en leerwerktrajecten, een toegevoegde waarde heeft voor haar aandeelhouders.

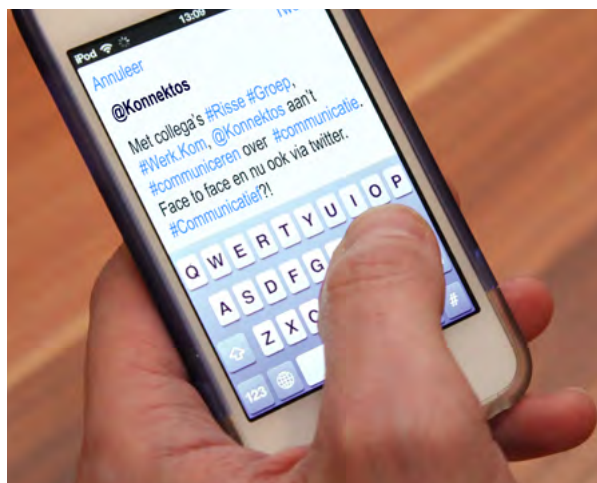
PR en Communicatie

Ook in 2014 was communicatie een belangrijk thema binnen Risse Groep.

Interne communicatie

Op het gebied van de interne communicatie bleef de tweewekelijkse nieuwsbrief een belangrijk medium om onze medewerkers op de hoogte te houden van de laatste ontwikkelingen binnen Risse Groep. Behalve alle medewerkers die deze nieuwsbrief intern via e-mail ontvangen, hebben maar liefst 300 medewerkers zich met hun privé-mailadres geabonneerd.

De leidinggevenden en stafmedewerkers van Risse Groep werden in 2014 vier keer geïnformeerd over onze koers en resultaten in gezamenlijke bijeenkomsten in het bedrijfsrestaurant, waarbij in juni tevens een toelichting



werd gegeven over onze communicatiestrategie.

Daarnaast werd de personeelswebsite Risse Groep In Beeld vervangen door een facebookpagina voor Risse Groep om onze medewerkers up to date te kunnen informeren over bijzondere projecten, nieuws en andere aangelegenheden. Het aantal volgers van deze facebookpagina groeide in 2014 naar 230 personen.

Externe communicatie

Ook op het gebied van de externe communicatie werden de nodige inspanningen verricht: in 2014 werd er actief ingezet op een gezamenlijke (keten)profilering van Risse Groep, Werk.Kom en Konnekt'os. Hiertoe werd o.a. de slogan 'Samen sterk in duurzaam werk' geïntroduceerd en de bijbehorende digitale huisstijl.

Daarnaast kwam de gezamenlijke profilering tot uiting in de lancering van de nieuwe bedrijfswebsites voor Risse Groep, Werk.kom en Konnekt'os in mei 2014. De sites hebben elk hun eigen identiteit en uitstraling behouden maar linken wel naar elkaar door en komen samen in een gezamenlijk digitaal platform dat de bezoekers informeert over de ketensamenwerking.

In aanvulling op de nieuwe websites werd de ketenprofilering uitgedragen via de e-mailhandtekening van alle medewerkers en via de gezamenlijke externe nieuwsbrief van Risse Groep, Werk.Kom en Konnekt'os. Doel van deze nieuwsbrief is onze relaties te informeren over de kansen die door regionale werkgevers worden geboden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en deze successen te belichten. In 2014 werd deze nieuwsbrief tweemaandelijks verstuurd naar alle externe relaties.

De Risse in de Media

Risse Groep koos in 2014 voor een actieve persbenadering door pro-actief contact met de media te zoeken bij nieuwe ontwikkelingen en relevante projecten.

Dit leverde de nodige freepublicity op in de vorm van publicaties in Dagblad De Limburger, Land van Weert, de Stadskrant, de Trompetter en uitingen van Cedris.

Daarnaast was onze organisatie geregeld te zien in de nieuwsuitzending van Weert TV.

Risse Groep presenteerde zich bovendien samen met Werk.kom, Konnekt'os en diverse samenwerkingsrelaties driemaandelijks in het Zakenblad van Weert en nam actief deel aan diverse netwerkbijeenkomsten, studieclubs en businessmeetings.

Ten slotte werden in 2014 de nodige voorbereidingen getroffen voor de communicatie-campagne ten aanzien van de vijftigste verjaardag van Risse Groep in 2015.

MVO-platform Konnekt'os

In 2012 werd door de Risse Groep het initiatief genomen om een platform van bedrijven op te richten met als doel: het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Binnen dit platform, genaamd Konnekt'os, staat maatschappelijke verantwoordelijkheid centraal.



Founders en partners

In 2014 groeide het aantal partners van Konnekt'os naar 95 aangesloten ondernemers uit de regio die zich samen sterk maken om kansen te bieden aan werknemers die een steuntje in de rug nodig hebben. Dit aantal is inclusief de 15 bedrijven die zich als founder aan de stichting hebben verbonden.

Events en workshops

Konnekt'os organiseerde in 2014 verschillende goed-bezochte evenementen voor haar leden, waarvan het thema telkens gericht is op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en het centrale doel: kansen bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit doel wordt tijdens de evenementen ter plekke gerealiseerd doordat de events worden georganiseerd door medewerkers van Risse Groep. Zo verwelkomde Konnekt'os ruim 100 partners en relaties tijdens de uitreiking van de MVO-prijs in het Munttheater op 13 februari, organiseerde de stichting op 27 mei een bijzonder diner voor haar 15 gewaardeerde founders, vond op 17 juni een geweldig zomerevent plaats bij Kasteel Groot Buggenum in Grammen en werd het jaar afgesloten met een zeer bijzonder Jaardiner bij restaurant Da Vinci in Maasbracht waar de Risse-medewerkers de sterren van de hemel kookten voor de Konnekt'os-partners met tweesterrenchef Margo Reuten.

Naast de plenaire events startte Konnekt'os in 2014 met het organiseren van kleinschalige workshops bij haar partners op locatie. Deze workshops die respectievelijk plaatsvonden bij Dna360, TAL Techniek, Aben & Slag Advocaten en Trespa International, werden dusdanig goed bezocht en beoordeeld, dat ze in 2015 een vervolg zullen krijgen.

Werk.Kom

Algemeen

Werk.Kom, het re-integratiebedrijf van de gemeente Weert, de gemeente Nederweert en Risse Groep, heeft ook in 2014 verder gewerkt aan het optimaliseren van de werkwijze, het invulling geven aan de doelstellingen en de focus leggen op resultaatgerichtheid.

Voor 2014 was tot doel gesteld om 50 WWB-plaatsingen en 50 Wsw-detacheringen te realiseren. Met 118 WWB-plaatsingen is het gerealiseerde aantal meer dan het dubbele van de doelstelling en dus ruimschoots verwezenlijkt. Ook het gerealiseerde aantal Wsw-plaatsingen, 52 stuks, voldoet aan het gestelde doel.



Begeleid werken en detacheren

De doelstelling voor begeleid werken en detacheren was ten opzichte van de realisatie 2013 een groei te realiseren van 20 se's (standaardeenheden). Dit is niet gerealiseerd: er was sprake van een krimp van 19,9 se's.

Ondanks dat er sprake was van 52 externe plaatsingen van Wsw-medewerkers in 2014, betrof het in de meeste gevallen herplaatsingen. Wel hebben we kunnen realiseren dat vanuit de meeste medewerkers waarvan de detachering beëindigd werd, weer herplaatst zijn. Daarnaast hebben we diverse medewerkers vanuit industrie kunnen detacheren op detacheringsplekken die vrijkwamen na vertrek van de medewerkers.

In de regio Weert zijn veel bedrijven van kleine tot middelgrote omvang gevestigd. Deze bedrijven zijn in tijden van economische instabiliteit kwetsbaarder en daardoor verminderd in staat extra mensen met een beperking werk te bieden. Tijdens acquisitie bij bestaande en nieuwe relaties is dit duidelijk merkbaar. Ze zijn dan ook terughoudender in het uitbreiden van hun personeelsbestand of het inhuren van extra ondersteuning vanuit de Risse Groep.

De volgende acties werden ondernomen, teneinde toch een groei van het aantal detacheringen te realiseren:

- Vasthoudend uitvoeren van acquisitie bij nieuwe en bestaande relaties
- Optimale dienstverlening en ontzorging bieden aan bestaande relaties
- Door inzet van extra formatie nog meer aandacht geven aan mogelijke (groeps)detacheringen
- Selecteren, voorbereiden en ondersteunen van medewerkers die in staat worden geacht gedetacheerd te kunnen worden
- Samenwerking zoeken met lokale en regionale intermediairs

Begeleid Werken/Detacheren Werkladder

	31-12-2013	31-12-2014	Vershil
	SE	SE	SE
Test en training	4,0	6,3	+ 2,3
Beschut werken	276,8	272,8	-4,00
Werken op locatie	0,0	10,0	+10,0
Groepsdetachering	253,3	246,4	- 6,9
Individuele detachering	94,0	84,5	- 9,5
Begeleid werken	24,4	20,9	-3,5

TABEL A

Re-integratie 2014

	Instroom	Plaatsingen
Gemeente Weert	133	98
Gemeente Nederweert	26	20
Gemeente Leudal (pilot)	5	2

TABEL B

- Optimaliseren van de samenwerking met de gemeenten
- Opzetten, inrichten en uitvoeren van diverse projecten gericht op de (uitbreiding van) inzet en detachering van medewerkers. Hierbij kan o.a. gedacht worden aan: het beveiligingsproject met Polygarde, het digitaliseringproject met DocCare, Businesspost Weert en, in samenwerking met WRF, een logistiek project bij Action te Echt
- Maximaal gebruik maken van ons eigen MVO-platform Konnekt'os

De komende periode zal er ook aandacht zijn voor het optimaliseren van de interne werkwijze en processen van de werkcoaches. Het doel is om zo efficiënt en effectief mogelijk de doelstellingen voor 2015 te realiseren.

Re-integratie

In 2014 voerde Werk.Kom diverse re-integratie trajecten uit voor de gemeenten Weert en Nederweert. Dit betrof zowel trajecten gericht op uitstroom als op sociale active-ring. Dit laatste teneinde de kandidaten een betere positie ten opzichte van de arbeidsmarkt te laten verwerven. In 2014 hebben, naast bestaande kandidaten, 159 nieuwe kandidaten deelgenomen aan een traject bij Werk.Kom. In de tweede helft van het jaar is, in nauwe samenwerking met beide gemeenten, een start gemaakt met het ontwikkelen van een werkwijze die aansluit op de veranderde behoefte van de gemeenten. Door de economische crisis zien we dat het aantal aanvragen en toekenningen voor een bijstandsuitkering enorm is toegenomen. Het is

dan ook noodzakelijk dat onze werkwijze zoveel mogelijk gericht is op het bieden en vinden van kansen op de arbeidsmarkt. De kandidaten die hiervoor aangemeld zullen worden, dienen ook in dit profiel te passen; hierop wordt actief gestuurd.

Om dit zo efficiënt als mogelijk uit te voeren is het werken in groepen een voorwaarde. We hebben inmiddels een begeleidings- en trainingsprogramma ontwikkeld dat hierbij aansluit. Naast deze ondersteuning zullen ook alle kandidaten een werkcomponent krijgen, welke met behoud van uitkering wordt uitgevoerd. Deze werkcomponent wordt deels uitgevoerd op de afdeling Industrie van Risse Groep en deels bij externe organisaties. Doel is om de werknemers- en arbeidsvaardigheden te onderzoeken en te optimaliseren. Op deze wijze worden de kandidaten maximaal klaargestoomd voor het instromen in een reguliere baan. Vanaf eind januari 2015 zullen de eerste groepen gaan starten.

De gemeenten Leudal en Cranendonck overwegen om ook aan te sluiten bij Werk.Kom in 2015. Op dit moment loopt een pilot van vijf trajecten voor kandidaten van de gemeente Leudal.

Personeelsmanagement



Personeelsbeleid

Algemeen

In 2014 is veel werk verzet om de invoering van de twee nieuwe functiewaarderingssystemen af te ronden:

- Generiek functieboek Wsw voor het personeel met een dienstverband in het kader van de Wsw
- HR21 voor het regulier personeel.

De beide projecten zijn in samenwerking met collega Westrom uitgevoerd.

Een aantal regelingen op het gebied van personeelsbeleid is aangepast, onder andere:

- Het 'Incentivebeleid bij detacheren', de wijze waarop medewerkers een extraatje krijgen als ze worden gedetacheerd.
- Regeling werktijden en verlof; vanaf 2015 vervalt onder andere de collectieve sluiting in de zomermaanden; dit past niet meer in de behoefte van onze klanten.

Vanaf 1 januari 2014 is APAC de nieuwe arbodienstverlener van Risse Groep; er is een contract afgesloten voor 4 jaar.

Opleidingen

Nast diverse individuele opleidingen in het kader van de ontwikkelingsplannen, is in 2014 een aantal groepsgewijze opleidingen gerealiseerd:

- Beveiliging
In dit project werden dertien kandidaten (drie medewerkers van Risse Groep en tien werkzoekenden van Weert en Nederweert) opgeleid tot beveiliging MBO-2. Aan deze opleiding zit een baangarantie vast; dat betekent dat, als een deelnemer de opleiding met succes afrondt, de medewerker gedetacheerd wordt bij het beveiligingsbedrijf Polygarde.
- Training Leiderschap voor werkleiders,
Door W2 Insight is er een training gegeven aan de werkleiders van het ATC. De werkleiders hebben (nieuwe) tools, inzichten, technieken en vaardigheden

Opleidingskosten totaal 2014

Wsw	€ 29.748	TABEL C
Ambtelijk	€ 2.937	
BV	€ 4.198	

IOP-gesprekken per bedrijfsonderdeel

	2013	2014	TABEL D
Risse Industrie	294	298	
Risse-Westrom Groen	125	94	
Westrom-Risse Facilitair	75	72	
Risse Horizon	147	164	
Risse Holding	31	26	
Totaal	672	654	

WachtlIJstontwikkeling

	31-12-2013	31-12-2014	TABEL E
Weert	17	34	
Nederweert	7	2	
Cranendonck	5	8	
Totaal	29	44	

Herindicaties

	Totaal	WachtlIJst	Dienstverband	TABEL F
Positieve herindicatie	83	6	77	
Bovengrens	1	0	1	
Ondergrens	1	1	0	
Afzien van indicatie	3	3	0	
Totaal	88	10	78	

aangeboden gekregen teneinde nog verder toegerust te raken bij het voeren van gesprekken met medewerkers, o.a. gericht op het terugdringen van het frequent en kortdurend verzuim. Er werd ingegaan op het maximaal inzoomen op het 'waarom' achter het verzuim van medewerkers, maar ook op het verweergedrag van medewerkers. Door op deze manier in gesprek te gaan met medewerkers wordt optimale betrokkenheid getoond. Er ontstaat inzicht in alle leefgebieden van de medewerker (huisvesting, relatie, financiële situatie, zingeving en sociale contacten), realiserende dat verstoring op één van de gebieden meestal meteen een (negatieve) impact heeft op het gebied van werk en werkmotivatie. Hierop kan dan meteen doorgepakt worden.

IOP-gesprekken

Jaarlijks vindt met iedere medewerker een gesprek plaats over het individueel ontwikkelingsplan (IOP). Dit plan is gericht op zijn of haar ontwikkeling met als doel de mogelijkheid tot doorstroom naar reguliere arbeid te vergroten. (Tabel D)

Uitvoering Wsw

WachtlIJst en herindicaties

Sinds de invoering van de gewijzigde Wet sociale werkvoorziening (Wsw) per 1 januari 2008 kent Risse Groep drie wachtlijsten; één per aangesloten gemeente. In 2014 steeg de gezamenlijke wachtlijst van de drie gemeenten van 29 personen naar 44 personen.

Dit ondanks het feit dat, naast het besluit de tijdelijke contracten binnen Risse Groep in 2014 te verlengen, er sprake was van een uitbreiding van formatie Wsw met 25 se's door collegiale ruil met Enschede.

In 2014 kregen 46 personen (34,66 se's) een dienstverband aangeboden.

Mensen met een indicatiestelling voor de Wsw worden door het UWV periodiek op deze indicatiestelling beoordeeld om te bepalen of zij nog steeds tot de doelgroep van de Wsw behoren. Daarbij is het niet van belang of

kandidaten reeds zijn geplaatst en bij Risse Groep werken. Van de totale groep (88 personen) herindicaties zijn er drie kandidaten die vrijwillig van hun indicatiestelling hebben afgezien, was er één ondergrensindicatie en één bovengrensisindicatie. Voor alle overigen is er een nieuwe indicatiestelling afgegeven.

Taakstelling

Risse Groep realiseerde over 2014 gemiddeld 623,13 se's voor de eigen gemeenten tegenover een taakstelling van 624,55 se's; laatstgenoemde taakstelling is inclusief de reeds eerder genoemde collegiale ruil met Enschede, waardoor een uitbreiding wordt gerealiseerd van 25 se's. Eind 2013 werd duidelijk dat de taakstelling van de drie bij Risse Groep aangesloten gemeenten daalde met 35,73 se's; door de collegiale ruil werd dit deels gecompenseerd en kon de werkgelegenheid van circa 40 personen worden gewaarborgd.

De taakstelling en bezetting per gemeente waarvoor Risse Groep de Wsw uitvoert is weergegeven in tabel G. De formatie per bedrijfsonderdeel en het verloop daarvan is weergegeven in tabel H.

Verzuim

Het jaar 2014 werd afgesloten met een gemiddeld verzuimpercentage van 11,8% voor de totale Risse Groep. Dit percentage ligt lager dan in 2013 (12,6%), echter het streven is een verzuimpercentage van minder dan 11% te realiseren. Analyse wijst uit dat circa 8,5% van het verzuimpercentage wordt veroorzaakt door langdurig zieke medewerkers. Ook de nieuwe instroom van de laatste twee jaren veroorzaakt een hoger verzuim; het betreft een relatief zwakkere populatie. Landelijk kent de sector een verzuimpercentage van 12,1%. In 2014 is het contract gesloten met APAC als arbodienstverlener. In 2014 hebben de leidinggevenden training en coaching gehad op het gebied van verzuimbeheersing.



Taakstelling en realisatie 2014

Gemeente	Taakstelling in se	Gemiddelde realisatie			Verschil
		Risse	Elders	Totaal	
Cranendonck	103,220	97,990	4,995	102,988	- 0,232
Nederweert	114,190	108,990	4,889	113,877	-0,313
Weert	407,140	402,270	4,000	406,268	-0,880
Totaal	624,550	609,250	13,884	623,133	-1,425
Asten	1,000	1,000		1,000	
Peel en Maas	0,620	0,620		0,620	
Leudal	32,350	32,350		32,350	
Maasgouw	0,800	0,800		0,800	
Heeze-Leende	1,000	1,000		1,000	
Venlo	0,780	0,780		0,780	
Totaal	661,110	645,800	13,884	659,683	-1,425

TABEL G

Taakstelling 2014

Formatie	31-12-2013		instroom/uitstroom		31-12-2014	
	FTE	SE	FTE	SE	FTE	SE
Risse Industrie	249,69	259,23	+9,89	+9,60	259,58	268,84
Risse-Westrom Groen	104,82	106,76	-10,39	-10,90	94,43	95,86
Westrom-Risse Facilitair	34,57	35,41	+4,53	+4,53	39,10	39,94
Risse Horizon	228,42	230,95	-14,88	-14,14	213,56	216,81
Risse Holding	19,83	20,21	-1,04	-0,79	18,79	19,42
Totaal	637,33	652,56	-11,89	-11,70	625,46	640,87

TABEL H

Ziekteverzuim

Ziekteverzuim	2012	2013	2014
Risse Groep	13,1 %	12,6 %	11,8 %

TABEL I

Ziekteverzuimpercentage per bedrijfsonderdeel

BV	Totaal 2012	Totaal 2013	Totaal 2014
Risse Industrie	15,2 %	16,3 %	14,3 %
Risse-Westrom Groen	9,3 %	8,0 %	8,6 %
Westrom-Risse Facilitair	9,3 %	13,7 %	12,3 %
Risse Holding	10,3 %	10,9 %	9 %
Risse Horizon	5,7 %	10,8 %	11,5 %

TABEL J

Ongewenst gedrag en geschillen

Ongewenste omgangsvormen

Ongewenste omgangsvormen zijn alle vormen van bedreigende en agressieve arbeidssituaties, zowel lichamelijk als geestelijk. De betreffende persoon ervaart dit als kwetsend en vernederend, terwijl dit niet zo bedoeld hoeft te zijn. Hierdoor ontstaat bij medewerkers een gevoel van sociale onveiligheid. Risse Groep tracht dit gevoel te voorkomen en de sociale veiligheid binnen de organisatie te verbeteren door gerichte voorlichting en communicatie en door de inzet van twee vertrouwenspersonen.

Werkgevers zijn volgens de Arbowet verplicht om hun werknemers te beschermen tegen psychosociale belasting. Zij moeten hiervoor beleid opstellen en uitvoeren. De Risse heeft hiervoor twee vertrouwenspersonen aangesteld. Dit zijn mevrouw Marianne Balogh, medewerkster van Risse Groep en werkzaam voor Werk.Kom en de heer Toon Weemers, manager bedrijfsbureau en KAM. Medewerkers van Risse Groep, van WRF, RWG en andere gedetacheerde die meldingen of klachten hebben over ongewenst gedrag, kunnen hiermee bij één van deze vertrouwenspersonen terecht. Het gaat dan om klachten

over pesten, discriminatie, agressie en geweld en seksuele intimidatie en ongewenste intimiteiten. Een vertrouwenspersoon heeft geheimhoudingsplicht en moet dus vertrouwelijk omgaan met informatie van werknemers. De belangrijkste taak van de vertrouwenspersoon is het opvangen en adviseren van werknemers die hulp en advies nodig hebben. Dit kan op verschillende manieren. De vertrouwenspersoon kan bijvoorbeeld informeren over klachtenprocedures, de werknemer ondersteunen bij een gesprek met de leidinggevende of doorverwijzen naar een andere hulpverlenende instantie. Ook het geven van voorlichting over de aanpak van ongewenst gedrag, het registreren van alle meldingen en het adviseren van leidinggevendenden over preventiemaatregelen behoren tot de taken van de vertrouwenspersoon. Indien noodzakelijk kan een gesprek met de vertrouwenspersoon ook buiten de werklocatie plaatsvinden.

Meldingen in 2014

In 2014 zijn er vier meldingen geweest bij de vertrouwenspersonen. Een melding hiervan behoorde tot de groep ongewenste intimiteiten. Hiermee is het totale aantal klachten in 2014 wederom lager dan in 2013 en 2012. Dit is positief, immers als er geen klachten zijn, lijkt het allemaal goed te gaan in het bedrijf. Toch blijft het van belang dat het management aan het personeel elk jaar informatie geeft over het bestaan en de rol van de vertrouwenspersoon.

Geschillenprocedure

Binnen een organisatie kunnen zich geschillen voordoen in de arbeidsverhouding tussen werknemers en werkgever. Mogelijke geschillen kunnen binnen Risse Groep worden voorgelegd aan de geschillencoördinator of zo nodig de geschillencommissie, die daarover de directeur adviseren. De geschillencoördinator van Risse Groep is de heer André Zanders. Zijn taak is het trachten te oplossen



Aantal meldingen ongewenst gedrag bij vertrouwenspersonen

	2012	2013	2014	TABEL K
Discriminatie	0	0	0	
Pesten en/of roddelen	4	2	0	
Agressie en geweld	0	1	0	
Seksuele intimidatie/intimiteiten	0	2	1	
Klacht over relatie met leidinggevende	4	0	0	
Privéproblemen	1	0	0	
Doorverwijzing intern	0	1	0	
Overig	0	1	3	
Totaal	9	6	4	

Aantal meldingen bij geschillencoördinator

	2012	2013	2014	TABEL L
Totaal	35	7	4	

Verdeling meldingen geschillencoördinator

Geschil	Bedrijf	Onderwerp	Status	TABEL M
1	RWG	onkostenvergoeding	geschillencommissie	
1	Horizon	Motiveringstoelage 6%	afgehandeld	
1	Industrie	Inhouding verlofdagen	afgehandeld	
1	Horizon	Werkbeoordeling	afgehandeld	

van een geschil tussen een werknemer en het bedrijf over de arbeidsverhoudingen. Voor medewerkers is het vaak niet duidelijk of er sprake is van een geschil, hetgeen betekent dat tijdens het eerste gesprek eerst vastgesteld moet worden of er inderdaad sprake is van een geschil. Indien dit het geval is, zal de geschillencoördinator proberen te bemiddelen.

In 2014 was er sprake van vier geschillen, waarvan één geschil in 2013 is ingelegd en in 2014 uiteindelijk is voorgelegd aan de geschillencommissie.

Daarnaast heeft de geschillencoördinator in negen gevallen bemiddeld. Ook in 2014 waren de besproken problemen/geschillen zeer divers van aard en was er geen sprake van een trend.



Medezeggenschap

Ondernemingsraad

Gesteld kan worden dat voor de Ondernemingsraad (OR) in 2014 de twee belangrijkste onderwerpen de tijdelijke contracten en de fusie zijn geweest.

In 2014 speelde opnieuw de onzekerheid over de tijdelijke contracten. De OR was van mening dat er verschillende redenen waren om de tijdelijke contracten te verlengen dan wel om te zetten in een vast dienstverband. Dit was zowel in het belang van de betrokken medewerkers, als in het belang van Risse Groep en de gemeenten. Omdat de OR van mening was dat het voor alle direct betrokkenen noodzakelijk was om zo snel mogelijk duidelijkheid te krijgen over hun situatie heeft de OR, net als in vorige jaren, schriftelijk het standpunt aan de colleges van B&W en de gemeenteraden duidelijk gemaakt. De OR was dan ook zeer verheugd toen het bestuur van Risse Groep besloot de tijdelijke contracten te verlengen c.q. tot vaste aanstelling over te gaan.

De mogelijke fusie met Westrom heeft voor de OR het hele jaar aandacht gevraagd. De OR heeft advies uitgebracht over het formuleren van de opdracht voor het vervolgonderzoek. Verder heeft de OR de kennis over rechten en plichten van de OR bij het fusieproces geactualiseerd. Ook zijn er op verschillende tijdstippen contacten geweest met de OR van Westrom. Helaas hebben deze gesprekken niet opgeleverd wat de OR van de Risse gehoopt had.

Formeel zouden in juni 2014 verkiezingen gehouden moeten worden voor een nieuwe OR. Omdat het er in het voorjaar van 2014 nog naar uitzag dat een fusie per 1 januari 2015 mogelijk zou zijn, heeft de OR besloten om aan alle werknemers en aan de vakorganisaties toestemming te vragen de verkiezingen met een half jaar uit te stellen. Daarop is besloten de verkiezingen uit te stellen tot 15 januari 2015. In de tweede helft van 2014 is de OR druk bezig geweest met de voorbereidingen hiervoor.

Advies- en instemmingsaanvragen

In 2014 behandelde de OR elf instemmingsaanvragen en drie adviesaanvragen. Een aantal keren stelde de OR voorwaarden alvorens tot een positief advies / instemming te kunnen komen.

Behalve jaarlijks terugkerende onderwerpen, zoals het verlofrooster 2015, de koffiebijdrage 2015 en de actualisering van een aantal regelingen, kreeg de OR ook een aantal zwaardere advies- en instemmingsaanvragen voorgelegd. Dit waren onder meer:

- De regeling functiewaardering Wsw. De OR had in 2013 al ingestemd met het invoeren van een functieboek Sw (generieke functies). In 2014 werden de regelingen daaromheen aan de OR ter instemming aangeboden.
- De opdracht voor een vervolgonderzoek naar een mogelijke fusie tussen Risse en Westrom. Conform de Wet op de Ondernemingsraden diende hiervoor aan de OR advies gevraagd te worden. De OR heeft opnieuw de zorgen over de cultuur- en financiële verschillen tussen beide organisaties kenbaar gemaakt.
- De regeling werktijden en verlofplanning. Hierover is een aantal keren overleg geweest, waarna diverse aanpassingen plaatsvonden.

Aan de OR is verder naar de mening gevraagd over het herbenoemen van mevrouw Miep Bos als “werknemerscommissaris”. De OR heeft unaniem ingestemd met haar herbenoeming.

Verder heeft de OR een initiatiefvoorstel ingediend om de regeling “Relaties op het werk” aan te passen. De OR was van mening dat vooral de melding van de relatie duidelijker geformuleerd diende te worden. Dit initiatiefvoorstel is in aangepaste vorm door de bestuurder overgenomen.



Foto: OR-leden Risse Groep

Vergadering en training

De OR kwam negen keer in vergadering bij elkaar. Verder was er vijf keer een overlegvergadering met de algemeen directeur.

Naast deze formele vergaderingen vond maandelijks een bilateraal overleg tussen de algemeen directeur en het dagelijks bestuur van de OR plaats. Ook de commissies, die de diverse advies- en instemmingsaanvragen voorbereiden, kwamen regelmatig bij elkaar. Verder heeft de OR begin 2014 besloten om met een nieuwe trainer te werken aan verdere professionalisering. In 2014 heeft de OR hiervoor twee maal een tweedaagse training gevolgd.

Achterban

Voor de OR, als vertegenwoordiger van alle werknemers, is het belangrijk te weten wat er leeft in de achterban. Daarom heeft de OR besloten in 2012 een klankbordgroep in te stellen. Vanuit deze groep moet informatie komen over wat op de werkvloer leeft. Tevens kan de OR infor-

matie aan deze groep doorgeven. Voor deelname hieraan heeft de OR een aantal medewerkers benaderd, die veel contacten op de werkvloer hebben en vertrouwen bij hun collega's genieten. De klankbordgroep wordt voorgezeten door een lid van het dagelijks bestuur van de OR.

De klankbordgroep is in 2014 vier keer bij elkaar geweest. Verschillende onderwerpen uit deze bijeenkomsten zijn door de OR opgepakt.

Om de achterban beter te kunnen informeren is de OR in 2014 gestart met het opzetten van een website. Deze website kent een openbaar gedeelte en een besloten gedeelte dat alleen toegankelijk is voor OR-leden.

Georganiseerd Overleg

Het Georganiseerd Overleg kwam in 2014 éénmaal in een vergadering bij elkaar. Tijdens deze vergadering heeft het GO ingestemd met de conversietabel voor HR 21.

De interne GO-leden zijn: Rob Poppelaars, André Zanders, Henny Roosen, Ton Boelaars, Maan Vaas en plv. lid Vic Wulms.

OR-leden

De OR bestond in 2014 uit:

Marc Moonen, voorzitter

Hans Rutjens, vicevoorzitter

Toon Weemers, secretaris

Marco Geelen, lid DB

Jack Doré

Peter Mennen

Edith Nijs

Franca van de Rieth

Jack Smeets

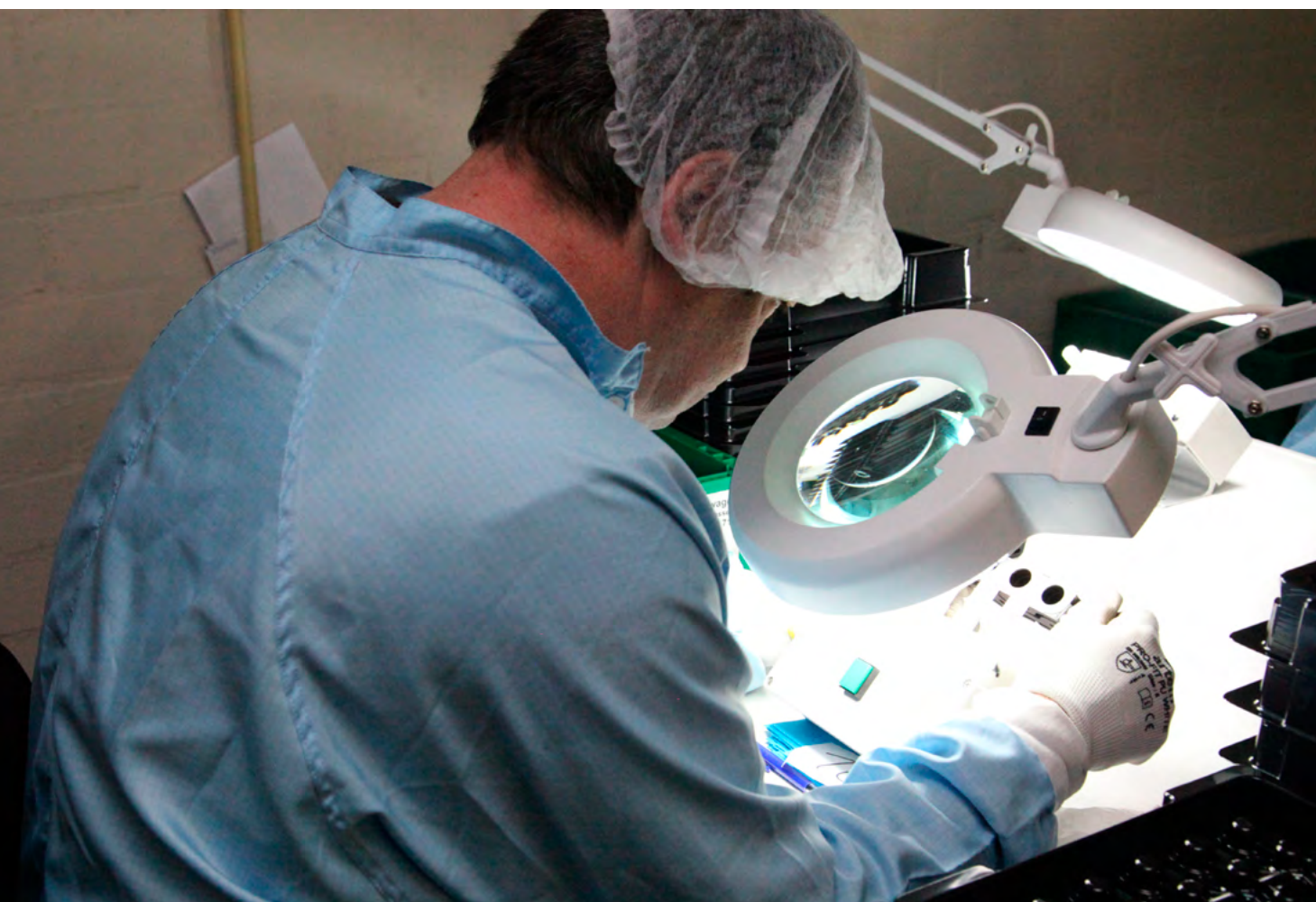
Maan Vaas

Kwaliteit, Arbo en Milieu

Kwaliteit, Arbo en Milieu (KAM)

Sinds 2009 werkte Risse Industrie in twee ruimtes volgens de BRC wereldstandaard voor voedselveiligheid. In het verslagjaar is besloten om alle foodruimtes te certificeren volgens dit managementsysteem. Concreet betekent dit dat Risse Industrie, voor alle food ruimten, voldoet aan deze norm voor voedselveiligheid waardoor er een breed scala aan voedingsproducten verwerkt kan worden.

Het systeem wordt jaarlijks door DNV-GL geauditeerd. Aantoonbaarheid wordt steeds belangrijker. Daarom is in het verslagjaar Risse Industrie overgegaan naar een nieuw softwarepakket van KVGM Improvements Solutions. In dit systeem is de module Tools speciaal ontwikkeld om alle vereiste registraties eenvoudig digitaal vast te kunnen leggen. Niet alleen het registreren gaat makkelijker, ook het analyseren. Met één druk op de knop worden trend-



analyses gemaakt en rapporten gegenereerd.

Acties kunnen worden ingepland en krijgen een verantwoordelijke toegewezen. Per e-mail wordt de melder en verantwoordelijke op de hoogte gehouden van de voortgang. Het dashboard geeft ons nu alle informatie over de status van meldingen en acties om te verbeteren.

Risico -inventarisatie en -evaluatie

Werkgevers en werknemers maken in een Arbocatalogus samen afspraken over de wijze waarop zij aan de doelvoorschriften in de Arbowet (gaan) voldoen. Hierin staan de methoden en oplossingen beschreven die zij onderling hebben afgesproken. Bijvoorbeeld met beschrijvingen van technieken, praktische oplossingen, handleidingen en normeringen die bijdragen aan veilig en gezond werken en de risico's zoveel mogelijk wegnemen. Binnen de Sociale Werkvoorziening zijn de deelcatalogi Agresie en geweld, Fysieke belasting, Lawaai, Psychosociale arbeidsbelasting, Detachering, Machineveiligheid en Gevaarlijke stoffen nu uitgegeven. De verantwoordelijkheid voor de inhoud en bekendmaking van de Arbocatalogus ligt volledig bij werkgevers en werknemers. In het verslagjaar heeft de afdeling KAM samen met de Ondernemingsraad verder gewerkt om de Risico-inventarisatie en Evaluatie (Ri&E) en het plan van aanpak hierop waar nodig aan te passen.

Werkgerelateerde arbeidsongevallen

Om veilig en gezond te kunnen werken zijn regels opgesteld die zijn vastgelegd in de 'Arbowet' en de Arbocatalogi zoals hierboven al genoemd. Met behulp van deze regelgeving en de daarbij behorende Ri&E kunnen we de gevaren goed inschatten en de nodige preventieve maatregelen nemen. Dat dit effect heeft blijkt uit het blijvend lage aantal ongevallen bij Risse Groep.

Een arbeidsongeval is een ongeval dat plaatsvindt bij of als gevolg van werkzaamheden. Dit kan een ongeval met

of zonder verzuim zijn, maar ook een ongeval met alleen materiële schade. Er is sprake van een ernstig ongeval als het slachtoffer aan de gevolgen ervan overlijdt of ernstig lichamelijk of geestelijk letsel oploopt. Van ernstig letsel is sprake als een slachtoffer schade aan de gezondheid heeft opgelopen die binnen 24 uur leidt tot opname in een ziekenhuis ter behandeling of observatie. Binnen Risse Industrie is in het verslagjaar slechts één ongeval gemeld waarbij een medewerker een gekneusde duim heeft opgelopen.

Arbeidsomstandigheden meldingen

Medewerkers die ten gevolge van hun handicap of ziekte een aanpassing van de werkplek nodig hebben, kunnen deze aanvragen bij de afdeling KAM. In het verslagjaar hebben we vijf aanvragen hiervoor ontvangen. Het betrof voornamelijk het aanpassen van meubilair. In totaal is er voor circa € 6.000,- aan hulpmiddelen en werkaanpassingen uitgegeven.

Bestuurlijke structuur

Bestuur

In 2014 waren er gemeenteraadsverkiezingen, waardoor, op de voorzitter na, de samenstelling van het Algemeen bestuur (AB) van Risse Groep wijzigde. De bestuurssamenstelling was na de gemeenteraadsverkiezingen als volgt: de heer H. Litjens, voorzitter, de heer H. Geraats, vice-voorzitter, de heer J. van Tulden, lid de heer P. Sterk, lid, de heer H. Houtman, lid en de heer F. Kuppens, lid.

Het Algemeen Bestuur:

H. Litjens, voorzitter
gemeente Weert
tevens voorzitter DB

H. Geraats, vice-voorzitter
gemeente Nederweert
tevens vice-voorzitter DB

J. van Tulden, lid
gemeente Cranendonck
tevens lid DB

P. Sterk, lid
gemeente Weert

H. Houtman, lid
gemeente Nederweert

F. Kuppens, lid
gemeente Cranendonck

Raad van Commissarissen:

J. Simons, voorzitter
M. Bos, lid
P. Derckx, lid

Managementteam:

J.K. Jobse, voorzitter
J. Poodt, vice-voorzitter
H. Leijssen, lid
T. Witters, lid

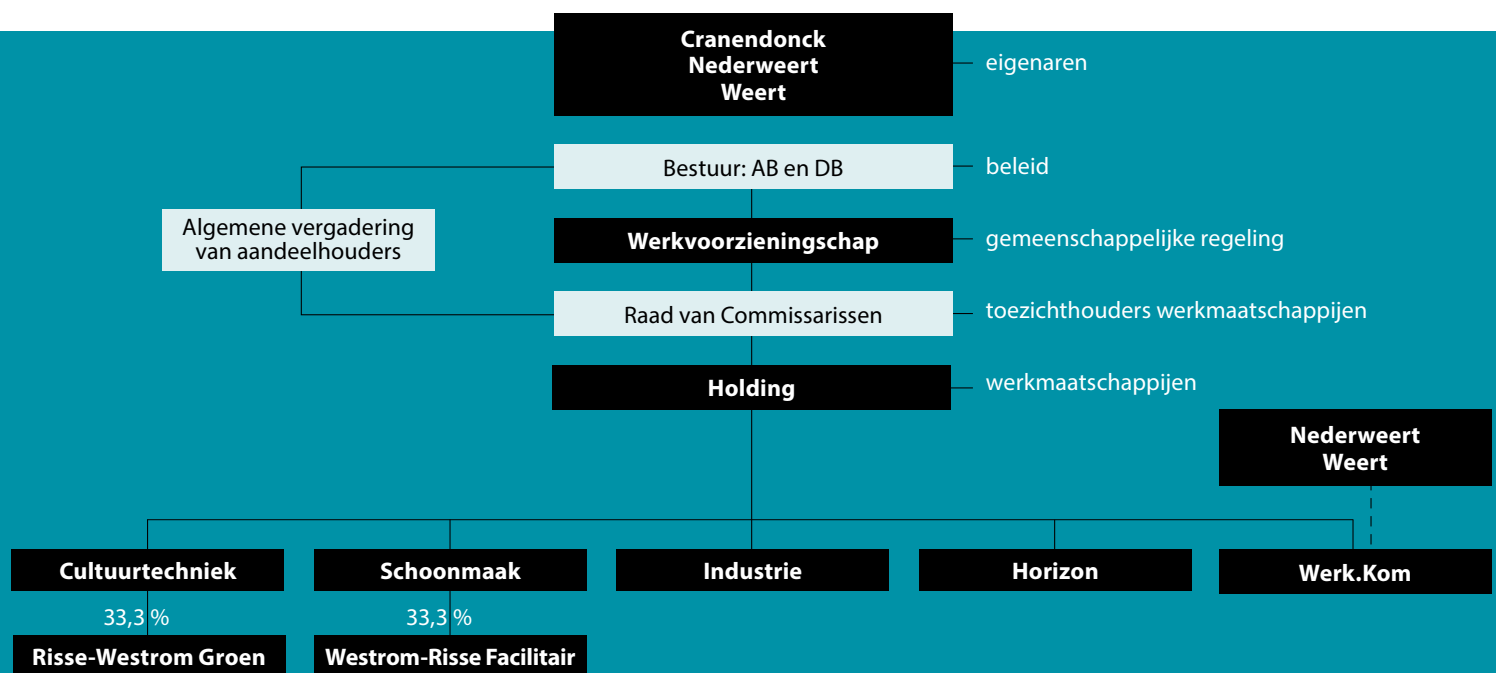


Foto boven: Raad van Commissarissen

Foto onder: Managementteam

Foto rechts: Algemeen Bestuur







Joint ventures

Risse-Westrom Groen

Nieuwe start

Per 1 januari 2014 is Risse-Westrom Groen (RWG) van start gegaan. Een regulier groenbedrijf met een bijzondere missie: alle facetten van de openbare ruimte onderhouden met zo veel mogelijk medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Een bedrijf met een groen hart dat klopt voor duurzame ontwikkeling en inzet van mensen en middelen. Door de krachten te bundelen binnen een joint venture, kunnen de sociale werkbedrijven Westrom en Risse Groep werk behouden en creëren voor de huidige en toekomstige medewerkers. Door gebruik te maken van elkaars netwerken, kennis en aanwezige infrastructuur ontstaan synergievoordelen. De drie partijen kijken tevreden terug op het eerste jaar van samenwerking. Om de nieuwe bedrijfsnaam breed te communiceren is een professionele website ontwikkeld. De medewerkers ontvangen iedere maand een nieuwsbrief. In 2014 is een gemeenschappelijke Ondernemingsraad opgericht.

Werkzaamheden

Risse-Westrom Groen richt zich op de deelmarkten openbaar groen van gemeenten, provincie en rijk, bedrijven en stichtingen, zoals woningbouwverenigingen en scholen in Midden-Limburg. Groot- en kleinschalig groen, projectgroen, maar ook klussen en diensten behoren tot de werkzaamheden. De gemeenten zijn de grootste opdrachtgevers. Steeds meer opdrachtgevers laten hun groenopdrachten onderdeel uitmaken van een integrale aanpak; bij gemeenten dient vooral gedacht te worden aan integrale inkoop van schoonmaak, groen- en aanverwante dienstverlening op wijkniveau. De diensten zijn breder, diverser en verder ontwikkeld op verschillende vlakken. Omdat aan deze diensten meerwaarde wordt toegevoegd, is het tevens mogelijk om er meer geld voor te ontvangen. Ook bieden de diensten meer ontwikkelmogelijkheden voor de individuele medewerker.

Financieel resultaat

Door de zachte winter waren er veel werkbare dagen, waardoor het eerste kwartaal met winst werd afgesloten. De natte zomer resulteerde in een enorme onkruiddruk, waardoor er veel uitzendkrachten moesten worden ingezet en het bedrijf met behoorlijke extra kosten werd geconfronteerd. Het beoogde resultaat voor 2014 is helaas niet gehaald.

Kwaliteit, arbo en milieu

In 2014 zijn de audits van de kwaliteitssystemen van Risse Groen en Westrom succesvol afgesloten. Beide systemen zijn aan het eind van het jaar samengevoegd tot één RWG-kwaliteitssysteem.

Risse-Westrom Groen is samen met gemeente Echt-Susteren een proef gestart om op milieuvriendelijke wijze onkruid te bestrijden. Dit gebeurt met een biologisch middel op basis van natuurlijke vetzuren dat breed inzetbaar is tegen onkruid, mos en algen. Het product is ecologisch verantwoord en duurzaam. Omdat het biologisch afbreekbaar is en geen residuen achterlaat, zijn er ook geen beperkingen voor gebruik langs rioolputten en (oppervlakte)water. De proef startte eind mei op verhardingen in Roosteren en Susteren. Dit gebied werd gekozen omdat het in een waterwingebied ligt, waar strengere eisen worden gesteld ten aanzien van onkruidbestrijdingsmiddelen.

Samenwerking

Risse-Westrom Groen en Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden- en Noord-Limburg (PSW) zijn een pilot gestart in de gemeente Roermond. Beide bedrijven proberen synergie te vinden in het uitvoeren van hun bedrijfsactiviteiten. Binnen de pilot werken (jong)volwassenen met een verstandelijke handicap mee in de mobiele groenploegen die voor externe opdrachtgevers werken. Zij werken groepsgewijs onder continue begeleiding van

een jobcoach van PSW. Het project verloopt succesvol en sluit prima aan op de visie omtrent maatschappelijk verantwoord ondernemen van beide organisaties. Het beheer van de Limburgse bos- en natuurterreinen is de komende jaren in handen van BosWerkt. In het kader van social return wordt de mankracht voor het bosbeheer geleverd door Risse-Westrom Groen. De samenwerking tussen beide partijen start in de gemeente Echt-Susteren en is vastgelegd in een beheerovereenkomst. In augustus werd een overeenkomst gesloten met Robedo voor de uitvoering van diverse werkzaamheden in en rond het distributiecentrum van Action in Echt.

Strategische koers

Het afgelopen jaar is gebruikt om met elkaar kennis te maken. Processen zijn over en weer in kaart gebracht en eigen gemaakt. Er is nu een compleet beeld van de organisatie en welke strategische koers daarvoor moet worden uitgezet. In het Beleidsplan 2015-2016 zijn missie en visie opnieuw geformuleerd. Daarbij zijn vier kernwaarden benoemd die in alle facetten van ons handelen naar voren moeten komen: teamspeler, mensen ontwikkelen, passie en ondernemend. Deze kernwaarden vormen de basis waarop de nieuwe organisatie de komende jaren verder wordt opgebouwd en zijn het kompas voor de uit te zetten koers.

Westrom-Risse Facilitair

Positieve score

Het jaar 2014 begon goed. De resultaten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek 2013 werden bekend. Dit onderzoek laat zien dat onze medewerkers ruim tevreden zijn over hun werk en ook over hun werkgever Westrom-Risse Facilitair (WRF). De gepresenteerde scores zijn gemiddeld genomen positief hoog. Op de algemene vraag naar de tevredenheid wordt gemiddeld een score van 7,9 gegeven. In april is Westrom-Risse Facilitair glansrijk geslaagd voor de

ISO 9001 en VCA audit. Dit betekent dat onze processen goed op orde zijn en we met z'n allen hierin sprongen maken.

Vakopleiding

In januari zijn we gestart met het geven van de opleiding Vakgeschoold schoonmaker. Deze wordt op ons kantoor in Ittervoort gegeven door onze eigen docente. De eerste diploma-uitreiking vond plaats op 10 april 2014. Inmiddels zijn 45 personen geslaagd voor het vakdiploma.



Ontwikkelingen

In 2014 hebben we veel nieuwe klanten kunnen verwelkomen. Er zijn plannen om te gaan samenwerken met collega-bedrijf Risse-Westrom Groen. In september hebben enkele MT-leden, leidinggevenden en voorwerkers van WRF een dag mee geholpen bij RWG.

Op 1 januari 2015 gaat Westrom-Risse Facilitair live met het nieuwe ERP/CRM systeem Clean Vision. Vanaf begin november is een projectgroep volop bezig met de implementatie.

Medezeggenschap

Op 13 juni 2014 werd een nieuwe ondernemingsraad geïnstalleerd. De OR is er om de belangen van het personeel te behartigen.





DE RISSE HOLDING B.V.

DE RISSE HORIZON B.V.

DE RISSE INDUSTRIE B.V.

RISSE-WESTROM GROEN VOF

WESTROM-RISSE FACILITAIR OVR

WERK.KOM B.V.



financieel Jaarverslag



Financiële verslaglegging

Algemeen Activiteiten

De activiteiten van werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en haar groepsmaatschappijen zijn gericht op het bieden van werk aan mensen met een achterstand op de reguliere arbeidsmarkt. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt de Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden beoordeeld op hun bijdrage aan deze doelstelling.

Groepsverhoudingen

Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse is enig aandeelhouder van de Risse Holding B.V.. Navolgend treft u van zowel het werkvoorzieningschap alsook van de Risse Holding B.V. de balansen en rekeningen van winst en verlies aan. Onderstaande samenvatting van de grondslagen, waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse voldoet aan het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV). De jaarrekening van de Risse Holding B.V. is opgemaakt conform de bepalingen in Titel 9, Boek 2 Burgerlijk Wetboek (BW). De Nederlandse Wet- en regelgeving heeft specifieke voorschriften opgesteld ten aanzien van de inrichting van de balans en winst- en verliesrekening. Deze voorschriften zijn vervat in het Besluit Modellen Jaarrekening (BMJ). De indeling en gehanteerde benamingen in de winst- en verliesrekening wijken af van het BMJ. De reden hiervoor is, dat conform artikel 2:362 lid 4 van het BW de gehanteerde indeling en benamingen meer inzicht bieden en recht doen aan de structuur van de Risse Groep en haar activiteiten.

De afwijking heeft geen effect op het vermogen of resultaat (zie tabel 1).

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2013 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2014 mogelijk te maken.

Gebruik van schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van de Risse Holding B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van de Risse Holding B.V. De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar, waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voorzover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's, die hun oorsprong vinden voor

het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen, waarvan berekening plaatsvindt op basis van de verwachte bedrijfseconomische levensduur van de betreffende activa. In het jaar van investeren wordt naar tijdsgelang afgeschreven. Op grond wordt niet afgeschreven. Met ingang van 1 januari 2013 wordt niet meer afgeschreven op gebouwen door het vaststellen van de restwaarde ter hoogte van de boekwaarde per 1 januari 2013.

Financiële vaste activa

De niet-geconsolideerde deelnemingen, waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op netto-vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze waarde wordt berekend op basis van de grondslagen van de Risse Holding B.V.

De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Voorraden

De grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd tegen kostprijzen, gebaseerd op de gemiddelde betaalde inkoopprijs. Waarderingsverschillen tussen kostprijs en betaalde inkoopprijs komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Met de mate van incourantheid wordt in de waardering rekening gehouden.

Het onderhanden werk wordt gewaardeerd tegen (fabricage-)kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. Afwijkend hiervan waardeert de Risse Industrie B.V. tegen de inkoopwaarde van de gebruikte grondstoffen.

Het gereed product wordt gewaardeerd tegen (fabricage-)kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. De (fabricage-)kostprijs bestaat uit de kosten van grondstoffen, lonen en opslagen voor indirecte kosten.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de Risse Groep.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en zijn gebaseerd op de beste inschatting, nodig om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Overzicht Risse Groep

TABEL 1

1. Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse

2. Geconsolideerde maatschappijen (naar de stand van 31 december 2014)

Naam	Vestigingsplaats	Aandeel in het geplaatst kapitaal
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%

3. Overige maatschappijen niet geconsolideerd (naar de stand van 31 december 2014)

Westrom-Risse Facilitair OVR	Weert	33%
Risse-Westrom Groen VOF	Weert	33%

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Bedrijfsopbrengsten

• Bruto-omzet

Onder de bruto-omzet worden verantwoord de opbrengsten van aan derden geleverde goederen en diensten, exclusief de over de omzet geheven belastingen en onder aftrek van kortingen. De verantwoording van de omzet geschiedt in het jaar waarin de goederen zijn geleverd, c.q. de diensten zijn verricht.

• Materiaal en uitbesteed werk

De kosten van directe materialen (grond- en hulpstoffen) worden berekend op basis van zowel werkelijke uitgaven als op basis van verrekenprijzen. De kosten van uitbesteed werk worden gewaardeerd op basis van inkoopprijs.

• Vergoedingen en bijdragen

Onder deze post worden verantwoord de vergoeding, zoals bedoeld in de Wet sociale werkvoorziening, alsmede de bijdragen uit hoofde van velerlei re-integratieregelingen. Hierop zijn in mindering gebracht de aan derden doorbetaalde bedragen.

Bedrijfslasten

• Personeelslasten sw

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan gesubsidieerde Wsw-medewerkers. De sociale lasten van de sw-gesubsidieerde medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten voor de Wsw-werknemers, alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening van sw-medewerkers. De sw-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het werkvoorzieningschap; de loonkosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

• Personeelslasten ambtenaren

Onder salariskosten van ambtenaren wordt verstaan de

over het jaar betaalde c.q. verschuldigde salarissen, het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten. Ambtenaren hebben een rechtspositionele relatie met het werkvoorzieningschap; de salariskosten worden doorberekend op basis van een detacheringsovereenkomst.

• Rentebaten en -lasten

De rentebaten betreffen de opbrengst uit deposito's. De rentelasten bestaan uit betaalde rente vanwege rekening-courantverhouding met kredietinstellingen en de rentekosten voor geleende gelden. De financiering wordt verzorgd door het werkvoorzieningschap; de rentekosten en -baten worden aan de betreffende maatschappijen binnen de Risse Groep doorberekend.

• Overige baten en lasten

De overige baten en lasten hebben betrekking op gebeurtenissen en transacties die deel uitmaken van de gewone bedrijfsuitoefening, maar die op grond van aard, omvang of incidenteel karakter afzonderlijk worden gepresenteerd.

Financiële verslaglegging

Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse

Balans per 31 december 2014

TABEL 2

ACTIVA	31-12-2014	31-12-2013	PASSIVA	31-12-2014	31-12-2013
Vaste activa			Vaste passiva		
<i>Materiële vaste activa</i>			<i>Eigen vermogen</i>		
Investerings met economisch nut	2.492.235,32	2.300.074,44	Algemene reserve	426.805,30	426.805,30
			Bestemmingsreserve	160.558,79	165.742,15
			Resultaat na bestemming	0,00	0,00
				587.364,09	592.547,45
<i>Financiële vaste activa</i>			<i>Vaste schulden met een rentetypische looptijd > 1 jaar</i>		
Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen	235.871,26	235.871,26	Onderhandse leningen van de Bank Nederlandse Gemeenten	951.011,00	1.164.577,72
Totaal vaste activa	2.728.106,58	2.535.945,70	Totaal vaste passiva	1.538.375,09	1.757.125,17
Vlottende activa			Vlottende passiva		
<i>Uitzettingen met een rentetypische looptijd < 1 jaar</i>			<i>Netto vlottende schulden met rentetypische looptijd < 1 jaar</i>		
Overige vorderingen	29.793,47	77.009,11	Overige schulden	740.457,86	839.164,03
			Rekening courant schulden	3.038.587,94	2.804.359,23
<i>Liquide middelen</i>			<i>Overlopende passiva</i>		
Bank	2.742.165,34	2.961.100,12	Nog te betalen bedragen	126.158,99	121.765,92
			Ontvangen voorschotbedragen met een specifiek bestedingsdoel	38.485,51	51.640,58
			Overige overlopende passiva	0,00	0,00
				164.644,50	173.406,50
Totaal vlottende activa	2.753.958,81	3.038.109,23	Totaal vlottende passiva	3.943.690,30	3.816.929,76
Totaal activa	5.482.065,39	5.574.054,93	Totaal passiva	5.482.065,39	5.574.054,93

(in euro's)

Resultatenrekening over 2014

TABEL 3

Omschrijving	2014	begroot 2014	2013
Rijksbijdrage (vanaf 2008 via Gemeenten)	16.871.854,39	16.199.865,00	17.096.659,60
Bijdrage gemeenten	36.242,50	40.000,00	39.850,00
Bonus Begeleid Werken	66.810,00	66.000,00	47.850,00
Totaal bedrijfsopbrengsten	16.974.906,89	16.305.865,00	17.184.359,60
Personeelslasten WSW	17.203.422,16	16.970.925,00	17.562.083,71
Overige kosten WSW-werknemers	400.692,26	358.264,00	374.450,66
Personeelslasten WIW	0,00	0,00	4.670,94
Overige kosten WIW-werknemers	0,00	0,00	0,00
Personeelslasten ambtenaren	1.560.019,07	1.606.037,00	1.580.843,92
Overige kosten ambtelijk	54.834,54	14.938,00	48.530,71
Reiskosten-overige verg./ koffiegeld	-18.774,42	0,00	-19.678,37
Kosten ten laste van bestemmingsreserve	5.183,36	0,00	51.300,52
Afschrijving activa	157.051,23	163.000,00	166.229,65
Totaal bedrijfslasten	19.362.428,20	19.113.164,00	19.768.431,74
Bedrijfsresultaat	-2.387.521,31	-2.807.299,00	-2.584.072,14
Rentelasten	58.369,57	40.000,00	44.622,79
Exploitatieresultaat	-2.445.890,88	-2.847.299,00	-2.628.694,93
Doorbelasting bijdragen rijk/gemeenten naar BV's	16.974.906,89	16.305.865,00	17.184.359,60
Doorbelasting loonkosten naar BV's	-19.218.968,03	-18.950.164,00	-19.570.579,94
Doorbelasting eigen bijdrage koffiegeld	18.774,42	0,00	19.678,37
Doorbelasting afschrijvingen naar BV's	-157.051,23	-163.000,00	-166.229,65
Doorbelasting rentelasten naar BV's	-58.369,57	-40.000,00	-44.622,79
Doorbelasting overige kosten	0,00		
Totaal doorbelastingen	-2.440.707,52	-2.847.299,00	-2.577.394,41
Resultaat voor bestemming	-5.183,36	0,00	-51.300,52
Ontwikkeling bestemmingsreserve	5.183,36	0,00	51.300,52
Resultaat na bestemming	0,00	0,00	0,00

(in euro's)

Kasstroomoverzicht 2014

TABEL 4

	2014	2013
Operationele activiteiten		
Resultaat	0,00	0,00
Afschrijvingen	157.051,23	166.229,65
Cash flow	157.051,23	166.229,65
Mutatie rekening courant	-234.228,71	-68.994,39
Mutaties overige vorderingen	47.215,64	-12.873,87
Mutaties reserves	-5.183,36	-51.300,52
Mutaties overlopende passiva	-8.762,00	-64.585,25
Mutaties overige schulden (exclusief aflossingsverplichtingen)	-38.202,12	96.092,41
	229.296,87	-101.661,62
Kasstroom operationele activiteiten	-368.348,10	64.568,03
Investeringsactiviteiten		
Investerings materiële vaste activa	-349.212,11	-138.993,21
Desinvesteringen materiële vaste activa	0,00	16.559,69
Mutaties financiële activa	0,00	0,00
Kasstroom investeringsactiviteiten	-349.212,11	-122.433,52
Financieringsactiviteiten		
Aflossingen langlopende schulden	-274.070,77	-394.448,77
Kasstroom financieringsactiviteiten	-274.070,77	-394.448,77
Netto kasstroom	-236.934,78	-452.314,26
Verloop liquiditeitspositie		
Liquiditeitspositie 1 jan.	2.961.100,12	3.507.484,42
Netto kasstroom	-236.934,78	-546.384,30
Liquiditeitspositie 31 dec.	2.724.165,34	2.961.100,12

(in euro's)

Financiële verslaglegging

De Risse Holding B.V.

Geconsolideerde balans per 31 december 2014

TABEL 5

ACTIVA	31-12-2014	31-12-2013	PASSIVA	31-12-2014	31-12-2013
Vaste activa :			Groepsvermogen :		
Financiële vaste activa	822.480,85	814.473,66	Eigen vermogen	3.433.878,57	3.207.430,35
			Voorzieningen :		
			Voorziening verlofsparen	215.376,54	232.791,74
Vlottende activa :			Kortlopende schulden :		
Vorraden en onderhanden werk	125.980,37	191.347,93	Crediteuren	206.071,38	226.902,87
Vordering op verbonden partijen	3.038.587,94	2804.359,23			
Vorderingen	1.200.426,54	911.272,21	Belastingen / Sociale premies	81.071,00	109.767,00
Overlopende activa	10.820,47	66.642,18	Pensioenpremies	32.626,73	40.152,17
Liquide middelen	20.406,99	348.438,95	Overlopende passiva en overige schulden	1.249.678,94	1.319.490,03
Totaal vlottende activa	4.396.222,31	4.322.060,50	Totaal kortlopende schulden	1.569.448,05	1.696.312,07
Totaal	5.218.703,16	5.136.534,16	Totaal	5.218.703,16	5.136.534,16
na winstbestemming					

(in euro's)

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2014

TABEL 6

Omschrijving	2014	2013
Netto omzet	6.633.997,23	5.227.592,15
Vergoedingen en bijdragen	16.974.906,89	17.184.359,59
Overige opbrengsten	111.674,72	216.242,19
Totaal bedrijfsopbrengsten	23.720.578,84	22.628.193,93
Grondstoffen/uitbesteed werk	1.556.459,50	347.776,88
Lonen BV-ers	1.945.093,32	2.035.164,21
Pensioenlasten BV-ers	275.756,21	298.957,91
Sociale lasten BV-ers	310.374,75	324.000,32
Overige kosten BV-ers	51.919,04	68.301,32
Doorb. kosten BV-ers aan Westrom-Risse Facilitair	-293.203,53	-289.404,95
Doorb. kosten BV-ers aan Risse-Westrom Groen	-947.829,25	-1.002.553,19
Loonkosten WSW-ers (doorberekend vanuit WGR)	17.393.240,37	17.617.419,49
Loonkosten ambtelijk (doorberekend vanuit WGR)	1.619.128,71	1.632.853,44
Doorberekende kosten aan Vebego	-30.000,00	-30.000,00
Doorberekende kosten aan Westrom-Risse Facilitair OVR	-161.369,00	-152.378,63
Doorberekende kosten aan Risse-Westrom Groen VOF	-414.863,45	-464.634,41
Doorberekende kosten aan overige bedrijven	-112.216,05	-49.804,92
Kosten Reintegratiediensten	0,00	10.282,54
Overige personeelskosten	1.307.614,68	1.213.927,05
Afschrijvingskosten doorberekend vanuit de WGR	157.051,23	166.229,65
Overige bedrijfslasten	973.899,86	981.339,13
Totaal bedrijfslasten	23.631.056,39	22.707.475,84
Bedrijfsresultaat	89.522,45	-79.281,91
Rentebaten	1.190,74	33.226,33
Rentelasten	-61.745,82	-79.095,96
Resultaat deelneming Westrom-Risse Facilitair	158.537,51	128.419,74
Resultaat deelneming Risse-Westrom Groen	38.943,34	101.053,92
Exploitatieresultaat	226.448,22	104.322,12
(in euro's)		

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2014

TABEL 7

	2014	2013
Operationele activiteiten		
Resultaat	226.448,22	104.322,12
Cash flow	226.448,22	104.322,12
Mutaties voorraden	65.367,56	-152.368,48
Mutaties rekening courant vordering	-234.228,71	68.994,39
Mutaties vorderingen	-289.154,33	-96.672,79
Mutaties overlopende activa	55.821,71	-57.326,58
Mutaties voorzieningen	-17.415,20	-84.283,06
Mutaties kortlopende schulden	-126.864,02	433.608,81
	-546.472,99	111.952,29
Kasstroom operationele activiteiten	-320.024,77	216.274,41
Investeringsactiviteiten		
Mutaties financiële activa	-8.007,19	111.420,88
Kasstroom investeringsactiviteiten	-8.007,19	111.420,88
Netto kasstroom	-328.031,96	327.695,29
Verloop liquiditeitspositie		
Liquiditeitspositie per 1 januari	348.438,95	20.743,66
Netto kasstroom	-328.031,96	327.695,29
Liquiditeitspositie 31 december (in euro's)	20.406,99	348.438,95



Controleverklaring

van de onafhankelijke accountant

De in dit verslag op pagina 31 t/m 36 opgenomen samengevatte jaarrekening, bestaande uit de samengevatte balans per 31 december 2014, de samengevatte winst- en verliesrekening over 2014 en het samengevatte kasstroomoverzicht over 2014 van Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en de samengevatte geconsolideerde balans per 31 december 2014, de samengevatte winst- en verliesrekening over 2014 en het samengevatte kasstroomoverzicht over 2014 van De Risse Holding B.V. is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2014 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekeningen in onze controleverklaringen van 13 mei 2015. Desbetreffende jaarrekeningen en deze samenvatting daarvan bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaringen van 13 mei 2015.

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 BW 2 en het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een samenvatting van de gecontroleerde jaarrekeningen in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de samengevatte jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands Recht, waaronder de Nederlandse standaard 810, "Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten".

Oordeel

Naar ons oordeel is de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2014 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. en in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

Weert, 13 mei 2015

SmitsVandenBroek Accountants B.V.

Origineel getekend door:

drs. J.A. Roumen

Registeraccountant





risseGROEP
onze mensen, uw werk



Postbus 82, 6000 AB Weert
Risseweg 8, 6004 RM Weert

T (0495) 535 236

F (0495) 541 575

E info@risse.nl

I www.risse.nl

