



DE RISSE HOLDING B.V.

DE RISSE HORIZON B.V.

DE RISSE INDUSTRIE B.V.

RISSE-WESTROM GROEN VOF

WESTROM-RISSE FACILITAIR OVR

BUSINESSPOST MIDDEN-LIMBURG B.V.

WERK.KOM B.V.



Jaarverslag





Voorwoord





Het afgelopen jaar hebben we genoten van de activiteiten die werden georganiseerd in het kader van de 50^{ste} verjaardag van Risse Groep. Vooral het dagje Efteling met feestavond sprong eruit, maar ook ons jubileumfeest in de Paterskerk, waar een door onze eigen medewerkers gemaakt kunstwerk werd aangeboden. Daarnaast waren er onder andere de lunchsessies, de voor de gelegenheid gemaakte film, het jubileummagazine en het jubileumlogo.

Onze 50ste verjaardag viel samen met de invoering van de Participatiewet; de wet die de Wsw oude stijl tot een sterfhuis maakt. Dit betekent geen instroom meer van nieuwe medewerkers en forse bezuinigingen.

Gelukkig zijn we als Risse Groep goed voorbereid op de toekomst; in financieel opzicht werd 2015 weer prima afgesloten, de tevredenheid van onze medewerkers scoorde hoog en we hebben, samen met Werk.Kom en Konnekt'os, een duidelijke toegevoegde waarde in het participatieproces voor de brede doelgroep.

Het afgelopen jaar stond ook in het teken van een mogelijke fusie met Westrom. In het eerste kwartaal werd door de acht gemeenteraden, betrokken bij Risse Groep en Westrom, op basis van het rapport van Berenschot een besluit genomen. In principe zal een fusie tussen beide bedrijven plaatsvinden per 1 januari 2017, mits in de loop van 2016 wordt voldaan aan een aantal voorwaarden. Dat proces heeft nu de volle aandacht. In het laatste kwartaal van 2016 vindt de definitieve besluitvorming over de fusie plaats.

In het verlengde van dit fusieproces werden in 2015 door Risse Groep en Westrom weer verdere stappen tot samenwerking gezet. Zo werd de gezamenlijke onderneming Businesspost Midden-Limburg opgericht en startte het initiatief om Konnekt'os uit te breiden naar heel Midden-Limburg, de gehele arbeidsmarktregio die Risse Groep en Westrom samen bestrijken.

De rest leest u in dit jaarverslag.

Ik wil iedereen bedanken die meegeholpen heeft om 2015 te maken tot een 'gouden jaar'.

Jan Karel Jobse,
directeur



Weert, 5 april 2016

Voorwoord**3****Evaluatie 2015****5**

Beleid en strategie
Samenwerking Partners
Fusieproces
PR en communicatie
MVO-platform Konnekt'os
Financieel
Toekomst Risse Groep

Werk.Kom**14****Personeelsmanagement****16**

Personeelsbeleid
Medewerkerstevredenheidsonderzoek
Uitvoering Wsw
Verzuim

Ongewenst gedrag en geschillen**22**

Vertrouwenspersonen
Geschillencoördinator

Medezeggenschap**24**

Nieuwe Ondernemingsraad
Achterban
Georganiseerd Overleg

Kwaliteit, Arbo en Milieu**26**

Risico-inventarisatie en -evaluatie (Ri&E)
Werkgerelateerde arbeidsongevallen
Meldingen Arbeidsomstandigheden

Bestuurlijke structuur**28**

Algemeen en Dagelijks bestuur
Raad van Commissarissen en Managementteam
Organisatieschema

Joint Ventures**30**

Risse-Westrom Groen VOF
Westrom-Risse Facilitair OVR
Businesspost Midden-Limburg

Financiële verslaglegging**36**

Evaluatie 2015

Beleid en strategie

In het kader van de ontwikkeling van Risse Groep staat de Participatiewet centraal. Samenwerking met gemeenten, zorginstellingen, onderwijs en bedrijfsleven is een speerpunt. Risse Groep heeft hier de afgelopen jaren reeds in geïnvesteerd. De goede financiële positie van het bedrijf en de samenwerking op het gebied van arbeidsparticipatie met gemeenten in Werk.Kom, zijn positieve uitkomsten van dit proces.

Vanuit deze gunstige uitgangspositie kan in de komende jaren uitwerking gegeven worden aan (verdere) verdieping en verbreding van samenwerking in de diverse ketens. Het is logisch dat Risse Groep en Westrom, in het kader van het lopende fusieproces, hierin samen optrekken. Besluitvorming over de voorgenomen fusie per 1 januari 2017 zal in het vierde kwartaal van 2016 plaatsvinden.

Jubileumjaar

Op 1 juli 2015 bestond het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken De Risse 50 jaar, reden om van 2015 een speciaal jaar te maken. Zo gaven we een jubileummagazine uit, maakten we een bijzondere film, organiseerden we lunchsessies voor relaties en werd een jubileumlogo ontworpen.

Op de zonovergoten dinsdag 21 april vierde Risse Groep het 50-jarig jubileum met de medewerkers. Dit deden we op een hele bijzondere locatie: De Efteling!

De dag begon om 10.30 uur met een gezamenlijke brunch bij Risse Groep voor ruim 500 medewerkers. Vervolgens vertrokken we met bussen naar De Efteling, waar we onder andere een exclusieve voorstelling voor Risse Groep bijwoonden en de middag in het park doorbrachten. Daarna was er een feestavond in het Eftelingtheater, gevolgd door een spetterende afsluiting!



Op donderdag 4 juni werd het 50-jarig jubileum van Risse Groep in de Paterskerk gevierd met zo'n 220 klanten en relaties.

Er waren diverse presentaties en de gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert overhandigden een kunstwerk gemaakt door medewerkers van Risse Groep.

Daarna lieten maar liefst veertien Risse-medewerkers ter plekke hun talent zien; zij hielpen sterrenkok Jan Marrees (van restaurant Bretelli) en Hostellerie Munten met het bereiden en serveren van een 7-gangendiner. Mede door hun inzet en passie werd de avond zeer hoog gewaardeerd door de gasten.



Personeel

Met de invoering van de Participatiewet is er vanaf 1 januari 2015 geen sprake meer van een taakstelling: gemeenten krijgen in hun Participatiebudget subsidie voor de Wsw gebaseerd op door het Ministerie ingeschatte volumes. In 2015 waren er gemiddeld 618,840 se's (standaardeenheden) in dienst bij Risse Groep, 2,186 se's meer dan waarvoor de aangesloten gemeenten subsidie kregen. De extra kosten werden gefinancierd uit de exploitatie van Risse Groep. Vanaf 1 januari 2015 is er geen instroom meer mogelijk in de Wsw.

Dat betekende dat er eind 2015 45 personen minder in dienst waren in het kader van de Wsw dan eind 2014.

Industrie

Risse Industrie heeft zich de afgelopen jaren enerzijds ontwikkeld als arbeidstrainingscentrum (ATC) voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (WWB en Wsw) met als doel de kansen op de reguliere arbeidsmarkt te vergroten. Anderzijds biedt het bedrijf onderdak aan de doelgroep die het niet zelfstandig redt op de arbeidsmarkt.

Risse Industrie organiseert voor de medewerkers eenvoudige montage- en verpakkingswerkzaamheden en is gespecialiseerd in het verpakken van voedsel. Het BRC-certificaat gericht op het verpakken van levensmiddelen is hierin cruciaal en is in 2015 verlengd. Tevens zijn in 2015 intern diverse ruimtes aangepast om de mogelijkheden om voedsel te verpakken te vergroten en is Risse Groep gecertificeerd om verpakkingen met een e-teken te mogen afvullen.

In 2015 was er sprake van een overvolle orderportefeuille. Enkele goed renderende opdrachtgevers vielen echter weg, als gevolg van bedrijfseconomische redenen. Hierdoor viel het financieel resultaat uiteindelijk tegen. Tevens is de concurrentie op de markt groot.

Samenwerking Partners

Risse Groep heeft de afgelopen jaren fors geïnvesteerd in samenwerking met diverse partners:

- **Westrom**

Risse Groep en Westrom werken naar tevredenheid samen op het gebied van salarisadministratie en personeelsadministratie. In 2015 is deze samenwerking uitgebreid met de opgerichte BV Businesspost Midden-Limburg.

- **WRF (Westrom-Risse Facilitair)**

Deze onderneming, gericht op schoonmaakonderhoud in Midden-Limburg, is eigendom van drie partijen:

Vebego, Westrom en Risse Groep.

In 2015 presteerde de Joint Venture conform begroting; in 2015 wist WRF een groot aantal nieuwe opdrachtgevers aan zich te binden, waaronder grote opdrachtgevers als Wonen Limburg en KEC. Vanuit Risse Groep zijn circa 71 medewerkers bij WRF gedetacheerd.

- **RWG (Risse-Westrom Groen)**

Deze onderneming richt zich op groenonderhoud in Midden-Limburg en is eigendom van drie partijen: Vebego, Westrom en Risse Groep. De Joint Venture RWG kende ook in 2015 een moeilijk jaar, enerzijds door besparingen bij opdrachtgevers en anderzijds doordat de organisatie, na de aansluiting van Westrom bij de onderneming, nog niet efficiënt opereert.

De omzet lag circa 10% lager dan begroot, het resultaat ruim 30% minder dan begroot. Eind 2015 waren er ook goede berichten: er werden contracten gesloten met DELA en de gemeente Nederweert. Ook heeft de gemeente Weert de intentie om in de toekomst het volledige groenonderhoud aan RWG uit te besteden. Hiermee werd het jaar toch hoopvol afgesloten.

- **Werk.Kom**

Werk.Kom is het samenwerkingsverband van de sociale diensten van Nederweert en Weert en Risse Groep op het gebied van werkgeversbenadering (Werkgeversservicepunt) en werkzoekendenbenadering. In 2015 waren de resultaten op het gebied van plaatsingen van mensen vallend onder de Participatiewet (personen in de bijstand) bij reguliere werkgevers conform begroting, maar circa 25% hoger dan in 2014. Op het gebied van het detacheren van Wsw'ers vielen de resultaten tegen: er is veel energie gestoken in het herplaatsen van medewerkers, maar de verwachte groei werd niet gerealiseerd. Tevens is veel energie gestoken in het stroomlijnen van de processen. Ook Leudal en Cranendonck besteedden in 2015 re-integratietrajecten uit aan Werk.Kom. Daarnaast werd de samenwerking uitgebreid met UWV, PSW (jobcoaching en acquisitie) en uitzendbureaus; fysiek namen deze ketenpartners deels hun intrek in het pand van Werk.Kom.

- **PSW**

Stichting PSW biedt zorg en ondersteuning aan personen met een verstandelijke beperking.

In 2013 is een pilot gestart waarin PSW en Risse Groep onderzoeken op welke wijze samenwerking synergievoordelen kan opleveren. De pilot richtte zich vooral op samenwerking op het gebied van arbeidsmatige

dagbesteding. Die samenwerking is in 2015 positief geëvalueerd; er moeten nog afspraken gemaakt worden over definitieve samenwerking. Tevens is gestart met een samenwerking tussen Werk.Kom en PSW Werk, waarbij de expertise van beide ketenpartners wordt ingezet om zoveel mogelijk mensen regulier aan de slag te helpen.

- **Onderwijs**

Pluspunt, de samenwerking tussen onderwijspartners, Risse Groep, gemeenten en zorgpartners, richt zich op het tegengaan van voortijdig schoolverlaten en jeugdwerkloosheid, preventief jeugdbeleid en jeugdzorg. Pluspunt was tot medio 2015 gevestigd in het gebouw van Risse Groep.



Daarna is weliswaar de samenwerking gebleven, maar de huisvesting gewijzigd. Reden zijn de veranderingen ten aanzien van 'passend onderwijs': men richt zich meer op maatwerkarrangementen en niet meer op 'voorzieningen'.

Scholen moeten zaken dus zelf oppakken; dat is al enige tijd zo en dat had ook een daling van het aantal leerlingen in Pluspunt tot gevolg. Daarmee was de voorziening binnen de muren van Risse Groep te duur geworden.

Wat wel wordt gecontinueerd zijn de trajecten (maatwerkarrangementen) die Werk.Kom voor de doelgroep uitvoert.

Daarnaast loopt het gehele jaar een groep van circa 30 leerlingen van Het Kwadrant (praktijkonderwijs) en Widdonkschool (voortgezet speciaal onderwijs) stage bij Risse Groep.

- **Limburg Catering**

In 2015 heeft Risse Groep haar restaurantactiviteiten, inclusief personeel, overgedragen aan Limburg Catering. De samenwerking met Limburg Catering is erop gericht, om personeel in het restaurant van Risse Groep op te leiden en te laten doorstromen naar reguliere werkplekken in de omgeving van Weert.

Fusieproces

Begin 2015 heeft Berenschot het onderzoek naar een mogelijke fusie tussen Risse Groep en Westrom afgerond.

In het eerste kwartaal van 2015 heeft op basis van het rapport van Berenschot besluitvorming plaatsgevonden in de acht raden van de gemeenten die onderdeel uitmaken van beide gemeenschappelijke regelingen.

Op basis hiervan is besloten dat een fusie in principe zal plaatsvinden per 1 januari 2017, mits aan een aantal voorwaarden wordt voldaan.

Deze voorwaarden zijn met name van financiële aard; zo zal het verschil tussen het operationeel resultaat van beide organisaties kleiner moeten worden.

De gemeenteraden zullen door middel van kwartaal-rapportages op de hoogte gehouden worden van de ontwikkeling rond de diverse voorwaarden en van de voorbereiding van het fusieproces.

In september 2016 dient een fusierapportage te worden opgeleverd, waarvan een bedrijfsplan en cultuurplan onderdeel uitmaken. Op basis van deze rapportage zal door de gemeenten de definitieve besluitvorming plaatsvinden vóór 1 januari 2017.

De eerste kwartaalrapportage (over kwartaal 3 van 2015) is opgeleverd eind oktober 2015.

In het laatste kwartaal van 2015 is een coördinatiegroep fusie opgericht bestaande uit bestuursleden van Risse Groep en Westrom, aangevuld met beide directeuren.

Deze coördinatiegroep is opdrachtgever van het voorbereidingsproces voor de fusie en daarmee verantwoordelijk voor een succesvolle uitvoering van het traject.

Overig

Overige vermeldenswaardigheden:

- In 2015 is geïnvesteerd in een nieuwe BRC-ruimte. Een deel van het bedrijfsrestaurant is omgebouwd tot instructielokalen ten behoeve van re-integratieklanten. Ook is een renovatie van het dak van het pand aan Risseweg 8 uitgevoerd.
- In 2015 heeft Risse Groep een arbeidsvoorwaardenreglement vastgesteld om medewerkers vallend onder de Participatiewet een tijdelijk dienstverband aan te bieden en vervolgens te detacheren bij reguliere werkgevers. Hiermee wordt de drempel verlaagd bij werkgevers om medewerkers in dienst te nemen en worden de kansen voor de doelgroep verhoogd. Tevens is een deel van het eigen vermogen van Risse Groep geormerkt als bestemmingsreserve om hiermee risico's van ziektekosten en kosten ten gevolge van arbeidsongeschiktheid af te dekken. Eind 2015 waren er twee medewerkers bij Risse Groep in dienst in het kader van deze werkgevers-constructie.



• Sectorplannen

Het rijk heeft 30 miljoen euro ter beschikking gesteld voor de transformatie van de Wsw-sector. Voor de arbeidsmarktregio Midden-Limburg is ruim € 580.000,-- ter beschikking gesteld.

Risse Groep heeft samen met Westrom de sectorplannen opgesteld; deze plannen zijn goedgekeurd en dienen voor eind 2016 te zijn uitgevoerd. In het sectorplan zijn onder andere de volgende actiepunten opgenomen:

- Participeren Social Return-bureau
- Certificeren voor loonwaardebepaling
- Fusievoorbereiding
- Konnekt'os Midden-Limburg
- Werkgeversconstructie brede doelgroep
- Quickscan uitvoeren bij bedrijven
- Loonwaardemeting gedetacheerde medewerkers
- Ontwikkeling Wsw-medewerkers naar uitstroom
- Extra acquisitie detacheringen
- Kennis jobcarving, jobcoaching, functiecreatie binnen Werk.Kom
- Professionalisering werkleiding Industrie
- Pilot met PSW: arbeidsmatige dagvoorziening
- Bundelen krachten PSW Werkt en Werk.Kom
- Extra activiteiten PR en Communicatie; voorlichting werkgevers

PR en communicatie

Ook in 2015 was PR en communicatie een belangrijk thema binnen Risse Groep. Dit kwam onder andere tot uiting in een uitgebreide communicatiecampagne ter ere van het 50-jarig bestaan van De Risse.

Interne communicatie

Zowel intern binnen Risse Groep als extern werd er veel aandacht gegeven aan de 50ste verjaardag van ons bedrijf en het daaraan gekoppelde feestjaar. Zo werden o.a. het logo en de huisstijl van Risse Groep aangepast ter ere van het gouden jubileum; in het nieuwe logo werd de kleur goud verwerkt en het cijfer 50 toegevoegd. De bijbehorende slogan '50 jaar passie voor mens en werk' kwam tot stand door middel van een prijsvraag onder alle medewerkers. Het nieuwe logo werd officieel onthuld tijdens de nieuwjaarsreceptie in januari waar het jubileumjaar feestelijk werd ingeluid.

Daarnaast werden de medewerkers bij het jubileumjaar betrokken in de vorm van een aantal speciale acties; zo ontvingen zij elke eerste dinsdag van de maand 50% korting in het bedrijfsrestaurant, werden zij getraceerd



op vlaai en werden de medewerkers die dat wilden geïnterviewd voor een speciaal voor deze gelegenheid gemaakte jubileumfilm en een jubileummagazine dat werd uitgereikt aan alle medewerkers en relaties van Risse Groep.

De medewerkers werden op de hoogte gehouden van alle activiteiten rondom het feestjaar en ander relevant nieuws via de tweewekelijkse digitale nieuwsbrief en via de facebookpagina van Risse Groep. Daarnaast werden leiding en stafmedewerkers in 2015 vier keer geïnformeerd over de koers en resultaten via gezamenlijke bijeenkomsten in het bedrijfsrestaurant.

Het absolute hoogtepunt voor de medewerkers werd gevormd door het personeelsfeest op 21 april in De Efteling! De dag begon met een feestelijke brunch voor alle medewerkers bij Risse Groep, waarna zo'n 500 medewerkers met bussen naar De Efteling vertrokken voor een geweldige (en zonnige) dag, die werd afgesloten met een feestavond in het Eftelingtheater en een spetterende water- & lichtshow.

Externe communicatie

Uiteraard werden ook de klanten en relaties van Risse Groep bij het jubileumjaar betrokken. Dit gebeurde o.a. in de vorm van tweewekelijkse lunchsessies die werden georganiseerd in het kader van het 50-jarig bestaan waarbij ze werden geïnformeerd over de Participatiewet, Best Practices uitwisselden en werden rondgeleid door ons bedrijf. Daarnaast werden alle klanten en relaties getraceerd op een jubileumgeschenk; een fles port in exclusieve jubileumverpakking.

Tevens werden zij op de hoogte gehouden van relevant nieuws en succesvolle plaatsingen via de externe gezamenlijke nieuwsbrief van Risse Groep, Werk.Kom en Konnekt'os, onze websites, jubileumtijdlijn en via Social Media (LinkedIn). Bovendien werden er in het kader van

het jubileumjaar drie speciale mailings naar onze relaties verstuurd over de Participatiewet, Quickscan en onze dienstverlening.

Het hoogtepunt voor onze relaties was het jubileumfeest op 4 juni in De Paterskerk waar ruim 200 klanten en relaties aanwezig waren. Enkelen van hen mochten we zelfs op het podium verwelkomen voor een interview over de samenwerking met Risse Groep en onze medewerkers! Tevens werden we verrast met een prachtig beeld, gemaakt door onze medewerksters Woutje Hoeben en Corrie Baltés, dat werd onthuld en aangeboden aan Jan Karel Jobse. Het beeld symboliseert de Risse-medewerkers en hun talenten. Ten slotte werd ook de jubileumfilm getoond die speciaal voor de gelegenheid was gemaakt en werd het jubileummagazine als primeur uitgereikt.



De Risse in de Media

Ook in 2015 koos Risse Groep voor een actieve persbenadering door proactief contact met de media te zoeken ten aanzien van het jubileumjaar, relevante ontwikkelingen en projecten. Dit leverde de nodige free publicity op in de vorm van publicaties in Dagblad De Limburger (o.a. over het 50-jarig bestaan van Risse Groep, portretten van relaties die kansen bieden aan onze medewerkers, de voorgenomen fusie met Westrom, Werk.Kom als spil voor mens & arbeid en de uitbreiding van Konnekt'os naar Midden-Limburg), 1Weert, Midden-Limburg Actueel (MLA), de Stadskrant en uitingen van Cedris.

Daarnaast was onze organisatie geregeld te zien in de nieuwsuitzending van MLA TV.

Risse Groep presenteerde zich bovendien samen met Werk.Kom, Konnekt'os en diverse samenwerkingsrelaties driemaandelijks in het Zakenblad van Weerterland & Cranendonck (inclusief coverartikel over ons jubileum) en nam actief deel aan en verzorgde presentaties voor diverse netwerkbijeenkomsten, studieclubs en businessmeetings.



MVO-platform Konnekt'os

In 2012 werd door Risse Groep het initiatief genomen om een platform van bedrijven op te richten met als doel: het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Binnen dit platform, genaamd Konnekt'os, staat maatschappelijke verantwoordelijkheid centraal.

Founders en partners

Begin 2015 daalde het aantal partners van Konnekt'os vanwege een aantal opzeggingen van het partnerschap in verband met faillissement, verhuizing of om financiële redenen. In de loop van het jaar steeg het aantal partners weer, mede vanwege de aangekondigde uitbreiding van Konnekt'os naar geheel Midden-Limburg. Eind 2015 telde ons MVO-platform 92 partners; werkgevers en ondernemers die zich samen inzetten om kansen te bieden aan talentvolle mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit kan direct zijn in hun eigen bedrijf of indirect door schoonmaak of groenonderhoud uit te besteden of hun netwerk open te stellen.

Uitbreiding naar heel Midden-Limburg

Ook voor Konnekt'os was 2015 een bijzonder jaar. Niet alleen werd het programma uitgebreid met tweewekelijkse participatielunches in het kader van het jubileum van Risse Groep, maar ook stond het jaar in het teken van de uitbreiding van Konnekt'os naar geheel Midden-Limburg. Vanaf eind 2015 werd Konnekt'os omarmd door Westrom; Konnekt'os bestrijkt daarmee de gehele arbeidsmarkt-regio en wordt daarmee hét MVO-platform van Midden-Limburg. Ter voorbereiding van deze uitbreiding werd een aantal inspiratiesessies georganiseerd waarbij de medewerkers van Risse Groep en Westrom elkaar leerden kennen en zij gezamenlijk input verzamelden voor de uitrol en branding van Konnekt'os in Midden-Limburg en de nieuwe huisstijl.

Events en workshops

Konnekt'os organiseerde in 2015 verschillende goedbezochte events voor haar partners, waarvan het thema telkens gericht is op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en het centrale doel: kansen bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit doel wordt ter plekke gerealiseerd doordat de events worden georganiseerd door medewerkers van Risse Groep (en in de toekomst ook van Westrom). Zo verwelkomde Konnekt'os ruim 80 partners en relaties tijdens het voorjaarsfeest in het Kwadrant op 26 maart waarbij de partners brainstormden over businesscases die zowel kansen bieden voor hen als ondernemers als voor de doelgroep. De partners waren

ruim vertegenwoordigd tijdens het zomerevent dat werd gecombineerd met het spetterende jubileumfeest van Risse Groep op 4 juni in de Paterskerk. Het jaar werd afgesloten met een bijzonder najaarsfeest in het Munttheater op 3 december waarbij Konnekt'os Midden-Limburg en de nieuwe huisstijl feestelijk werden gepresenteerd.



Naast de plenaire events organiseerde Konnekt'os in 2015 een viertal workshops en bedrijfsbezoeken bij de partners op locatie. Deze workshops die respectievelijk werden georganiseerd door Risse Groep en Werk.Kom (over de Participatiewet), Lifestyle, health & prevention en Capra Advocaten (over duurzame inzetbaarheid van mensen), HEFGRA en W2 Insight (over veiligheid en verandering) en Nyrstar Budel (bedrijfsbezoek), werden zo goed bezocht en beoordeeld (gemiddeld waren er 35 tot 60 partners aanwezig!) dat ze in 2016 worden gecontinueerd en in aantal uitgebreid.

Financieel

Over 2015 was een verlies begroot van € 334.184,-. De drie aangesloten gemeenten dragen bij aan de exploitatie van het werkvoorzieningschap ter hoogte van het Wsw-aandeel in hun Participatiebudget. Het begrote verlies komt voor een belangrijk deel voort uit het feit dat er in 2015 meer medewerkers in dienst waren dan waar de gemeenten subsidie voor kregen. Er was in 2015 geen sprake van een aanvullende gemeentelijke bijdrage per se (standaard eenheid). Het resultaat dat Risse Groep over 2015 realiseerde was € 143.490,-.

Dit goede resultaat wordt onder andere gerealiseerd door:

- Beter subsidieresultaat (verschil subsidie en loonkosten) als gevolg van aanvullende rijkssubsidie
- Lagere bedrijfskosten dan begroot
- Lagere overrealisatie aantal se's dan begroot
- Van de Joint Ventures droegen WRF (Westrom-Risse Facilitair) en Businesspost Midden-Limburg positief bij aan het resultaat van 2015; RWG (Risse-Westrom Groen) had door diverse omstandigheden een tegenvallend jaar.

Het eigen vermogen van de Risse Groep bedroeg ultimo 2015 € 3.928.050,--.

Toekomst Risse Groep

De per 1 januari 2015 ingevoerde Participatiewet heeft grote invloed op de toekomst van Risse Groep.

Risse Groep heeft reeds jaren 'voorgesorteerd' op de invoering van deze wet, onder andere door:

- Intern gericht te zijn op 'beschutte' en 'leerwerkactiviteiten' voor een brede doelgroep
- Rendabele activiteiten met continuïteit onder te brengen in Joint Ventures
- Laag kostenniveau
- Gezamenlijke werkgeversbenadering met gemeenten



- Samenwerking in de keten met onderwijs en zorg
- Samenwerking met collegabedrijven
- Gestructureerd ondernemersplatform
- Goede relaties met gemeenten
- Ter beschikking stellen van een werkgeversconstructie ten behoeve van mensen vallend onder de Participatiewet.

In 2016 dient een aantal zaken duidelijk te worden, zoals:

- Mogelijke fusie van Risse Groep en Westrom
- Beschutte arbeid (nieuw) in het kader van de Participatiewet
- Samenwerking met partners op het gebied van arbeidsmatige dagvoorziening
- Groei van Konnekt'os op Midden-Limburs niveau
- Verdere uitbreiding van inbesteding door gemeenten en Social Return bij aanbestedingen van gemeenten
- Rol van Risse Groep in de keten werk, zorg en onderwijs

Risse Groep opteert voor een positie en een rol die, naast de uitvoering van beschutte arbeid en leerwerktrajecten, een toegevoegde waarde heeft voor haar aandeelhouders.



Werk.Kom

Algemeen

Er is afgelopen jaar veel energie gestoken in het optimaliseren van de processen en het doorontwikkelen van de toegevoegde waarde van Werk.Kom. Ook de samenwerking met de gemeenten en Risse Groep is verder geïntensiveerd. Tevens zijn we gestart met diverse samenwerkingsverbanden met ketenpartners. Zowel het UWV, PSW als de uitzendbranche zijn inmiddels fysiek aanwezig bij Werk.Kom. Het team is verder op sterkte gebracht en er is voortdurend aandacht besteed aan het bieden van maatwerk. Hierbij is, en blijft het behalen van de doelstellingen een belangrijke pijler.

Gezien de goede plaatsingsresultaten vanuit de gemeentelijke bijstandskandidaten in 2014 hebben we de lat voor 2015 een stuk hoger gelegd. In de begroting hebben we opgenomen dat er 150 plaatsingen gerealiseerd zouden gaan worden. Dit is een toename van ongeveer 25% op het behaalde resultaat van 2014. Het uiteindelijke resultaat voor 2015 is 149 gerealiseerde plaatsingen. Hiermee kunnen we stellen dat we conform begroting hebben gepresteerd.

Het begroot aantal Wsw-detacheringen voor 2015 hebben we, in tegenstelling tot eerdere jaren, vastgesteld in de vorm van een toename van 20 detacheringen ten opzichte van eind 2014. Ondanks dat het aantal gerealiseerde Wsw-detacheringen met 38% is gestegen moeten we helaas constateren dat er geen sprake is van een absolute toename van het aantal Wsw-detacheringen.

Begeleid werken en detacheren

De doelstelling voor begeleid werken en detacheren was een groei te realiseren ten opzichte van de realisatie in 2014 van 20 se's (standaardeenheden). Deze groei is niet gerealiseerd: er was sprake van een krimp van 7 se's.

De krimp is ontstaan door:

Dat er diverse bedrijven in de regio failliet zijn gegaan of een krimp van de personele bezetting hebben moeten doorvoeren. Dit ten nadele van onze medewerkers. Het wegvallen van de groepsdetachering bij Action waardoor we 10 se's aan detacheringen moesten missen. Ziekteverzuim en langdurige arbeidsongeschiktheid. Ondanks het bovenstaande hebben we in 2015 in totaal 72 detacheringen weten te realiseren. Dit zijn er ruim 20 meer dan in 2014. Dit betrof door eerdergenoemde redenen doorgaans herplaatsingen. Hierdoor hebben we de krimp tot een minimum weten te beperken.

De volgende acties werden ondernomen:

Gerichte acquisitie bij bestaande relaties door de werkcoaches. Twee jobhunters zijn specifiek verantwoordelijk gemaakt voor de acquisitie en plaatsing bij nieuwe relaties. Dit in nauwe samenwerking met onze accountmanagers.

Het kosteloos aanbieden van de quickscan aan werkgevers. Organiseren van lunchsessies met zowel bestaande als nieuwe relaties om draagvlak en interesse te creëren voor de doelgroep. Dit ook met founders en partners van Konnekt'os.



Begeleid werken/Detacheren Werkladder

	31-12-2014	31-12-2015	verschil
	SE	SE	SE
Test en training	6,3	17,0	+10,7
Beschut werken	272,8	243,6	-29,2
Werken op locatie	10,0	0,0	-10,0
Groepsdetachering	246,4	242,7	-3,7
Individuele detachering	84,5	83,9	-0,6
Begeleid werken	20,9	18,2	-2,7

TABEL A

Re-integratie 2015

	Trajecten	Plaatsingen
Gemeente Weert	298	138
Gemeente Cranendonck	4	n.v.t.
Gemeente Nederweert	35	11
Gemeente Leudal	5	4

TABEL B

Inrichten van de Werkgeversconstructie als drempelverlagende en ontzorgende dienstverlening naar werkgevers. Trainen van medewerkers met potentieel om buiten de muren van Risse Groep te kunnen werken. Uitbreiding van het team van werkcoaches door het openstellen van een parttime vacature.

De werkladder is weergegeven in tabel A.

Re-integratie

In 2015 voerde Werk.Kom diverse re-integratie trajecten uit voor de gemeenten Weert en Nederweert. Dit betrof zowel trajecten gericht op uitstroom als gericht op sociale activering. Dit laatste om de kandidaten een betere positie ten opzichte van de arbeidsmarkt te laten verwerven. Naast trajecten voor de gemeente Weert en de gemeente Nederweert hebben we een pilot uitgevoerd voor de gemeente Leudal. Dit teneinde positie te kunnen bepalen over het wel of niet deelnemen aan Werk.Kom. Begin 2015 is de pilot afgerond met een plaatsingsresultaat van 80%. We wachten op dit moment nog op het besluit van de gemeente Leudal. Ook hebben we voor de gemeente Cranendonck een aantal trajecten op het gebied van sociale activering uitgevoerd. Dit tot grote tevredenheid van deze gemeente. Inmiddels hebben we met deze gemeente overeenstemming weten te bereiken over een raamovereenkomst.

In het eerste kwartaal van 2016 zal de samenwerking vorm krijgen en de inkoop van dienstverlening starten. Dit zowel

voor uitstroomgerichte als sociale activeringstrajecten. In het vierde kwartaal is de gemeente Weert gestart met het verzorgen van trainingen voor de uitkeringsgerechtigden. Dit wordt bij ons op locatie uitgevoerd. Hierdoor zal de samenwerking nog intensiever worden en de doorstroom naar Werk.Kom bevorderen. We hebben hiervoor twee nieuwe trainingsruimtes ingericht, die inmiddels volledig in gebruik zijn. Eveneens hebben we een poortwachters-programma ingericht in samenwerking met de gemeenten Weert en Nederweert. Hierdoor worden de mensen die een aanvraag levensonderhoud indienen meteen gezamenlijk opgepakt en in een kort maar krachtig voortraject opgenomen. Dit zal naar verwachting leiden tot een nog hoger percentage van voorkomen van uitkeringen (en het terugdringen van de duur van uitkeringen) door een snellere door- en uitstroom. Tevens is dit besparend voor de urenbelasting van zowel de medewerkers van de gemeenten als de medewerkers van Werk.Kom.

In 2015 hebben, naast bestaande kandidaten, 333 nieuwe kandidaten (totaal van gemeente Weert en gemeente Nederweert) deelgenomen aan een traject bij Werk.Kom.

Personeelsmanagement



Personeelsbeleid

Algemeen

Over 2015 is op het gebied van personeelsbeleid het volgende te melden:

- In overleg met de vakbonden FNV en CNV is de looptijd van het bestaande Sociaal Plan van Risse Groep verlengd tot en met 31 december 2016. In de loop van 2016 wordt, samen met de vakbonden en Westrom een nieuw Sociaal Plan opgesteld, dat van toepassing zal zijn als groen licht wordt gegeven voor een fusie tussen Risse Groep en Westrom.
- De regeling 'uitruil salaris' is verruimd, waardoor medewerkers een deel van hun salaris belastingtechnisch gunstig kunnen uitruilen tegen de aanschaf of inkoop van bijvoorbeeld een fiets, computer, laptop, tablet of sportactiviteiten.
- Er is een arbeidsvoorwaardenreglement opgesteld in het kader van een werkgeversconstructie ten behoeve van medewerkers vallend onder de Participatiewet.
- Het detacheringsprotocol is aangepast.
- De vergoedingsregeling EHBO en BHV is aangepast.

Verder werd in 2015 de werkwijze aangepast aan de invoering van de Wet Werk en Zekerheid.

Gezondheid

In het kader van 'gezondheid van medewerkers' zijn in 2015 de volgende activiteiten te melden:

- Fruit in de kantine
 - Iedere maandag wordt gratis een stuk fruit uitgedeeld aan alle bezoekers van het bedrijfsrestaurant.
- Afslankprogramma
 - In oktober 2015 is Risse Groep samen met "benVi-taal" en ruim 80 fitnesscentra de strijd aangegaan tegen overgewicht en gestart met een landelijk afslankonderzoek. Het onderzoek moest aantonen dat deelnemers resultaat zouden halen door vijf weken doelgericht aan hun gewicht en gezondheid

Opleidingskosten totaal 2015

Wsw	€ 18.985	TABEL C
Ambtelijk	€ 4.567	
BV	€ 3.890	

IOP-gesprekken per bedrijfsonderdeel

	2014	2015	TABEL D
Risse Industrie	298	334	
Risse-Westrom Groen	94	71	
Westrom-Risse Facilitair	72	79	
Risse Horizon	164	326	
Risse Holding	26	13	
Totaal	654	823	

te werken. Zowel medewerkers van Risse Groep als inwonende familieleden mochten meedoen aan dit afslankonderzoek. Gemiddeld zou een deelnemer maar liefst 3,5 kilo afvallen tijdens deze 5 weken. De deelnemers konden dit verwachten:

- Men startte met een fit-test inclusief meting van gewicht, lichaamsvet en spiermassa
- Men ging vijf weken (2 x per week) sporten onder begeleiding
- Men ontving een persoonlijk trainingsprogramma
- Men eindigde met een fit-test en analyse van gegevens van zichzelf
- Men ontving voedingsadvies en tips om een gezond gewicht te behouden

Voor medewerkers van Risse Groep was dit onderzoek gratis. Risse Groep betaalde de kosten van € 49,- per persoon. Inwonende gezinsleden moesten wel een eigen bijdrage van € 49,- betalen.

Om medewerkers structureel aan het sporten te krijgen konden medewerkers na afloop van dit onderzoek ook deelnemen aan Fit met Korting, waarbij medewerkers minstens 15% korting zouden krijgen als ze verder zouden gaan met sporten. Maar liefst 40 medewerkers hebben het onderzoek met succes afgerond.

- Steffie Gezond
Door de Roadshow Steffie Gezond, die in het voorjaar van 2015 heeft plaatsgevonden, kregen medewerkers meer inzicht in wat zij zelf kunnen doen om meer te bewegen en gezonder te eten. In een interactieve

theatershow werd het belang hiervan positief onder de aandacht gebracht, waarbij gebruik werd gemaakt van de webmodule Steffie Gezond. De Roadshow werd geheel kosteloos verzorgd op locatie onder begeleiding van SBCM (A&O fonds van Wsw).

Tevens kreeg het management informatie over het kennisplein BRAVO (Beweging, Roken, Alcohol, Voeding en Ontspanning) en de webmodule Steffie Gezond. Het Kennisplein BRAVO is opgezet om de ervaringen van Sw-organisaties op het gebied van BRAVO te delen en handige tips en tools te kunnen uitwisselen.

Opleidingen

Naast diverse individuele opleidingen in het kader van de ontwikkelingsplannen en de jaarlijkse BHV- en EHBO-trainingen, is in 2015 ook een aantal groepsgewijze opleidingen gerealiseerd:

- Opleiding 'GROEI'
TNO Management Consultants heeft deze interne opleiding 'GROEI' gegeven. De opleiding 'GROEI' was een opleiding voor medewerkers met ontwikkelmogelijkheden naar aankomend eerste medewerker of allrounder. Aan deze opleiding hebben negen medewerkers met positief resultaat deelgenomen. De opleiding was gericht op de persoonlijke groeimogelijkheden van de deelnemers, waarbij thema's als communiceren, motivatie, omgaan met beperkingen en omgaan met veranderingen centraal stonden. Door middel van veel praktijkop-

drachten was het voor de deelnemers mogelijk om het geleerde meteen in de praktijk te brengen en ervaringen hierover te delen met elkaar en met de trainer.

- Trainingsdag automatische sealmachine
Door de leverancier werd een trainingsdag georganiseerd voor zes van onze medewerkers die aan de automatische sealmachines werken, zodat deze medewerkers zelf beter eenvoudige in- en bijstellingen en dagelijks onderhoud kunnen doen en eenvoudige problemen zelf kunnen oplossen aan de machines.
- Training HACCP-team
Door BK-trainingen werd een training verzorgd voor ons HACCP-team om ervoor te zorgen dat ons HACCP-team voldoende bagage blijft houden om het operationele voedselveiligheidssysteem optimaal te handhaven. Tijdens de training werd ingegaan op de verantwoordelijkheden van het HACCP-team. Onderwerpen waren: productaansprakelijkheid, gevaren- en risicoanalyse, beheersen, verifiëren en valideren van het HACCP-systeem en corrigerende en preventieve maatregelen.

IOP-gesprekken

Jaarlijks vindt met iedere medewerker een gesprek plaats over zijn individueel ontwikkelingsplan (IOP). Dit plan is gericht op zijn of haar ontwikkeling met als doel de mogelijkheid tot doorstroom naar reguliere arbeid te vergroten (Tabel D).

In 2015 is het IOP-formulier, na evaluatie met leidinggeven, aangepast.



Medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO)

In 2015 is een medewerkerstevredenheidsonderzoek uitgevoerd door het bureau 'Service Check'. Dit onderzoek is uitgevoerd conform een binnen de Wsw-sector ontwikkelde systematiek, waardoor onderlinge vergelijkbaarheid van bedrijven mogelijk is. Het responspercentage bedroeg 78,5%. De uitslagen zijn gepresenteerd aan alle medewerkers en er zijn verbeterpunten geformuleerd.

Risse Groep scoorde met een gemiddelde tevredenheid van 7,4 zeer goed; landelijk is dat 7,1.

Service Check zegt:

Evenals in 2010 vinden de medewerkers van Risse Groep dat zij leuk en over het algemeen passend werk hebben, waar ze met plezier naartoe gaan. Het trotse gevoel van de medewerkers om voor, dan wel via Risse Groep, te werken is over het geheel toegenomen.

De resultaten van het onderzoek laten een hoge mate van tevredenheid zien.

Uitvoering Wsw

Wachtlijst en herindicaties

Sinds de invoering van de Participatiewet kent Risse Groep geen wachtlijsten meer.

De medewerkers die eind 2014 op de wachtlijst stonden van de aangesloten gemeenten vallen thans onder de doelgroep van de Participatiewet.

Er was in 2015 geen instroom meer in het kader van de Wsw.

Mensen met een indicatiestelling voor de Wsw worden door het UWV periodiek op deze indicatiestelling beoordeeld om te bepalen of zij nog steeds tot de doelgroep van de Wsw behoren. Daarbij is het niet van belang of kandidaten reeds zijn geplaatst en bij Risse Groep werken.

Van de totale groep (90 personen) herindicaties zijn er twee kandidaten die vrijwillig van hun indicatiestelling hebben afgezien, waren er twee ondergrensindicaties en geen bovengrensindicaties. Voor alle overigen is er een nieuwe indicatiestelling afgegeven.

Bezetting Wsw

Risse Groep realiseerde over 2015 gemiddeld 599,051 se's (standaard eenheden) voor de eigen gemeenten; gemeenten ontvingen voor 596,865 se's budget in hun Participatiebudget. De overrealisatie van 2,186 se's werd gefinancierd binnen de exploitatie 2015 van Risse Groep.

Het budget en de werkelijke bezetting per gemeente waarvoor Risse Groep de Wsw uitvoert is weergegeven in tabel G.

De formatie per bedrijfsonderdeel en het verloop daarvan is weergegeven in tabel H.

Verzuim

Het jaar 2015 werd afgesloten met een gemiddeld verzuimpercentage van 13,4% voor de totale Risse Groep.

Dit percentage ligt hoger dan in 2014 (11,8%).

Met name het verzuim in RWG (Risse-Westrom Groen) week negatief af van de voorgaande jaren.

Analyse wijst uit dat circa 10,2% van het verzuimpercentage wordt veroorzaakt door langdurig zieke medewerkers. Landelijk kent de sector een verzuimpercentage van circa 12,5%.

Gebleken is dat de begeleiding van medewerkers in de privésituatie door bezuinigingen minder is geworden; dit heeft een negatief effect op het verzuim.

In 2016 zal een verzuimcoach de leidinggevenden van Risse Groep ondersteunen.

(Tabel I en J)



Rapportcijfers van het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO)

	2015	TABEL E
Staf & Leiding	7,7	
Industrie	7,4	
Westrom-Risse Facilitair	7,8	
Risse-Westrom Groen	7,3	
Gedetacheerden	7,1	
Totaal	7,4	

Herindicaties

	Totaal	doelgroep vanaf 2015	dienstverband	TABEL F
Positieve herindicatie	86	0	86	
Bovengrens	0	0	0	
Ondergrens	2	0	2	
Afzien van indicatie	2	2	0	
Totaal	90	2	88	



Budget en realisatie 2015

Gemeente	Taakstelling in se	Gemiddelde realisatie			Verschil
		Risse	Elders	Totaal	
Cranendonck	99,428	87,586	5,995	93,581	-5,847
Nederweert	109,525	106,137	6,689	112,826	3,301
Weert	387,912	387,098	5,547	392,645	4,733
Totaal	596,865	580,821	18,231	599,051	2,186
Asten		2,500			
Eindhoven		1,278			
Someren		0,500			
Valkenswaard		1,000			
Roermond		1,000			
Leudal		28,861			
Maasgouw		0,883			
Heeze-Leende		1,000			
Roerdalen		1,000			
Totaal		618,843			

TABEL G

Formatie 2015

Formatie	31-12-2014		instroom/uitstroom		31-12-2015	
	FTE	SE	FTE	SE	FTE	SE
Risse Industrie	259,58	268,84	-21,25	-21,06	238,33	247,78
Risse-Westrom Groen	94,43	95,86	-2,44	-2,16	91,99	93,70
Westrom-Risse Facilitair	39,10	39,94	+3,69	+3,6	42,79	43,54
Businesspost ML	0,00	0,00	+8,55	+8,55	8,55	8,55
Risse Holding	18,79	19,42	-6,89	-7,29	11,90	12,13
Risse Horizon	213,56	216,81	-15,41	-17,07	198,15	199,74
Totaal	625,46	640,87	-33,75	-35,43	589,71	605,44

TABEL H

Ziekteverzuim

Ziekteverzuim	2013	2014	2015
Risse Groep	12,6 %	11,8 %	13,4 %

TABEL I

Ziekteverzuimpercentage per bedrijfsonderdeel

BV	Totaal 2013	Totaal 2014	Totaal 2015
Risse Industrie	16,3 %	14,3 %	15,0 %
Risse-Westrom Groen	8,0 %	8,6 %	12,6 %
Westrom-Risse Facilitair	13,7 %	12,3 %	13,2 %
Risse Holding	10,9 %	9,0 %	8,8 %
Risse Horizon	10,8 %	11,5 %	12,6 %

TABEL J

Ongewenst gedrag en geschillen

Ongewenste omgangsvormen

Vertrouwenspersonen

Medewerkers van Risse Groep melden een klacht aangaande ongewenst gedrag meestal rechtstreeks aan één van de vertrouwenspersonen, maar ook worden ze door hun werkleiding naar de vertrouwenspersonen doorverwezen.

Risse Groep beschikt over twee vertrouwenspersonen, Marianne Balogh en Toon Weemers medewerkers van Risse Groep.

Ongewenst gedrag

Onder ongewenste omgangsvormen verstaan wij alle gedrag en handelingen, die voor een medewerker een inbreuk zijn op de (lichamelijke) integriteit en die door diegene als kwetsend en/of vernederend worden ervaren. Dit betekent dus dat degene die het gedrag overkomt, bepaalt of dit ongewenst is, en dus niet degene die het gedrag uit. Er zijn vier vormen van ongewenst gedrag: discriminatie, pesten, seksuele intimidatie, agressie en geweld.

Meldingen in 2015

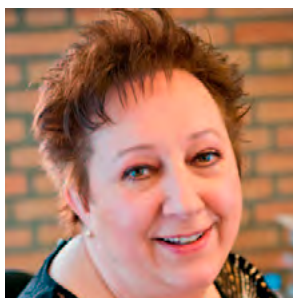
Het totale aantal meldingen van ongewenst gedrag in 2015 was elf, zeven meer dan in 2014 en vijf meer dan in 2013. Het aantal klachten is in het verslagjaar hoger dan voorgaande jaren. Mogelijk ten gevolge van de instroom

van andere doelgroepen, waardoor onderlinge (machts) verhoudingen veranderen, verschillende culturen en mogelijke werkstress ontstaan. Dit is zeker een aandachtspunt. Bekend is dat de werkleiding de meeste klachten van medewerkers over 'onbetamelijk gedrag onderling' op de werkvloer bespreekbaar maakt en tot een oplossing brengt. Onbetamelijk gedrag onderling (onvriendelijk en/of onbeleefd zijn) maar ook roddelen en pesten komt het meest voor. Van belang blijft daarom dat 'omgang met elkaar' zeer regelmatig onderwerp van gesprek blijft in het structurele werkoverleg. Daarnaast blijft het ook belangrijk dat het management elk jaar informatie geeft aan de medewerkers over het bestaan en de rol van de vertrouwenspersonen bij Risse Groep. Elke nieuwe medewerker ontvangt hierover standaard informatie bij de indiensttreding.

In het verslagjaar zijn, net als in voorgaande jaren, geen formele klachten ingediend bij de Klachtencommissie. Alle –vermeende– klachten konden informeel worden afgehandeld of werden overgenomen door de directie. Er waren geen 'terugkomende klachten'.

Mensen met privéproblemen worden altijd doorverwezen naar de juiste instantie. Toch is een 'luisterend oor' ook van belang, evenals een advies terzake, zodat privé-problematiek de arbeidsinzet niet hoeft te belemmeren.

Ongewenste omgangsvormen gaan heel vaak over hoe collega's onderling met elkaar communiceren. De werkleiding heeft de belangrijke taak hierop toe te zien. Werkleiding dient zaken die beter moeten bespreekbaar te maken en voorbeeldgedrag te tonen. Iedereen moet weten dat onheuse bejegening onder elkaar (roddelen, pesten) de werksfeer verpest.



Aantal meldingen ongewenst gedrag

	2013	2014	2015
Discriminatie	0	0	2
Pesten e/o roddelen	2	0	2
Agressie en geweld	1	0	1
Seksuele intimidatie/intimiteiten	2	1	2
Klacht over relatie met leidinggevende	0	0	1
Privéproblemen	0	0	0
Doorverwijzing intern	1	0	0
Onbetamelijk gedrag personeel onderling	0	3	3
Totaal	6	4	11

TABEL K

Aantal meldingen bij geschillencoördinator

	2013	2014	2015
Totaal	7	4	1

TABEL L

Verdeling meldingen geschillencoördinator

Geschil	Bedrijf	Onderwerp	Status
1	RWG	Stress in werksituatie en afhandeling schade	afgehandeld

TABEL M

Aan het eind van het verslagjaar is geïnvesteerd in nieuw foldermateriaal over het vertrouwenswerk. De informatie is begin 2016 onder alle medewerkers verspreid. Daarnaast zijn de vertrouwenspersonen opnieuw voorgesteld in de interne nieuwsbrief.

Geschillencoördinator

Binnen een organisatie kunnen zich geschillen voordoen in de arbeidsverhouding tussen werknemer en werkgever. Geschillen kunnen binnen Risse Groep worden voorgelegd aan de geschillencoördinator. De geschillencoördinator van Risse Groep is André Zanders. Zijn taak is bij een geschil bemiddelend op te treden, zodat het geschil op een informele wijze wordt opgelost. Mochten partijen zich niet kunnen vinden in deze informele oplossing, dan kan het geschil worden voorgelegd aan de geschillencommissie. De commissie adviseert de directeur, die vervolgens een besluit kenbaar maakt aan de partijen. In 2015 is er één geschil behandeld door de geschillen-

coördinator. Dit geschil is door bemiddeling van de geschillencoördinator naar tevredenheid van beide partijen opgelost.



Medezeggenschap

Nieuwe Ondernemingsraad

Op 15 januari 2015 waren verkiezingen gepland voor de nieuwe Ondernemingsraad (OR). De OR telt dertien zetels. Omdat er ook precies dertien kandidaten waren, hoefden er geen verkiezingen georganiseerd te worden. Alle kandidaten hebben hun zetel aanvaard. Op 21 januari is de nieuwe OR officieel geïnstalleerd. Deze bestaat uit zeven leden van de oude OR, en zes nieuwe leden. Naast de advies- en instemmingsaanvragen is de OR zich gaan verdiepen in de taken op het gebied van Arbo. Verder hebben OR-leden meegeholpen bij de uitvoering van het medewerkerstevredenheidsonderzoek.

Advies- en instemmingsaanvragen

In 2015 behandelde de OR zeven instemmingsaanvragen en drie adviesaanvragen. Daarvan waren er twee adviesaanvragen die resteerden uit 2014. Een aantal keren stelde de OR voorwaarden alvorens tot een positief advies/instemming te kunnen komen. Behalve jaarlijks terugkerende onderwerpen, zoals het verlofrooster 2016, de koffiebijdrage 2016 en de actualisering van een aantal regelingen, kreeg de OR ook een aantal zwaardere advies- en instemmingsaanvragen voorgelegd.



Marc Moonen



Edith Nijs



Huub Graus



Jan Geelen



Claudia Moonen



Leon Puynen



Peter Mennen



Hans Rutjens



Toon Weemers



Jan Slegers



Renee Gielen



Franca van de Rieth



Maan Vaas

- Het rapport Berenschot. De OR heeft zijn zorgen, onder andere over de cultuurverschillen en de financiële verschillen, met de bestuurder gedeeld.
- De overname van het bedrijfsrestaurant door Limburg Catering en de overgang respectievelijk detachering van onze medewerkers bij dat bedrijf.
- De overname van Businesspost en het samengaan met Businesspost Westrom naar Businesspost Midden-Limburg.

Vergadering en scholing

In 2015 kwam de OR negen keer in vergadering bij elkaar. Verder was er vier keer een overlegvergadering met de directeur.

Naast deze formele vergaderingen vond maandelijks een bilateraal overleg tussen de algemeen directeur en het dagelijks bestuur van de OR plaats. Ook de commissies, die de diverse advies- en instemmingsaanvragen voorbereiden, kwamen regelmatig bij elkaar.

De nieuwe OR kon meteen aan de slag met een eendaagse basistraining. Daarin werden kernbegrippen uit de Wet op de Ondernemingsraden, taken en bevoegdheden van de OR uitgelegd.

Omdat een OR ook echt een team moet worden, werd kort daarna een tweedaagse training gehouden, waarin veel aandacht werd besteed aan het groepsproces en de werkwijze van de OR. Ook werden tijdens deze training de commissies samengesteld en het Dagelijks Bestuur gekozen. In het najaar volgde de hele OR nog een basistraining Arbo.

Achterban

Om het contact met de achterban beter te laten verlopen, heeft de OR de samenstelling van de klankbordgroep gewijzigd. Het is de bedoeling dat de klankbordgroep een schakel vormt tussen OR en werkvloer, waarbij over en weer informatie wordt uitgewisseld. Daarnaast is het de bedoeling dat OR-onderwerpen tijdens ieder afdelingsoverleg op de agenda staan. Daarom is van iedere afdeling een voorman/vrouw gevraagd om zitting te nemen in de klankbordgroep. Tijdens de bijeenkomsten geeft de OR informatie over lopende zaken. Vanuit de klankbordgroep komen vragen, opmerkingen en zorgen vanuit de werkvloer. De leden van de groep zorgen dat de informatie vanuit de OR op de werkvloer bekend is. De klankbordgroep komt driemaandelijks bij elkaar.

Het Georganiseerd Overleg

Het Georganiseerd Overleg (GO) kwam in 2015 twee keer in een vergadering bij elkaar. Deze bijeenkomsten hadden voornamelijk een informatief karakter. In 2015 liep het Sociaal Plan van Risse Groep af. Besloten is het Sociaal Plan te verlengen tot en met 31 december 2016.

De interne GO-leden zijn: Rob Poppelaars, André Zanders, Hennie Roosen, Ton Boelaars, Maan Vaas en plaatsvervangend lid Vic Wulms. De externe leden zijn de leden van het Bestuur, waarvan de voorzitter ook de voorzittershamer van het GO hanteert. De vakbonden AbvaKabo en CNV zijn als adviseur bij de GO- vergaderingen aanwezig. Ook de directeur van Risse Groep heeft binnen dit gremium een adviserende rol.

Kwaliteit, Arbo en Milieu

Kwaliteit, Arbo en Milieu (KAM)

Risse Industrie krijgt steeds meer klanten voor het verpakken van voedingsproducten. De twee BRC-gecertificeerde ruimtes waarin voornamelijk snoep en bakkerijproducten worden verwerkt, zijn uitgebreid naar vier BRC-gecertificeerde ruimtes. Er zijn contracten afgesloten met enkele grote spelers op de snoepmarkt die een BRC-certificaat eisen. Het voedselveiligheidssysteem van Risse Groep wordt jaarlijks door DNV-GL geauditeerd. In het najaar van 2015 heeft een upgrading plaatsgevonden naar BRC7.

Risico-inventarisatie en -evaluatie

In het verslagjaar heeft de manager KAM, samen met de OR veel aandacht besteed aan de arbeidsomstandigheden op het werk. Er zijn diverse werkgroepen geformeerd die met checklijsten gekeken hebben naar de wettelijke voorschriften met betrekking tot de arbeidsverhoudingen, arbeidsinhoud, arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaardelijke zaken. Ook op het gebied van veiligheid is er grote betrokkenheid van de OR. Maandelijks lopen de leden van de OR een inspectieronde door de fabriek en



maken foto's van onveilige situaties en rapporteren deze aan de afdeling KAM. Een medewerker van de afdeling KAM bespreekt het geconstateerde met de leidinggevende van de betreffende afdeling. Een eerste conclusie van de OR is dat de Risse veel in regelingen, procedures en de Risico-inventarisatie heeft vastgelegd, maar dat de medewerkers, de leidinggevenden en de stafmedewerkers hier onvoldoende van op de hoogte zijn en niet weten waar ze de regelingen kunnen terugvinden. Training op dit gebied zal een speerpunt worden in 2016.

Werkgerelateerde arbeidsongevallen

Een arbeidsongeval is een ongeval dat plaatsvindt bij of als gevolg van werkzaamheden. Dit kan een ongeval met of zonder verzuim zijn maar ook een ongeval met alleen materiële schade. Er is sprake van een ernstig ongeval als het slachtoffer aan de gevolgen ervan overlijdt of ernstig lichamelijk of geestelijk letsel oploopt. Van ernstig letsel is sprake als een slachtoffer schade aan de gezondheid heeft opgelopen die binnen 24 uur leidt tot opname in een ziekenhuis ter behandeling of observatie. Binnen de Risse Industrie BV zijn in het verslagjaar slechts drie ongevallen gemeld. Twee medewerkers zijn gevallen en hadden licht letsel aan hoofd en hand. Het derde was een ongeval met een schaar, waarbij de medewerker zichzelf in de hand heeft geknipt. In totaal zijn er binnen de hele organisatie in het verslagjaar acht ongevallen gerapporteerd.

Meldingen arbeidsomstandigheden

Medewerkers die ten gevolge van hun handicap of ziekte een aanpassing van de werkplek nodig hebben, kunnen deze aanvragen bij de afdeling KAM. In het verslagjaar zijn er tien aanvragen ontvangen. Het betrof vooral verzoeken voor aangepast meubilair. In totaal is er voor €16.493,- aan hulpmiddelen en werkplekaanpassingen uitgegeven.



Bestuurlijke structuur

Bestuur

In 2015 hebben er geen mutaties plaatsgevonden in het Algemeen Bestuur van Risse Groep.

Het Algemeen Bestuur bestaan uit:

H. Litjens, voorzitter, namens gemeente Weert

Tevens voorzitter Dagelijks Bestuur

H. Geraats, vice-voorzitter, namens gemeente Nederweert

Tevens vice-voorzitter Dagelijks Bestuur

J. van Tulden, lid namens Gemeente Cranendonck

Tevens lid Dagelijks Bestuur

P. Sterk, lid namens gemeente Weert

H. Houtman, lid namens gemeente Nederweert

F. Kuppens, lid namens gemeente Cranendonck

De Raad van Commissarissen

In 2015 werd de heer Derckx voor drie jaar herbenoemd als lid van de Raad van Commissarissen. De Raad van

Commissarissen bestaat uit:

J. Simons, voorzitter

M. Bos, lid

P. Derckx, lid

Het Managementteam

J.K. Jobse, voorzitter

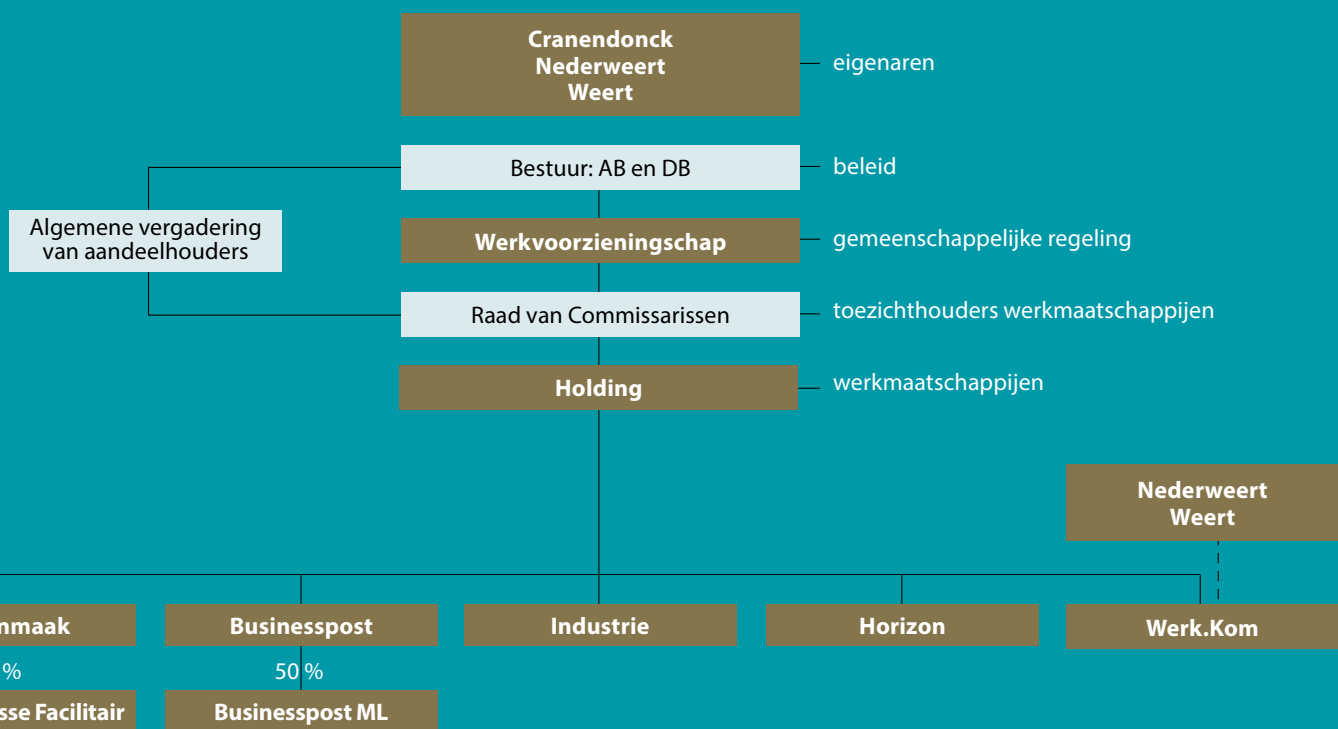
J. Poodt, vice-voorzitter

H. Leijssen, lid

Cultuurtechniek

33,3 %

Risse-Westrom Groen



Joint Ventures

Westrom-Risse Facilitair (WRF) en Risse-Westrom Groen (RWG)

Terugkijken op een bewogen jaar in de Joint Ventures Westrom-Risse Facilitair (WRF) en Risse-Westrom Groen (RWG) kunnen we doen vanuit cijfers en feiten of inzichten. Het kan in deze periode ook door de metafoor aan te gaan met de latten en de sneeuw.



Skiën is eigenlijk als een bedrijf runnen. Met heel veel mensen op de piste is het soms lastig manoeuvreren, maar is het bij de après-ski wel gezellig. Twee grote bedrijven naar elkaar brengen lijkt hier een beetje op. Structuren waren afgelopen jaar nog niet helemaal helder en zeker de overgang van de blauwe naar de rode piste of andersom vraagt aanpassingsvermogen van ons allen. Dit aanpassingsvermogen moeten we niet uit het oog verliezen. Goede skiërs kunnen minder goede skiërs helpen of zelfs leren hoe ze betere skiërs worden. Als we dit samen doen en met respect naar elkaar toe kunnen we mooie resultaten tegemoet zien.

Toch even terugkomend op de après-ski. De bezoeken aan Crazy Piano's en de feestjes en barbecues in 2015 laten zien dat we een hecht team zijn en veel met elkaar delen. Zelfs op tafels dansen en live zingen gaat ons goed af. Buiten is dat nog niet altijd even zichtbaar. 'Was dat te verwachten?' is de tegenvraag. Sfeer in het bedrijf is belangrijk. Immers, als je geen zin hebt om te skiën zal je prestatie op de piste niet top zijn. Sterker nog, de kans is groot dat je collega-skiërs in de weg loopt. Ik zie veel skiërs die samen willen werken en samen prestaties willen leveren. Dit bevordert de sfeer. Dit willen we vasthouden!

Weer even terugkomend op die piste. Zowel bij de piste WRF als de piste RWG hebben we successen geboekt in het afgelopen jaar. Moeilijke buckelpistes hebben we samen overwonnen. Het succes hebben we samen gerealiseerd. Bij WRF hebben we mooie nieuwe pistes (lees klanten) weten te ontdekken en hebben we ons resultaat gerealiseerd. We finishten binnen de afgesproken tijd, al waren de laatste bochten wat papperig. Moeilijk, maar het resultaat hebben we met een eindsprint behaald. Voor 2016 moeten we zorgen dat al het materiaal op orde is, de pistekwaliteit goed is en de samenwerking top. We zien 2016 dan ook met veel genoeg tegemoet.





Bij RWG hebben we nog wat tegenwind gehad afgelopen jaar. De eerste helft ging het al beter dan in 2014, maar de tweede helft was het lastiger. De piste leek van minder goede kwaliteit en de sneeuw leed onder de regen en de hoge temperaturen. De druk op de organisatie was groot en dat heeft ons ook resultaat gekost. We kunnen toch met positieve ontwikkelingen afsluiten. De omzetzijding hebben we weten op te vangen. Grote omzetzijding in combinatie met het investeren in nieuwe mensen levert procentueel geen goede resultaatverbetering op. Nee, het voldeed nog niet volledig aan de verwachtingen van onze drie aandeel-



houders, maar ten opzichte van 2014 maken we echt grote stappen voorwaarts.

Dit geeft ruimte om in 2016 de goede ideeën te gaan waarmaken. Laten we ons Olympisch team in 2016 optimaal voorbereiden op posities en laten we de juiste tactiek bepalen. We zijn er dan ook van overtuigd dat we in 2016 samen een topteam gaan worden en dat de prestaties dit zullen gaan bevestigen. Samen met onze mensen gaan we ervoor zorgen dat onze klanten tevreden zijn en dat we onze dromen verwezenlijken.

2016 zal een bijzonder jaar worden. De twee pistes smelten steeds verder samen en de vergezichten worden groter. De naambordjes worden langzaam omgeturnd naar een nieuwe naam en ook de après-ski bar zal gaan verhuizen. We gaan mooie dingen doen in het nieuwe jaar. 'Rebranden' en verhuizen zijn twee grote projecten die de toekomst van ons bedrijf moeten veiligstellen. We gaan een naam krijgen die ons bedrijf met trots zal dragen. Een naam die past bij het bedrijf dat we willen zijn. Een bedrijf dat met medewerkers topkwaliteit levert. Een bedrijf dat in het sociale domein een voortrekkersrol heeft bij het uitvoeren van de Participatiewet. Een bedrijf dat laat zien hoe sociaal ondernemen nog beter kan. Een bedrijf dat de doelgroep hoog in het vaandel heeft staan en de toekomst voor onze mensen veilig wil stellen.



Businesspost Midden-Limburg

In april 2015 is Businesspost Midden-Limburg (BPML) opgericht. Risse Businesspost B.V. en Businesspost Westrom B.V. hebben besloten als regionaal postbedrijf verder te gaan. Het bedrijf houdt zich bezig met postactiviteiten in Midden-Limburg vanuit drie locaties in het werkgebied. De hoofdvestiging is in Roermond. Daarnaast zijn er in Weert en Echt distributiepunten.

De kernactiviteiten van BPML zijn:

- Het verzorgen van 24-uurs zakelijke post
- Brievenpost
- Busstukken
- Pakketten voor klanten in bezorggebied
- Koeriersactiviteiten
- Scanwerkzaamheden

Door de samenvoeging is synergievoordeel behaald. Het nieuwe regionale postbedrijf biedt aan ongeveer 85 personen werk. BPML is een organisatie waar de maatschappelijke verantwoordelijkheid hoog in het vaandel staat. Klanten van BPML geven aan hieraan ook waarde te hechten. Postverwerking is een arbeidsintensief proces. De kosten voor personeel zijn gedurende 2015 gestegen vanwege de natuurlijke uitstroom van het huidige gesubsidieerde personeel. Dit is vervangen door relatief duurder personeel. Om dezelfde service te kunnen blijven bieden en te kunnen blijven concurreren is BPML genoodzaakt de prijzen voor postbezorging te verhogen. De postmarkt heeft te kampen met een dalend volume omdat er steeds meer digitaal verstuurd wordt. Bovendien kent de postmarkt een grote concurrentie.

In 2015 is een omzet van € 1,631 miljoen gerealiseerd. Het exploitatieresultaat per ultimo 2015 bedroeg € 60.826,-.

In 2016 zal onderzocht worden of een samenwerking met Businesspost Zuid-Limburg gerealiseerd zou kunnen worden. Tevens zal verbetering in het administratieve proces verwezenlijkt worden.







DE RISSE HOLDING B.V.

DE RISSE HORIZON B.V.

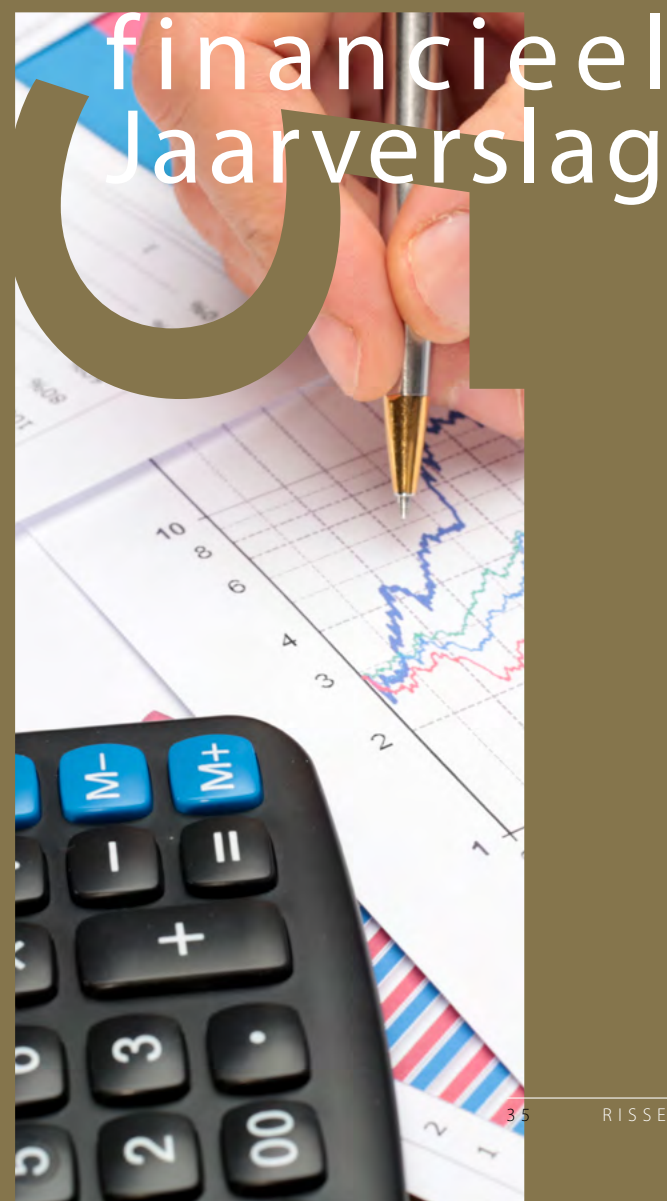
DE RISSE INDUSTRIE B.V.

RISSE-WESTROM GROEN VOF

WESTROM-RISSE FACILITAIR OVR

BUSINESSPOST MIDDEN-LIMBURG B.V.

WERK.KOM B.V.



financieel Jaarverslag



Financiële verslaglegging

Algemeen Activiteiten

De activiteiten van werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en haar groepsmaatschappijen zijn gericht op het bieden van werk aan mensen met een achterstand op de reguliere arbeidsmarkt. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt de Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden beoordeeld op hun bijdrage aan deze doelstelling.

Groepsverhoudingen

Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse is enig aandeelhouder van de Risse Holding B.V. Navolgend treft u van zowel het werkvoorzieningschap alsook van de Risse Holding B.V. de balansen en rekeningen van winst en verlies aan. Onderstaande samenvatting van de grondslagen, waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse voldoet aan het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV). De jaarrekening van de Risse Holding B.V. is opgemaakt conform de bepalingen in Titel 9, Boek 2 Burgerlijk Wetboek (BW). De Nederlandse Wet- en regelgeving heeft specifieke voorschriften opgesteld ten aanzien van de inrichting van de balans en winst- en verliesrekening. Deze voorschriften zijn vervat in het Besluit Modellen Jaarrekening (BMJ). De indeling en gehanteerde benamingen in de winst- en verliesrekening wijken af van het BMJ. De reden hiervoor is, dat conform artikel 2:362 lid 4 van het BW de gehanteerde indeling en benamingen meer inzicht bieden en recht doen aan de structuur van de Risse Groep en haar activiteiten.

De afwijking heeft geen effect op het vermogen of resultaat (zie tabel 1).

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2014 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2015 mogelijk te maken.

Gebruik van schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van de Risse Holding B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van de Risse Holding B.V. De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar, waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voorzover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's, die hun oorsprong vinden voor

het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen, waarvan berekening plaatsvindt op basis van de verwachte bedrijfseconomische levensduur van de betreffende activa. In het jaar van investeren wordt naar tijdsgelang afgeschreven. Op grond wordt niet afgeschreven. Met ingang van 1 januari 2013 wordt niet meer afgeschreven op gebouwen door het vaststellen van de restwaarde ter hoogte van de boekwaarde per 1 januari 2013.

Financiële vaste activa

De niet-geconsolideerde deelnemingen, waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op netto-vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze waarde wordt berekend op basis van de grondslagen van de Risse Holding B.V.

De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Voorraden

De grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd tegen kostprijzen, gebaseerd op de gemiddelde betaalde inkoopprijs. Waarderingsverschillen tussen kostprijs en betaalde inkoopprijs komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Met de mate van incourantheid wordt in de waardering rekening gehouden.

Het onderhanden werk wordt gewaardeerd tegen (fabricage-)kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. Afwijkend hiervan waardeert de Risse Industrie B.V. tegen de inkoopwaarde van de gebruikte grondstoffen.

Het gereed product wordt gewaardeerd tegen (fabricage-)kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. De (fabricage-)kostprijs bestaat uit de kosten van grondstoffen, lonen en opslagen voor indirecte kosten.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de Risse Groep.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en zijn gebaseerd op de beste inschatting, nodig om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

1. Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse

2. Geconsolideerde maatschappijen (naar de stand van 31 december 2015)

Naam	Vestigingsplaats	Aandeel in het geplaatst kapitaal
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%
Risse Businesspost B.V.	Weert	100%

3. Overige maatschappijen niet geconsolideerd (naar de stand van 31 december 2015)

Westrom-Risse Facilitair OVR	Weert	33%
Risse-Westrom Groen VOF	Weert	33%
Businesspost ML B.V.	Roermond	50%

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Bedrijfsopbrengsten

• Bruto-omzet

Onder de bruto-omzet worden verantwoord de opbrengsten van aan derden geleverde goederen en diensten, exclusief de over de omzet geheven belastingen en onder aftrek van kortingen. De verantwoording van de omzet geschiedt in het jaar waarin de goederen zijn geleverd, c.q. de diensten zijn verricht.

• Materiaal en uitbesteed werk

De kosten van directe materialen (grond- en hulpstoffen) worden berekend op basis van zowel werkelijke uitgaven als op basis van verrekenprijzen. De kosten van uitbesteed werk worden gewaardeerd op basis van inkoopprijs.

• Vergoedingen en bijdragen

Onder deze post worden verantwoord de vergoeding, zoals bedoeld in de Wet sociale werkvoorziening, alsmede de bijdragen uit hoofde van velerlei re-integratieregelingen. Hierop zijn in mindering gebracht de aan derden doorbetaalde bedragen.

Bedrijfslasten

• Personeelslasten sw

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan gesubsidieerde Wsw-medewerkers. De sociale lasten van de sw-gesubsidieerde medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten voor de Wsw-werknemers, alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening van sw-medewerkers. De sw-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het werkvoorzieningschap; de loonkosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

• Personeelslasten ambtenaren

Onder salariskosten van ambtenaren wordt verstaan de over het jaar betaalde c.q. verschuldigde salarissen, het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten. Ambtenaren hebben een rechtspositieve relatie met het werkvoorzieningschap; de salariskosten worden doorberekend op basis van een detacheringsovereenkomst.

• Rentebaten en -lasten

De rentebaten betreffen de opbrengst uit deposito's. De rentelasten bestaan uit betaalde rente vanwege rekening-courantverhouding met kredietinstellingen en de rentekosten voor geleende gelden. De financiering wordt verzorgd door het werkvoorzieningschap; de rentekosten en -baten worden aan de betreffende maatschappijen binnen de Risse Groep doorberekend.

• Overige baten en lasten

De overige baten en lasten hebben betrekking op gebeurtenissen en transacties die deel uitmaken van de gewone bedrijfsuitoefening, maar die op grond van aard, omvang of incidenteel karakter afzonderlijk worden gepresenteerd.

Financiële verslaglegging

Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse

Balans per 31 december 2015

TABEL 2

ACTIVA	31-12-2015	31-12-2014	PASSIVA	31-12-2015	31-12-2014
Vaste activa			Vaste passiva		
<i>Materiële vaste activa</i>			<i>Eigen vermogen</i>		
Investerings met economisch nut	2.627.221,09	2.492.235,32	Algemene reserve	426.805,30	426.805,30
			Bestemmingsreserve	359.747,79	160.558,79
			Resultaat na bestemming	0,00	0,00
				786.553,09	587.364,09
<i>Financiële vaste activa</i>			<i>Vaste schulden met een rentetypische looptijd > 1 jaar</i>		
Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen	235.871,26	235.871,26	Onderhandse leningen van de Bank Nederlandse Gemeenten	796.435,71	951.011,00
Totaal vaste activa	2.863.092,35	2.728.106,58	Totaal vaste passiva	1.582.988,80	1.538.375,09
Vlottende activa			Vlottende passiva		
<i>Uitzettingen met een rentetypische looptijd < 1 jaar</i>			<i>Netto vlottende schulden met rentetypische looptijd < 1 jaar</i>		
Overige vorderingen	6.714,23	29.793,47	Overige schulden	684.410,99	740.457,86
			Rekening courant schulden	3.198.502,88	3.038.587,94
<i>Liquide middelen</i>			<i>Overlopende passiva</i>		
Bank	2.695.001,23	2.724.165,34	Nog te betalen bedragen	98.838,19	126.158,99
			Ontvangen voorschotbedragen met een specifiek bestedingsdoel	66,95	38.485,51
				98.905,14	164.644,50
Totaal vlottende activa	2.701.715,46	2.753.958,81	Totaal vlottende passiva	3.981.819,01	3.943.690,30
Totaal activa	5.564.807,81	5.482.065,39	Totaal passiva	5.564.807,81	5.482.065,39

(in euro's)

Resultatenrekening over 2015

TABEL 3

Omschrijving	2015	begroot 2015	2014
Bijdrage gemeenten (2014: incl. rijksbijdrage)	16.356.520,95	16.292.867,00	16.974.906,89
Bijdrage Beschut werken	0,00	130.000,00	0,00
Totaal bedrijfsopbrengsten	16.356.520,95	16.422.867,00	16.974.906,89
Personeelslasten WSW	16.798.334,11	17.346.936,00	17.203.422,16
Overige kosten WSW-werknemers	381.864,43	380.070,00	400.692,26
Personeelslasten Beschut personeel	0,00	115.000,00	0,00
Overige kosten werkgeversconstructie Participatiewet	0,00	1.000,00	0,00
Personeelslasten werkgeversconstructie Participatiewet	2.039,50	0,00	0,00
Overige kosten werkgeversconstructie Participatiewet	0,00	0,00	0,00
Personeelslasten ambtenaren	1.522.338,19	1.534.889,00	1.560.019,07
Overige kosten ambtelijk	50.388,38	16.853,00	54.834,54
Reiskosten-overige verg./ koffiegeld	-18.937,97	0,00	-18.774,42
Kosten ten laste van bestemmingsreserve	811,00	0,00	51.300,52
Afschrijving materiële vaste activa	181.814,33	157.500,00	157.051,23
Totaal bedrijfslasten	18.918.651,97	19.552.248,00	19.408.545,36
Bedrijfsresultaat	-2.562.131,02	-3.129.381,00	-2.433.638,47
Rentelasten	47.965,23	51.000,00	58.369,57
Exploitatieresultaat	-2.610.096,25	-3.180.381,00	-2.492.008,04
Doorbelasting bijdragen rijk/gemeenten naar BV's	16.356.520,95	-16.422.867,00	-16.974.906,89
Doorbelasting loonkosten naar BV's	18.754.964,61	-19.394.748,00	-19.218.968,03
Doorbelasting eigen bijdrage koffiegeld	18.937,97		-18.774,42
Doorbelasting afschrijvingen naar BV's	-181.814,33	-157.500,00	-157.051,23
Doorbelasting rentelasten naar BV's	-47.965,23	-51.000,00	-58.369,57
Doorbelasting overige kosten	0,00		
Totaal doorbelastingen	-2.609.285,25	-3.180.381,00	-2.440.707,52
Resultaat voor bestemming	-811,00	0,00	-51.300,52
Ontwikkeling bestemmingsreserve	811,00	0,00	51.300,52
Resultaat na bestemming	-0,00	0,00	0,00

(in euro's)

Kasstroomoverzicht 2015

TABEL 4

	2015	2014
Operationele activiteiten		
Resultaat	0,00	0,00
Afschrijvingen	181.814,33	157.051,23
Cash flow	181.814,33	157.051,23
Mutatie rekening courant	159.914,94	234.228,71
Mutaties overige vorderingen	23.079,24	47.215,64
Mutaties reserves	199.189,00	-5.183,36
Mutaties overlopende passiva	-65.739,36	-8.792,00
Mutaties overige schulden (excl.aflossingsverplichtingen)	2.944,56	-38.202,12
	319.388,38	229.266,87
Kasstroom operationele activiteiten	501.202,71	386.318,10
Investeringsactiviteiten		
Investerings materiële vaste activa	-316.800,10	-349.212,11
Desinvesteringen materiële vaste activa	0,00	0,00
Mutaties financiële vaste activa	0,00	0,00
Kasstroom investeringsactiviteiten	-316.800,10	-349.212,11
Financieringsactiviteiten		
Aflossingen langlopende schulden	-213.566,72	-274.070,77
Kasstroom financieringsactiviteiten	-213.566,72	-274.070,77
Netto kasstroom	-29.164,11	-236.964,78
Verloop liquiditeitspositie		
Liquiditeitspositie 1 jan.	2.724.165,34	2.961.100,12
Netto kasstroom	-29.164,11	-236.934,78
Liquiditeitspositie 31 dec.	2.695.001,23	2.724.165,34

(in euro's)

Financiële verslaglegging

De Risse Holding B.V.

Geconsolideerde balans per 31 december 2015

TABEL 5

ACTIVA	31-12-2015	31-12-2014	PASSIVA	31-12-2015	31-12-2014
Vaste activa :			Groepsvermogen :		
Financiële vaste activa	952.188,89	822.480,85	Eigen vermogen	3.377.368,96	3.433.878,57
			Voorzieningen :		
			Voorziening verlofsparen	197.547,17	215.376,54
Vlottende activa :			Kortlopende schulden :		
Vorraden en onderhanden werk	35.770,58	125.980,37	Crediteuren	171.235,51	206.071,38
Vordering op verbonden partijen	3.198.502,88	3.038.587,94			
Vorderingen	805.687,04	1.200.426,54	Belastingen / Sociale premies	78.914,00	81.071,00
Overlopende activa	20.963,19	10.820,47	Pensioenpremies	24.435,15	32.626,73
Liquide middelen	59.661,66	20.406,99	Overlopende passiva en overige schulden	1.223.273,45	1.249.678,94
Totaal vlottende activa	4.120.585,35	4.396.222,31	Totaal kortlopende schulden	1.497.858,11	1.569.448,05
Totaal	5.072.774,24	5.218.703,16	Totaal	5.072.774,24	5.218.703,16
na winstbestemming					

(in euro's)

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2015

TABEL 6

Omschrijving	2015	2014
Netto omzet	5.407.020,29	6.633.997,23
Vergoedingen en bijdragen	16.357.811,63	16.974.906,89
Overige opbrengsten	92.342,26	111.674,72
Totaal bedrijfsopbrengsten	21.857.174,18	23.720.578,84
Grondstoffen/uitbesteed werk	455.544,38	1.556.459,50
Lonen BV-ers	1.818.920,75	1.945.093,32
Pensioenlasten BV-ers	238.142,69	275.756,21
Sociale lasten BV-ers	295.444,65	310.374,75
Overige kosten BV-ers	-8.657,79	51.919,04
Doorb. kosten BV-ers aan Westrom-Risse Facilitair	-294.468,14	-293.203,53
Doorb. kosten BV-ers aan Risse-Westrom Groen	-809.688,48	-947.829,25
Doorb. kosten BV-ers aan Risse-Westrom Groen	-10.841,59	0,00
Loonkosten WSW-ers (doorber.vanuit WGR)	16.931.411,71	17.393.240,37
Loonkosten Participatiewet (doorber.vanuit WGR)	2.074,01	0,00
Loonkosten ambtelijk (doorber.vanuit WGR)	1.577.691,61	1.619.128,71
Doorberekende kosten aan Vebego	-30.000,00	-30.000,00
Doorberekende kosten aan Westrom-Risse Facilitair	-169.029,87	-161.369,00
Doorberekende kosten aan Risse-Westrom Groen	-376.849,44	-414.863,45
Doorberekende kosten aan overige bedrijven	-114.347,65	-112.216,05
Overige personeelskosten	1.417.091,36	1.307.614,68
Afschrijvingskosten doorberekend vanuit de WGR	181.814,33	157.051,23
Overige bedrijfslasten	846.378,25	976.837,40
Totaal bedrijfslasten	21.950.630,78	23.633.993,93
Bedrijfsresultaat	-93.456,60	86.584,91
Rentebaten	40,11	4.128,28
Rentelasten	-48.005,34	-61.745,82
Resultaat deelneming Westrom-Risse Facilitair	158.853,92	158.537,51
Resultaat deelneming Risse-Westrom Groen	95.645,40	38.943,34
Resultaat deelneming Businesspost Midden-Limburg	30.412,90	0,00
Exploitatieresultaat	143.490,39	226.448,22
(in euro's)		

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2015

TABEL 7

	2015	2014
Operationele activiteiten		
Resultaat	143.490,39	226.448,22
Cash flow	143.490,39	226.448,22
Mutaties voorraden	90.209,79	65.367,56
Mutaties rekening courant vordering	-159.914,94	-234.228,71
Mutaties vorderingen	394.739,50	-289.154,33
Mutaties overlopende activa	-10.142,72	55.821,71
Mutaties voorzieningen	-17.829,37	-17.415,20
Mutaties kortlopende schulden	-71.589,94	-126.864,02
	225.472,32	-546.472,99
Operationele kasstroom	368.962,71	-320.024,77
Investeringsactiviteiten		
Mutaties financiële activa	-129.708,04	-8.007,19
Investeringskasstroom	-129.708,04	-8.007,19
Dividendbetaling	-200.000,00	0,00
Financieringskasstroom	-200.000,00	0,00
Netto kasstroom	39.254,67	-328.031,96
Verloop liquiditeitspositie		
Liquiditeitspositie per 1 januari	20.406,99	348.438,95
Netto kasstroom	39.254,67	-328.031,96
Liquiditeitspositie 31 december (in euro's)	59.661,66	20.406,99



Controleverklaring

van de onafhankelijke accountant

De in dit verslag op pagina 36 t/m 44 opgenomen samengevatte jaarrekening, bestaande uit de samengevatte balans per 31 december 2015, de samengevatte winst- en verliesrekening over 2015 en het samengevatte kasstroomoverzicht over 2015 van Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en de samengevatte geconsolideerde balans per 31 december 2015, de samengevatte winst- en verliesrekening over 2015 en het samengevatte kasstroomoverzicht over 2015 van De Risse Holding B.V. is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2015 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekeningen in onze controleverklaringen van 5 april 2016. Desbetreffende jaarrekeningen en deze samenvatting daarvan bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaringen van 5 april 2016.

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 BW 2 en het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een samenvatting van de gecontroleerde jaarrekeningen in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de samengevatte jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands Recht, waaronder de Nederlandse standaard 810, "Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten".

Oordeel

Naar ons oordeel is de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2015 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. en in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

Weert, 5 april 2016

SmitsVandenBroek Accountants B.V.

Origineel getekend door:

drs. J.A. Roumen

Registeraccountant







Postbus 82, 6000 AB Weert
Risseweg 8, 6004 RM Weert
T (0495) 535 236
F (0495) 541 575
E info@risse.nl
I www.risse.nl

