



DE RISSE HOLDING B.V.

DE RISSE HORIZON B.V.

DE RISSE INDUSTRIE B.V.

PRIO VERVE GROEN VOF

PRIO VERVE FACILITAIR VOF

BUSINESSPOST MIDDEN-LIMBURG B.V.

WERK.KOM B.V.



Jaarverslag



Voorwoord



Het afgelopen jaar stond in het teken van een mogelijke fusie met Westrom. Begin 2013 zijn we gestart met dit 'fusieproces' en eind 2016 werd er een punt achter gezet, vooral omdat voor beide organisaties inmiddels de 'harde' noodzaak om te fuseren ontbrak. De gemeenten kunnen hun doelen ook zonder een fusie van de twee bedrijven realiseren.

Jammer van alle tijd, geld en energie die erin is gestopt, maar onder de kerstboom overheerste het gevoel: het is goed zo, we kunnen ons weer zelfstandig richten op de toekomst. We kunnen, samen met onze drie gemeenten, de zaken die een aantal jaren minder aandacht hebben gekregen weer met nieuwe energie oppakken. We zien die toekomst met vertrouwen tegemoet.

In 2016 werden we voor het eerst in vele jaren geconfronteerd met een verlies; dit werd vooral veroorzaakt door een flinke subsidiekorting en door het tegenvallende resultaat van Prio Verve.

De resultaten van de andere bedrijfsonderdelen waren positief. Vooral de uitstekende resultaten van Businesspost Midden-Limburg en Werk.Kom sprongen in het oog. De verdere details leest u in dit jaarverslag.

In een jaarverslag wordt altijd 'teruggekeken'. Bij mij overheerst nu vooral de behoefte om vooruit te kijken, om onze energie te steken in 'een nieuw begin'!

Ondanks het feit dat 2016 niet de boeken in zal gaan als een 'topjaar' voor de totale Risse Groep, weet ik dat eenieder het afgelopen jaar zijn uiterste best heeft gedaan om maximaal bij te dragen aan 'ons bedrijf'.

Ik wil daarom iedereen bedanken voor zijn of haar inzet!

Jan Karel Jobse,
directeur

Weert, 9 mei 2017

Voorwoord	3
Evaluatie 2016	5
Beleid en strategie	
Personeel	
Financieel	
Industrie	
Fusie	
Samenwerking	
Overige vermeldenswaardigheden	
Toekomst Risse Groep	
Personeelsmanagement	10
Personeelsbeleid	
Verzuim	
Uitvoering Wsw	
Werk.Kom	14
Algemeen	
Begeleid werken en detacheren	
Re-integratie	
PR en Communicatie	18
MVO-platform Konnekt'os	20
Ongewenst gedrag en geschillen	22
Vertrouwenspersonen	
Geschillencoördinatoren	
Medezeggenschap	26
Ondernemingsraad	
Achterban	
Georganiseerd Overleg	
Kwaliteit, Arbo en Milieu	28
Bestuurlijke structuur	30
Joint Ventures	32
Prio Verve	
Businesspost Midden-Limburg	
Financieel Jaarverslag	40



Evaluatie 2016

Beleid en strategie

De toekomst van Risse Groep is vanaf 2015 in belangrijke mate bepaald door de invoering van de Participatiewet. Risse Groep heeft zich de jaren voor de invoering van deze wet gepositioneerd als een organisatie die in de breedte van het sociaal domein diensten en expertise aanbiedt op het terrein van werk in het belang van de inwoners van de gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert. Niet exclusief, met uitsluiting van andere aanbieders, maar in ketensamenwerking, met als doel om het beste resultaat te realiseren voor onze doelgroep.

Tot die doelgroep behoren onder andere:

- medewerkers met een bestaande Wsw-baan
- medewerkers met een 'beschut werk nieuw' indicatie
- bijstandsgerechtigden die naar werk worden begeleid
- niet-uitkeringsgerechtigden die naar werk worden begeleid
- jongeren die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn
- vluchtelingen en vergunninghouders
- inwoners voor wie arbeidsmatige dagbesteding is geïndiceerd; in samenwerking met reguliere aanbieders
- jongeren waarvoor het aanbod van werk van Risse Groep van betekenis is, in samenwerking met onderwijsinstellingen in de keten.

In het kader van de invoering van de Participatiewet is door de besturen van Risse Groep en van collega-bedrijf Westrom uit Roermond begin 2013 besloten tot het uitvoeren van een onderzoek naar een mogelijke fusie tussen Risse Groep en Westrom. Eind 2016 werd het voorbereidingsproces stopgezet, waardoor Risse Groep zelfstandig de toekomst ingaat.

We hebben door de goede financiële positie van het bedrijf, de samenwerking op het gebied van arbeidsparticipatie met gemeenten in Werk.Kom en de samenwerking met vele ketenpartners een goede uitgangspositie. Van hieruit zal de komende jaren verdere verdieping

en verbreding van samenwerking in de diverse ketens plaatsvinden: 'een nieuw begin'.

Personeel

Met de invoering van de Participatiewet is er vanaf 1 januari 2015 geen sprake meer van een taakstelling: gemeenten krijgen in hun Participatiebudget subsidie voor de Wsw gebaseerd op door het ministerie ingeschatte volumes.

In 2016 waren er gemiddeld 574,5 standaardeenheden (se's) in dienst bij Risse Groep, 1,6 se's minder dan waarvoor de aangesloten gemeenten subsidie kregen. Eind 2016 waren er in het kader van de Wsw 34 personen minder in dienst dan eind 2015.

Financieel

Over 2016 was een verlies begroot van € 599.633. De drie aangesloten gemeenten dragen bij aan de exploitatie van het werkvoorzieningschap ter hoogte van het Wsw-aandeel in hun Participatiebudget. Er was in 2016 wederom geen sprake van een aanvullende gemeentelijke bijdrage per se.

Het resultaat dat Risse Groep over 2016 realiseerde was een verlies van € 456.154.

Dit resultaat wordt onder andere veroorzaakt doordat:

- de subsidie in 2016 daalde met circa € 800 per se
- de index op de subsidie (LoonPrijsOntwikkeling) lager was dan de stijging van de Wsw-lonen
- het CAO-loon van regulier personeel aanzienlijk is gestegen
- de kosten van het fusieonderzoek hoger zijn uitgevallen dan begroot
- Prio Verve een verlies heeft gerealiseerd, in tegenstelling tot de begrote winst
- Het eigen vermogen van Risse Groep bedroeg ultimo 2016 € 2.821.215.



Industrie

Risse Industrie heeft zich de afgelopen jaren enerzijds ontwikkeld tot een arbeidstrainingscentrum voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (WWB en Wsw) met als doel de kansen op de reguliere arbeidsmarkt te vergroten. Anderzijds als bedrijf dat onderdak biedt aan de doelgroep die het niet zelfstandig redt op de arbeidsmarkt. Risse Industrie organiseert eenvoudige montage- en verpakkingswerkzaamheden voor de medewerkers en is gespecialiseerd in het verpakken van voedsel. Het BRC-certificaat gericht op het verpakken van levensmiddelen is hierin cruciaal en is in 2016 verlengd. Het e-teken is een teken dat op veel verpakkingen te vinden is. Voor het afvullen van dergelijke verpakkingen moet een bedrijf gecertificeerd zijn. Risse Groep behaalde in 2016 ook het certificaat hiervoor.

Fusie

In 2013 hebben de besturen van Risse Groep en Westrom de opdracht gegeven aan Deloitte tot het uitvoeren van een extern onderzoek naar de meerwaarde van een fusie tussen beide bedrijven. Het rapport is in het najaar van 2013 voorgelegd aan de gemeenteraden. Naar aanleiding hiervan hebben de gemeenten een vervolgonderzoek in laten stellen door bureau Berenschot. Daarbij zijn, op uitnodiging van de colleges, door de gemeenteraden randvoorwaarden en aandachtspunten meegegeven. In januari 2015 heeft bureau Berenschot het eindrapport opgeleverd. Het rapport is via de besturen van beide bedrijven voorgelegd voor bespreking in de colleges en gemeenteraden. In het kader van de intensivering van de onderlinge samenwerking in de arbeidsmarktregio hebben de acht bij Risse Groep en Westrom betrokken gemeenteraden in maart en april 2015 kennisgenomen van het rapport. Onder voorwaarden hebben zij besloten tot een fusie van beide bedrijven. De beoogde fusiedatum was 1 januari 2017.

De gemeenten beoogden hiermee de positie van het re-integratiebedrijf in de regio te versterken, de financiële en operationele kwetsbaarheid van de huidige organisaties te verminderen en tevens een efficiëncyslag te bewerkstelligen.

Na de besluiten van de gemeenteraden hebben de besturen in 2015 een stuurgroep ingesteld. De stuurgroep heeft aan een projectgroep, bestaande uit de directeur van Risse Groep en de directeur en bestuurssecretaris van Westrom de opdracht gegeven de fusie voor te bereiden.

In februari 2016 is de projectgroep gestart met de uitvoering van het plan van aanpak fusievoorbereiding. De projectgroep heeft daarbij een extern adviseur betrokken. Op 23 mei 2016 heeft de projectgroep met de twee besturen en de raad van commissarissen besproken dat het proces meer tijd vroeg en de fusie niet op 1 januari 2017 kon worden afgerond. Op 13 juli 2016 werd een bijeenkomst belegd voor alle gemeenteraadsleden waarin dit is toegelicht. In september 2016 is het proces op onderdelen aangepast. De beoogde fusiedatum werd verschoven naar 1 januari 2019. De gemeenteraden zijn hierover geïnformeerd.

Vervolgens heeft de projectgroep eind oktober onderstaande conceptplannen aan de colleges voorgelegd:

- een bedrijfsplan
- een plan van aanpak cultuurverandering
- een transitieplan
- een memo juridische documenten fusie De Risse en Westrom
- een fusieovereenkomst en
- een memorandum uitgangspunten gemeenschappelijke regeling.

Het projectteam heeft vervolgens aangeboden de conceptplannen nader toe te lichten aan de gemeenteraden.

In het laatste kwartaal van 2016 concludeerden de twee besturen dat het draagvlak voor de fusie zowel bij de gemeenten alsook in de twee organisaties niet toenam, maar afnam.

De besturen van Risse Groep en Westrom zijn in november 2016 tot het volgende inzicht gekomen:

- Voor beide organisaties ontbreekt inmiddels de 'harde' noodzaak om te fuseren. De gemeenten kunnen hun doelen ook zonder de fusie van de twee bedrijven realiseren.
- Er is geen gedeeld beeld dat de fusie voordelen voor alle gemeenten met zich meebrengt en dat de fusie-organisatie betere of tenminste gelijke resultaten voor de gemeenten kan behalen.

- Er is geen gezamenlijke verwachting dat de fusieorganisatie de gewenste cultuurverandering kan realiseren. Dit heeft geresulteerd in het definitief stopzetten van het fusie(voorbereidings)proces.

Samenwerking

Risse Groep heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een netwerkorganisatie en heeft fors geïnvesteerd in samenwerking met diverse partners:

- **Werk.Kom**

Werk.Kom is het werkgeversservicepunt en re-integratiebedrijf. Dit samenwerkingsverband tussen Risse Groep, gemeente Weert en gemeente Nederweert, draagt door middel van een geïntegreerde werkgevers- en werkzoekendenbenadering, zorg voor het extern plaatsen en begeleiden van de doelgroepen Wsw, 'Participatiewet', vluchtelingen/vergunninghouders en Jeugdzorg.

- De resultaten van Werk.Kom waren boven verwachting: in 2016 begeleidde Werk.Kom 257 personen naar een reguliere baan. Ook Leudal en Cranendonck besteedden in 2016 re-integratietrajecten uit aan Werk.Kom. Daarnaast werd er nauw samengewerkt met het UWV, PSW (jobcoaching) en de uitzendbureaus: Adecco, Randstad, Actief Werkt! en Manpower. Deze ketenpartners zijn gehuisvest in het pand van Werk.Kom.

- **Konnekt'os**

Konnekt'os is het MVO-Platform waar bedrijven bij zijn aangesloten met als doel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden. In 2016 is Konnekt'os uitgebreid naar de totale arbeidsmarktregio Midden-Limburg, inclusief Cranendonck en werd de 98ste partner verwelkomd.

- **Prio Verve Facilitair**

Prio Verve Facilitair richt zich op schoonmaakonderhoud in Midden-Limburg en is eigendom van drie partijen: Vebego, Westrom en Risse Groep. In 2016 presteerde de Joint Venture iets onder begroting: € 373.000. Vanuit Risse Groep zijn circa 47 medewerkers bij Prio Verve Facilitair gedetacheerd.

- **Prio Verve Groen**

Prio Verve Groen richt zich op groenonderhoud in Midden-Limburg en is eigendom van drie partijen: Vebego, Westrom en Risse Groep. Prio Verve Groen kende in 2016 een moeilijk jaar; voor het eerst in de geschiedenis was de onderneming verliesgevend. Dit ondanks het feit dat de drie 'Risse-gemeenten' hun volledige groenonderhoud hebben uitbesteed aan deze Joint Venture. Onder andere het slechte weer

zorgde in 2016 voor een verlies van € 469.000. Vanuit Risse Groep zijn circa 95 medewerkers bij Prio Verve Groen gedetacheerd.

- **Businesspost Midden-Limburg**

Businesspost Midden-Limburg richt zich op zakelijke postbezorging in Midden-Limburg en is eigendom van twee partijen: Westrom en Risse Groep. De onder-



neming draait boven verwachting goed en realiseerde in 2016 een winst van € 206.700.

Toch is de realiteit dat de orderportefeuille, vooral door de digitalisering, de komende jaren zal dalen. Schaalvergroting is noodzakelijk: een eerste stap wordt gezet in 2017, waarbij de sorteeractiviteiten van Businesspost Midden-Limburg worden samengevoegd met die van Zuid-Limburg.

- **Onderwijs**

Er wordt intensief samengewerkt met diverse onderwijspartners, gericht op het ondersteunen van kwetsbare jongeren, het tegengaan van voortijdig schoolverlaten en jeugdwerkloosheid, preventief jeugdbeleid en jeugdzorg. Risse Groep en Werk.Kom richten zich op complete arbeidsarrangementen voor deze doelgroep. Er is een jongerenconsulent aangesteld ten behoeve van de arbeidsmarktregio, die zowel in Weert als in Roermond werkzaam is voor de doelgroep kwetsbare jongeren. In 2016 zijn in totaal 55 jongeren begeleid, waarvan er 33 geplaatst zijn in een betaald dienstverband. Daarnaast loopt het gehele jaar een groep van circa 30 leerlingen uit het praktijkonderwijs stage bij Risse Groep.

- **Stichting Pedagogisch Sociaal Werk (PSW)**

Deze stichting biedt zorg en ondersteuning aan personen met een verstandelijke beperking. In 2013 is een pilot gestart waarin PSW en Risse Groep onderzoeken op welke wijze samenwerking synergievoordelen kan opleveren. De pilot richtte zich vooral

op samenwerking op het gebied van arbeidsmatige dagbesteding en inzet van de expertise van beide ketenpartners om zoveel mogelijk mensen regulier aan de slag te helpen. De kracht van de samenwerking ligt daarnaast in het proces. Per cliënt wordt gekeken hoe deze zich ontwikkelt binnen het arbeidsproces en wat hij/zij nodig heeft om de volgende stap te kunnen zetten. De cliënt wordt op maat begeleid naar het hoogst haalbare, mogelijk zelfs betaald (regulier) werk. In 2016 heeft de gemeente Weert in het kader van 'de doorbraakprojecten' een subsidie toegekend aan het vernieuwende project van PSW en Risse Groep. Het project van PSW en Risse Groep werkt niet alleen kostenbesparend, het vertegenwoordigt ook een maatschappelijke meerwaarde en het is reproduceerbaar voor andere doelgroepen. Op 22 december is een samenwerkingsovereenkomst tussen beide bedrijven getekend.



- **METggz**
METggz is een organisatie voor geestelijke gezondheidszorg in Noord- en Midden-Limburg. In 2016 zijn Risse Groep en METggz een samenwerking aangegaan. Deze samenwerking is gericht op het ondersteunen van cliënten van METggz door middel van werk. In 2017 zal dit proces worden geïntensiveerd.
- **Westrom**
De samenwerking tussen Risse Groep en collega-bedrijf Westrom uit Roermond bestaat uit het gezamenlijk uitvoeren van diverse back-office activiteiten, met name op het HR vlak, zoals functiewaardering, personeels- en salarisadministratie.
- **Limburg Catering**
In 2015 heeft Risse Groep haar restaurantactiviteiten, inclusief personeel, overgedragen aan Limburg Catering. De samenwerking met Limburg Catering is erop gericht personeel in het restaurant van Risse Groep op te leiden en te laten doorstromen naar reguliere plekken in de regio Weert. In 2016 stroomden de eerste

medewerkers uit naar het bedrijfsrestaurant van onder andere Gilde Opleidingen.

Overige vermeldenswaardigheden

Sectorplannen

Het rijk heeft 30 miljoen ter beschikking gesteld voor de transformatie van de Wsw-sector. Voor de arbeidsmarktregio Midden-Limburg is ruim € 580.000 ter beschikking gesteld. Risse Groep heeft deels samen met Westrom plannen hiertoe opgesteld. Deze plannen zijn goedgekeurd en in 2016 uitgevoerd, onder andere voor de volgende thema's:

- certificeren loonwaardebepaling
- fusievoorbereiding
- uitbreiding Konnekt'os naar heel Midden-Limburg
- werkgeversconstructie brede doelgroep
- quickscan uitvoeren bij bedrijven
- loonwaardemeting gedetacheerde medewerkers
- ontwikkeling Wsw-medewerkers naar uitstroom
- extra acquisitie detacheringen
- kennis jobcarving, jobcoaching, functiecreatie binnen Werk.Kom
- professionalisering werkleiding Industrie
- pilot met PSW
- extra activiteiten PR en Communicatie; voorlichting werkgevers

Verkoop pand Seelenstraat

Het pand van onze voormalige groenvoorziening aan de Seelenstraat 10 is in 2016 verkocht. Tot 1 juli was Prio Verve Groen nog in dit pand gehuisvest. Zij zijn verhuisd naar de Keulsebaan in Roermond, waar de nieuwe huisvesting van Prio Verve Facilitair en Prio Verve Groen is gesitueerd.

Nieuwe privacywetgeving

Vanaf 25 mei 2018 is de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) van toepassing. De AVG is rechtstreeks van toepassing in alle EU-lidstaten. Er geldt vanaf die datum dus nog maar één privacywet in de hele EU, in plaats van 28 verschillende nationale wetten, waaronder de Nederlandse Wet bescherming persoonsgegevens. In 2016 is gestart met het opstellen van een plan van aanpak om Risse Groep 'privacyproof' te maken.

Arbeidsinspectie

In 2016 heeft zowel de Arbeidsinspectie als de Voedsel- en Warenautoriteit een onaangekondigd controlebezoek gebracht. Risse Groep heeft de toets van beide organisa-



ties met glans doorstaan. In beide gevallen was er sprake van marginale opmerkingen.

Arbeidsvoorwaardenreglement

Al in 2015 heeft Risse Groep een arbeidsvoorwaardenreglement opgesteld om medewerkers vallend onder de Participatiewet een tijdelijk dienstverband aan te bieden en vervolgens te detacheren bij reguliere werkgevers. Hiermee wordt de drempel verlaagd bij werkgevers om medewerkers in dienst te nemen en worden de kansen voor de doelgroep verhoogd. In 2016 hebben 45 personen een dienstverband gekregen bij Risse Groep in het kader van deze werkgeversconstructie.

Toekomst Risse Groep

De afgelopen jaren is veel tijd en energie gestoken in het fusievoorbereidingsproces met Westrom. Nu besloten is dat beide bedrijven niet zullen fuseren, moet Risse Groep zich weer zelfstandig gaan focussen op de toekomst. Eind 2016 is een aanzet gemaakt voor een plan voor de toekomst. Dit plan zal begin 2017 gedeeld worden met gemeenten, RvC en bestuur. Medio 2017 zal een plan gereed moeten zijn om de toekomst van Risse Groep

vorm te geven. De uitgangspositie van Risse Groep is op alle fronten goed, zowel op financieel gebied als op het gebied van samenwerking met ketenpartners. Het doel is zeker om dat laatste verder uit te bouwen en te verstevigen. Risse Groep opteert voor een positie en een rol die, naast de uitvoering van beschutte arbeid en leerwerktrajecten, een toegevoegde waarde heeft voor haar aandeelhouders, ketenpartners en inwoners van de deelnemende gemeenten.

Personeelsmanagement

Personeelsbeleid

- Eind 2016 eindigde de looptijd van het bestaande Sociaal Plan. De vakbonden hebben, nu de fusie met Westrom niet doorgaat, besloten geen gesprekken te voeren over het opstellen van een nieuw Sociaal Plan. Alleen het aflopen van het huidige plan, zonder dat er concrete plannen zijn tot een reorganisatie met personele consequenties, is voor de vakbonden geen aanleiding om een nieuw plan af te sluiten. Indien er in de toekomst een nieuwe aanleiding ontstaat voor een nieuw sociaal plan, zullen de gesprekken worden hervat.
- Het IKB (Individueel Keuzebudget) is uitgewerkt voor medewerkers die vallen onder de CAR-UWO. De regeling 'uitruil salaris' is hierop aangepast en verruimd.
- Het incentivebeleid detacheringen is afgeschaft, omdat dit niet meer past binnen de CAO-Wsw.
- De WAS (Wet Aanpak Schijnconstructies) is in 2016 verruimd voor de doelgroep Wsw; hierdoor kan Risse Groep voor medewerkers bepaalde kosten, zoals zorgpremie, vanuit het salaris blijven betalen.
- In 2016 zijn twee nieuwe geschillencoördinatoren aangesteld.
- Medewerkers hebben, door middel van de roadshow 'Tel je geld', voorlichting gekregen over hoe zij op een verantwoorde manier om kunnen gaan met hun geld.



Het doel van de roadshow was het taboe rondom (dreigende) schuldenproblematiek te doorbreken en deelnemers handvatten aan te reiken waarmee zij hun financiële zelfredzaamheid kunnen verbeteren.

Gezondheid

In het kader van 'gezondheid van medewerkers' is door de activiteit "Stoptober" via flyers en posters aandacht gevraagd voor, en tips verspreid over het stoppen met roken. In 2016 is door een HR-stagiaire een start gemaakt met het inventariseren van aspecten die invloed hebben op de gezondheid van medewerkers. Medewerkers zelf mogen aangeven welke zaken zij het belangrijkste vinden. De directie zal in 2017 aan de hand van de bevindingen een keuze maken voor een project in dit kader.

Opleidingen

Naast diverse individuele opleidingen in het kader van de ontwikkelplannen en de jaarlijkse BHV- en EHBO-trainingen, heeft er in 2016 ook een groepsgewijze opleiding voor de voorlieden van het ATC plaatsgevonden. TNO Management Consultants heeft deze interne opleiding 'Leergang voorlieden Risse Groep' verzorgd. Aan deze opleiding hebben veertien voorlieden met positief resultaat deelgenomen. De opleiding was gericht op het geven van impulsen aan:

- zelfstandigheid en zelfvertrouwen van de deelnemers
- assertief en adequaat kunnen reageren op weerstanden
- focus en overzicht blijven houden, ook in soms hectische situaties
- het efficiënt kunnen organiseren van werkzaamheden
- het onderkennen van talenten van medewerkers en deze in kunnen zetten voor verdere ontwikkeling
- thema's als communicatie, kijk op organiseren, omgaan met diversiteit, motiveren en activeren stonden centraal. Door middel van veel praktijkopdrachten

Opleidingskosten totaal 2016

Wsw	€ 18.835	TABEL A
Ambtelijk	€ 842	
BV	€ 2.225	

IOP-gesprekken per bedrijfsonderdeel

	2015	2016	TABEL B
Risse Industrie	334	288	
Prio Verve Groen	71	65	
Prio Verve Facilitair	79	29	
Risse Horizon	326	294	
Risse Holding	13	24	
Totaal	823	700	

Ziekteverzuim

Ziekteverzuim	2014	2015	2016	TABEL C
Risse Groep	11,8 %	13,4 %	13,6%	

Ziekteverzuimpercentage per bedrijfsonderdeel

BV	Totaal 2014	Totaal 2015	Totaal 2016	TABEL D
Risse Industrie	14,3 %	15,0 %	15,8 %	
Prio Verve Groen	8,6 %	12,6 %	12,1 %	
Prio Verve Facilitair	12,3 %	13,2 %	15,1 %	
Businesspost Midden-Limburg	nvt	nvt	7,4%	
Risse Holding	9,0 %	8,8 %	8,9 %	
Risse Horizon	11,5 %	12,6 %	12,2 %	

was het voor de deelnemers mogelijk om het geleerde meteen in de praktijk te brengen en ervaringen hierover te delen met elkaar en met de trainer. Als vervolg op deze leergang zijn de voorlieden verder gegaan met intervisiebijeenkomsten.

Tevens hebben onze vrachtwagenchauffeurs de verlenging van de code 95 kunnen bijschrijven op hun rijbewijs. De chauffeurs hebben hieraan voldaan door het volgen van extra cursussen. (Tabel A)

IOP-gesprekken

Jaarlijks vindt met elke medewerker een gesprek plaats over zijn individueel ontwikkelplan (IOP). Dit plan is gericht op zijn of haar ontwikkeling met als doel de mogelijkheid tot doorstroom naar reguliere arbeid te vergroten. (Tabel B) In 2016 is het IOP-formulier, na evaluatie met leidinggeven-den, aangepast.

Verzuim

Het jaar 2016 werd afgesloten met een gemiddeld verzuimpercentage van 13,6% voor de totale Risse Groep. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan het percentage van 2015 (13,4%). Vooral het verzuim bij Prio Verve was hoog. Analyse wijst uit dat circa 10,8% van het verzuimpercentage wordt veroorzaakt door langdurig zieke medewerkers. Landelijk kent de sector een verzuimpercentage van circa 12,8%; ook dit percentage is stijgend, vooral als gevolg van de toenemende vergrijzing in de sector. In 2016 is gestart met het inzetten van een verzuimcoach; deze is echter door onvoorziene omstandigheden voortijdig gestopt. Verzuimbegeleiding wordt in 2017 een actiepoint in het toekomstplan van Risse Groep. (Tabel C en D)

Uitvoering Wsw

Herindicaties

In 2016 was er geen instroom meer in het kader van de Wsw. Mensen met een indicatiestelling voor de Wsw worden door het UWV periodiek op deze indicatiestelling beoordeeld om te bepalen of zij nog steeds tot de doelgroep van de Wsw behoren. Daarbij is het niet van belang of kandidaten reeds zijn geplaatst en bij Risse Groep werken. Van de totale groep (71 personen) herindicaties zijn er 2 kandidaten die vrijwillig van hun indicatiestelling hebben afgezien, waren er geen ondergrensindicaties en ook geen bovengrensindicaties. Voor alle overigen is er een nieuwe indicatiestelling afgegeven. (Tabel E)

Bezetting Wsw

Risse Groep realiseerde over 2016 gemiddeld 574,5 se's voor de eigen gemeenten; gemeenten ontvingen voor 576,1 se's budget in hun Participatiebudget.

Er was sprake van een onderrealisatie van 1,6 se's voor de eigen gemeenten doordat de uitstroom hoger was dan de prognose van SZW.

Het budget en de werkelijke bezetting per gemeente waarvoor Risse Groep de Wsw uitvoert is weergegeven in tabel F.

De formatie per bedrijfsonderdeel en het verloop daarvan is weergegeven in tabel G.

Beschut werk

Beschut werk is bedoeld voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking. Deze mensen kunnen alleen werken in een 'beschutte' omgeving, onder aangepaste omstandigheden. Zij hebben meer begeleiding en aanpassing op hun werkplek nodig dan van een reguliere werkgever verwacht mag worden. Het UWV bepaalt of iemand tot deze nieuwe doelgroep behoort. Sinds 1 januari 2015 zijn gemeenten verantwoordelijk voor het aanbieden van beschut werk aan mensen met een arbeidsbeperking. Een gemeente bepaalt zelf op welke manier en waar zij beschutte werkplekken aanbiedt. Wel is er altijd sprake van een dienstbetrekking met tenminste het wettelijk minimumloon. Alle gemeenten samen krijgen geld om uiteindelijk ruim 30.000 beschutte werkplekken te organiseren. In de arbeidsmarktregio Midden-Limburg is besloten dat Risse Groep en Westrom samen de uitvoering van beschut werk organiseren. In 2016 is door de gemeenten hierover een beleidsvisie vastgesteld. Deze beleidsvisie is achterhaald door een wetswijziging die op 13 december 2016 is goedgekeurd door de Eerste Kamer. Vanaf 1 januari 2017 kan een persoon zelf bij het UWV om een beoordeling (laten) vragen; hij of zij hoeft dus niet meer te wachten op de gemeente. Als het UWV een positief advies voor beschut werk geeft, is de gemeente verplicht een beschutte werkplek te bieden. De gemeente mag alleen een plek weigeren als het aantal beschutte plekken, zoals meegenomen in het Participatiebudget voor die gemeente, al is bereikt.



Herindicaties

	Totaal	wachlijst	dienstverband
Positieve herindicatie	69	0	69
Bovengrens	0	0	0
Ondergrens	0	0	0
Afzien van indicatie	2	2	0
Totaal	71	2	69

TABEL E

Budget en realisatie 2016

Gemeente	Budget in SE	Gemiddelde realisatie			Verschil
		Risse	Elders	Totaal	
Cranendonck	93,53	86,41	6,98	93,39	-0,14
Nederweert	106,88	103,93	7,52	111,45	4,57
Weert	375,68	363,81	5,87	369,67	-6,01
Totaal	576,09	554,15	20,37	574,51	-1,58
Asten		2,42			
Eindhoven		1,28			
Leudal		27,53			
Maasgouw		0,80			
Heeze-Leende		1,00			
Roerdalen		1,00			
Amsterdam		0,08			
Roermond		1,00			
Totaal		35,11			

TABEL F

Formatie 2016

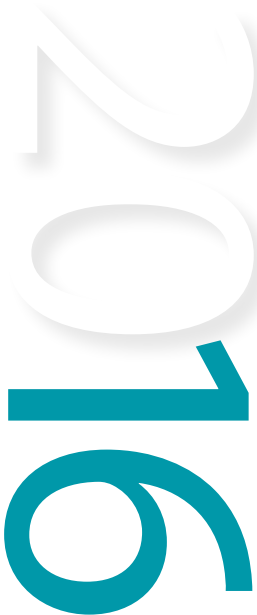
Formatie	31-12-2015		instroom/uitstroom		31-12-2016	
	FTE	SE	FTE	SE	FTE	SE
Risse Industrie	238,33	247,78	-7,38	-5,86	230,95	241,92
Prio Verve Groen	91,99	93,70	-0,75	-0,48	91,24	93,22
Prio Verve Facilitair	42,79	43,54	-1,20	-1,24	41,59	42,30
Businesspost Midden-Limburg	8,55	8,55	-0,65	-0,65	7,90	7,90
Risse Horizon	198,15	199,74	-8,54	-7,04	189,61	192,70
Risse Holding	11,90	12,13	+0,70	+0,08	12,60	12,21
Totaal	591,71	605,44	-17,82	-15,19	573,89	590,25

TABEL G

Begroting en realisatie beschut werk 2016

Gemeente	Begroot in FTE'S	Realisatie in FTE'S
Cranendonck	0,0	0,0
Nederweert	1,0	0,0
Weert	4,0	0,0
Totaal	5,0	0,0

TABEL H



Werk.Kom

Algemeen

Terugkijkend op 2016 kunnen we stellen dat het een bijzonder positief jaar is geweest. De arbeidsmarkt trekt voorzichtig aan en de inspanningen die we geleverd hebben voor werkzoekenden en werkgevers werpen hun vruchten af. Ook hebben we een aantal grootschalige projecten uitgevoerd, zowel intern als extern gericht. In een meer dan goede samenwerking tussen de gemeenten en Werk.Kom hebben we uitstekende resultaten kunnen boeken. Tevens heeft onderzoek aangetoond dat de duurzaamheid van de plaatsingen hoog scoort. Dit geeft veel vertrouwen voor het komende jaar. Een jaar waarin ongetwijfeld weer veel dynamiek en uitdagingen voorbij zullen komen en we voortdurend de kwaliteit en het maatwerk binnen onze dienstverlening zullen borgen.

Met betrekking tot de resultaatdoelstellingen voor 2016 hadden we onszelf een ambitieuze uitdaging opgelegd door 20% groei op het gebied van bruto plaatsingen te begroten. De begroting is vastgesteld op 180 plaatsingen. Door efficiënt en effectief te werk te gaan, maar zeker ook

door gebruik te maken van de herstellende arbeidsmarkt, hebben we dit aantal ruim weten te overtreffen. Het totaal aan bruto plaatsingen is uitgekomen op 257.

Begeleid werken en detacheren

De resultaten op het gebied van Wsw-detacheringen en begeleid werken zijn het afgelopen jaar opgelopen tot 58. Dit resultaat bestaat uit zowel herplaatsingen als nieuwe plaatsingen van “binnen naar buiten”. Het totaal aantal detacheringen is desondanks met 16,6 se (4,8%) gezakt. Dit is nagenoeg conform de landelijke voorspelling. Door inzet van omzetverhogende en risicobeperkende maatregelen is het financiële resultaat hiervan op dit moment conform begroting van Risse Groep.

De voorziene groei is niet gerealiseerd. Dit was vooral te wijten aan:

- Het feit dat een aanzienlijk deel herplaatsingen betrof, door uitval van anderen wegens arbeidsongeschiktheid of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.
- De gemiddeld ouder wordende populatie. We zien dat medewerkers meer gebruikmaken van de seniorenverlofregeling. Ook door toename van beperkingen en belemmeringen zijn medewerkers minder uren inzetbaar. Hierdoor loopt ook bij detacheringen het aantal uren en daarmee de formatie terug.
- De afgesproken plaatsingen bij Action hebben hun beslag nog niet gekregen. We hebben goede hoop dat dit komend jaar, in samenwerking met Prio Verve, wel zal gaan lukken.

De volgende acties werden ondernomen:

- Proces “Training en Matchmaking” (Wsw en Participatiewet). De ontwikkeling hiervan is in volle gang. We zijn bezig met het inrichten van een “carrousel” voor inzet van leerwerkplekken bij lokale en regionale werkgevers. Dit met als doel om zoveel mogelijk detacheer-



Begeleid werken/Detacheren Werkladder

	31-12-2015	31-12-2016	verschil
	SE	SE	SE
Test en training	17,0	7,2	9,8
Beschut werken	243,6	241,5	2,1
Werken op locatie	0,0	0,0	0,0
Groepsdetachering	242,7	231,6	11,1
Individuele detachering	83,9	78,6	5,3
Begeleid werken	18,2	18,0	0,2

TABEL

Re-integratie 2016

	Trajecten	Plaatsingen
Gemeente Weert	303	213
Gemeente Nederweert	40	30
Gemeente Cranendonck	12	5
Overig	9	9
Overige resultaten 2016		
Realisatie proefplaatsingen:	134	
Realisatie leerwerkplekken:	17	
Realisatie AD-onderzoeken:	106	

TABEL

bare kandidaten op een zo passend mogelijke plek te plaatsen. Er wordt onderzocht welke competenties, kwaliteiten en vaardigheden ze hebben en of deze nog verder ontwikkeld kunnen worden. Hierbij maken we uiteraard ook gebruik van het netwerk van Konnekt'os. Recent hebben we hiervoor een actie uitgezet voor de doelgroep vergunninghouders en deze begint vruchten af te werpen. In het verlengde van de leerwerkplekken willen we extra enthousiasme ontwikkelen voor deze doelgroep bij de werkgevers en hen verleiden tot het duurzamer inzetten van deze kandidaten tegen loonwaarde of een inleenvergoeding. Een juiste selectie is hierbij erg belangrijk. In samenwerking met de werkleiding blijven we werken aan verbetering van het gehele proces.

- Het eerste resultaat van de actie om het aantal Sw-detacheringen verder toe te laten nemen is zichtbaar. Van de twintig geselecteerde medewerkers zijn er nu reeds acht geplaatst in een proefplaatsing. Enkele toezeggingen tot omzetting in een duurzame detachering vanaf januari 2017 hebben we al binnen.
- Onze accountmanagers hebben hun activiteiten op het gebied van koude acquisitie geïnventariseerd. Afgelopen jaar zijn meer dan 500 extra bedrijven benaderd om mogelijkheden tot samenwerking en

dienstverlening van Werk.Kom te onderzoeken en te bespreken. Dit zal ook in de komende jaren zijn vruchten afwerpen.

- De samenstelling en formatie van het team van werkcoaches is geoptimaliseerd. Dit ook in het licht van het toenemend aantal mensen met verminderde loonwaarde die geplaatst zijn met een werkgeversconstructie. Hierdoor is er optimale aandacht voor begeleiding en maatwerk om zo detacheringen duurzaam te realiseren.
- Aangaan van een intensieve samenwerking (Risse-breed) met het bedrijf Stafa uit Maarheeze. Dit bedrijf is een goede aanwinst gebleken en onderscheidt zich door een bijzonder besef van MVO en affiniteit met onze doelgroepen. We hebben hier inmiddels twaalf medewerkers in de vorm van een duurzame detachering weten te plaatsen. Mogelijk zal dit aantal in 2017 verder toenemen.

De werkladder is weergegeven in tabel I.

Re-integratie

In 2016 is Werk.Kom, los van de lopende trajecten van 2015 en eerder, aan de slag gegaan met ruim 350 nieuwe aanmeldingen voor trajecten en maatwerk dienstverle-

ning. Deze zijn zowel gericht op uitstroom, als op sociale activering. Gedurende het jaar hebben we kunnen zien dat de eerste tekenen van een verwachte verschuiving van de doelgroep zichtbaar werden. Het 'laaghangende fruit' is geplukt en de trajecten komen nu meer en meer uit het zittende bestand. Deze zijn intensiever en langduriger van aard. In nauwe samenwerking met de gemeenten zijn we dan ook gefocust op het leveren van maatwerk voor deze doelgroep teneinde maximaal resultaat te kunnen realiseren.

Begin 2016 is er een dienstverleningsovereenkomst gesloten met de gemeente Cranendonck. De eerste aanmeldingen hebben plaatsgevonden vanaf het tweede kwartaal. In eerste instantie kwamen de aanmeldingen mondjesmaat op gang. In de loop van het jaar hebben we veelvuldig met elkaar gesproken over verwachtingen en mogelijkheden. De verwachting is dat we in 2017 nader tot elkaar zullen komen. Het al dan niet bestuurlijk instappen van de gemeente Cranendonck in Werk.Kom zal in 2017 onderwerp van besluitvorming worden.

In het kader van kwetsbare jongeren hebben we ook afgelopen jaar weer een aantal werkzaamheden succesvol uitgevoerd voor de gemeente Leudal.

Een aantal aansprekende voorbeelden van projecten die afgelopen jaar zijn gerealiseerd:

Externgericht:

- VDL / Nedcar
- AZC Weert
- Groenproject met Prio Verve
- SKOJ project (kwetsbare jongeren)
- Vergunninghoudersproject (ex-vluchtelingen)
- Pilot max. WW
- Acquisitie-offensief naar bedrijven
- Realiseren van een grootschalige Wsw-detachering bij het bedrijf Stafa in Maarheeze
- Eerste stappen in het opzetten van een "carrousel" van leerwerkplekken voor de kwetsbare doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Interngericht:

- Opleiding jobcoaches
- Opleiding van een tweede arbeidsdeskundige
- Certificering van personen die loonwaardemeting verrichten
- Doorontwikkeling en opschalen werkgeversconstructie

Gezien de verschuivingen van doelgroepen, en wat dit van ons vraagt, hecht Werk.Kom er veel waarde aan om de medewerkers maximaal in hun kracht te zetten en te houden. We zijn in het vierde kwartaal dan ook begonnen met het inventariseren welke ondersteuning en welke scholing hiervoor nodig is. In 2017 zal hier op passende wijze in worden geïnvesteerd.





PR en Communicatie

Ook in 2016 lagen er de nodige uitdagingen op het gebied van PR en Communicatie. Het jaar stond vooral in het teken van de fusievoorbereidingen met Westrom en de interne en externe communicatie daaromtrent.



Fusiecommunicatie

De medewerkers werden betrokken bij de fusievoorbereidingen en de vorderingen daarin in de vorm van werkgroepen en werkbijeenkomsten, een gezamenlijke nieuwsbrief van Risse Groep en Westrom over de fusie, een mailadres voor medewerkers waar ze vragen konden stellen over de fusie en extra informatie-bijeenkomsten voor leiding en stafmedewerkers. Tevens werden de medewerkers en de omgeving geïnformeerd door middel van berichten in de nieuwsbrief van Risse Groep (tweewekelijks), berichten op de website van Risse Groep en Westrom en (pers)berichten. De communicatie-aanpak werd beschreven in een communicatieplan dat werd gepresenteerd aan de projectgroep fusie. Tevens werd een pitch voorbereid voor het naamgevingsproces van de nieuwe fusie-organisatie. Hieraan deden 6 communicatie-

bureaus uit de regio mee, waarvan er uiteindelijk twee overbleven als kandidaten voor het naamgevingsproces.

Positionering op Social Media

Behalve de fusiecommunicatie werd er gewerkt aan het verder professionaliseren van de communicatie van Risse Groep, Werk.Kom en Konnekt'os en de positionering op Social Media. Zo werd er aandacht besteed aan het doorontwikkelen van de communicatiemiddelen en werd o.a. de interne nieuwsbrief in een nieuw jasje gestoken. Daarnaast werden er voorbereidingen getroffen voor een narrowcastingsysteem; een systeem om mededelingen te communiceren via schermen op verschillende plekken in het gebouw. De aanwezigheid van Risse Groep, Werk.Kom en Konnekt'os op Social Media én in de reguliere media groeide. Het aantal volgers op facebook steeg aanzienlijk (van 270 naar 390) en de betrokkenheid van medewerkers bij de communicatie steeg. Dit uitte zich onder andere in het aandragen van momenten waar ze trots op zijn en successen om uit te dragen.

In de media

Ook in 2016 kozen Risse Groep, Werk.Kom en Konnekt'os voor een actieve persbenadering door contact met de media te onderhouden over relevante ontwikkelingen en de samenwerking met ketenpartners. Met succes! Een greep uit de verschillende publicaties die verschenen:

- reportage RTV Cranendonck over samenwerking Refresco en Werk.Kom
- reportage RTV Roermond over lancering Konnekt'os Midden-Limburg
- artikel in SW-journaal over BRC 7+certificering en werkwijze Risse Industrie
- artikel in De Limburger over samenwerking met gemeenten in project VDL Nedcar
- artikel in De Limburger over doorbraakproject met PSW
- artikel in infokrant Sociaal Domein over taaltraining voor anderstaligen

- artikel in Chapeau Magazine over Konnekt'os Najaarsevent
- artikel in Zakenblad over Konnekt'os MVO-prijs en interview winnaar
- reportage RTV Roermond over Konnekt'os MVO-prijs Midden-Limburg
- nieuwsitem in diverse media over contractondertekening met PSW

Tevens verzorgde Risse Groep –in samenwerking met Werk.Kom en Konnekt'os- geregeld presentaties voor diverse netwerkbijeenkomsten, businessmeetings en studieclubs.

Nieuw logo Risse Groep

Afgelopen jaar onderging het logo van Risse Groep een kleine verandering. In verband met de afsluiting van het jubileumjaar werd de slogan '50 jaar passie voor mens en werk' vervangen door 'passie voor mens en werk'. Het cijfer 50 werd vervangen door twee 'poppetjes' die elkaar bij de hand vasthouden. Hiermee wordt benadrukt dat de mensen centraal staan binnen Risse Groep. Tevens wordt de verbinding met Werk.Kom gelegd door dezelfde poppetjes die in de beide logo's terugkomen.

2016 in beeld

Beelden zeggen vaak meer dan woorden. In 2016 werden bij Risse Groep veel foto's gemaakt van bijzondere momenten en fijne mensen. Een deel van deze foto's is terug te vinden in dit jaarverslag zodat u nog even kunt nagenieten!





MVO-platform Konnekt'os

In 2012 werd door Risse Groep het initiatief genomen om een platform van bedrijven op te richten met als doel: het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Binnen dit platform, genaamd Konnekt'os, staat maatschappelijke verantwoordelijkheid centraal. Eind 2015 werd Konnekt'os omarmd door Westrom en daarmee werd Konnekt'os hét MVO-platform voor de arbeidsmarktregio Midden-Limburg.



Uitbreiding naar Midden-Limburg

2016 stond vooral in het teken van de uitbreiding van Konnekt'os naar geheel Midden-Limburg. Op 5 april lanceerde niemand minder dan astronaut André Kuipers Konnekt'os Midden-Limburg in de ECI Cultuurfabriek in Roermond. Ook Ronald Goedmakers, topman van Vebego, verzorgde deze avond een presentatie over Sociaal Ondernemen en zorgde voor bewustwording op MVO-gebied. Meer dan 250 ondernemers uit Midden-Limburg waren aanwezig en beoordeelden het event achteraf met een dikke 8!

Events

Naast de bijzondere lancering op 5 april organiseerde Konnekt'os in 2016 verschillende goedbezochte events en workshops voor de partners, waarvan het thema telkens gericht is op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en het centrale doel: het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit doel wordt ter plekke gerealiseerd doordat medewerkers van Risse Groep en Westrom tijdens de events de gasten ontvangen en meehelpen in de bediening en catering. Zo schitterden onze medewerkers o.a. tijdens het zomerevent bij Beachclub Degreez in Panheel waar Best Practices werden gedeeld door founders en partners in de vorm van een paneldiscussie. Daarnaast ging Konnekt'os in gesprek met de founders en partners over hun behoeftes t.a.v. het jaarprogramma van Konnekt'os. Dit leverde interessante inzichten op! Konnekt'os sloot het jaar af met een bijzonder najaarsevent bij Brasserie-Hotel Antje van de Statie in Weert in combinatie met de uitreiking van de Konnekt'os MVO-prijs.

Workshops

Naast de plenaire events organiseerde Konnekt'os in 2016 weer een viertal workshops en bedrijfsbezoeken bij de partners op locatie. Deze workshops die respectievelijk werden georganiseerd door Rick (Haal meer uit MVO!), Robert Bosch Packaging Technology (Winnaar MVO-prijs 2014-2015), Prio Verve (over integraal Facility Management) en Westrom & Subsideyes (Scherp zijn op subsidievoordeel) werden goed bezocht en beoordeeld (telkens waren er 30 tot 50 partners aanwezig). Komend jaar zullen de workshops dan ook worden gecontinueerd.

Founders en partners

Konnekt'os verwelkomde in 2016 maar liefst veertien nieuwe partners en zes nieuwe founders. De volgende ondernemers kwamen als Founding Fathers ons platform versterken:

- AB Werkt (was voorheen partner van Konnekt'os)
- Boels Zanders advocaten
- Kersten hulpmiddelenspecialist
- Laurentius ziekenhuis
- PSW (was voorheen partner van Konnekt'os)
- Prio Verve (was voorheen partner van Konnekt'os)

Een afvaardiging van deze nieuwe founders is inmiddels ook toegetreden tot het bestuur van Konnekt'os. Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

- De heer Ton Hendriks (Aben & Slag Advocaten), voorzitter
- De heer Marc Van Ooijen (PSW), lid
- De heer Remco Van Sambeek (AB Werkt), lid
- De heer Joost Snoeijen (Trespa), lid
- De heer Peter Thuis (Gilde Opleidingen), lid
- De heer Jan Karel Jobse (Risse Groep), penningmeester
- Mevrouw Henriëtte Maas (Westrom), secretaris

Konnekt'os MVO-prijs Midden Limburg

Een ander hoogtepunt in 2016 was de uitreiking van de eerste Konnekt'os MVO-prijs op Midden-Limburs niveau. De prijs werd uitgereikt tijdens het Konnekt'os najaarsevent met het thema 'Ondernemen is Topsport' bij Brasserie-Hotel Antje van de Statie in Weert. Uit de zestien ondernemers die deelnamen aan de verkiezing werden zes genomineerden gekozen. Drie van hen gingen door naar de finale. Dat waren Kersten Hulpmiddelenspecialist, Happy Ei en Wonen Limburg. Tijdens het najaarsevent maakte burgemeester Rianne Donders uit Roermond de verrassende winnaar bekend. Dat werd Konnekt'os-partner Happy Ei, een jong modern bedrijf dat scharreleieren produceert. Happy Ei past op een innovatieve manier duurzaamheid toe in alle facetten van de bedrijfsvoering. MVO krijgt er op unieke wijze vorm in het herkenbare product.



Ton Hendriks



Marc Van Ooijen



Remco van Sambeek



Joost Snoeijen



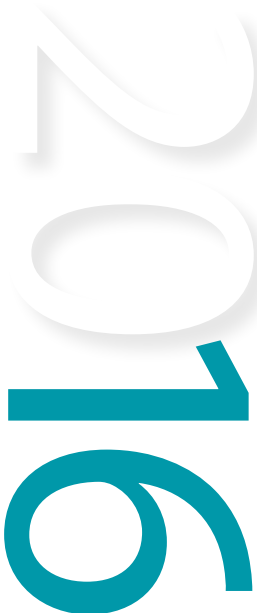
Peter Thuis



Jan Karel Jobse



Henriëtte Maas



Ongewenst gedrag en geschillen

Ongewenste omgangsvormen zijn alle vormen van bedreigende en agressieve arbeidssituaties. Zowel lichamelijk als geestelijk. De betreffende persoon ervaart de situatie als kwetsend en vernederend, terwijl dit niet eens zo bedoeld hoeft te zijn. Hierdoor ontstaat bij medewerkers een gevoel van sociale onveiligheid. Risse Groep tracht dit gevoel te voorkomen en de sociale veiligheid binnen de organisatie te verbeteren door gerichte voorlichting en communicatie en door de inzet van twee vertrouwenspersonen.

Binnen een organisatie kunnen zich geschillen voordoen in de arbeidsverhouding tussen werknemers en werkgever. Mogelijke geschillen kunnen binnen Risse Groep worden voorgelegd aan de geschillencoördinator of de geschillencommissie, die daarover de directeur adviseren.

Vertrouwenspersonen

Werknemers kunnen op hun werk geconfronteerd worden met vormen van ongewenst gedrag, zoals pesten,

seksuele intimidatie, discriminatie en agressie. Het is belangrijk dat een getroffen werknemer met zijn problemen terecht kan bij een vertrouwenspersoon binnen het bedrijf.

Risse Groep heeft twee vertrouwenspersonen, Marianne Balogh en Toon Weemers. Beide vertrouwenspersonen zijn medewerkers van Risse Groep en voor deze taak gekwalificeerd. De taken van een vertrouwenspersoon bestaan onder andere uit:

- Het verzorgen van eerste opvang van werknemers die zijn lastiggevallen en die hulp en advies nodig hebben.
- Het nagaan of een oplossing in de informele sfeer mogelijk is (hoor en wederhoor en bemiddelen voor een oplossing).
- Het slachtoffer informeren over andere oplossingsmogelijkheden, zoals klachtenprocedures.
- Het desgewenst begeleiden, indien de werknemer de



Marianne Balogh



Toon Weemers

Aantal meldingen ongewenst gedrag

	2014	2015	2016
Discriminatie	0	2	0
Pesten e/o roddelen	0	2	3
Agressie en geweld	0	1	1
Seksuele intimidatie/intimiteiten	1	2	0
Klacht over relatie met leidinggevende	0	1	1
Privéproblemen	0	0	0
Doorverwijzing intern	0	0	1
Onbetamelijk gedrag personeel onderling	3	3	3
Totaal	4	11	9

TABEL K

Aantal meldingen bij geschillencoördinator

	2014	2015	2016
Totaal	7	1	6

TABEL L

zaak aan de orde wil stellen bij een klachtencommissie.

- Het doorverwijzen naar andere hulpverlenende instanties.
- Het geven van voorlichting over de aanpak van ongewenst gedrag.
- Het adviseren en ondersteunen van leidinggevenden en management bij het voorkomen van ongewenst gedrag.
- Het registreren van gevallen van ongewenst gedrag.
- Een vertrouwenspersoon gaat altijd vertrouwelijk om met de informatie van werknemers en heeft geheimhoudingsplicht.

Ongewenst gedrag

Onder ongewenste omgangsvormen wordt verstaan alle gedrag en handelingen, die voor het individu een inbreuk zijn op de (lichamelijke) integriteit en die door diegene als kwetsend en/of vernederend worden ervaren. Dit betekent dus dat degene die het gedrag overkomt, bepaalt of dit ongewenst is, en dus niet degene die het gedrag heeft geuit. Er zijn verschillende vormen van ongewenst gedrag: discriminatie, pesten, seksuele intimidatie, agressie en geweld.

Meldingen in 2016

In 2016 werd er negen keer melding van ongewenst gedrag gemaakt bij de vertrouwenspersonen. Veel van de klachten betreffen roddelen en pesten. Binnen Risse Groep heeft er gedurende de afgelopen periode een instroom van doelgroepen uit verschillende culturen plaatsgevonden. We zien in toenemende mate lasterende opmerkingen of roddels ontstaan die voortkomen uit afwijkend gedrag van leden van de eigen cultuur- of geloofsgroep. Een soort 'sociale controle' die mensen beperkt om hun eigen weg te gaan.

Een roddelcultuur maakt dat mensen zich onveilig voelen en verpest de werksfeer. Pesten en roddelen blijven daarom onderwerp van gesprek in het structurele werkoverleg. Dat is belangrijk, vooral ook om een goede werksfeer voor alle medewerkers te blijven bevorderen. De vertrouwenspersonen kunnen hierover de werkleiding adviseren. Het management informeert het personeel elk jaar over het bestaan van en de rol van de vertrouwenspersonen bij Risse Groep. Ieder nieuw personeelslid ontvangt hierover informatie bij de indiensttreding. In het verslagjaar 2016 zijn, net als in voorgaande jaren, geen formele klachten ingediend bij de klachten-

commissie. Alle vermeende klachten konden informeel worden afgehandeld of werden opgepakt door de directie. (Tabel K)

Geschillencoördinatoren

De taak van de geschillencoördinator is het oplossen van een geschil tussen een werknemer en het bedrijf betreffende de arbeidsverhoudingen.

In 2016 is er zes keer melding gemaakt van een geschil. Daarvan zijn vijf meldingen informeel in behandeling genomen als een geschil. Vervolgens is hiervan één klacht formeel voorgelegd aan de geschillencommissie. Dit geschil betrof het al dan niet terecht inhouden van verlofdagen tijdens ziekte. De commissie heeft conform het reglement een advies voorgelegd aan de algemeen directeur. Bij de andere meldingen was sprake van vermeende klachten. Deze zijn op een informele wijze met behulp van de geschillencoördinator afgehandeld. De zesde melding behoeft na overleg met de betreffende

medewerker niet in behandeling te worden genomen. Hierin was een advies van de coördinator toereikend.

In december 2016 is afscheid genomen van de geschillencoördinator, André Zanders, vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Hij wordt als geschillencoördinator opgevolgd door Katja Gruijthuijsen en Nanda Vleeshouwers. Beiden zijn werkzaam bij Werk.Kom. Eind van het jaar zijn beide dames voorgesteld aan de medewerkers via de nieuwsbrief van Risse Groep. Begin 2017 zal er nadere informatie en folders worden verspreid binnen de organisatie over de geschillencoördinatoren en de vertrouwenspersonen. (Tabel L)



Nanda Vleeshouwers en Katja Gruijthuijsen



Medezeggenschap

Ondernemingsraad

Het jaar 2016 stond voor de Ondernemingsraad (OR) in het teken van de fusie. Dat betekende enerzijds dat voorbereiding op de fusie voor de medezeggenschap veel werk met zich meebracht, anderzijds dat in afwachting van de fusie het gewone OR-werk op een lager pitje stond. Eén van de werkgroepen, die in aanloop naar de fusie werd gevormd, is de werkgroep medezeggenschap. De OR besloot hierin de vier leden van het dagelijks bestuur van de OR af te vaardigen. Ook Westrom was met vier OR-leden vertegenwoordigd. Al vrij snel bleek dat tussen de beide afvaardigingen grote verschillen bestonden. Vanaf het begin van het fusieproces heeft de OR zijn zorgen geuit over de cultuurverschillen en over de financiële verschillen tussen beide organisaties. Daar kwamen zorgen bij over de gevolgen voor de Risse-medewerkers. Het fusieproces is eind 2016 beëindigd.

Advies- en instemmingsaanvragen

In 2016 behandelde de OR zeven instemmingsaanvragen. Er waren geen adviesaanvragen. Een aantal keer stelde de OR

voorwaarden alvorens tot instemming te kunnen komen. De regelingen waar de OR instemming aan verleende waren:

- wijziging vergoedingsregeling EHBO/BHV
- regeling cameratoezicht
- wijziging detacheringsprotocol
- wijziging warm weer regeling
- opheffen regeling ontwikkelingsbeleid
- instemming met de herbenoeming van de leden van de externe geschillencommissie
- vaststellen verlofrooster 2017

Vergadering en scholing

De OR kwam in 2016 tien keer in vergadering bij elkaar. Verder was er vier keer een overlegvergadering met de algemeen directeur. Tweemaal had de OR overleg met de leden van de Raad van Commissarissen. Naast deze formele vergaderingen vond maandelijks een bilateraal overleg plaats tussen de algemeen directeur en het dagelijks bestuur van de OR. Ook de commissies, die de diverse advies- en instemmingsaanvragen voorbereidden, kwamen regelmatig bij elkaar. Een deel van de OR volgde een training "Efficiënt en kritisch lezen". Een ander deel van de OR volgde de training "Snel lezen". In het kader van teambuilding volgde de hele OR een ééndaagse workshop.

Achterban

De klankbordgroep vormt een schakel tussen de OR en de werkvloer. Hij bestaat uit zeven leden van diverse afdelingen. De klankbordgroep wordt voorgezeten door twee OR-leden en komt vier keer per jaar bij elkaar. Over en weer wordt informatie uitgewisseld en vragen beantwoord. De OR bespreekt zijn lopende zaken, zodat de leden van de klankbordgroep kunnen zorgen dat de informatie vanuit de OR op de werkvloer bekend is. Op initiatief van klankbordgroep en OR is met de directeur gesproken over





Marc Moonen



Edith Nijs



Huub Graus



Jan Geelen



Claudia Moonen



Leon Puyten



Peter Mennen



Hans Rutjens



Toon Weemers



Jan Slegers



Renee Gielen



Franca van de Rieth



Maan Vaas

een andere invulling van de nieuwjaarsreceptie en over het opnieuw invoeren van een budget per werknemer voor afdelingsactiviteiten. De directeur heeft toegezegd beide punten in 2017 uit te voeren.

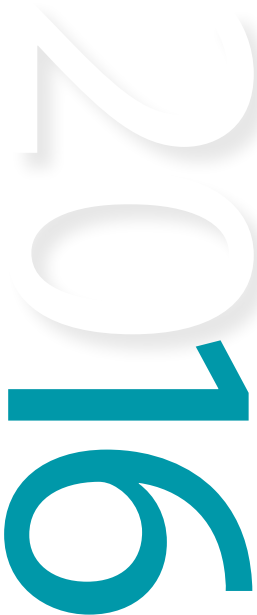
Georganiseerd Overleg

Het Georganiseerd Overleg (GO) kwam in 2016 tweemaal in een vergadering bij elkaar. Overleg werd gevoerd over het sociaal plan en het sanctiebeleid. Zodra er de noodzaak is van het invoeren van een nieuw sociaal plan, zullen deze gesprekken worden hervat. Verder werd gesproken over het beloningsbeleid en de invoering van het IKB.

De interne GO-leden waren in 2016 Rob Poppelaars, André Zanders, Henny Roosen, Ton Boelaars, Maan Vaas en Vic Wulms.

De OR bestond in 2016 uit:

Marc Moonen, voorzitter
Hans Rutjens, vice-voorzitter
Toon Weemers, secretaris
Claudia Moonen, lid DB
Jan Geelen
Peter Mennen
Edith Nijs
Franca van de Rieth
Renee Gielen
Maan Vaas
Huub Graus
Jan Slegers
Leon Puyten



Kwaliteit, Arbo en Milieu

Het kwaliteitsbeleid van Risse Groep is primair gericht op het verbeteren van de klanttevredenheid. Wij adviseren onze klanten en streven naar een producten- en dienstenpakket dat geheel aan de eisen, wensen en verwachtingen van de klanten voldoet. De directie is nauw betrokken bij het continue verbeterproces en draagt zorg voor een goede communicatiestructuur, de betrokkenheid van de medewerkers, het begrip voor de doelstellingen en dit beleid. Binnen Risse Industrie is de productie gesplitst in Food en Non Food. Voor het verpakken en assembleren

van de voedingsproducten beschikt Risse Groep over vier BRC/HACCP-gecertificeerde ruimtes. Twee daarvan kunnen worden gekoeld.

Binnen het BRC-kwaliteitsmanagementsysteem wordt jaarlijks een directiebeoordeling uitgevoerd. Er worden dan besluiten genomen over de nodige verbeterpunten. Ook worden het systeem, de verplichte registraties, de bouwkundige aspecten en het werk op de afdelingen door DNV-GL jaarlijks geauditeerd. De Risse beschikt over een



BRC 7-certificaat grade A. Dit is bijna het hoogste niveau (6 tot 10 minors). Het hoogst haalbare niveau is AA (5 of minder minors).

Het arbeidsomstandighedenbeleid van Risse Groep is ondermeer gericht op veilig werken, gezondheid en welzijn. Prioriteit 1 is het voorkomen van persoonlijk letsel. Prioriteit 2 is naast het sociaal welzijn het fysiek welzijn van alle medewerkers. Bij fysiek welzijn gaat het erom dat medewerkers de juiste ruimte, werkplek en hulpmiddelen hebben om hun werk op een goede manier te kunnen uitvoeren. Medewerkers die ten gevolge van hun handicap of ziekte een aanpassing van de werkplek nodig hebben, kunnen deze aanvragen bij de afdeling KAM. Naast de acht aanvragen voor orthopedische (veiligheids)schoenen, de zes beeldschermbrillen en de twee veiligheidsbrillen op sterkte zijn er in het verslagjaar drie aanvragen ontvangen voor een werkplekaanpassing. Het betrof tweemaal aangepast meubilair en een HD-camera voor een beter zicht op een printplaat.

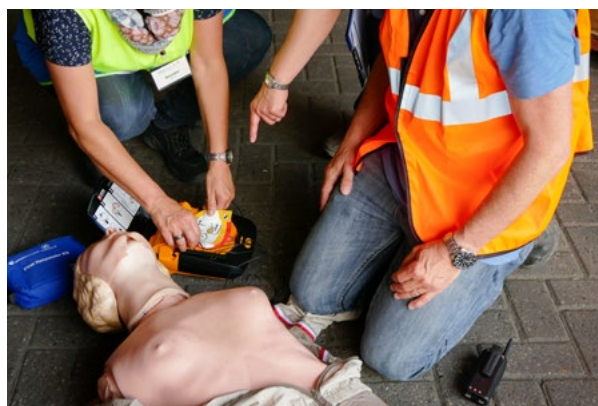
Voor 2017 is een Arbo-training gepland voor de Ondernemingsraad van Risse Groep. Doel van deze training is de Ondernemingsraad te informeren over zijn rechten (overlegrecht, instemmingsrecht, adviesrecht etc.) en de wijzigingen in de nieuwe Arbowet.

Risico-inventarisatie en evaluatie

Op het gebied van veiligheid heeft de afdeling KAM, samen met de Ondernemingsraad, wederom veel aandacht besteed aan de veiligheid en arbeidsomstandigheden op het werk. Dit heeft mede tot gevolg dat er in 2016 geen arbeidsongevallen zijn geweest binnen Risse Industrie B.V.

Werkgerelateerde arbeidsongevallen

Een arbeidsongeval is een ongeval dat plaatsvindt bij of als gevolg van werkzaamheden. Dit kan een ongeval met of zonder verzuim zijn, maar ook een ongeval met alleen



materiële schade. Er is sprake van een ernstig ongeval als het slachtoffer aan de gevolgen ervan overlijdt of ernstig lichamelijk of geestelijk letsel oploopt. Van ernstig letsel is sprake als een slachtoffer schade aan de gezondheid heeft opgelopen die binnen 24 uur leidt tot opname in een ziekenhuis ter behandeling of observatie. Binnen Risse Industrie B.V. is in het verslagjaar slechts één bijna ongeval gemeld.



Bestuurlijke structuur

Bestuur

In 2016 hebben de volgende mutaties plaatsgevonden in het bestuur van Risse Groep: Hans Houtman vertrok als wethouder van de gemeente Nederweert; zijn plek in het algemeen bestuur is ingenomen door Theo Coumans. Harrie Litjens vertrok als wethouder van de gemeente Weert en daarmee als voorzitter van het bestuur.

Zijn plek in het dagelijks bestuur is ingenomen door Paul Sterk. Hij vervult tevens de functie van vice-voorzitter. Henk Geraats is aangewezen als voorzitter van het bestuur. Als lid van het algemeen bestuur is namens de gemeente Weert Martijn van den Heuvel benoemd.

Het Algemeen Bestuur per ultimo 2016

Henk Geraats, voorzitter

Gemeente Nederweert

Tevens voorzitter Dagelijks Bestuur

Paul Sterk, vice-voorzitter

Gemeente Weert

Tevens vice-voorzitter Dagelijks Bestuur

Jan van Tulden, lid

Gemeente Cranendonck

Tevens lid Dagelijks Bestuur

Martijn van den Heuvel, lid

Gemeente Weert

Theo Coumans, lid

Gemeente Nederweert

Frans Kuppens, lid

Gemeente Cranendonck

De Raad van Commissarissen

In 2016 werd Jan Simons voor drie jaar herbenoemd als voorzitter van de Raad van Commissarissen.

Raad van Commissarissen per ultimo 2016

Jan Simons, voorzitter

Miep Bos, lid

Paul Derckx, lid

Het Managementteam

In 2016 beëindigde Harrie Leijssen, Manager FEZ/ICT, zijn werkzaamheden bij Risse Groep. In 2016 werd Dave Roberts, Manager Werk.Kom, lid van het Managementteam van Risse Groep.

Managementteam per ultimo 2016

Jan Karel Jobse, voorzitter

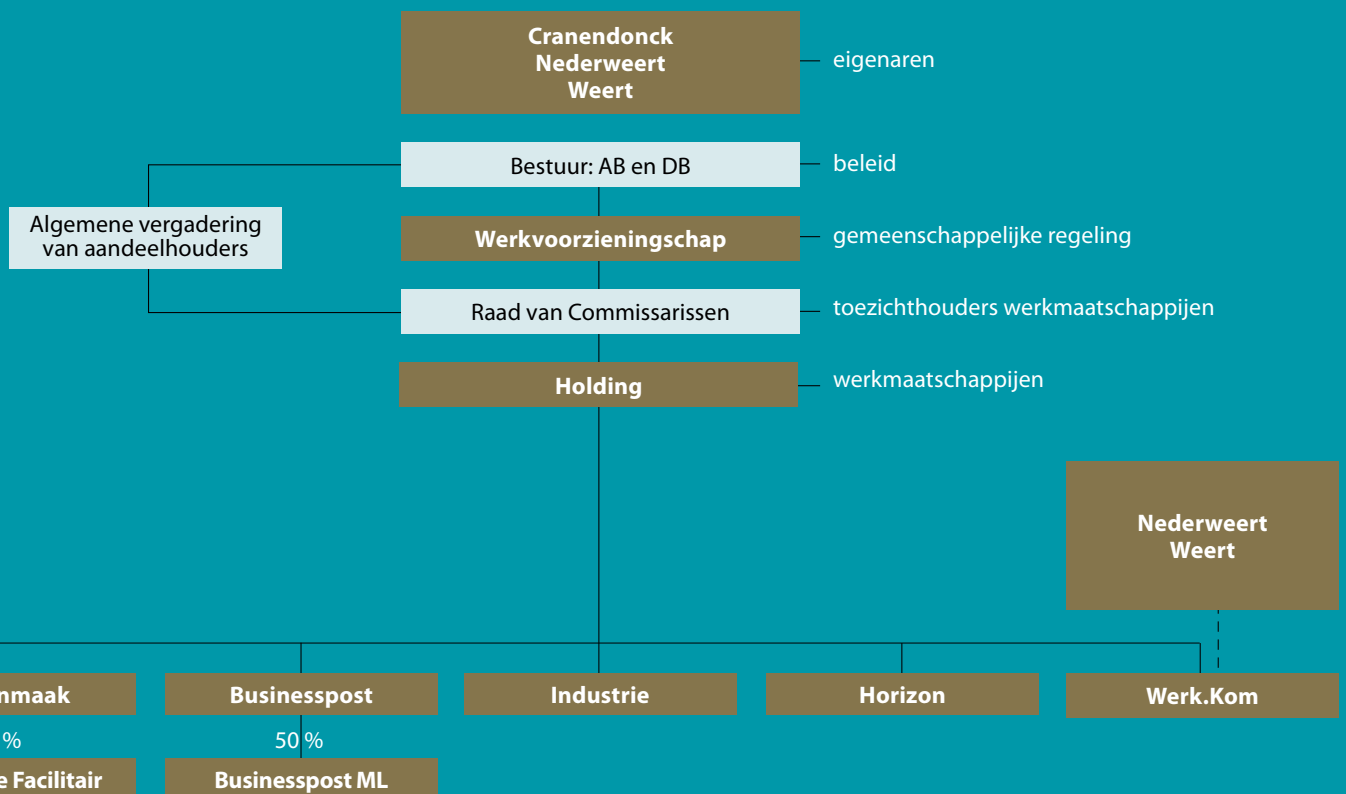
Jan Poodt, vice-voorzitter

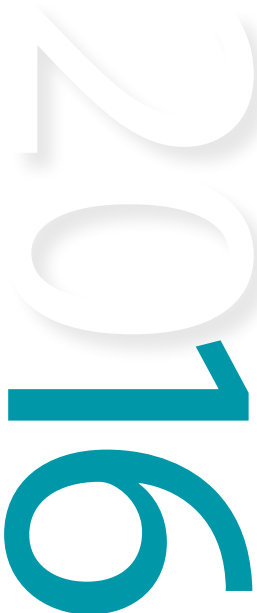
Dave Roberts, lid

Cultuurtechniek

33,3 %

Prio Verve Groen





Joint Ventures

Prio Verve

Bij Prio Verve kijken we terug op een turbulent jaar met veel pieken en dalen. Het afgelopen jaar gaat de boeken in als het jaar waarin Prio Verve werd gelanceerd. Een bijzondere gebeurtenis die samen met relaties, klanten en natuurlijk onze medewerkers gevierd werd in beachclub Degreez in Panheel. Een prachtige locatie waar we hebben kunnen genieten van de sfeer, de spanning en natuurlijk het



overweldigende gevoel om Prio Verve te lanceren. Samen met velen hebben we dit tot een groot succes weten te maken en dat is waar Prio Verve voor staat.

Prio Verve is een naam die zeer bewust gekozen is. Prio staat voor het stellen van de juiste prioriteiten. In onze bedrijfsvoering hebben de klanten en de medewerkers prioriteit. Iets met Verve doen is ook een zuidelijke term voor zaken uitvoeren met passie. Passie is vaak een sleutelwoord tot succes. Deze combinatie zal ons in de toekomst sterker maken.

In 2016 heeft ook de centralisatie plaatsgevonden. Na een zoektocht en veel gesprekken op potentiële locaties is het oog gevallen op een mooi pand in Roermond aan de Keulsebaan. Een locatie waar door centralisatie kostenbesparing mogelijk is en de communicatie onderling nog meer vorm zal krijgen. Onze facilitaire tak en onze groen tak groeien zo steeds meer naar elkaar toe, hetgeen ook voor klanten voordelen zal opleveren.

Afgelopen jaar is ook een moeilijk jaar gebleken. De facilitaire tak scoorde qua commercie prima. We groeiden fors, maar hebben de nieuwe klanten nog niet weten om te zetten in een rendementsverbetering. Het rendement was positief, maar bleef toch iets achter bij de verwachtingen aan het begin van het jaar. Met wat schaaftwerk hier en daar zullen we in 2017 de weg weer omhoog vinden.

Het jaar 2016 was voor het groenbedrijf allerminst makkelijk. Een enorm groeizaam voorjaar en zomer resulteerden in veel meer éénmalige kosten, zodat het jaar verliesgevend is geëindigd. Een grote teleurstelling. Het geeft zeker geen fijn gevoel als je met z'n allen zo hard gewerkt hebt aan de doelen en de klanttevredenheid. Klanten zijn ondanks de enorme piek tevreden geweest. We zien dat we bij de bestaande opdrachtgevers veel meerwerk hebben mogen



uitvoeren en dat is alleen maar een groot compliment aan eenieder. Toch hebben we ook bij Groen stappen voorwaarts gezet. Er is een goede basis gelegd om het nieuwe jaar positief tegemoet te zien.

Het opleidingsbeleid heeft met het oprichten van de “Prio Verve school” meer vorm gekregen.

Onze sociale inborst werd eind 2016 beloond met een kroon op het werk. We hebben de certificering ontvangen van PSO trede 3. Een mooie prestatie, die nogmaals aantoont dat

we een onderneming zijn waarin MVO hoog in het vaandel staat. Vandaar dat Prio Verve in 2016 heeft besloten founder van MVO-platform Konnekt’os te worden.

Al met al is 2016 een bewogen jaar geweest. We zien uit naar de samenwerking met onze opdrachtgevers voor de komende jaren en we streven ernaar dat we binnen Prio Verve steeds meer participatiewetters kansen kunnen bieden.



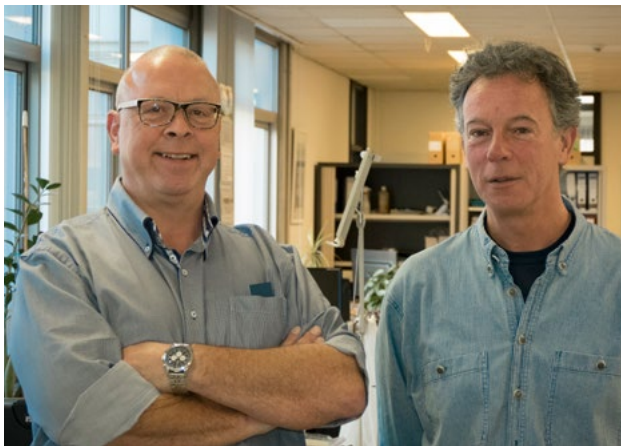
Businesspost Midden-Limburg

Businesspost Midden-Limburg B.V. is op 1 april 2015 opgericht. In deze vennootschap werken Risse Groep en Westrom samen. Het jaar 2016 is het eerste volledige financiële en operationele jaar voor deze B.V. De medewerkers van Businesspost Midden-Limburg hebben in 2016 wederom hard gewerkt en dat heeft zijn vruchten afgeworpen. Er is een positief exploitatieresultaat behaald van € 206.700. Er was een resultaat begroot van € 12.000. Trouwe en betrokken medewerkers en een

goede samenwerking met derden hebben geleid tot dit positieve resultaat. Het komende jaar wordt gestart met de samenvoeging van de sorteeractiviteiten van Businesspost Zuid en Midden-Limburg in Sittard. Het doel van deze intensievere samenwerking tussen de Limburgse Businesspost-bedrijven is het behoud van werkgelegenheid en continuïteit van de activiteit.













DE RISSE HOLDING B.V.

DE RISSE HORIZON B.V.

DE RISSE INDUSTRIE B.V.

PRIO VERVE GROEN VOF

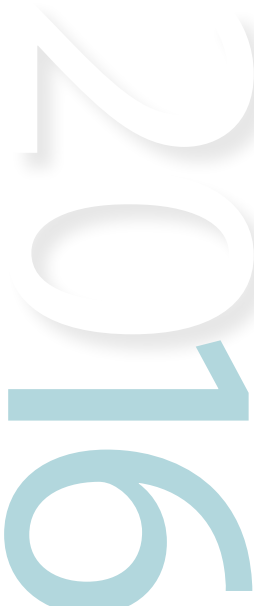
PRIO VERVE FACILITAIR VOF

BUSINESSPOST MIDDEN-LIMBURG B.V.

WERK.KOM B.V.

financieel Jaarverslag





Financiële verslaglegging

Algemeen Activiteiten

De activiteiten van Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse en haar groepsmaatschappijen zijn gericht op het bieden van werk aan mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt de Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden beoordeeld op hun bijdrage aan deze doelstelling.

Groepsverhoudingen

Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse is enig aandeelhouder van de Risse Holding B.V. Navolgend treft u van zowel het Werkvoorzieningschap alsook van de Risse Holding B.V. de balansen en rekeningen van winst en verlies aan. Onderstaande samenvatting van de grondslagen, waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening van Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse voldoet aan het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV). De jaarrekening van de Risse Holding B.V. is opgemaakt conform de bepalingen in Titel 9, Boek 2 Burgerlijk Wetboek (BW). De Nederlandse Wet- en regelgeving heeft specifieke voorschriften opgesteld ten aanzien van de inrichting van de balans en winst- en verliesrekening. Deze voorschriften zijn vervat in het Besluit Modellen Jaarrekening (BMJ). De indeling en gehanteerde benamingen in de winst- en verliesrekening wijken af van het BMJ. De reden hiervoor is, dat conform artikel 2:362 lid 4 van het BW de gehanteerde indeling en benamingen meer inzicht bieden en recht doen aan de structuur van de Risse Groep en haar activiteiten.

De afwijking heeft geen effect op het vermogen of resultaat.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2015 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2016 mogelijk te maken.

Gebruik van schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig de algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van de Risse Holding B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van de Risse Holding B.V. De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar, waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voorzover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's, die hun oorsprong vinden voor

het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen, waarvan berekening plaatsvindt op basis van de verwachte bedrijfseconomische levensduur van de betreffende activa. In het jaar van investeren wordt naar tijdsgelang afgeschreven. Op grond wordt niet afgeschreven. Met ingang van 1 januari 2013 wordt niet meer afgeschreven op gebouwen door het vaststellen van de restwaarde ter hoogte van de boekwaarde per 1 januari 2013.

Financiële vaste activa

De niet-geconsolideerde deelnemingen, waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op netto-vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze waarde wordt berekend op basis van de grondslagen van de Risse Holding B.V.

De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Voorraden

De grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd tegen kostprijzen, gebaseerd op de gemiddelde betaalde inkoopprijs. Waarderingsverschillen tussen kostprijs en betaalde inkoopprijs komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Met de mate van incourantheid wordt in de waardering rekening gehouden.

Het onderhanden werk wordt gewaardeerd tegen (fabricage-)kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. Afwijkend hiervan waardeert de Risse Industrie B.V. tegen de inkoopwaarde van de gebruikte grondstoffen.

Het gereed product wordt gewaardeerd tegen (fabricage-)kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. De (fabricage-)kostprijs bestaat uit de kosten van grondstoffen, lonen en opslagen voor indirecte kosten.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de Risse Groep.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en zijn gebaseerd op de beste inschatting, nodig om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

1. Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse

2. Geconsolideerde maatschappijen (naar de stand van 31 december 2016)

Naam	Vestigingsplaats	Aandeel in het geplaatst kapitaal
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%
Risse Businesspost B.V.	Weert	100%

3. Overige maatschappijen niet geconsolideerd (naar de stand van 31 december 2016)

Businesspost Midden-Limburg B.V.	Roermond	50%
Prio Verve Facilitair VOF	Roermond	33,3%
Prio Verve Groen VOF	Roermond	33,3%

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Bedrijfsopbrengsten

• Omzet

Onder de omzet worden verantwoord de opbrengsten van aan derden geleverde goederen en diensten, exclusief de over de omzet geheven belastingen en onder aftrek van kortingen. De verantwoording van de omzet geschiedt in het jaar waarin de goederen zijn geleverd, c.q. de diensten zijn verricht.

• Materiaal en uitbesteed werk

De kosten van directe materialen (grond- en hulpstoffen) worden berekend op basis van zowel werkelijke uitgaven als op basis van verrekenprijzen. De kosten van uitbesteed werk worden gewaardeerd op basis van inkoopprijs.

• Vergoedingen en bijdragen

Onder deze post worden verantwoord de vergoeding, zoals bedoeld in de Wet sociale werkvoorziening, alsmede de bijdragen uit hoofde van velerlei re-integratieregelingen. Hierop zijn in mindering gebracht de aan derden doorbetaalde bedragen.

Bedrijfslasten

• Personeelslasten Sw

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan gesubsidieerde Wsw-medewerkers. De sociale lasten van de Sw-gesubsidieerde medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten voor de Wsw-werknemers, alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening van Sw-medewerkers. De Sw-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het werkvoorzieningschap; de loonkosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

• Personeelslasten ambtenaren

Onder salariskosten van ambtenaren wordt verstaan de over het jaar betaalde c.q. verschuldigde salarissen, het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten. Ambtenaren hebben een rechtspositie relatie met het werkvoorzieningschap; de salariskosten worden doorberekend op basis van een detacheringsovereenkomst.

• Rentebaten en -lasten

De rentebaten betreffen de opbrengst uit deposito's. De rentelasten bestaan uit betaalde rente vanwege rekening-courantverhouding met kredietinstellingen en de rentekosten voor geleende gelden. De financiering wordt verzorgd door het werkvoorzieningschap; de rentekosten en -baten worden aan de betreffende maatschappijen binnen de Risse Groep doorberekend.

• Overige baten en lasten

De overige baten en lasten hebben betrekking op gebeurtenissen en transacties die deel uitmaken van de gewone bedrijfsuitoefening, maar die op grond van aard, omvang of incidenteel karakter afzonderlijk worden gepresenteerd.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Financiële verslaglegging

Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, De Risse

Balans per 31 december 2016

TABEL 2

ACTIVA	31-12-2016	31-12-2015	PASSIVA	31-12-2016	31-12-2015
Vaste activa			Vaste passiva		
<i>Materiële vaste activa</i>			<i>Eigen vermogen</i>		
Investerings met economisch nut	2.427.930,02	2.627.221,09	Algemene reserve	426.805,30	426.805,30
			Bestemmingsreserves	418.141,74	359.747,79
			Resultaat na bestemming	0,00	0,00
				844.947,04	786.553,09
<i>Financiële vaste activa</i>			<i>Vaste schulden met een rentetypische looptijd > 1 jaar</i>		
Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen	235.871,26	235.871,26	Onderhandse leningen van de Bank Nederlandse Gemeenten	641.860,42	796.435,71
Totaal vaste activa	2.663.801,28	2.863.092,35	Totaal vaste passiva	1.486.807,46	1.582.988,80
Vlottende activa			Vlottende passiva		
<i>Uitzettingen met een rentetypische looptijd < 1 jaar</i>			<i>Netto vlottende schulden met rentetypische looptijd < 1 jaar</i>		
Overige vorderingen	698.687,21	6.720,61	Overige schulden	1.353.832,08	684.417,37
			Rekening courant schulden	2.201.761,31	3.198.502,88
<i>Liquide middelen</i>			<i>Overlopende passiva</i>		
Bank	1.783.016,65	2.695.001,23	Nog te betalen bedragen	101.374,60	98.838,19
			Ontvangen voorschotbedragen met een specifiek bestedingsdoel	1.729,69	66,95
				103.104,29	98.905,14
Totaal vlottende activa	2.481.703,86	2.701.721,84	Totaal vlottende passiva	3.658.697,68	3.981.825,39
Totaal activa	5.145.505,14	5.564.814,19	Totaal passiva	5.145.505,14	5.564.814,19

(in euro's)

Resultatenrekening over 2016

TABEL 3

Omschrijving	2016	begroot 2016	2015
Bijdrage gemeenten	15.171.455,09	15.154.092,00	16.283.560,95
Incentive Begeleid Werken	64.320,00	64.320,00	72.960,00
Bijdrage Beschut werken	0,00	130.000,00	0,00
Bijdrage werkgeversconstructie Participatiewet	114.754,43	0,00	1.290,68
Totaal bedrijfsopbrengsten	15.350.529,52	15.348.412,00	16.357.811,63
Personeelslasten WSW	16.194.902,80	16.678.679,00	16.798.334,11
Overige kosten WSW-werknemers	404.399,12	349.530,00	381.864,43
Personeelslasten Beschut personeel	0,00	115.000,00	0,00
Overige kosten Beschut personeel	0,00	1.000,00	0,00
Personeelslasten werkgeversconstructie Participatiewet	259.697,62	0,00	2.039,50
Overige kosten werkgeversconstructie Participatiewet	1.286,81	0,00	0,00
Personeelslasten ambtelijk personeel	1.511.820,24	1.548.470,00	1.522.338,19
Overige kosten ambtelijk personeel	44.520,01	35.760,00	50.388,38
Bijdrage koffiegeld	-18.798,42	0,00	-18.937,97
Kosten ten laste van bestemmingsreserve	41.606,05	0,00	811,00
Afschrijving materiële vaste activa	185.278,20	180.000,00	181.814,33
Totaal bedrijfslasten	18.624.712,43	18.908.439,00	18.918.651,97
Bedrijfsresultaat	-3.274.182,91	-3.560.027,00	-2.560.840,34
Rentelasten	38.543,88	43.000,00	47.965,23
Exploitatieresultaat	-3.312.726,79	-3.603.027,00	-2.608.805,57
Doorbelasting bijdragen rijk/gemeenten naar BV's	15.350.529,52	-15.348.412,00	-16.357.811,63
Doorbelasting loonkosten naar BV's	-18.416.626,60	-18.728.439,00	-18.754.964,61
Doorbelasting eigen bijdrage koffiegeld	18.798,42	0,00	18.937,97
Doorbelasting afschrijvingen naar BV's	-185.278,20	-180.000,00	-181.814,33
Doorbelasting rentelasten naar BV's	-38.543,88	-43.000,00	-47.965,23
Totaal doorbelastingen	-3.271.120,74	-3.603.027,00	-2.607.994,57
Resultaat deelneming De Risse Holding	100.000,00	0,00	200.000,00
Resultaat voor bestemming	58.393,95	0,00	199.189,00
Mutatie bestemmingsreserve	-58.393,95	0,00	-199.189,00
Resultaat na bestemming	0,00	0,00	0,00

(in euro's)

Kasstroomoverzicht 2016

TABEL 4

	2016		2015
Operationele activiteiten			
Resultaat	0,00		0,00
Afschrijvingen	185.278,20		181.814,33
Cash flow		185.278,20	181.814,33
Mutatie rekening courant	-996.741,57		159.914,94
Mutaties overige vorderingen	-691.966,60		23.079,24
Mutaties reserves	58.393,95		199.189,00
Mutaties overlopende passiva	4.199,15		-65.739,36
Mutaties overige schulden (excl. aflossingsverplichtingen)	669.414,71		2.944,56
		-956.700,36	319.388,38
Kasstroom operationele activiteiten	-771.422,16		501.202,71
Investeringsactiviteiten			
Investerings materiële vaste activa	-150.548,85		-316.800,10
Desinvesterings materiële vaste activa	164.561,72		0,00
Mutaties financiële vaste activa	0,00		0,00
Kasstroom investeringsactiviteiten		14.012,87	-316.800,10
Financieringsactiviteiten			
Aflossingen langlopende schulden	-154.575,29		-213.566,72
Kasstroom financieringsactiviteiten		-154.575,29	-213.566,72
Netto kasstroom	-911.984,58		-29.164,11
Verloop liquiditeitspositie			
Liquiditeitspositie 1 jan.	2.695.001,23		2.724.165,34
Netto kasstroom	-911.984,58		-29.164,11
Liquiditeitspositie 31 dec.		1.783.016,65	2.695.001,23

(in euro's)

Financiële verslaglegging

De Risse Holding B.V.

Geconsolideerde balans per 31 december 2016

TABEL 5

ACTIVA	31-12-2016	31-12-2015	PASSIVA	31-12-2016	31-12-2015
Vaste activa :			Groepsvermogen :		
Financiële vaste activa	997.182,48	952.188,89	Eigen vermogen	2.821.214,76	3.377.368,96
			Voorzieningen :		
			Voorziening verlofsparen	196.493,33	197.547,17
Vlottende activa :			Kortlopende schulden :		
Vorraden en onderhanden werk	36.235,77	35.770,58	Crediteuren	110.434,52	171.235,51
Vordering op verbonden partijen	2.201.761,31	3.198.502,88			
Vorderingen	1.337.040,54	805.687,04	Belastingen / Sociale premies	92.231,50	78.914,00
Overlopende activa	60.138,98	20.963,19	Pensioenpremies	24.996,94	24.435,15
Liquide middelen	28.237,35	59.661,66	Overlopende passiva en overige schulden	1.415.225,38	1.223.273,45
Totaal vlottende activa	3.663.413,95	4.120.585,35	Totaal kortlopende schulden	1.642.888,34	1.497.858,11
Totaal	4.660.596,43	5.072.774,24	Totaal	4.660.596,43	5.072.774,24
na winstbestemming					

(in euro's)

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2016

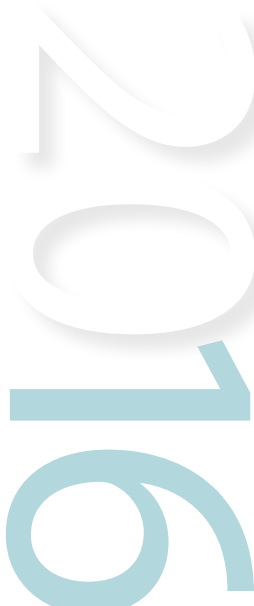
TABEL 6

Omschrijving	2016	2015
Omzet	5.308.949,91	5.407.020,29
Vergoedingen en bijdragen	15.350.529,55	16.357.811,63
Overige opbrengsten	149.111,14	92.342,26
Totaal bedrijfsopbrengsten	20.808.590,60	21.857.174,18
Grondstoffen/uitbesteed werk	86.174,67	455.544,38
Lonen BV-ers	1.901.507,59	1.818.920,75
Pensioenlasten BV-ers	234.772,27	238.142,69
Sociale lasten BV-ers	320.280,98	295.444,65
Overige kosten BV-ers	17.675,78	-8.657,79
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Facilitair	-267.135,45	-294.468,14
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Groen	-716.676,88	-809.688,48
Doorb. kosten BV-ers aan overige bedrijven	-47.630,10	-10.841,59
Loonkosten WSW-ers (doorber.vanuit WGR)	16.399.999,05	16.931.411,71
Loonkosten Participatiewet (doorber.vanuit WGR)	260.984,43	2.074,01
Loonkosten ambtelijk (doorber.vanuit WGR)	1.540.334,65	1.577.691,61
Doorberekende kosten aan Vebego	-30.000,00	-30.000,00
Doorberekende kosten aan Prio verve Facilitair	-178.461,90	-169.029,87
Doorberekende kosten aan Prio Verve Groen	-377.102,99	-376.849,44
Doorberekende kosten aan overige bedrijven	-106.830,99	-114.347,65
Overige personeelskosten	1.229.239,37	1.417.091,36
Afschrijvingskosten doorberekend vanuit de WGR	185.278,20	181.814,33
Overige bedrijfslasten	843.116,83	846.378,25
Totaal bedrijfslasten	21.295.525,51	21.950.630,78
Bedrijfsresultaat	-486.934,91	-93.456,60
Rentebaten	0,00	40,11
Rentelasten	-38.543,88	-48.005,34
Resultaat deelneming Prio Verve Facilitair	124.436,62	158.853,92
Resultaat deelneming Prio Verve Groen	-157.492,43	95.645,40
Resultaat deelneming Businesspost Midden-Limburg	102.380,40	30.412,90
Exploitatieresultaat	-456.154,20	143.490,39
(in euro's)		

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2016

TABEL 7

	2016	2015
Operationele activiteiten		
Resultaat	-456.154,20	143.490,39
Cash flow	-456.154,20	143.490,39
Mutaties voorraden	-465,19	90.209,79
Mutaties rekening courant vordering	996.741,57	-159.914,94
Mutaties vorderingen	-531.353,50	394.739,50
Mutaties overlopende activa	-39.175,79	-10.142,72
Mutaties voorzieningen	-1.053,84	-17.829,37
Mutaties kortlopende schulden	145.030,23	-71.589,94
	569.723,48	225.472,32
Operationele kasstroom	113.569,28	368.962,71
Investeringsactiviteiten		
Mutaties financiële activa	-44.993,59	-129.708,04
Investeringskasstroom	-44.993,59	-129.708,04
Dividenduitkering	-100.000,00	-200.000,00
Financieringskasstroom	-100.000,00	-200.000,00
Netto kasstroom	-31.424,31	39.254,67
Verloop liquiditeitspositie		
Liquiditeitspositie per 1 januari	59.661,66	20.406,99
Netto kasstroom	-31.424,31	39.254,67
Liquiditeitspositie 31 december (in euro's)	28.237,35	59.661,66



Controleverklaring

van de onafhankelijke accountant

De in dit verslag op pagina 43 t/m 48 opgenomen samengevatte jaarrekening, bestaande uit de samengevatte balans per 31 december 2016, de samengevatte resultatenrekening over 2016 en het samengevatte kasstroomoverzicht over 2016 van Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, De Risse en de samengevatte geconsolideerde balans per 31 december 2016, de samengevatte geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2016 en het samengevat geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2016 van De Risse Holding B.V. is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2016 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekeningen in onze controleverklaringen van 12 mei 2017. Desbetreffende jaarrekeningen en deze samenvatting daarvan bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaringen van 12 mei 2017. De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 BW 2 en het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, De Risse en van De Risse Holding B.V.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een samenvatting van de gecontroleerde jaarrekeningen in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de samengevatte jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands Recht, waaronder de Nederlandse standaard 810, "Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten".

Oordeel

Naar ons oordeel is de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2016 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, De Risse en van De Risse Holding B.V. en in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

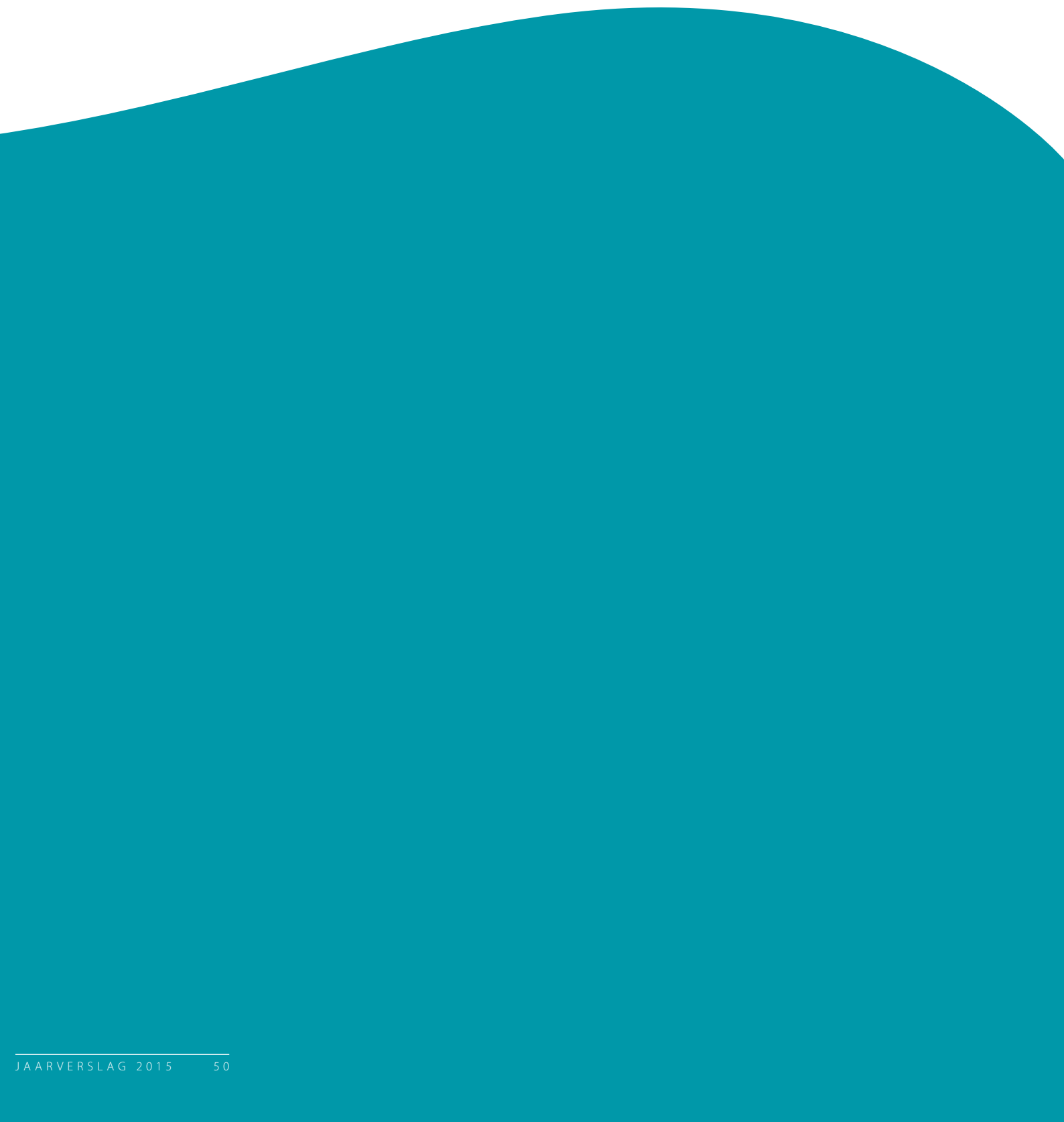
Weert, 12 mei 2017

SmitsVandenBroek Accountants B.V.

Origineel getekend door:

drs. J.A. Roumen

Registeraccountant







Postbus 82, 6000 AB Weert
Risseweg 8, 6004 RM Weert
T (0495) 535 236
F (0495) 541 575
E info@risse.nl
I www.risse.nl

