

Wat hebben we allemaal gedaan in 2019?

Voorwoord

lees verder

Duurzame inzetbaarheid

Op 17 januari vond bij Risse Groep de feestelijke aftrap plaats van 'Ik ben aan de ba', de pilot over Duurzame Inzetbaarheid in de SW-sector. We willen nog lang genieten van onze medewerkers en ervoor zorgen dat ze zo lang mogelijk fit en gezond blijven en met plezier blijven werken. De campagne berust op drie pijlers: 'Ik blijf groeien', 'Ik leef gezond' en 'Ik maak plezier'. Het was een dag vol inspirerende workshops: o.a. over gezonde voeding, energiegevers en energienemers en een lachworkshop. We maakten een video waarin onze medewerkers elkaar inspireren.

Klik hier voor de video

Landelijk taalakkoord

Risse Groep sloot zich in 2019 als eerste regionale werkgever aan bij het landelijk taalakkoord. Risse Groep en Werk.Kom werken op de werkvloer inmiddels ook actief aan laaggeletterdheid en verzorgen de training 'Beter lezen en schrijven'. Medewerkers die moeite hebben met lezen, schrijven en/of digitale vaardigheden volgen de cursus. Tijdens de lessen leren mensen niet alleen beter lezen en schrijven maar ook digitale vaardigheden zoals mailen, appen, typen en de cijfers op de zakken aflezen. Er wordt vraaggestuurd gewerkt: cursisten krijgen hulp bij dat specifieke stukje van de taal waar zij moeite mee hebben. En het werkt! Ze halen het beste uit zichzelf en vergroten hun zelfvertrouwen.

Lees verder

Bedrijfsrestaurant in eigen beheer

Het bedrijfsrestaurant kwam in 2019 weer in beheer van Risse Groep! Onder aansturing van Nico Rooijmans maken de medewerkers elke dag de heerlijkste gerechten klaar. Wist u dat het restaurant ook een kweekvijver voor talent is? Het biedt medewerkers een opstapje naar een baan in de horeca. Zo stroomden medewerkers uit naar een baan bij de gemeente in het bedrijfsrestaurant en bij lokale horeca-ondernemers.

Tevreden medewerkers

7,2

Risse Groep heeft tevreden medewerkers! In het najaar van 2019 werd het MTO uitgevoerd onder alle collega's. De medewerkerstevredenheid is gemiddeld 7,2. Dat is hoger dan het landelijk gemiddelde. Medewerkers die bij Risse Groep werken zijn over het algemeen gemotiveerd en voelen zich betrokken bij ons bedrijf.

Interview

"Het was een zware bevalling, maar het is toch gelukt. Ik had 4 jaar geleden nooit gedacht dat ik hier nu zou staan!" vertelt Sten.

Na vier jaar stage bij de afdeling Engineering bij Risse Groep slaagde hij voor de opleiding elektromonteur niveau 2.

Lees verder

Dream Team

Begin oktober brainstormden alle leiding en stafmedewerkers gezamenlijk over de toekomst van ons bedrijf. We stonden stil bij de vraag: wat is onze toekomstdroom en wat is onze rol binnen de Sociaal Domein Brede Aanpak? Er bestond toen al overeenstemming over onze gezamenlijke droom. We willen een ontwikkelbedrijf worden waarin medewerkers kunnen uitgroeien tot de beste versie van zichzelf.

Na de bijeenkomst werd een Dream Team samengesteld dat verder nadenkt over hoe we deze droom kunnen realiseren. In het Dream Team zitten afgevaardigden van alle afdelingen. Er volgden een aantal sessies waarin we op zoek gingen naar de Why, de droom voor ons bedrijf en de weg die we afleggen om deze droom te verwezenlijken. Ook in 2020 krijgt de weg naar onze toekomstvisie een vervolg. Alles wordt concreet gemaakt in een visieplan en een actieplan. Maar dat is in 2019 nog toekomstmuziek.

AVG-proof

Risse Groep en Werk.Kom vinden de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de medewerkers en relaties essentieel. Risse Groep en Werk.Kom respecteren de Privacy en handelen conform de richtlijnen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Ook in 2019 werd hier veel aandacht aan besteed en kwam het privacyteam geregeld bij elkaar.

Ons privacy-beleid vind je hier

Intensievere samenwerking met PSW

In 2019 spraken Risse Groep en PSW de intentie uit om de onderlinge samenwerking te intensiveren. Medewerkers kunnen in de toekomst drempelloos switchen naar werk of activiteiten bij PSW of andersom, als zij hier behoefte aan hebben. De werk- en ontwikkelvraag van de medewerker en cliënt vormt hierbij het uitgangspunt. Bovendien kunnen Risse Groep en PSW zo gebruik maken van elkaars expertise en faciliteiten. Inmiddels zijn de voorbereidingen in volle gang om het Activiteitscentrum van PSW onder te brengen in het pand aan de Risseweg.

Zonnepanelen gelegd

Risse Groep ziet een zonnige toekomst tegemoet. In maart 2019 werden er 1200 zonnepanelen geplaatst op het dak. Partner Rooftop Energy plaatst zonnepanelen bij bedrijven zonder dat zij daarvoor zelf kosten hoeven te maken. Wim Meuwissen, manager Finance en ICT Risse Groep: 'De aanleiding om te kiezen voor zonnepanelen is vergroening. Rooftop is eigenaar van de zonnecentrale. Wij hebben geen investering hoeven te doen en lopen dus financieel geen risico. Ons rendement is naast 'vergroening van energie' dat we ca. 20% op onze stroomkosten besparen. Een mooie win-win situatie dus.'

Directeurswissel

In Toverland namen we met z'n allen afscheid van onze vertrouwde directeur Jan Karel Jobse, die met pensioen ging. Het was een zonzovergaten dag met heel wat ritjes in de achtbaan en allerlei andere attracties. Bij zijn formele afscheid ontving Jan Karel de Van Horne Penning, een grote eer. Op 1 april was de eerste werkdag van interim directeur Dennis Laponder. In zijn afscheidspeech zei Dennis: "Toen ik 6 maanden geleden voor het eerst over de drempel stapte bij Risse Groep, kwam ik terecht in een warm bad. Dat bijzondere warme karakter mogen jullie nooit kwijtraken. Jullie zijn een prachtige club unieke mensen".

Meldingen vertrowenspersoon en geschillencoördinator

	2017	2018	2019
Discriminatie	6	1	0
Pesten/roddelen	1	2	0
Onbetamelijk gedrag personeel onderling	0	4	4
Agressie en geweld	1	2	0
Seksuele intimidatie/intimiteiten	0	1	0
Klacht over relatie met leidinggevende	1	1	3
Privéproblemen	0	1	2
Doorverwijzing intern	0	1	0
Overig	2	2	0

P&O Facts

In 2019 werd het **personeelshandboek** geactualiseerd en op Rizzweb geplaatst.

Participatiewettters zijn vanaf 1-11-2019 ondergebracht in de BV Werk.Kom en bouwen nu pensioen op.

Alle voorbereidingen voor **De wet normaliseren ambtenaren** zijn getroffen.

Er zijn voorbereidingen getroffen voor de overgang van CAR-UWO naar CAO SGO.

Compas werd ingevoerd als **nieuw personeelsinformatiesysteem**.

Nieuwsbrief P&O Informeert is ingevoerd. Iedere maand ontvangen medewerkers en consultants het laatste nieuws uit het gebied van Personeel & Organisatie.

Financieel jaarverslag

'2019 is een bewogen jaar geweest met drie verschillende directieuren', vertelt Wim Meuwissen, manager finance en ICT. 'We namen als aandeelhouder afscheid van onze Joint Ventures PrioVerve Groen en PrioVerve Facilitair. We zetten de samenwerking met Vebege op het gebied van Groen en Schoonmaak voort in een strategisch partnerschap; op deze wijze is de werkgelegenheid voor onze mensen geborgd. Risse Groep en Westrom verkochten Businesspost Midden-Limburg aan Businesspost Zuid-Limburg. Het is goed voor Businesspost en onze mensen om nu deel uit te maken van een groter netwerk', zegt Wim. "Deze Joint Venture was te klein om zelfstandig verder te gaan in een roerige postmarkt met een aantal grote concurrenten." Op financieel gebied betekend de oplopende subsidiekorting, die van 2015 t/m 2020 van kracht is in de SW-sector, een negatief bedrijfsresultaat in 2019. Voor de toekomst zet Risse Groep in op het aantrekken van hoogwaardiger werk met een laagere toegevoegde waarde, waardoor medewerkers zich verder kunnen ontwikkelen. Dat laatste heeft tevens als gevolg dat ze makkelijker extern gedetacheerd kunnen worden.'

Klik hier voor het financieel jaarverslag

Wim Meuwissen

Interview

Alle leerlingen uit het Praktijkkinderwys van Het Kwadrant lopen 20 dagen per jaar stage in het Arbeidstrainingencentrum (ATC) van Risse Groep. Ze leren bij ons basiskennis en vaardigheden. Er is al jaren een vruchtbare samenwerking tussen Het Kwadrant en Risse Groep.

Lees verder

Meester in je Werkweek

In november vond de Meester in je Werkweek plaats. We organiseerden deze week in samenwerking met het A&O-fonds gemeenten. Risse Groep vindt het belangrijk dat medewerkers alles uit zichzelf kunnen halen. Loopbaan, persoonlijke ontwikkeling en vakmanschap staan voorop in de Meester in je Werkweek.

Medewerkers konden deze week diverse workshops volgen:

'Haal alles uit jezelf', Inspirerend Leiderschap, 'In gesprek met je leidinggevende' en NLP. De medewerkers waren zeer positief. Dit vraagt om een vervolg in 2020!

Verzuimcijfer 2019

2020 staat in het teken van reductie van verzuim.

Medezeggenschap

De OR kwam in 2019 10 keer in vergadering bij elkaar. Verder vond er 5 keer een overlegvergadering met de directeur plaats. Het jaar 2019 is voor de ondernemingsraad van Risse Groep een heel divers jaar geweest. Eerst kondigde Jan Karel Jobse aan dat hij stopte als directeur, daarna was Dennis Laponder interim directeur voor een half jaar en Peter van Heeswijk startte per 1 oktober als nieuwe directeur van Risse Groep. Al met al veel omschakelingen, waarbij de ondernemingsraad te maken had met uiteenlopende karakters en visies. **Lees verder**

Organisatiestructuur

Praktijkleren met Praktijkverklaring

De regionale pilot Praktijkleren met de Praktijkverklaring in het MBO startte in 2019. Werk.Kom sloeg hierbij de handen ineen met de gemeenten in de regio, het servicepunt Leren en Werken, regionaal onderwijs en UvW. Het doel van de pilot is om voor mensen zonder startkwalificatie de overgang naar werk te versoepelen en de kans op een langdurige deelname op de arbeidsmarkt te vergroten.

Interview

Toon Theunissen is een hele intelligente jongen. Hij heeft klassiek autisme met kenmerken van NLD. In het verleden liep hij tegen de grenzen van zijn autisme aan, er werden heel wat hobbels genomen en nu is Toon - via Werk.Kom - helemaal op z'n plek bij Gemeente Weert!

Lees verder

Werk.Kom in 2019

- Workshops: 188
- Persoonlijkheidstesten: 360
- Capaciteitstesten: 360
- Interesstetsten: 360
- Fietslessen: 12
- Netwerkbijeenkomsten: 56
- Regionale overleggen: 105
- Netwerk gesprekken: 125
- Intakegesprekken: 772
- Lokale overleggen: 158

Werkgeverstevredenheid onder klanten van Werk.Kom

Werk.Kom hecht veel waarde aan het oordeel van werkgevers. Werk.Kom scoorde maar liefst een 8,1.

Clíenttevredenheid

En ook aan de cliënten werd gevraagd hoe zij het traject bij Werk.Kom ervaren. Ook zij gaven een 8,1!

Twee succesvolle Banenmarkten bij Roto Smeets en in het stadhuis van Weert.

Na de succesvolle banenmarkt bij Roto Smeets organiseerde Werk.Kom op 4 oktober nog een grotere banenmarkt in samenwerking met gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck. Het was een drukte van belang in het stadhuis van Weert. Maar liefst 250 werkzoekenden bezochten de stands van zo'n 40 werkgevers in de zorg, in de bouw, techniek of in andere sectoren. Heel wat visitekaartjes werden uitgewisseld en er werden afspraken gemaakt voor kennismakings- of volgesprekken. Dit vraagt absoluut een vervolg voor de toekomst

Interview

Op een dag had Gert Brink een idee. Hij wilde van zijn hobby zijn werk maken. Gert is inmiddels via Werk.Kom gedetacheerd naar zijn droombaan als manus van alles bij het Natuur- en Milieucentrum en die rol past perfect bij hem.

Lees verder

Konnekt'os had in 2019 94 leden. Het jaar werd afgetrapt met de workshop bij Happy Ei. Ook was er weer de spannende finale van de Konnekt'os MVO-prijs. Kersten Hulsmiddelenspecialist sleepte de titel in de wacht en mag zich 2 jaar lang de meest maatschappelijk verantwoorde ondernemer van Midden-Limburg noemen. Ook organiseerde Konnekt'os een workshop over laaggeletterdheid. Want wist u dat er in Midden-Limburg ca. 10.000 werknemers zijn die moeite hebben met lezen, schrijven en communiceren met collega's? Het Zomerevent werd georganiseerd met de startfoundation en met Joseph Dubbelkas, die zich vrij dacht in de gevangers. Ook gezond leven is onderdeel van MVO. Konnekt'os trakteerde de partners en founders op een workshop positieve gezondheid en tot slot was er het najaarsfeest Just do it! ism het UWV. Risse Groep is er trots op om samen met Westrom initiatiefnemer te zijn van Konnekt'os. Meer weten over Konnekt'os? **Klik hier**

Postbus 82, 6000 AB Weert
Risseweg 8, 6004 RM Weert
+31 (0)495 535 236

www.risse.nl
www.werkpuntkom.nl
www.konnektos.nl

Samen sterk in duurzaam werk!