

Nieuwe kansen in een bijzondere tijd!



2020 Was een jaar waar mensen vaak. Natuurlijk was er wereldwijd een crisis die mensen beperkte. Ook Risse Groep sloot begin maart voor 6 weken de deuren om de veiligheid van onze medewerkers te kunnen garanderen. We bleven ook in deze tijd echter niet in beperkingen maar vooral in mogelijkheden denken. Corona maakte ons misschien zelfs creatiever! Ik ben er dan ook trots op dat ik nu als interim-directeur dit voorwoord mag schrijven. In 2020 creëerden we nieuwe kansen in een bijzondere tijd. U leest er alles over in dit jaarverslag. **Lees verder:**

Risse Groep corona-proof

Het ministerie van SZW benadert pro-actief bedrijven om te vragen naar hun Corona-beleid. Ook Risse Groep werd benaderd. Onze veiligheidscoördinator Ton Boelaars stuurde allerlei informatie op waaronder ons uitgebreide veiligheidsprotocol. Het ministerie reageerde als volgt: 'Julie hebben het goed voor elkaar! Bij Risse Groep werk je dus veilig! Ga vooral zo door!'



Sterk aan het Werk Week

In 2020 leerden onze SW-collega's nieuwe vaardigheden in de Sterk aan het Werk Week van SBCM. Ze konden een week lang video's en online workshops volgen rond verschillende thema's. Bijvoorbeeld over digitale vaardigheden. Ook leerden ze alles over prettig samenwerken. Andere thema's waren: 'geld en rekenen', 'gezonde leefstijl' en 'Taal & Cultuur'. Er viel heel wat te leren en allemaal online, dus corona-proof!

Risse Samenlijn

Tijdens de coronacrisis richtte Risse Groep de Samenlijn op. Mensen konden de lijn bellen als ze zich eenzaam voelden, behoefte hadden aan een goed gesprek of iets nodig hadden, zoals boodschappen of een goed boek. Vooral tijdens de bedrijfssluiting werd er veel naar de Samenlijn gebeld. De lijn werd bemest door collega's van het team communicatie.

Interview

2020 bood ook nieuwe kansen voor Aziz. In 2015 verliet hij Syrië vanwege de oorlog. Hij wist al dat hij naar het vrije en gastvrije Nederland wilde. 6 dagen reisde hij met zijn neef, te voet en met het openbaar vervoer. Samen liepen ze een nieuwe toekomst tegemoet.

KAM

heeft het afgelopen jaar ingespeeld op de Corona pandemie. De KAM-coördinator werd ook Corona-coördinator van het calamiteitsteam. Hij hield zich o.a. bezig met:

- Creëren van veilige looproutes en werkplekken voor medewerkers.
- Contact onderhouden met de GGD.
- Logboek opstellen van het aantal besmettingen en bron- en contactonderzoek uitvoeren.
- Doorlopende voorlichtings- en bewustwordingscampagne voor medewerkers in samenwerking met afdeling communicatie.

Oefenstage houtbewerking scholieren De Widdonckschool

Sinds 2020 volgen scholieren van De Widdonckschool bij Risse Groep een eerste externe oefenstage op het gebied van houtbewerking. Een stage voor het echt maar dan in een veilige omgeving. Voor de scholieren is het een laagdrempelige manier om voor het eerst kennis te maken met de arbeidsmarkt.

Meldingen vertrouwenspersoon en geschillen-coördinator

	2018	2019	2020
Discriminatie	0	0	0
Pesten/roddelen	2	1	0
Onbetamelijk gedrag personeel onderling	4	1	0
Aggressie en geweld	2	0	0
Seksuele intimidatie/intimiditeiten	1	0	0
Klacht over relatie met leidinggevende	1	3	0
Privéproblemen	1	2	0
Doorverwijzing intern	1	0	0
Ongewensd gedrag	2	1	0
Informatieve consultatie	0	0	1
Overig	2	0	0

Lees verder voor meer informatie over onze vertrouwenspersonen en

Interview

Op 29 april begonnen de eerste medewerkers weer bij Risse Groep nadat de deuren tijdelijk dichtgingen tijdens de eerste lockdown. Zo'n 35 mensen gingen weer aan de slag. Onze afdeling communicatie nam een kijkje op de werkvloer. We vroegen onze medewerkers: 'Hoe bevalt het werken in deze extra veilige omgeving?'

Hart onder de riem

In Corona-tijd ontvingen onze medewerkers geregeld een kleine attentie vanuit het Managementteam om te laten weten dat er aan ze gedacht werd of om ze een hart onder de riem te steken. De ene keer was het een chocoladeletter, de andere keer een vergeet-me-nietje, de derde verrassing was een reep chocolade met de tekst 'Bedankt!'

Samenwerkingsovereenkomst met Centric

In september tekende Risse Groep een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met Centric, een bedrijf dat intelligente IT-oplossingen biedt. Vanaf 1 september 2020 verzorgt het bedrijf de volledige salarisadministratie. Onze manager Financiën & ICT: 'Samenwerken maakt ons bedrijf minder kwetsbaar. Nu zijn we niet afhankelijk van alleen de salarisadministrateur.'

Interview

Bij Maurice Derks, de sympathieke vrachtwagenchauffeur van onze afdeling Logistiek, loopt nu alles op rolletjes. Hij vervoert goederen door Nederland, België en Duitsland zodat deze op tijd bij de klanten aankomen. Maar de rit die hij zelf moest afleggen om zijn droom in vervulling te laten gaan, was bepaald geen ontspannen roadtrip. Hij nam hobbels, overwon diepe dalen en liet zich niet van de wijs brengen door de beren die hij op zijn weg tegenkwam.

Eerste geslaagden training Lezen en Schrijven

'Chantal, Hilde, Anita, Brigitte en Yvonne zijn in 2020 met vlag en wimpel geslaagd voor de training 'Beter lezen en schrijven'. Twee jaar lang volgde dit groepje van vijf dames deze training bij Risse Groep. En in 2020 hebben ze ondanks corona de training met positief resultaat afgesloten. Dit werd uiteraard gevierd.

Personeelsadministratie

2020 was voor de personeelsadministratie een dynamisch jaar. De vertrouwde leidinggevende Anny van Es ging met pensioen. De coördinatie van de afdeling werd overgenomen door Fraukje Koppen. Er is een uitgebreide samenwerking aangegaan met Centric. Zij verwerken de salarissen voor ons in het systeem.

Verzuimcijfers 2020

15,8 stijging van 1,8 % met name corona-gerelateerd

P&O Facts

- Per 1 januari 2020 is de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren ingevoerd. Dat betekent dat alle ambtenaren vanaf die datum een arbeidsovereenkomst conform burgerlijk recht hebben gekregen.

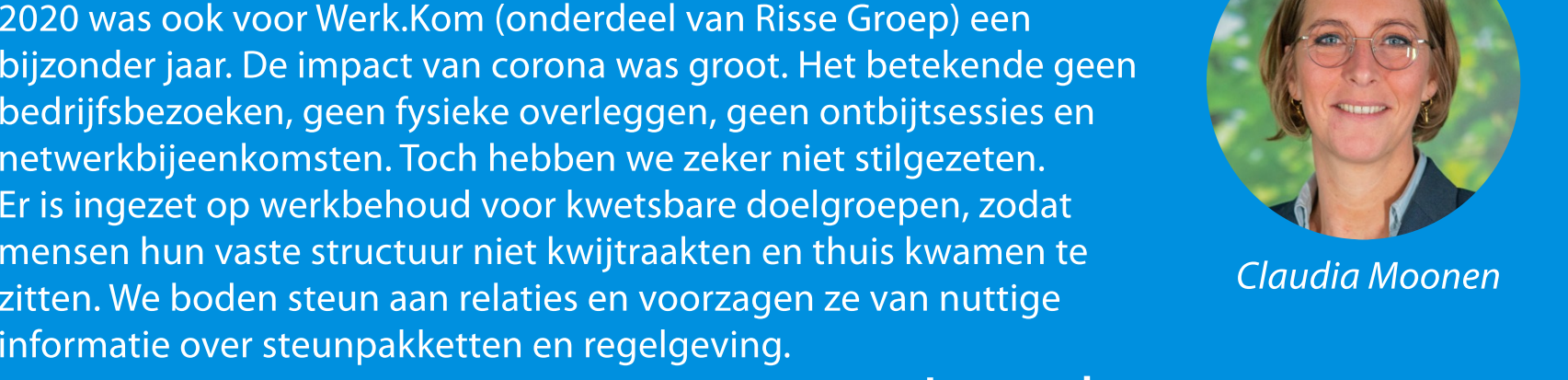
- Per 1 juli 2020 zijn we overgestapt naar een andere arbeidsovereenkomst: Arbo Active.

- Het resultaat van het MTO van 2019 werd in 2020 bekend gemaakt met een 7,2. Dit cijfer ligt boven het landelijk gemiddelde.

- De Risse Service B.V. werd geboren en we hebben enkele medewerkers van Albron hierin overgenomen.

Interview

Mentor Houttechniek Jorrit de Kort werkte een tijd in het (reguliere) basisonderwijs, maar heeft het meer naar z'n zin op De Widdonckschool. Jorrit: 'Op deze school mag je buiten de gebaande paden denken. Ik heb de vrijheid het programma aan te passen.'



Medezeggenschap

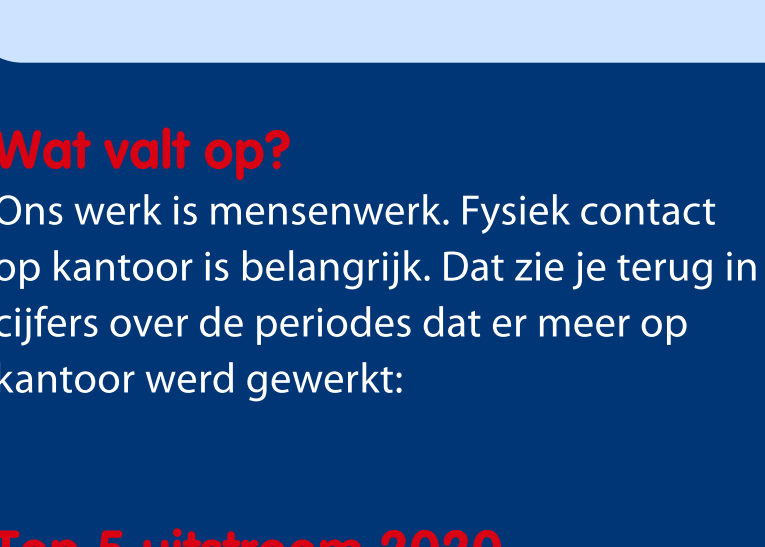
De OR-verkiezingen binnen een jaar uitgesteld. Er liepen in 2020 verschillende trajecten binnen Risse Groep waarbij een goed functionerende OR belangrijk is. Ook vanwege de coronacrisis konden we de kennis en ervaring van de huidige OR goed gebruiken.

Het bleek dus in het belang van Risse Groep dat de OR nog een jaar langer bleef zitten. Op deze manier wordt ook de zittingstermijn voor de volgende OR. Zodoende konden de grenzen van zijn autisme aan, er werden heel wat hobbels genomen en nu is Toon -via Werk.Kom- helemaal op z'n plek bij Gemeente Weert!

Lees hier waarmee de OR zich in 2020 o.a. heeft bezig gehouden

Een nieuwe editie van Kansrijk-Magazine

In november 2020 werd het tweede Kansrijk Magazine gelanceerd. In persoonlijke interviews werden de ontwikkelingen van mensen die meedelen aan het project Kansrijk in de Wijk vastgelegd. Ook was er veel aandacht voor wat Kansrijk in de Wijk betekent voor Weert en Nederweert.



Lees meer in het mooie Kansrijk-Magazine

Interview

2020 bracht ook nieuwe kansen voor Jan. Collega Theo Mertens laat een stilte vallen: 'Jan... wil je nog wel?'. vraagt hij. Zojuist heeft Jan Rutjens voor het eerst aan een consulent zijn verhaal verteld.

Interview

In 2020 verwelkomden we nieuwe collega's, waaronder Connie Roodbeem. De enthousiaste werkcoach helpt nu kandidaten hun eigen weg te zoeken op de arbeidsmarkt.

'Mensen in hun kracht zetten, elk met hun unieke achtergrond', dat is haar belangrijkste missie. En zelf stond ze als werkzoekende ook haar mannetje, want ze brengt ook haar eigen ervaringen mee. Connie blijkt namelijk in haar persoonlijke leven bijzonder creatief in het zoeken naar mogelijkheden op het gebied van opleiding en werk.

Interview

Toon Theunissen is een hele intelligente jongen. Hij heeft klassiek autisme met kenmerken van NLD. In het verleden liep hij tegen de grenzen van zijn autisme aan, er werden heel wat hobbels genomen en nu is Toon -via Werk.Kom- helemaal op z'n plek bij Gemeente Weert!

Lees verder

Financieel jaarverslag

Ook op het financiële vlak was 2020 een bijzonder jaar. De coronacrisis leidde onder andere tot een tijdelijke bedrijfssluiting. Als gevolg hiervan liep onze omzet fors terug. Ondanks dat heeft Risse Groep het operationele resultaat nagenoeg op begrotingsniveau kunnen houden. Dit lukte mede door het Corona-steunpakket dat de overheid ter beschikking stelde aan de Sw-sector

Klik hier voor het complete financieel jaarverslag

Aanbodgericht werken in coronatijd

2020 was ook voor Werk.Kom (onderdeel van Risse Groep) een bijzonder jaar. De impact van corona was groot. Het betekende geen bedrijfsbezoeken, geen fysieke overleggen, geen ontbijtsessies en netwerkbijeenkomsten. Toch hebben we zeker niet stilgezet. Er is ingezet op werkbehoud voor kwetsbare doelgroepen, zodat mensen hun vaste structuur niet kwijtraakten en thuis kwamen te zitten. We boden steun aan relaties en verzorgden ze van nuttige informatie over steunpakketten en regelgeving.

Klik hier voor een video waar Claudia Moonen vertelt over kansen in corona, 30 november 2020

Een bloemetje van een kandidaat

Kijkandaat Esther Nijessen koos alken! Een kandidaat ging via Werk.Kom en aan het werk als assistent bij de teststraat. Ze was er zo blij mee dat ze zomaar deze mooie bos bloemen kwam brengen. Glunderend zegt Esther: 'Dit is wat werk met je doet!'

Bekijk hier de video van de medewerker van de Corona teststraat

Actieve trajecten



Wat valt op?

Ons werk is mensenwerk. Fysiek contact op kantoor is belangrijk. Dat zie je terug in cijfers over de periodes dat er meer op kantoor werd gewerkt:

- 60% van alle plaatsingen statushouders
- 74% van alle plaatsingen Skoj
- 65% plaatsingen Wsw
- 68% plaatsingen PW
- 93% van alle bedrijfsbezoeken
- 91% van de vacatures

Top 5 uitstroom 2020

Oplossingen tijdens Corona

In deze video leggen Claudia Moonen, manager van Werk.Kom, en werkgever Ingrid Delissen van Utiliteit The Light Club uit waarom je medewerkers in tijden van Corona juist gelukkig maakt als je ze gewoon aan het werk houdt in je bedrijf. Laat je inspireren!

Klik hier voor de video

Vernieuwende aanpak inburgering van start

Gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck gingen in 2020 van start met de pilot Duale Trajecten. Waar normaal gesproken eerst de inburgering centraal staat en het werk hier pas later op volgt, wordt in dit traject werken en leren gecombineerd. In de pilot starten nieuwkomers direct op een werkplek. Hierbij wordt rekening gehouden met opleidingsachtergrond, opgedane werkervaring en ambities.

Lees verder

Ontbijtsessie voor ondernemers

Begin 2020 organiseerden we een tweede ontbijtsessie voor ondernemers uit de Wijk Leuken. Want wat gebeurt er eigenlijk bij Werk.Kom en Risse Industrie? Onze accountmanagers Marco en Kim gaven een presentatie over ons bedrijf en de bezoekers vertelden - onder het genot van een heerlijk ontbijt - over hun eigen onderneming. Ter afsluiting volgde er een rondleiding door ons bedrijf. Dit jaar kunnen we hopelijk de ontbijtsessies hervatten!

Interview

In de oorlog werd zijn stad in Syrië met de grond gelijk gemaakt. Aleppo lag volledig onder het puin.

Nu bouwt Habib op de ruïnes van zijn verleden een nieuw leven op in Nederland. Samen met zijn vrouw en kinderen.

In 2020 bereikte Habib een mijlpaal in zijn nieuwe leven: hij krijgt een vaste baan!

Lees verder

In de media

Corona dwong integratiebedrijf tot vernieuwing

Lees hier het artikel uit Dagblad De Limburger. Klik op de foto.

Samen aan de Slag Experimenteerregeling

Iedereen telt mee, doet mee en draagt bij naar eigen kracht, dat is de gezamenlijke ambitie voor het Sociaal Domein. Samen aan de Slag biedt extra financiële ondersteuning aan activiteiten die bijdragen aan het waarmaken van deze ambitie. Werk.Kom, Risse Industrie, PSW en De Widdonckschool kwamen met Trainingsteams. Cliënten en leerlingen zetten binnen Trainingsteams een eerste stap richting de arbeidsmarkt om die grote stap naar écht werk te verkleinen. Zij werken een aantal weken mee in bedrijven in de regio. Er is altijd een jobcoach aanwezig op de werkvloer die de mensen optimaal kan begeleiden. Een mooi initiatief dat vraagt om een vervolg!

Konnekt'os

Konnekt'os had in 2020 84 partners

Het MVO-platform verwelkomde 5 nieuwe partners en een nieuwe founder:

Laudy Bouw & Ontwikkeling b.v.
Servicecentrum MER
Crowe Foederer B.V.
Exitable
Kredietbank Limburg
UWV is nieuwe Founder

Wisseling bestuursleden:

Roel Seuren van AB Werk heeft het bestuur in 2020 verlaten en werd opgevolgd door Ramona Reubsaet.

Konnekt'os speelde in op corona en organiseerde in 2020 de volgende online activiteiten:

Webinar: 18 juni 2020: 'Van Kramp naar Kracht' met presentator Twan Huys.

Design Thinking sessies: 16 november en 24 november: Een online businessworkshop Design Thinking. In een paar uur tijd maakten ondernemers online een actieplan voor de toekomst van hun bedrijf tijdens en na de coronacrisis. De workshop gaf nieuwe inzichten op de eigen business en soms zelf hapklare oplossingen voor issues binnen bedrijven.