

## MET VERTROUWEN SAMEN OP WEG NAAR EEN NIEUW PERSPECTIEF



Dennis Laponder

*In 2021 hebben we laten zien waar we bij Risse Groep toe in staat zijn. Wat we voor elkaar krijgen als we rondom een gezamenlijke missie de krachten bundelen. In roerige tijden hebben we samen richting gegeven aan de toekomst. Dat is een prestatie van formaat, daar mogen we hartstikke trots op zijn.*

Nadat ik op 1 april 2021 als interim-directeur het stokje overnam zijn we aan een nieuwe reis begonnen. Vol energie en inspiratie en met de bereidheid tot verandering. Dat is echt bijzonder, zeker als je bedenkt wat Risse Groep de laatste jaren voor de kiezen heeft gehad.

**Lees verder**

### WERKCONFERENTIE TOEKOMSTVISIE

Op 11 oktober 2021 vond er een Brede Werkconferentie plaats bij Risse Groep om samen te bouwen aan de nieuwe Toekomstvisie. Hierbij waren leden van het Bestuur, Ondernemingsraad, Lokaal Overleg (LO), vertegenwoordigers van de gemeenten en ons managementteam aanwezig. Zij voelden collectief de noodzaak tot verandering. Ze inspireerden elkaar, blikten gezamenlijk vooruit en toetsten hun visie bij doelgroepen en gemeenteraden.

Zo werden stappen gezet op weg naar een breed gedragen Toekomstvisie op hoe we talent de ruimte gaan geven, samen met onze partners en werkgevers in de regio.



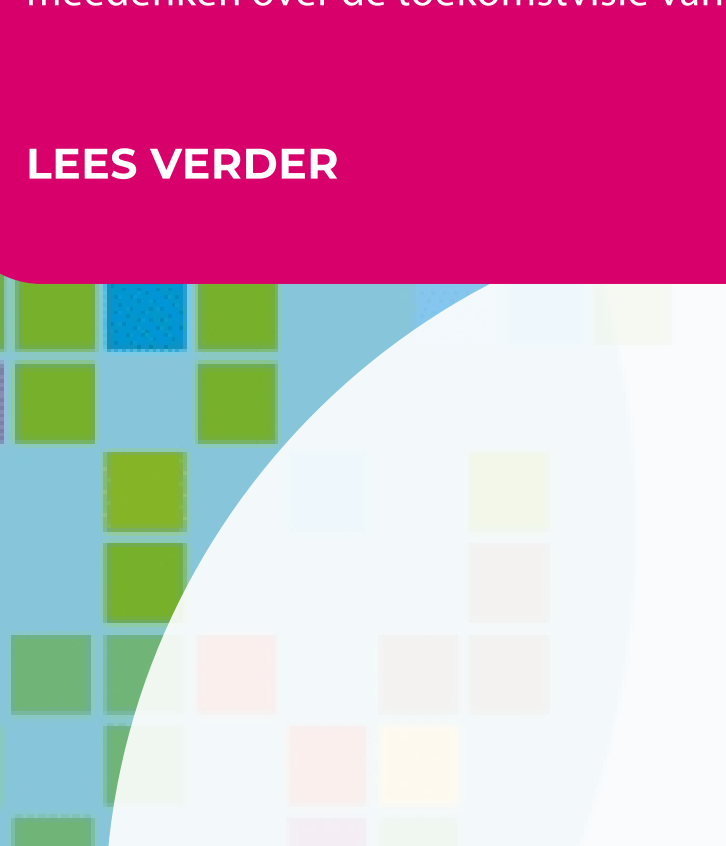
### MELDINGEN VERTROUWENSPERSON EN GESCHILLEN-COÖRDINATOR

|                                        | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------------------------|------|------|------|
| Pesterisodden                          | 6    | 6    | 6    |
| Ontbrekend gedrag personeel onderling  | 4    | 0    | 1    |
| Agressie en geweld                     | 2    | 0    | 0    |
| Seksuele intimidatie/intimidaties      | 0    | 0    | 1    |
| Klacht over relatie met leidinggevende | 3    | 0    | 3    |
| Privéproblemen                         | 2    | 0    | 0    |
| Doornadering intern                    | 0    | 0    | 1    |
| Ongevoerd gedrag                       | 0    | 4    | 0    |
| Informatieve consultatie               | 0    | 1    | 0    |
| Overig                                 | 0    | 0    | 3    |

**Meldingen in 2021**  
In 2021 zijn er bij de vertrouwenspersonen van Risse Groep in totaal 11 klachten binnengekomen.

**Lees verder**

### VITALOOG



Risse Groep heeft een eigen vitaloog in de persoon van Karen Sengers! Ze is adviseur en leefstijlcoach in één en zorgt voor meer vitaliteit bij Risse Groep.

**Lees hier** over de succesvolle ervaring van Marco met de vitaloog. Hij koos voor een gezonde levensstijl en verloor 20 centimeter buikvet.

### IN DE MEDIA

Dagblad de Limburger kreeg een rondleiding bij Risse Groep en schreef een artikel over onze vernieuwende samenwerking met regionale partners. De titel was: "Werknemers apetrots als VDL op hun T-shirt staat". Meer dan ooit wordt bij Risse Groep samengewerkt met sociale partners – ook werkgevers – om kwetsbare mensen een passende baan te bieden.

**Lees hier het artikel**

### VERZUIMCIPER 2021

**15,66%** daling van 0,14%

### MEDEZEGGERSCHAP

Voor de OR was 2021 een heel bijzonder jaar. Eind 2020 werd de zittingstermijn van de OR met een jaar verlengd omdat er verschillende trajecten liepen binnen Risse Groep waarbij een goed functionerende OR belangrijk is. 2021 stond dan ook deels in het teken van het zoeken naar nieuwe kandidaten én de voorbereiding van de OR verkiezingen. Daarnaast bouwde de OR flink mee aan het toekomstbestendigheid maken van Risse Groep door o.a. te adviseren in het aanstellen van de nieuwe interim-directeur en het meedenken over de toekomstvisie van Risse Groep.

**LEES VERDER**



### Organisatiestructuur



### LEREN EN PARTICIPEREN

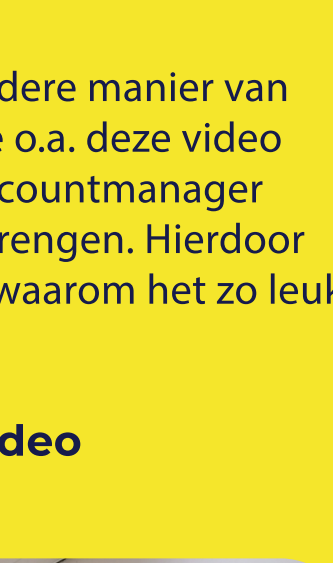
Het primaire proces van Risse Groep bestaat uit Leren en Participeren. De bedrijfsonderdelen Risse Industrie (Leren) en Werk.Kom (Participeren) werken dan ook intensief samen en versterken elkaar.

### RISSE INDUSTRIE

Niek Eijlsberg kwam ons in 2021 versterken in de rol van Manager Industrie & Commercie en is lid van het Managementteam. Hij is verrast door de ondernemerszin bij Risse Groep.

Niek: Door oplossingsgericht en creatief denken heeft Risse Industrie toch grote stappen gezet in 2021 ondanks corona! Risse Industrie heeft dit jaar een aantal nieuwe ontwikkelingen ingezet.

**Lees verder**



### KWALITEIT, ARBO EN MILIEU

Ook bij de afdeling Kwaliteit, Arbo en Milieu (KAM) werd het afgelopen jaar flink meegebouwd aan het toekomstbestendigheid maken van Risse Groep.

Naast het Corona-proof maken en houden van Risse Groep, hield de Kwaliteitsdienst (onderdeel van KAM) zich in 2021 o.a. bezig met het behalen van de BRC AA certificering (chapeau) en het verzorgen van de training 'veilig werken met voedsel' voor alle medewerkers van de BRC-afdelingen.

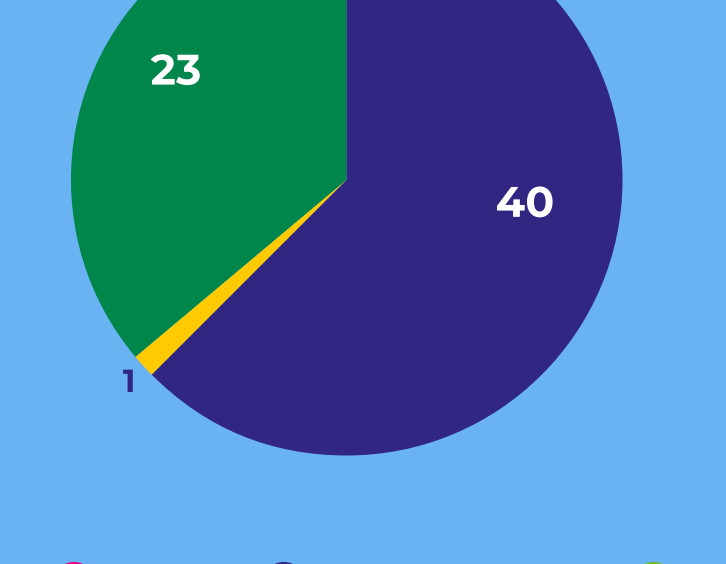
Op 1 augustus werd Wil Freulich aangesteld als nieuwe KAM-coördinator van Risse Groep. **Lees verder**



### NIWO-DIPLOMA IN THE POCKET

Jan Vleeshouwers, onze werklidder-logistiek, behaalde in 2021 zijn NIWO-diploma! Met deze vergunning op zak mag Risse Groep ook transporten verzorgen voor derden. We kunnen ritten inkoop en andere logistieke partijen ondersteunen. Daarnaast worden we ook officiële opleider voor de logistiek; mensen kunnen bij ons hun heftruck-, EPT-, of reachtruckrijbewijs halen. Een krachtige ontwikkeling!

**Lees verder**



### WERKEN OP LOCATIE UPSTAIRS EN VDL



In 2021 gingen Risse Industrie en Werk.Kom aan de slag met Werken op Locatie. Een groep medewerkers van Risse Groep werkt o.a. bij Upstairs (Van Dijk Staircase Solutions) en bij VDL Staalservice onder begeleiding van hun eigen werklidder en voorleider.

Op deze manier biedt Risse Groep een oplossing voor het personeelstekort van de werkgever en kunnen onze mensen op een laagdrempelige manier wennen aan het werken bij een extern bedrijf. Soms mondt dit uit in een detachering of zelfs een dienstverband.

Een win-win situatie dus! In 2021 zijn er 7 detacheringen tot stand gekomen vanuit de WOL-constructie en 25 mensen op deze locaties gaan werken. Een geslaagde pilot, die opgenomen is in de nieuwe toekomstvisie van Risse Groep om verder uit te bouwen.



### WERK.KOM

Claudia Moonen, manager van Werk.Kom: "Ondanks corona is Werk.Kom er in 2021 heel goed in geslaagd om onze doelstellingen te realiseren. Daar zijn we trots op! De begeleidingstrajecten worden steeds intensiever en het vraagt nog meer inspanningen om mensen die al langer werkloos zijn de juiste ondersteuning te bieden om aan de slag te komen."

**Lees verder**



### NOLOC CERTIFICAAT

Werk.Kom heeft 4 Noloc-gecertificeerde loopbaanprofessionals! In 2021, Irma van de Kraats en Barbara van Roekel hun diploma. Om het certificaat in de wacht te slepen moesten ze heel wat paperassen indienen bij de beroepsverenigingen voor loopbaanprofessionals en jobcoaches. De Noloc-certificering is niet alleen een erkenning van hun professionaliteit, maar ook een kwaliteitskeurmerk voor Werk.Kom.



### WE GINGEN VLOGGEN!

Ook wij gaan met de tijd mee. In 2021 starten onze medewerkers met vloggen over wat ze meemaken op een werkdag. Met succes! Onze collega Connie van Werk.Kom liep een dagje mee met de mannen in het Groen en deelde haar ervaringen. **Klik hier**



### ACTIVITEITEN 2021



Networkbijeenkomsten



Persoonlijkheidstesten



Capaciteitentesten



Interesse-testen



Intakegesprekken



Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd



Bedrijfsbezoeken

92

Regionale overleggen

213

Capaciteitentesten

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213

Interesse-testen

378

Intakegesprekken

741

Ondernemers c.q. relaties telefonisch benaderd

237

Bedrijfsbezoeken

213