



VOORWOORD

HET IS EEN FEIT: RISSE MAAKT IMPACT!

De missie is helder. In 2030 wil Risse Groep hét ontwikkelbedrijf zijn voor inwoners van de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck. We zijn hard op weg om een organisatie te worden waarin alles draait om de mens en zijn talent. Werk is geen doel op zich meer, het is een middel om mensen te laten groeien.



MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

Op onze route van productie- naar ontwikkelbedrijf hebben we in 2024 een belangrijke stap gezet. Het was een jaar van voorbereiding, van heel veel informatie verzamelen en analyseren. In 2024 hebben we onze maatschappelijke impact inzichtelijk gemaakt. Onze meerwaarde voor de maatschappij. En die mag er zijn! Risse Groep heeft een rendement van 14 procent. Anders gezegd: van elke euro die gemeenten en het Rijk in ons investeren, maken we 1 euro 14. Voor wie nog mocht twijfelen, staat het nu zwart op wit: investeren in talent levert meer geld op dan het kost.

De werkelijke impact die wij maken, is nog vele malen groter en niet in geld uit te drukken. Met onze inspanningen geven we mensen een plek in de samenleving. Op welk kruispunt in het leven je ook staat, Risse Groep biedt je de kans om mee te doen. Om jezelf te ontdekken, je talent te ontwikkelen, nieuwe verbindingen te leggen. Om weer stevig en met vertrouwen in het leven te staan. Bij elkaar van onschatbare waarde. [LEES VERDER](#)

Ik wens je veel leesplezier.

Niek Eijsberg

Algemeen directeur Risse Groep



ONTWIKKELIJN 1:

REGIO, DOELGROEP EN WERKGEVERSCHAP

Binnen deze ontwikkellijn is het centrale thema 'Focus op (verbreding) van de doelgroep'. We hebben mooie stappen gemaakt in 2024, met nog meer aandacht voor onze doelgroep. Ook komen er hele nieuwe doelgroepen bij. We hebben onze samenwerking met VSO-scholen uitgebreid en zijn dit jaar gestart met de eerste Internationale Schakelklas (ISK) in samenwerking met het Kwadrant. De ISK is er speciaal voor leerlingen die nieuwkomer zijn in Nederland.



Ook zijn we ons praktijkonderwijs gaan uitbreiden en mogen we meer mensen blij maken met Praktijkverklaringen. Dit leverde al heel wat trots op bij mensen die een praktijkverklaring in de wacht sleepten!

In onze uitbreiding van de dienstverlening hebben we de samenwerking met het UWV verder vormgegeven. Dit leidde onmiddellijk tot nieuwe aanmeldingen. Het eerste volle jaar samenwerking met UWV bleek wederzijds succesvol. We vroegen betrokkenen om een evaluatie en de samenwerking met UWV kreeg een zeer goede beoordeling. 100% score op 'naar werk trajecten'. De inzet van ons Arbeidstrainingscentrum (ATC) wordt door UWV als een enorme pré gezien. Een mooie aanvulling op hun eigen dienstverlening dus!

Daarnaast hebben we onze Oekraïense dienstverlening doorontwikkeld, wat leidde tot goede resultaten met name in gemeente Weert. De best practices... **LEES VERDER**



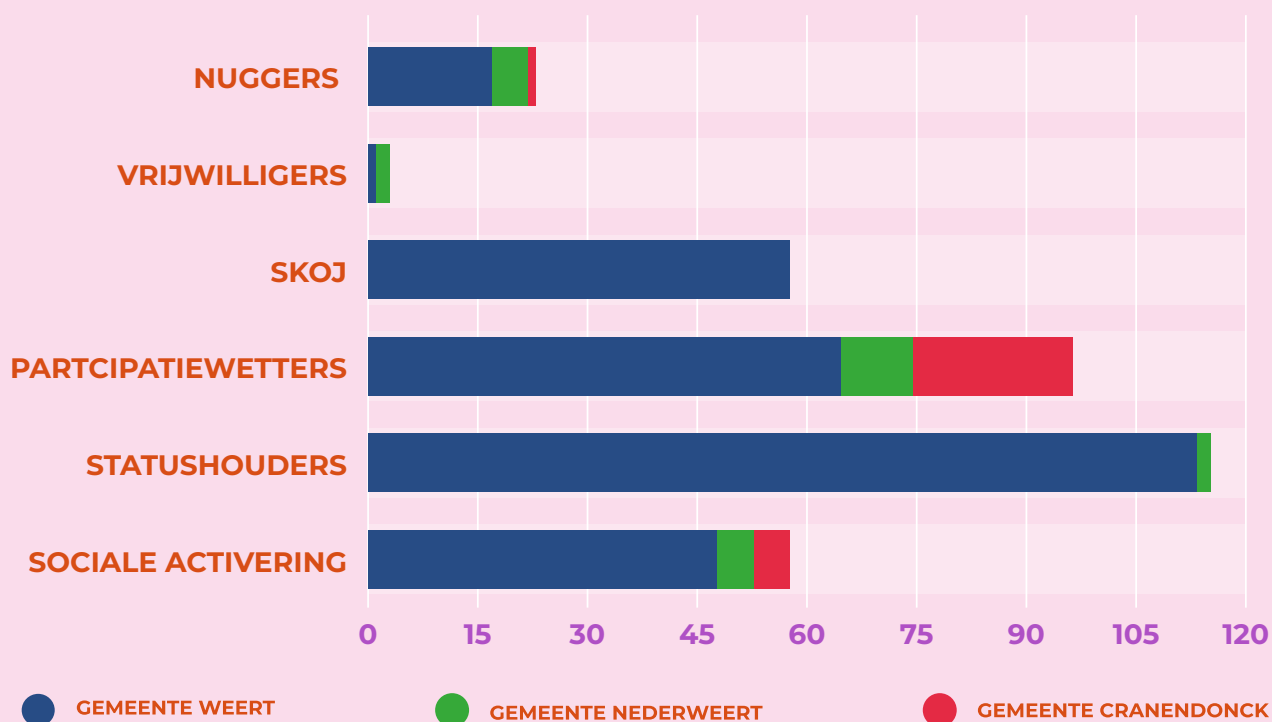
ONTWIKKELLIJN 1:

REGIO, DOELGROEP EN WERKGEVERSCHAP



WERK·KOM

ONDERDEEL VAN RISSE GROEP



UWV TRAJECTEN	4
WSW	12
BESCHUT WERK (RISSE GROEP)	6
BEDRIJFSBEZOEKEN	654
ONTVANGEN VACATURES	111
BEZOEKERS BANENMARKT WEERT I.S.M. UWV	400
TRAJECTEN	373



ONTWIKKELLIJN 2:

DIENTSTVERLENING EN INFRASTRUCTUUR

DIENTSTVERLENING

In 2024 startte de succesvolle Pilot Leerlijn Techniek; ook de mogelijkheden voor een Leerlijn Horeca werden onderzocht. Medewerkers ontwikkelen hierin vak- en werknemersvaardigheden voor een baan in de techniek of horeca.

We richtten een commercieel team op om meer zichtbaarheid te creëren en het aantal WOL-werkplekken (Werken op Locatie) te vergroten. De samenwerking in Leudal werd positief geëvalueerd en wordt voortgezet.

UWV en Werk.Kom organiseerden opnieuw een goedbezochte banenmarkt, waar veel bezoekers in contact kwamen met potentiële werkgevers.

De pilot met het Switch-instrument, begeleid door PSW en Risse Groep, bereikte 65 deelnemers. Dit traject, onderdeel van het landelijke programma Simpel Switchen, maakt de overgang van dagbesteding naar betaald werk soepeler. Onze inzichten worden landelijk ingezet. Met het Kwadrant begeleiden we leerlingen met uitstroomprofiel Arbeid. Jobcoaches ondersteunen op werkervaringsplekken.

We startten met Breinbrekers, een vernieuwend programma voor basisvaardigheden, gericht op wat mensen écht willen leren. [LEES VERDER](#)



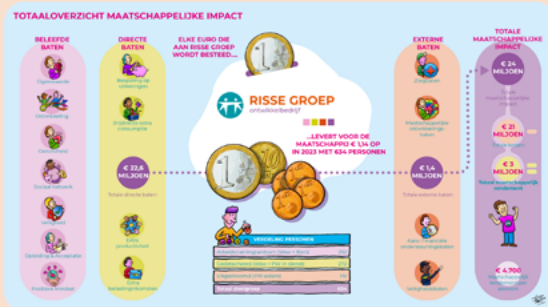
ONTWIKKELLIJN 3:

FINANCIËLE MIDDELEN, VERDIENVERMOGEN EN VERANTWOORDING

Risse Groep bouwt aan een toekomst waarin elke investering niet alleen financiële waarde oplevert, maar vooral maatschappelijke meerwaarde creëert.

Met veel energie zijn we aan de slag gegaan met het opstellen van een stevig informatieplan dat de basis vormt voor een professionele Planning & Control-cyclus. Hierin werken we toe naar een systeem van rapportages en dashboards, waarmee we straks heldere, meetbare doelen inzichtelijk kunnen maken. Er zijn al waardevolle gesprekken gevoerd met potentiële partners

die ons kunnen ondersteunen bij de technische uitwerking, en in Q4 brachten we een bezoek aan een collega ontwikkelbedrijf dat al met zulke dashboards werkt. We zijn dus goed onderweg naar een toekomst waarin we nóg gericht kunnen sturen op resultaat.



Verder brachten we de maatschappelijke impact van Risse Groep over 2023 in kaart.

En dat in klinkende euro's nog wel! Dit rapport presenteerden we in het vierde kwartaal. We tonen daarin aan dat elke euro die in Risse Groep wordt geïnvesteerd, maar liefst een maatschappelijke waarde van €1,14 oplevert! De eerste reacties van mensen op onze maatschappelijke impact waren enthousiast. [LEES VERDER](#)



ONTWIKKELLIJN 4:

ORGANISATIE EN MEDEZEGGENSCHAP

Risse Groep blijft met vastberadenheid werken aan het versterken van de organisatie door processen en structuren te optimaliseren. In het tweede kwartaal van 2024 is de vacature voor Trainee Financiën & Business Control opnieuw uitgezet en ingevuld in Q3. Ook andere vacatures zijn succesvol ingevuld, waaronder functies als Directiesecretaresse, Consulent I&D en diverse andere operationele rollen. Het uitzetten van vacatures blijft een belangrijk onderdeel om te zorgen voor de juiste bezetting binnen de organisatie.

Daarnaast heeft Risse Groep gewerkt aan het verbeteren van de inkoopprocessen en het optimaliseren van het financieel beheer. Een belangrijke stap hierin was de implementatie van een periodieke spend-analyse die als basis dient voor het verder ontwikkelen van een data-visualisatie-systeem met PowerBI. Dit stelt ons in staat om meer inzicht te krijgen in onze uitgaven en gericht beleid te ontwikkelen. Verder werkten we aan de vereenvoudiging van de juridische structuur van de holding en werkmaatschappijen, waarvoor we overlegden met de accountant en externe juridische experts.

Het organisatiebeleid hebben we ook verder geoptimaliseerd: diverse regelingen zijn geüpdatet, zoals het verzuimbeleid en de regeling voor hybride werken. Daarnaast werden er voorbereidingen getroffen voor de implementatie van een nieuw salarissysteem per januari 2025, en werd talentontwikkeling steeds verder geïntegreerd in de organisatie.

We hebben ook verder geïnvesteerd in onze belangrijkste asset: onze mensen.

Talentontwikkeling is niet alleen de kern van onze dienstverlening, maar ook de motor van onze toekomstige groei en maatschappelijke impact. **LEES VERDER**



MEDEZEGGENSCHAP



Ook in 2024 dacht de Ondernemingsraad (OR) actief mee over de toekomst van Risse Groep als ontwikkelbedrijf. De OR overlegde regelmatig met de directie en haalde signalen op bij collega's, onder andere via de Klankbordgroep. Er vonden 11 OR-vergaderingen plaats, 8 overlegvergaderingen met de bestuurder en 2 gesprekken met de Raad van Commissarissen. De OR werd ondersteund door de Ambtelijk Secretaris. Er was één initiatiefvoorstel over het werken met pilots binnen Risse Groep, dat grotendeels werd overgenomen. Verder behandelde de OR 9 instemmingsverzoeken over bedrijfsregelingen en benoemingen van bijzondere functionarissen, zoals vertrouwenspersonen en de regeling collectief vervoer.

Naast het reguliere overleg sprak de OR met de bestuurder over onderwerpen als werktijden, ziekteverzuim, samenwerking met de arbodienst en klimaatbeheersing. Via commissies en werkgroepen zoals Arbo, Financiën en Verzuim verdeelden OR-leden het voorbereidende werk.

De OR stond stil bij het welzijn van medewerkers. Ze signaleerden stress en benadrukten het belang van sociale veiligheid, PSA, en medewerkerstevredenheid. Er werd afgesproken om de nieuwe arbodienst te evalueren en een vervolgonderzoek onder medewerkers te doen.

LEES VERDER



In 2024 bracht MVO-platform Konnekt'os opnieuw mensen en organisaties samen rondom het thema inclusief werkgeverschap. We traptten het jaar af met een inspirerende kennissessie bij Blankers Facility Family, waar we met elkaar in gesprek gingen over de vraag: hoe creëer je waarde voor mensen door uit te gaan van waarden? De bijeenkomst bood veel ruimte voor verdieping en verbinding.

In het voorjaar vond de uitreiking van de Konnekt'os MVO-prijs plaats op het water, aan boord van de prachtige Stadt Wessem. Onder het gezang van zangeressen Claudia Versteeg en Leanda Hartog werd de prijs uitgereikt aan Heerschap Groep. Laura Janssen nam de prijs namens de organisatie in ontvangst en vatte de visie treffend samen: "Het is niet de vraag of iemand talent heeft, het is meer de vraag hoe dat tot uiting komt."

In juni was het tijd voor ons zomerevenement: Zomers shoppen op het zonnige terrein van Domein Laurabos - Golfbaan Crossmoor. De sfeer was uitstekend, de locatie fantastisch, en het walking dinner verrukkelijk. Bezoekers konden in kleine groepjes langs stands van diverse partners lopen, waaronder Zicht risico- en verzekeringsadviseurs, WSP Midden-Limburg en Regio Deal. Er werd kennis gedeeld over onderwerpen als inclusief ondernemen, schuldenproblematiek en talentontwikkeling. De middag werd afgesloten met een vrolijke competitie en een prijsuitreiking door Hans de Kinderen. **LEES VERDER**

WE HEBBEN IN 2024 MAAR LIEFST 9 NIEUWE PARTNERS MOGEN ONTVANGEN:

- Adams Musical instruments (was al founder maar nu ook partner)
- Fidenti Business Coaching
- De Geneughten
- Heerschap Groep BV (winnaar Konnekt'os MVO-prijs 2024)
- Human Being Management Company
- Loket 3 BV
- Saam Mobiliteit B.V.
- SGL
- WSP Midden-Limburg Oost



JAARVERSLAG 2024

Samen maken we werk van talent!



MEER LEZEN?



RISSE GROEP
ontwikkelbedrijf



**SAMEN
MAKEN WE WERK
VAN TALENT**

Risseweg 8, 6004 RM Weert

(0495) 750 750
www.risse.nl