

VOORWOORD

2025 was een bijzonder bewogen jaar voor Risse Groep. Onze organisatie vierde om te beginnen haar 60-jarig bestaan. Dat was reden voor een onvergetelijk jubileumjaar in 2025 (en een deel van 2026)! Via een hernieuwde kennismakingscampagne kon de hele regio Risse Groep ontmoeten als een groeiend sociaal ontwikkelbedrijf, waar de mens en zijn talent steeds meer centraal staat. We zijn een organisatie die elke dag maatschappelijke impact maakt en dat hebben we mensen laten zien.



Onze medewerkers waren in de zomer van 2025 te zien op driehoeksborden en in bushokjes in de straten van Weert, Nederweert en Cranendonck. Tijdens de open dag zetten we onze deuren letterlijk open voor een groot publiek. We deelden ook video's in de lokale media waarin onze medewerkers hun verhaal vertelden over alle stappen die ze maakten op de arbeidsmarkt. We gingen met ons hele personeel een dagje naar Bobbejaanland.

Eén van de hoogtepunten van 2025 was ook ons gezamenlijke jubileumevent met Konnekt'os. We vierden namelijk dubbel feest. Niet alleen bestond Risse Groep 60 jaar, tegelijk bestond ons MVO-platform Konnekt 'os 12,5 jaar.

Maar ook buiten onze jubileumactiviteiten maakten we stappen. We sloten een officiële Uitvoeringsovereenkomst (UVO) met onze gemeenten. Daarin werd onder andere vastgelegd wat we doen en voor wie. Dit jaar gaven we ook het officiële startschot voor onze Ontwikkelcampus. We openden het vernieuwde en verduurzaamde gebouw aan Risseweg 6, waar steeds meer nieuwe partners zich vestigden. Ook haalden we een flinke subsidie binnen De Regio Deal Midden-Limburg.

Hiermee krijgt onze ontwikkelcampus een belangrijke impuls. We worden op deze manier in de brede regio zichtbaarder en de toekenning van de subsidie getuigt ervan dat de overheid geloof en vertrouwen heeft in onze missie en in de campus die we bouwen. De Regio Deal is een mijlpaal in de ontwikkeling van onze organisatie.

We verbonden in 2025 ruim 200 mensen aan werk bij regionale bedrijven. Elke dag maken we samen met partners in de regio het verschil voor onze medewerkers en zij maken op hun beurt een verschil in de samenleving. [Lees verder](#)

Veel leesplezier!

Niek Eijsberg

Algemeen directeur Risse Groep

ONTWIKKELLIJN 1:

REGIO, DOELGROEP EN WERKGEVERSCHAP

VOLOP INGEZET OP TALENTONTWIKKELING

In 2025 hebben we volop ingezet op talentontwikkeling, regionale samenwerking en inclusief werkgeverschap. Samen zetten we mooie stappen om talenten beter tot hun recht te laten komen en onze positie in de regio verder te versterken.

In het eerste kwartaal legden we een stevige basis met talentgericht werken, een nieuwe visie op talentgericht leiderschap en de start van het project Leerlijnen. Ook investeerden we in de samenwerking met gemeenten via werkbezoeken en de verdere ontwikkeling van de Ontwikkelcampus.



Het tweede kwartaal stond in het teken van verankering. Teams gingen enthousiast aan de slag met talent- en teamprofielen, de samenwerking met gemeenten werd bekrachtigd en we namen binnen de arbeidsmarktregio een actieve voortrekkersrol. Een belangrijke mijlpaal was de aanvraag voor de Regiodeal rondom de Ontwikkelcampus.

Daarnaast vierden we met trots ons 60-jarig jubileum. Een succesvolle kennismakingscampagne, inspirerende verhalen van medewerkers, een jubileumreis naar Bobbejaanland, een drukbezochte Open Dag en een feestelijk jubileumevent zorgden voor veel zichtbaarheid, verbinding en positieve energie.

In het derde kwartaal lag de focus op uitvoering en maatschappelijke impact. Initiatieven als Door Keent en de banenmarkt brachten inwoners en werkgevers samen en creëerden concrete kansen op werk en ontwikkeling. **LEES VERDER**

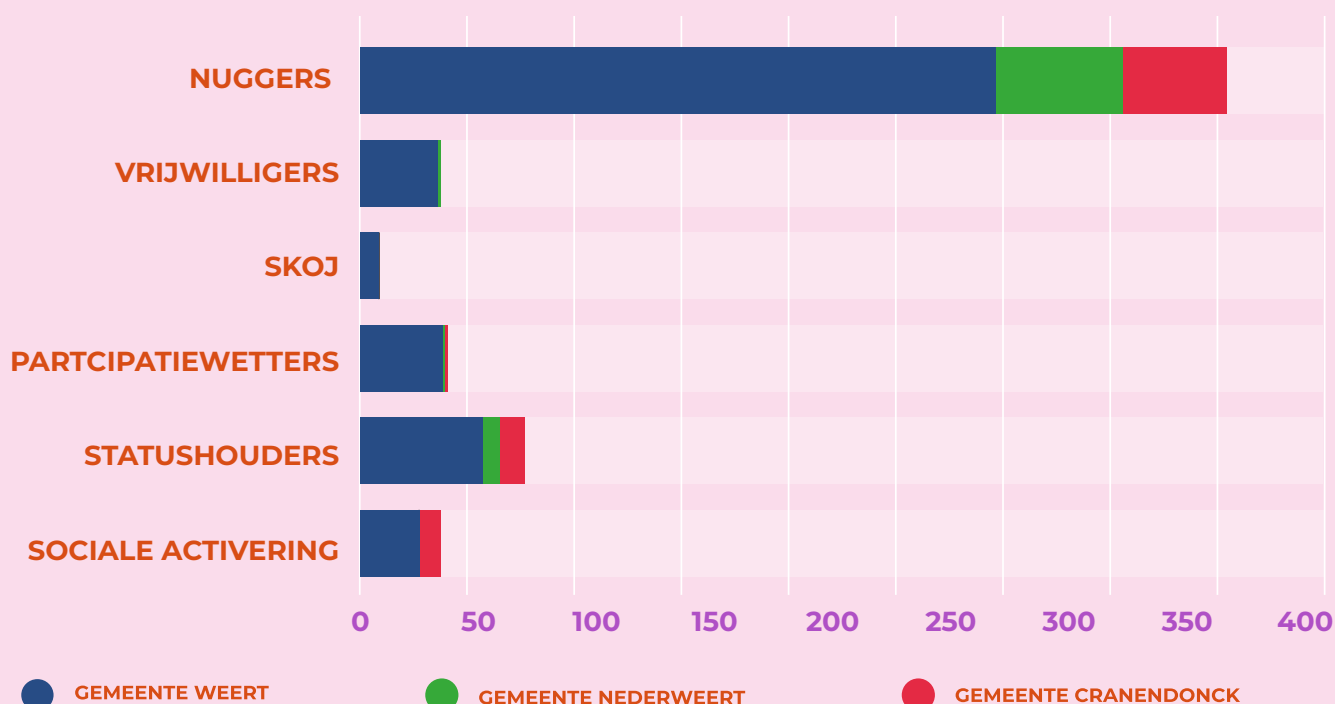
ONTWIKKELLIJN 1: REGIO, DOELGROEP EN WERKGEVERSCHAP



WERK·KOM
ONDERDEEL VAN RISSE GROEP



In 2025 bemiddelden we weer heel wat mensen naar een baan bij werkgevers in de regio. Van nuggers tot statushouders. De jaarlijkse banenmarkt werd goed bezocht door zo'n 400 personen. Al met al een productief jaar!



UWV TRAJECTEN	7
WSW	9
BESCHUT WERK (RISSE GROEP)	6
BEDRIJFSBEZOEKEN	524
ONTVANGEN VACATURES	88
BEZOEKERS BANENMARKT WEERT I.S.M. UWV	400
BEZOEKERS STUDENTEN	100



ONTWIKKELLIJN 2:

DIENTVERLENIING EN INFRASTRUCTUUR

DIENTVERLENIING

In 2025 hebben we belangrijke stappen gezet in het versterken van onze dienstverlening en het bouwen aan een toekomstbestendige infrastructuur. Ontwikkeling, samenwerking en vernieuwing stonden daarbij centraal.

In het eerste kwartaal werkten we verder aan de doorontwikkeling van Switch, sloten we aan bij Simpel Switchen en onderzochten we hoe specialistische begeleiding beter kan aansluiten op de behoeften van onze doelgroep. Ook kregen de plannen voor de Ontwikkelcampus en de verbouwing van Risseweg 6 steeds meer vorm.

Het tweede kwartaal bracht concrete resultaten. Switch liet zijn meerwaarde zien met succesvolle plaatsingen en positieve ervaringen van deelnemers en werkgevers. Daarnaast werd de businesscase voor de Ontwikkelcampus goedgekeurd en startte de verbouwing van Risseweg 6.

In het derde kwartaal stond samenwerking centraal. We droegen actief bij aan de ontwikkeling van het Werkcentrum Midden-Limburg, moderniseerden onze spreekkamers en werkten verder aan de plannen voor de Ontwikkelcampus en Risseweg 6. Zo bouwden we aan een plek waar ontmoeting, ontwikkeling en samenwerking samenkomen. [LEES VERDER](#)

ONTWIKKELLIJN 3:

FINANCIËLE MIDDELEN, VERDIENVERMOGEN EN VERANTWOORDING

In 2025 hebben we belangrijke stappen gezet om onze financiële basis te versterken, ons verdienvermogen te vergroten en onze sturing verder te verbeteren. Zo creëren we ruimte om blijvend te investeren in ontwikkeling, inclusie en maatschappelijke impact.

In het eerste kwartaal legden we een stevige basis met een subsidietoekenning voor duurzame inzetbaarheid, verbeterde rapportages en verdere inzet van data-gedreven sturing via Power BI. Ook werd de accountantscontrole succesvol afgerond.



Het tweede kwartaal bracht extra financiële ruimte dankzij middelen uit de meicirculaire. Daarnaast werden de jaarrekening 2024 en begroting 2026 vastgesteld en werkten we actief aan nieuwe subsidiekansen, waaronder de DUMAVA-aanvraag. Ook maakten we onze maatschappelijke impact regionaal zichtbaar.

In het derde kwartaal zorgde de nieuwe uitvoeringsovereenkomst met gemeenten voor structurele financiering van Werk.Kom. Tegelijkertijd werkten we aan subsidies voor de Ontwikkelcampus, waaronder de Regio Deal. Door financiële uitdagingen namen we tijdig maatregelen om de resultaten op koers te houden. **LEES VERDER**



ONTWIKKELLIJN 4:

ROBUUST EN WENDBAAR MAKEN ORGANISATIE

In 2025 hebben we verder gebouwd aan een professionele, wendbare en toekomstbestendige organisatie. Daarbij stonden ontwikkeling, samenwerking en duurzame inzetbaarheid centraal. In het eerste kwartaal versterkten we onze HR- en organisatiestructuur met trainees, nieuwe medewerkers en een actualisatie van de HR21-functiewaardering. Ook ontwikkelden we belangrijke beleidskaders rondom integriteit, gedrag en loopbaanontwikkeling en investeerden we in de verdere beveiliging van onze ICT-omgeving.

Het tweede kwartaal stond in het teken van organisatie- en beleidsontwikkeling. We vernieuwden de gesprekscyclus, startten een meting van medewerkersbetrokkenheid en bereidden belangrijke aanbestedingen voor. Daarnaast investeerden we in duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en talentontwikkeling.

In het derde kwartaal lag de focus op continuïteit, ontwikkeling en verbinding. Belangrijke aanbestedingen werden succesvol afgerond, de jaarplannen voor 2026 kregen vorm en via een vitaliteitsweek en talentprogramma's bleef de ontwikkeling van medewerkers centraal staan.

In het vierde kwartaal werkten we verder aan strategisch HR-beleid, de voorbereiding van de gesprekscyclus voor 2026 en de preventie van langdurig verzuim. Ook vulden we diverse vacatures in en bleven talentontwikkeling en het goede gesprek belangrijke speerpunten.

[LEES VERDER](#)



2025: EEN JAAR VOL VERBINDING EN INSPIRATIE BIJ KONNEKT'OS

In 2025 bracht Konnekt'os opnieuw ondernemers, partners en professionals samen rondom inclusie, innovatie en verbinding op de arbeidsmarkt.

Tijdens het voorjaarsevent Lentevibes stond samen bouwen aan inclusieve organisaties centraal. In interactieve sessies werd volop gebrainstormd over vernieuwende ideeën en praktische oplossingen om bedrijven inclusiever te maken.

Een ander hoogtepunt was het bedrijfsbezoek aan Heerschap Groep, winnaar van de MVO Prijs. Meer dan 100 founders en partners kregen een inspirerend kijkje achter de schermen van het familiebedrijf, waar maatschappelijk ondernemen zichtbaar in het DNA zit. De verhalen van medewerkers, ondernemers en werkcoaches maakten veel indruk.

Ook innovatie kwam aan bod tijdens de online workshop AI in je wervingsproces. Deelnemers ontdekten hoe kunstmatige intelligentie recruitment verandert en hoe technologie juist kan bijdragen aan mensgerichte werving.

Samen met UWV Werkgeversdienstverlening Midden-Limburg organiseerde Konnekt'os daarnaast het event Verbind generaties binnen je organisatie... [LEES VERDER](#)



60

JAAR

JAARVERSLAG 2025



KENNISMAKINGSCAMPAGNE 60 JAAR RISSE GROEP



jij.&
jouw
talent

Wij maken
er werk van!



RISSE GROEP
ontwikkelbedrijf



**SAMEN
MAKEN WE WERK
VAN TALENT**

Risseweg 8, 6004 RM Weert

(0495) 535 236
www.risse.nl